

Η άλλη αλήθεια για την αξιολόγηση

Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

**ΑΡΝΟΥΜΑΣΤΕ
ΤΗ ΔΗΘΕΝ «ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ»**

**ΑΚΥΡΩΝΟΥΜΕ
ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ ΤΟΝ
ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟ
ΝΟΜΟ**

**ΑΚΥΡΟ
ΑΝΤΙΔΡΟΥΜΕ
ΣΤΟΝ ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

**ΣΤΑΜΑΤΑΜΕ
ΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 9 ΙΟΥΛΗ

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΗΝ
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ
ΠΟΥ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕ Η ΑΔΕΔΥ**

**ΑΚΥΡΩΝΟΥΜΕ
Τη δήθεν αξιολόγηση
ΑΝΑΤΡΕΠΟΥΜΕ
Νέες διαθεσιμότητες και απολύσεις**

**Συμμετέχουμε δυναμικά και μαζικά
στις απεργιακές συγκεντρώσεις**



**Γενική
Συνέλευση
ΣΥΜΗΔΥΠΑΣ**



**Παρουσίαση: Ένωση Καταναλωτών Βόλου
Αρχαιρεσίες Συλλόγου Δυτικής Μακεδονίας**

Η σύνθεση του Δ.Σ. της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Πρόεδρος	Λιόντης Στέφανος	6937457910	sliontis@gmail.com
Α' Αντιπρόεδρος	Μερτινός Γεώργιος	6944540111	mertinosgeo@yahoo.gr
Β' Αντιπρόεδρος	Ζαχαρίου Στυλιανός	6937111145	stzaxariou@gmail.com
Γενικός Γραμματέας	Κυριάκος Φίλιππος	6942247404	kiriakosfil@yahoo.gr
Ταμίας	Οικονόμου Βασίλειος	6948183640	ecobas@gmail.com
Οργανωτικός Γραμματέας	Σεκερτζής Ζαχαρίας	6937465433	sekertzis@yahoo.gr
Μέλος	Αγγελίδης Κωνσταντίνος	6944722509	kostangelidis@yahoo.gr
Μέλος	Μανουσογιάννη Νίκη	6945753131	kosniki08@yahoo.gr
Μέλος	Μπρίλη Αικατερίνη	6932505804	brilikat@yahoo.gr
Μέλος	Στεφανής Κωνσταντίνος	6977222319	kstlamia@otenet.gr stefanis@lamia-city.gr
Μέλος	Μπέλεσης Ιωάννης	6945479678	belesisgian@yahoo.gr

e-ΔΟΚΟΣ

Ηλεκτρονική Περιοδική έκδοση
της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

ΤΕΥΧΟΣ 28/3ε

Ιδιοκτήτης
Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Δ/ΝΣΗ : Τρικόρφων 2 & 3^{ης} Σεπτεμβρίου,
10433 Αθήνα

Τηλ.: 2105241814, Fax : 210 3304814

Website: <http://www.pomitedy.gr>

e-mail: info@pomitedy.gr

Εκδότης

(Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο)

Λιόντης Στέφανος

Πρόεδρος

Συντακτική Επιτροπή

Αγγελίδης Κωνσταντίνος,

Ζαχαρίου Στυλιανός,

Κυριάκος Φίλιππος

Μανουσογιάννη Νίκη

Οικονόμου Βασίλειος

Περιεχόμενα

Η άλλη αλήθεια για την αξιολόγηση.....	1-3
Απεργούμε – απέχουμε – ακυρώνουμε την αξιολόγηση.....	4
Γενική Συνέλευση Συλλόγου Κεντρικής Μακεδονίας.....	5-6
Αρχαιρεσίες Συλλόγου Δυτικής Μακεδονίας.....	6
ΣΥΜΗΔΥΠΙΑΣ: Διοικητικός Απολογισμός.....	7-12
Γενικά συμπεράσματα ενίσχυσης & όπλισης Φ.Ο. από Οπλ. Σκυρόδεμα. Του: Ν. Τζουρμακλιώτη.....	13-16
Ένωση Καταναλωτών Βόλου (Παρουσίαση).....	17-22
Θέσεις και αντιθέσεις.....	23-26
Ενημέρωση.....	27

Οι συνάδελφοι που επιθυμούν να δημοσιεύσουν άρθρα τους παρακαλούνται να τα αποστέλλουν σε ηλεκτρονική μορφή στη διεύθυνση info@pomitedy.gr.

