

Πρόγραμμα δράσης του Δ.Σ. της ΠΟΜΗΤΕΔΥ για την περίοδο 2013-2016.

Το 7^ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο της ΠΟΜΗΤΕΔΥ μας βρίσκει αντιμέτωπους με πρωτόγνωρες καταστάσεις. Το νέο Δ.Σ. καλείται να υλοποιήσει τις αποφάσεις του Συνεδρίου. Η αντιμετώπιση των οξυμένων, διογκούμενων και διαχρονικών προβλημάτων του κλάδου είναι στις άμεσες προτεραιότητες του Δ.Σ..

- **Πολιτικό πλαίσιο.**

Αγριότητα, βιαιότητα, κοινωνική αναλγησία είναι τα χαρακτηριστικά από ακολουθούν οι κυβερνήσεις ψηφίζοντας τα υποδεικνυόμενα από την Ε.Ε. και το ΔΝΤ μνημόνια για τη διάσωση της ελληνικής οικονομίας.

Τα μνημόνια έχουν πετύχει απόλυτα τους στόχους τους που δεν είναι άλλοι από την οικονομική και ηθική εξαθλίωση του Έλληνα, ώστε να υφαρπάξουν την κρατική αλλά και υπό προϋποθέσεις και την ιδιωτική περιουσία.

Η κρίση στην Ελλάδα αποδείχτηκε ότι δεν ήταν εθνικό ζήτημα αλλά ότι συνδέεται άμεσα και είναι μέρος της ευρωπαϊκής και της παγκόσμιας κρίσης των τραπεζών και γενικότερα του χρηματοοικονομικού συστήματος.

Η σκληρή λιτότητα που επέλεξαν για τη χώρα μας οδηγεί την συντριπτική πλειοψηφία της κοινωνίας στην φτωχοποίηση και στον κοινωνικό αποκλεισμό, αφού και σε επίσημα στοιχεία ύφεση βρίσκεται στο 25%, η ανεργία στο 30, η ανεργία των νέων στο 70, η μείωση των μισθών και των συντάξεών μας φτάνει στο 50% και έχει δρομολογηθεί στους 1,5 εκατ. άνεργους να προστεθούν και τουλάχιστον 150.000 δημόσιοι υπάλληλοι.

Έχουν πλέον αποδιαρθρωθεί πλήρως τα εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα, οι κοινωνικές παροχές και το κράτος πρόνοιας καθώς και κάθε κατάκτηση που κερδήθηκε τον τελευταίο αιώνα.

Αντιθέτως έχουν νομοθετημένη απαγόρευση αυξήσεων μισθών και σε λίγο πιθανόν νομοθετημένη απαγόρευση των απεργιών αφού η επιστράτευση των απεργών θεωρείται ως η ενδεδειγμένη μέθοδος αντιμετώπισης ακόμα και σε προληπτικό επίπεδο.

Η διάλυση του δημοσίου επιτυγχάνεται με τη συγχώνευση και την κατάργηση δεκάδων οργανισμών του δημοσίου, το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας, τις συνεχιζόμενες περικοπές στις δημόσιες δαπάνες, τη διεύρυνση των ιδιωτικοποιήσεων υπηρεσιών, τη συγχώνευση νοσοκομείων, την προβλεπόμενη κατάργηση σχολείων και παιδικών σταθμών, γενικά των κοινωνικών δομών πρόνοιας.

Οι συρρικνώσεις των οργανικών μονάδων που θα ξεπεράσουν τελικά το 50, 60% οδηγούν σε καταργήσεις των οργανικών θέσεων και κατά συνέπεια χιλιάδων δημοσίων υπαλλήλων στη διαθεσιμότητα και στην απόλυση.

Η κυβέρνηση έχει δρομολογήσει πλέον τις απολύσεις στο δημόσιο τομέα μέσα από μια επίπλαστη και παραπλανητική για την κοινή γνώμη αξιολόγηση των δομών και του προσωπικού που έχει μοναδικό στόχο τη νομιμοποίηση των απολύσεων που προωθούνται.

Ο δημόσιος υπάλληλος σήμερα κινδυνεύει να βρεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας ή κινητικότητας, να κριθεί υπεράριθμος ή αναποτελεσματικός, να καταργηθεί η θέση του ή ακόμα και η υπηρεσία του, απλά με προεδρικό διάταγμα.

