



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ  
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ  
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15  
106 74, Αθήνα

Πληροφορίες: Μαρία Χαλαζωνίτη

Τηλέφωνο: 2131313340

Fax : 2131313389

Email: [mhalazo@ydmed.gov.gr](mailto:mhalazo@ydmed.gov.gr)

Αθήνα, 24 Οκτωβρίου 2013

Αριθμ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ.51/739/25703

ΠΡΟΣ :

Υπουργείο Εσωτερικών

Γεν. Δ/νση Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Δ/νση Οργάνωσης & Λειτουργίας ΟΤΑ

Τμήμα Προσωπικού ΟΤΑ

Σταδίου 27 - 10183 Αθήνα

Email: [info@ypes.gr](mailto:info@ypes.gr)

ΚΟΙΝ:

Συνήγορος του Πολίτη

Χατζηγιάννη Μέξη 5 - 121528 Αθήνα

Υπόψη: κ. Καραγιώργου

[karageorgou@synigoros.gr](mailto:karageorgou@synigoros.gr)

**ΘΕΜΑ: Μεταφορά κανονικής άδειας**

**Σχετ.: Το υπ' αριθμ. 28969/19.9.2013 έγγραφό σας**

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας σχετικά με το αντικείμενο του θέματος, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ.14346/29.5.2008 εγκύκλιό μας, η κανονική άδεια αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα η άσκηση του οποίου διασφαλίζει μεταξύ άλλων και την εν γένει απόδοση και παραγωγικότητά του υπαλλήλου. Επιπρόσθετα, το δικαίωμα κανονικής άδειας συγκαταλέγεται στα αναγνωριζόμενα από το διεθνές δίκαιο θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα και μνημονεύεται σε σημαντικά κείμενα σχετικά με δικαιώματα της Ε.Ε.

Συγκεκριμένα όπως αναφέρεται στο έγγραφο αριθ. 162474/7688/2013/25.2.2013 του Συνηγόρου του Πολίτη προς την υπηρεσία μας, «Το Δικαστήριο της Ε.Ε. στην απόφαση Merino Gomez C-342/01 εξέτασε την σχέση ετήσιας άδειας με την άδεια μητρότητας σύμφωνα με το ευρωπαϊκό δίκαιο. Το Δικαστήριο διαπίστωσε ότι ο σκοπός του δικαιώματος της ετήσιας άδειας είναι διαφορετικός από εκείνον της άδειας μητρότητας. Ως εκ τούτου το Δικαστήριο αποφάνθηκε ότι μια εργαζόμενη πρέπει να μπορεί να λάβει την ετήσια άδειά της σε περίοδο διαφορετική από εκείνη της άδειας μητρότητας. Τα Δικαστήριο επιβεβαίωσε αυτή την αρχή και με την ανωτέρω προαναφερθείσα απόφαση C-124/05 FNV και διευκρίνισε ότι η σώρευση στο

τέλος του έτους ημερών από διάφορες άδειες που χορηγούνται βάσει του κοινοτικού δικαίου, ενδέχεται να καθιστά αναπόφευκτη τη μεταφορά της ετήσιας άδειας ή μέρους αυτής στο επόμενο έτος».

Συνεπώς, η υπηρεσία μας θεωρεί ότι η συγκεκριμένη υπάλληλος η οποία εργάστηκε μέσα στο 2012 αλλά δεν εδύνατο να αιτηθεί και να λάβει την άδεια εντός του έτους, λόγω του ότι απουσίαζε με άλλες άδειες σχετικές με την κύηση και τη μητρότητα (άδεια αναρρωτική λόγω εγκυμοσύνης και άδεια κύησης) θεμελιώνει δικαίωμα μεταφοράς της κανονικής της άδειας του έτους 2012, στο επόμενο, δηλαδή το τρέχον έτος 2013.

**Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης**

**Γ. Σπηλιωτόπουλος**

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**

Ο Προϊστάμενος του  
Τμήματος της Γραμματείας  
Του Υπουργείου Διοικητικής  
Μεταρρύθμισης και  
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης  
Γεώργιος Μπάμπαλης