Σημειώνεται ότι οι απόψεις και θέσεις των ενυπόγραφων άρθρων δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις και θέσεις της Ομοσπονδίας

e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e

Με θέση και άποψη

Η ΑΛΛΗ ΑΛΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ



**Του: Γιώργου Μερτινού,
Α' Αντιπροέδρου της
ΠΟΜΗΤΕΔΥ, Μέλους
Κ.Α.Ε. ΕΕΤΕΜ**

«Στην ελληνική δημόσια διοίκηση υπηρετούν σήμερα εκατοντάδες χιλιάδες υπάλληλοι που εργάζονται καθημερινά με υψηλό αίσθημα ευθύνης και μεγάλη αποδοτικότητα, υπό δύσκολες πολλές φορές συνθήκες. Υπάλληλοι, οι οποίοι με τις γνώσεις και τις ικανότητές τους, αλλά και με το μεράκι και το πείσμα τους, δημιουργούν πολλές εστίες αριστείας στον δημόσιο τομέα.

Υπάρχουν, βέβαια, και υπάλληλοι, οι οποίοι δεν ανταποκρίνονται στην άσκηση των καθηκόντων τους, οι οποίοι αποδίδουν πολύ κάτω από τα αναμενόμενα.

Κάθε σύγχρονη και αποτελεσματική δημόσια διοίκηση, που σέβεται τα χρήματα του φορολογούμενου πολίτη που τη συντηρεί, πρέπει να είναι σε θέση να εντοπίζει και τους άριστους – για να τους επιβραβεύει – και όσους έχουν χαμηλή απόδοση – για να τους βοηθά να βελτιωθούν και να εξελιχθούν Είναι προφανές ότι η ρύθμιση αυτή «ξεβολεύει» μια μειοψηφία δημοσίων υπαλλήλων, οι οποίοι βαθμολογούνται με υψηλούς βαθμούς, ενώ στην πραγματικότητα κωλυσιεργούσαν συστηματικά στην εργασία τους Οι Έλληνες πολίτες υπεβλήθησαν την τελευταία τετραετία σε σκληρές θυσίες και μεγάλες δοκιμασίες και το ελάχιστο που απαιτούν είναι ένας λειτουργικός και αποτελεσματικός δημόσιος τομέας».

Έχω την εντύπωση ότι η πλειοψηφία των αναγνωστών δεν θα μπορούσε να διαφωνήσει με την παραπάνω τοποθέτηση εκτός εάν γνώριζε ποιος την διατύπωσε και ποιο θέμα αφορά.

e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e

Με θέση και άποψη

Είναι λοιπόν δηλώσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Κυριάκου Μητσοτάκη όταν ρωτήθηκε για τις αντιδράσεις των εργαζομένων στον Ν.4250/2014 (νέο πλαίσιο αξιολόγησης Δημοσίων Υπαλλήλων). Ο οποίος όμως σκοπίμως δεν συνέχισε με την υπόλοιπη αλήθεια . Εάν συνέχιζε λοιπόν θα έλεγε :

Οι μέχρι τώρα χιλιάδες απολύσεις στο Δημόσιο τομέα έγιναν με οριζόντιο τρόπο που δημιούργησε αρρυθμίες και αντιδράσεις στην κοινωνία, μη αναμενόμενες, παρόλο τον επιχειρούμενο κοινωνικό αυτοματισμό από τα Μ.Μ.Ε. Υπήρχε λοιπόν η ανάγκη εφεύρεσης ενός μηχανισμού ανίχνευσης κακών υπαλλήλων για να μην υπάρχουν οριζόντιες απολύσεις.

Τα δικαστήρια δικαιώνουν εκατοντάδες εργαζόμενους σε διαθεσιμότητα με το σκεπτικό ότι η διαθεσιμότητα έγινε οριζόντια χωρίς να υπάρχει πρώτα αξιολόγηση των ιδίων ή των θέσεών τους.

Υπάρχει μνημονιακή δέσμευση για περαιτέρω μείωση του μισθολογικού κόστους στο Δημόσιο. Άρα έπρεπε με κάποιο τρόπο να γίνουν μειώσεις χωρίς να υπάρχουν καθολικές αντιδράσεις ανακαλύψαμε λοιπόν ότι υπάρχει συνολική μείωση εάν:

- α) στο 15% των υπαλλήλων μειώσουμε το μισθό
- β) στο 60% των υπαλλήλων τους έχουμε σταθερό μισθό
- γ) στο 25% τους αφήσουμε την ελπίδα ότι μπορούμε να τους αυξήσουμε τον μισθό και
- δ) εάν μειώσουμε το μισθό στους ΥΕ και ΔΕ και δώσουμε αυξήσεις σε μερικούς κλάδους ΤΕ και ΠΕ.