Να βαπτιστεί ως επίορκος, σύμφωνα με το νέο πειθαρχικό δίκαιο, το οποίο αδικαιολόγητα έχει τόσο αυστηροποιηθεί και με συνοπτικές διαδικασίες χωρίς να του αναγνωρίζει το τεκμήριο της αθωότητας να τεθεί σε αργία και να βρεθεί υποψήφιος για απόλυση.

Σε κάθε βήμα βρίσκεται σε καθεστώς εκφοβισμού και ανασφάλειας.

Στο ασφαλιστικό μετά τις απώλειες των αποθεματικών τους από το Χρηματιστήριο και τα δομημένα ομόλογα τα ασφαλιστικά ταμεία οδηγούνται πλέον στην κατάρρευση και οι ασφαλισμένοι σε συντάξεις πείνας και υποτυπώδεις παροχές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Είναι πλέον νομοθετημένη και όχι τυχαία εγγυημένη η σύνταξη των 360 € αφού το συνταξιοδοτικό σύστημα δεν έχει πλέον κοινωνικό και αλληλέγγυο χαρακτήρα αλλά ανταποδοτικό σε σχέση με τις καταβαλλόμενες εισφορές.

Το διεκδικητικό μας πλαίσιο.

Το 7^ο Συνέδριο της ΠΟΜΗΔΕΔΥ αποφάσισε και έδωσε εντολή στον νέο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια με υιοθέτηση επιθετικής πολιτικής και πρακτικής για την ικανοποίηση των παρακάτω αιτημάτων του κλάδου.

Οικονομικά θέματα.

- Κατάργηση του Ν4024/11.
- Διεκδίκηση μισθολογίου με ελάχιστο άμεσο στόχο την επαναφορά των αποδοχών μας στην προ μνημονίων περίοδο.
- Καθιέρωση μισθολογίου μηχανικών ΤΕ.
- Διασφάλιση των πιστώσεων για δαπάνες που αφορούν τις εκτός έδρας μετακινήσεις.

Θεσμικά θέματα.

- Καμία απόλυση πτυχιούχων μηχανικών με το εφεύρημα των δήθεν αξιολογήσεων δομών και προσωπικού.
- Καταργήσεις και συγχωνεύσεις οργανισμών.
- Είμαστε ριζικά αντίθετοι στην διαδικασία αξιολόγησης που έχει μοναδικό στόχο την νομιμοποίηση των απολύσεων.
- Κατάργηση των διατάξεων του Ν4093/12 που αδικαιολόγητα και άκριτα διευρύνουν και αυστηροποιούν το πειθαρχικό δίκαιο.
- Την δυνατότητα κρίσης στους μηχανικούς ΤΕ για κάλυψη θέσεων ως προϊσταμένων διευθύνσεων τμημάτων ή αυτοτελών γραφείων στις δημόσιες υπηρεσίες της χώρας.
- Κατάργηση όπου προβλέπεται από τους υφιστάμενους οργανισμούς η λέξη 'ελλείψει ΠΕ' οργανισμοί νοσοκομείων και τα λοιπά.
- Προσφυγή σε συνεργασία με την ΕΕΤΕΜ, όπου μπορεί να γίνει, για την μη έκδοση των επαγγελματικών δικαιωμάτων που εκκρεμούν.
- Την διασφάλιση του δημόσιου καθολικού υποχρεωτικού και κοινωνικού χαρακτήρα του ασφαλιστικού μας συστήματος με εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης σύμφωνα με τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος και την κατάργηση του άρθρου 39 του Ν4084/92.
- Κατάργηση του θεσμού των υπαλλήλων ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης εργαζομένων.
- Τροποποίηση της κείμενης νομοθεσίας, βαθμολόγιο, οργανισμοί, ώστε οι διευθύνσεις στα τμήματα και στα αυτοτελή γραφεία του τομέα Κατασκευών να στελεχώνονται μόνο από πτυχιούχους μηχανικούς.
- Αναγνώριση ως χρόνου προϋπηρεσίας για βαθμολογική και μισθολογική ένταξη και εξέλιξη του χρόνου της απόκτησης άδειας άσκησης επαγγέλματος.
- Την άμεση έκδοση των ΚΥΑ για την υλοποίηση της νομικής κάλυψης σε όλους τους μηχανικούς ΤΕ.
- Την υποχρεωτική συνεχιζόμενη επιμόρφωση των πτυχιούχων μηχανικών δημοσίου η οποία τα τελευταία τρία μνημονιακά χρόνια έχει πλήρως παγώσει.
- Την κατοχύρωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των μηχανικών και του τεχνολογικού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης.

- Διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα των τεχνικών υπηρεσιών και αναβάθμισή τους προς όφελος των κοινωνικών αναγκών και του περιβάλλοντος.
- Κατάργηση του Ν3389/2005 για τις ΣΔΙΤ.
- Την αναθεώρηση των απαράδεκτων συμβάσεων παραχώρησης που ήδη έχει συναφθεί.
- Τον τερματισμό της μεταφοράς αρμοδιοτήτων τεχνικών υπηρεσιών του δημοσίου σε ΑΕ και ιδιώτες.
- Όχι στο ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας και του πλούτου της χώρας.
- Το νερό είναι κοινωνικό αγαθό και δεν παραδίδεται σε ιδιωτικά συμφέροντα. ΕΥΔΑΠ, ΕΥΔΑΘ και τα λοιπά.
- Δημόσια και δωρεάν παιδεία, υγεία, φθηνές συγκοινωνίες και κοινωνικά αγαθά. Ρεύμα, νερό, θέρμανση, τηλεπικοινωνίες και τα λοιπά.
- Σύγχρονο σχέδιο ΑΘΗΝΑ για τα ΤΕΙ.

Οργανωτικά θέματα.

Πρώτης προτεραιότητας ζήτημα που αντιμετωπίζει το Δ.Σ. είναι η επίλυση του οικονομικού ζητήματος που σχετίζεται ευθέως με την ίδια την ύπαρξη της Ομοσπονδίας καθώς επίσης και των Α/θμιων Συλλόγων.

Η διακοπή του πόρου από το '11 που χρηματοδοτούσε την λειτουργία της Ομοσπονδίας έχει σοβαρότερες πλέον συνέπειες στην δράση και στην λειτουργία της.

Η περικοπές που έκανε το Δ.Σ. με την μείωση του προσωπικού, τις μειώσεις των εξόδων του Δ.Σ., την αναστολή της έκδοσης του περιοδικού και τα λοιπά, το μόνο που φαίνεται να αποδίδει είναι η χρονική παράταση της επιβίωσης της Ομοσπονδίας μέχρι το επόμενο Συνέδριο. Η λύση συνεπώς στο πρόβλημα δεν μπορεί να είναι άλλο από την τακτική είσπραξη συνδρομή της από τους συναδέλφους μέλη μας.

Επανεξέταση της χωροταξικής διάρθρωση των συλλόγων μας σε σχέση με τις περιφέρειες.

Αναβάθμιση της ιστοσελίδας της ΠΟΜΗΤΕΔΥ, μηχανοργάνωση των Συλλόγων μελών της.

Σύναψη στρατηγικών συμμαχιών με συναφείς Ομοσπονδίες.

Αναθεώρηση του νομικού πλαισίου του '30 που αφορά το επάγγελμα του μηχανικού στο σύνολό του.

Άμεσα μέτρα της Ομοσπονδίας.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας οφείλει να αναπτύξει πολύπλευρη δραστηριότητα σε όλα τα επίπεδα παρέμβασης και κυρίως αγωνιστική δράση, κατά συνέπεια ο κλάδος καθοδηγούμενος από την Ομοσπονδία οφείλει να αποδείξει συντεταγμένα και αγωνιστικά ότι είναι σε θέση να επιβάλει τις απόψεις του.

Επισκέψεις στα υπουργεία, συνάντηση με αρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες.

Κοινή δράση με κοινό πλαίσιο με την ΕΕΤΕΜ, όπου είναι δυνατό και με την ΕΜΔΥΔΑΣ.

Κινητοποίηση όλων των συναδέλφων. Όποια άλλη μορφή αναδείξει τον κίνημα μέσα από τις κινητοποιήσεις του.

Παράλληλα θα αναζητήσουμε συμμαχίες με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις με τις οποίες μας ενώνουν κοινά προβλήματα.