Λαϊκίζουμε όταν λέμε ότι ο νέος νόμος περιλαμβάνει χωρίς εξαιρέσεις όλους τους εργαζόμενους ακόμα και τα δικά μας παιδιά που είναι στα γραφεία μας. Υπάρχουν άραγε, πολλοί ανίκανοι – ηλίθιοι, οι οποίοι δεν έχουν την ικανότητα να επιλέγουν συνεργάτες (με απόσπαση) τους πλέον

e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e **Με θέση και άποψη**

ικανούς αλλά μέσα σε αυτούς θα υπάρχει και ένα 15% ανίκανοι.

Θέλουμε να έχουμε ένα μικρό Δημόσιο Τομέα, ότι έχει απομείνει από τις δομές που δεν ενδιαφέρονται να αγοράσουν οι ιδιώτες, με πειθαρχημένους, υπάκουους και φοβισμένους Υπαλλήλους, πλήρως ελεγχόμενους από τους προϊσταμένους τους που θα τοποθετήσουμε με αδιαφανή κριτήρια μέσω συνεντεύξεων.

Δεν υπάρχει πουθενά στον κόσμο ούτε αναφέρεται στην επιστημονική βιβλιογραφία σύστημα αξιολόγησης με ποσόστωση και τέλος

Δεν μπορείς να εμπιστεύεσαι την Κυβέρνηση που επιδεικνύει περιφρόνηση, μη εφαρμόζοντας στις δικαστικές αποφάσεις που δικαιώνουν τους απολυμένους του Δημοσίου, διατάσσοντας την επαναπρόσληψή τους όταν υπόσχεται ότι δεν θα δημιουργηθεί καινούργια δεξαμενή διαθεσίμων.

Είναι προφανές ότι η Συγκυβέρνηση παρόλη την κοινωνική κατακραυγή προσπαθεί να εφαρμόσει στο ακέραιο τις δεσμεύσεις της απέναντι στην Τρόικα. Δεσμεύσεις που έχουν να κάνουν με το ξεπούλημα του Δημοσίου πλούτου στους ιδιώτες, την διάλυση των τελευταίων εργασιακών δικαιωμάτων, την κατάργηση των δημοσίων αγαθών και την κατάλυση του κοινωνικού κράτους.

Απέναντι σε αυτήν την πολιτική, η ανάπτυξη μαζικών και ενωτικών αγώνων είναι όρος επιβίωσης για το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο. Η συλλογική ανυπακοή στους αντισυνταγματικούς νόμους έχει ημερομηνία λήξης την ημέρα της ανατροπής.



Απεργούμε – Απέχουμε, ακυρώνουμε την «αξιολόγηση»



Το Δ.Σ της ΠΟΜΗΤΕΔΥ, αποφάσισε κατά πλειοψηφία να συμμετάσχει ενεργά στις κινητοποιήσεις και τις ενέργειες δράσης και αντίδρασης προκειμένου να υλοποιηθεί η αποχή από κάθε διαδικασία που έχει σχέση με την αξιολόγηση, με στόχο:

- Να αποτραπούν νέες διαθεσιμότητες και απολύσεις εργαζομένων,
- Να μην προωθηθούν οι νέες ρυθμίσεις για τη μισθολογική υποβάθμιση των υπαλλήλων, οι οποίες περιλαμβάνουν ακόμη και

θεσμοθέτηση του ατομικού μισθού.

Βασικό αίτημα αυτού του αγώνα, είναι η ακύρωση στην πράξη του νόμου 4250/2014 και η τελική κατάργησή του.

[Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα της ΠΟΜΗΤΕΔΥ](#)

e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e

Πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι

Γενική Συνέλευση Συλλόγου

Κεντρικής Μακεδονίας

Υλοποιώντας την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της 7^{ης} Φεβρουαρίου, ο Σύλλογος Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών Τεχνολογικού Τομέα Κεντρικής Μακεδονίας – ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Π.Α.Σ, πραγματοποίησε στις 18 Ιουνίου 2014 [Γενική Συνέλευση](#).



Βασικά χαρακτηριστικά της συνάντησης αυτής ήταν ο προβληματισμός για τα μείζονα προβλήματα που απασχολούν τον κλάδο σήμερα αλλά και η αποφασιστικότητα για την ανάληψη δυναμικών δράσεων για την αντιμετώπισή τους.

Κοινή διαπίστωση ήταν η αναγκαιότητα δυναμικής και μαζικής άρνησης στην αξιολόγηση, στις νέες διαθεσιμότητες και απολύσεις, στην περαιτέρω συρρίκνωση των αποδοχών.

Στα πλαίσια της Γενικής Συνέλευσης το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου πραγματοποίησε το [Διοικητικό του Απολογισμό](#) και παρουσίασε το πρόγραμμα δράσης και το διεκδικητικό του πλαίσιο, τονίζοντας ότι έφθασε πλέον η ώρα... «να αποδεχθούμε ότι αυτή η

Πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι

κατηφόρα δεν έχει τέλος. Να δούμε ότι το "βαρέλι" του χρέους και της εξάρτησης, της ανασφάλειας και της ντροπής δεν έχει πάτο. Εμείς πρέπει να βάλουμε τον πάτο, εμείς μπορούμε και είναι δική μας η ευθύνη. Πλαισιώνοντας τους Συλλόγους μας με ενεργή συμμετοχή, αντιδρούμε για να πετύχουμε την ανατροπή».

Τέλος, και σε αυτήν τη Γενική Συνέλευση λήφθηκε και η απόφαση για παρακράτηση της συνδρομής των συναδέλφων από τη μισθοδοσία τους προκειμένου να εξασφαλιστούν οι οικονομικοί πόροι που είναι απαραίτητοι για τη βιωσιμότητα των Συλλόγων και της Ομοσπονδίας.

Αρχαιρεσίες Συλλόγου Δυτικής Μακεδονίας

Την Τετάρτη 11/6/2014, στην Κοζάνη πραγματοποιήθηκαν οι αρχαιρεσίες του Συλλόγου Πτυχιούχων Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης δημοσίων Υπαλλήλων Δυτικής Μακεδονίας για την εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου, Αντιπροσώπων στο Συνέδριο της ΠΟΜΗΤΕΔΥ και Ελεγκτικής Επιτροπής. Ψήφισαν 22 μέλη. Εξελέγησαν:

Για το Διοικητικό Συμβούλιο	Αντιπρόσωποι στο συνέδριο της ΠΟΜΗΤΕΔΥ	Για την Ελεγκτική Επιτροπή
Τζιόμπρας Γιώργος	Τζιόμπρας Γιώργος	Χατζομουρατίδου
Αναστασόπουλος		Σοφία
Δημήτριος		Τερθενόπουλος
Τασιούλα Κωνσταντία		Αντώνιος
Καραγιαννάκη Μαρία		Γκλούμπος Ξενοφών
Ματεντζίδης Ιωάννης		
Τζιώρας Ιωάννης		
Βέργος Αλέξιος		

e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e

Πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι

ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Π.Α.Σ.

Διοικητικός Απολογισμός

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΤΥΧΙ-
ΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Π.Α.Σ.-
Στρωμνίτης 53 – 542 48 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ Ισογ. Τηλ & fax 2310324616
e-mail simidipaskm@yahoo.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Συνάδελφοι,

Η νεοφιλελεύθερη πολιτική που στην πλέον ανάλγητη και βάρβαρη μορφή της εφαρμόζεται στην χώρα μας και οι επιταγές της τρώει προς τις Κυβερνήσεις που “πρόθυμα” ψηφίζουν τα μνημόνια, ήδη βρισκόμαστε στο τρίτο, όχι μόνο δεν έσωσαν την Ελληνική οικονομία αλλά έχουν οδηγήσει στην απόγνωση και την ανέχεια το μεγαλύτερο τμήμα της κοινωνίας.

Η ανεργία βρίσκεται σε εφιαλτικά νούμερα, ειδικά των νέων μας τα χειρότερα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι επιχειρήσεις κλείνουν και βρίσκονται σε εξέλιξη προσπάθειες για νέες απολύσεις Δημοσίων Υπαλλήλων.

Το Δημόσιο χρέος εξακολουθεί να αυξάνεται, το Α.Ε.Π. να μειώνεται και το πρωτογενές πλεόνασμα που πέτυχαν επισφραγίζει την κοινωνική αναλγησία, την ληστρική και φοροεισπρακτική οικονομική πολιτική που ακολούθησαν, αφού επετεύχθη:

με νέα μείωση των μισθοδοτικών και συνταξιοδοτικών δαπανών του Κράτους και παράλληλη αύξηση των φόρων

με στέρηση ουσιωδών κοινωνικών παροχών και αγαθών

με νέες οικονομικές επιβαρύνσεις των ασφαλισμένων για την ιατρο-φαρμακευτική τους περίθαλψη

Πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι

με ξεπούλημα – εκποίηση Δημόσιας περιουσίας και κερδοφόρων επιχειρήσεων.