Με βάση τα παραπάνω το Δ.Σ. άμεσα θα:

- Θα ..με την παρουσία του Δ.Σ. όλες τις γενικές συνελεύσεις των Α/θμιων συλλόγων.
- Ενημέρωση των συναδέλφων για τους στόχους μας και τα προβλήματα του κλάδου.
- Εκστρατεία ενημέρωσης από το Δ.Σ. και Δ.Σ των Α/θμιων Συλλόγων μας στους τοπικούς βουλευτές, περιφερειάρχες, δημάρχους.
- Το Δ.Σ. θα προβεί στην σύνταξη ενιαίου πλαισίου θεμάτων που θα τεθούν στους ανωτέρω.
- Ενημέρωση των κομμάτων της αντιπολίτευσης για όλα τα θέματα που μας απασχολούν ζητώντας να πάρουν δημόσια θέση και δέσμευση από αυτόν.

Οργάνωση και λειτουργία της Ομοσπονδίας.

Παράλληλα με τις άμεσες ενέργειες για την επίλυση των προβλημάτων του κλάδου το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στα τρία χρόνια της θητείας του θα πρέπει:

Να ενεργοποιήσει τους Α/θμιους Συλλόγους και τους συναδέλφους, κυρίως τους νέους, έτσι ώστε να αποφύγουμε την αδράνεια και την απομαζικοποίηση θέτοντας ως έναν από τους κυρίαρχους στόχους μας την παραπέρα δραστηριοποίηση του κλάδου.

Προγραμματίσει περιοδείες και συσκέψεις σε όλη την όλη.

Κοινές οι επισκέψεις με τα Δ.Σ. των Συλλόγων σε υπηρεσίες επιτόπου και ενημέρωση των συναδέλφων που εργάζονται σε αυτές.

Η Ομοσπονδία θα προωθήσει την αποκέντρωση της δουλειάς του Δ.Σ. διατηρώντας κυρίως τον κεντρικό σχεδιασμό στον προγραμματισμό, τις επιτελικές λειτουργίες και τον συντονισμό του συνόλου των προσπάθειών του κινήματος έτσι ώστε αφενός μεν καταστεί αποτελεσματικότερη η προσπάθεια όλων μας, αφετέρου να ενεργοποιήσει κυρίως τους νέους συναδέλφους που πρέπει να εμπλουτίσουν τον συνδικαλιστικό δυναμικό μας.

Με τα μεμονωμένα προβλήματα των συναδέλφων αποκλειστικά ασχολούνται οι Σύλλογοι και όπου απαιτείται με την συνδρομή της Ομοσπονδίας.

Οι Επιτροπές μετά την αναστολή λειτουργίας τους που αποφάσισε το Δ.Σ. θα αξιοποιηθούν οι Α/θμιοι Σύλλογοι για επεξεργασία γενικών ή ειδικών θεμάτων.

Σχέση με την ΕΕΤΕΜ, Συλλόγους και Οργανώσεις των υπολοίπων Σχολών του ΤΕΙ.

Συμμετέχουμε μαζικά όπου απαιτείται κοινή προσπάθεια όλων των μηχανικών, όπως στο ασφαλιστικό, την αναβάθμιση των ΤΕΙ, τα επαγγελματικά δικαιώματα, την εκπαιδευτική μεταρρύθμιση και τα λοιπά.

Οφείλουμε να αναπτύξουμε την συνεργασία και την κοινή δράση με τους συλλόγους των μηχανικών ΤΕ του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Παράλληλα θα επιδιώξουμε την συνεργασία και την κοινή δράση με την ΑΔΕΔΥ και το Δημοσιοϋπαλληλικό- Εργατικό Κίνημα της χώρας μας, τους κοινωνικούς και πολιτικούς φορείς με ενεργή παρουσία στο αντιπολεμικό κίνημα και στο κίνημα ενάντια στην παγκοσμιοποίηση ενώ ταυτόχρονα να αναζητήσουμε διαύλους επικοινωνίας με την ΓΣΕΕ για ζητήματα ειδικού ενδιαφέροντος όπως οι ΣΔΙΤ, υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων στα εργοτάξια, τα εργατικά ατυχήματα και τα λοιπά.