Έχει πλέον καταπατηθεί και αναιρεθεί κάθε εργασιακό, ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό δικαίωμα, όπως και κάθε Κοινοτική και Διεθνή εργασιακή νομοθεσία ή “Ευρωπαϊκό κεκτημένο”.

Ο δημόσιος Τομέας “εξορθολογίζεται” δηλαδή διαλύεται, με τις απολύσεις Δημ. Υπαλλήλων, με την συγχώνευση- κατάργηση Οργανισμών και δομών των Υπηρεσιών του Δημοσίου, με τις υποστελεχομένες και υποχρηματοδοτούμενες Υπηρεσίες που απαξιώνονται και προωθείται η εκχώρηση των αρμοδιοτήτων τους στους “ικανούς” ιδιώτες.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση μετατρέπεται μάλλον σε Τοπική Διαχείριση των Κυβερνητικών επιλογών, αφού οι ΟΤΑ βρίσκονται σε πλήρη έλεγχο-εξάρτηση της οικονομικής τους διαχείρισης με το “Παρατηρητήριο” και οι αιρετοί θα διώκονται για τυχόν οικονομικές υπερβάσεις του προϋπολογισμού τους, ασχέτως αν οι επιχορηγήσεις των Δήμων είναι μειωμένες κατά 60% περίπου και υπολείπονται των λειτουργικών τους εξόδων κατά 50%.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι ουσιαστικά έχουμε χάσει την “μονιμότητα”.

Οι απολύσεις, που πολλοί δεν πίστευαν ότι θα γίνουν, είναι πλέον γεγονός. Μετά την διαθεσιμότητα ήρθε η εθελοντική κινητικότητα που σύντομα θα εξελιχθεί σε διαρκή κινητικότητα και υποχρεωτικές μετατάξεις, εγκαθιστώντας ένα νέο εργασιακό καθεστώς στο Δημόσιο. Βασικό εργαλείο θα είναι η “αξιολόγηση” του προσωπικού, με την θλιβερή και ευάλωτη κατηγορία των Υπαλλήλων του 15% (των ανεπαρκών δηλαδή) που θα δημιουργηθεί και η οποία θα βρεθεί σε κάθε περίπτωση αντιμέτωπη με υποχρεωτική κινητικότητα, μετατάξεις ακόμη και σε υποδεέστερη κατηγορία, μειώσεις μισθών και πάντα υποψήφιοι για απόλυση ως υπεράριθμοι και πλεονάζων προσωπικό. Μαζί με τους “επίορκους” που κατασκευάζει το ισχύον πειθαρχικό δίκαιο και για τους οποίους δεν αναγνωρίζεται το τεκμήριο της αθωότητας και τίθενται σε αργία πριν τελεσιδικήσει η υπόθεσή τους και όσους θα απολύονται επειδή καταργήθηκε η Υπηρεσία τους, θα χρησιμοποιηθούν για

e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e

Πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι

την επίτευξη του αμετακίνητου στόχου της μείωσης του αριθμού των Δημοσίων Υπαλλήλων σε 450.000 διότι όπως προσφάτως πάλι αναφέρεται σε δημοσιεύματα, το Ελληνικό Κράτος δεν αντέχει να αμείβει περισσότερους.

Στο ασφαλιστικό οδηγούμαστε σε συντάξεις πείνας και υποτυπώδεις παροχές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Οι ενοποιήσεις των ασφαλιστικών Ταμείων στοχεύουν στην απορρόφηση των αποθεματικών τους. Τον Νοέμβριο συμπληρώνεται διετία και συνεπώς θα γίνει νέα τροποποίηση του ασφαλιστικού με πιθανή αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης και μείωση του ποσού αναπλήρωσης της σύνταξης.

Από 1-1-2015 θα ισχύσει το νέο, αλλά παλαιότερα ψηφισμένο, συνταξιοδοτικό, με βάση τα 360€ που θα καταβάλει το Κράτος για κάθε συνταξιούχο με 35ετή υπηρεσία και τα υπόλοιπα τα ασφαλιστικά ταμεία, εφόσον έχουν την δυνατότητα. Οι απώλειες των αποθεματικών των Ταμείων από το χρηματιστήριο, τα δομημένα ομόλογα και το "κούρεμα του χρέους" δεν υπολογίζονται. Τα Ασφαλιστικά Ταμεία δεν επιτρέπεται να έχουν ελλείμματα, αφού το συνταξιοδοτικό σύστημα δεν έχει πλέον κοινωνικό και αλληλέγγυο χαρακτήρα, αλλά ανταποδοτικό σε σχέση με τις καταβαλλόμενες εισφορές.

Στα κλαδικά μας θέματα σε επίπεδο Συλλόγου αλλά και σε συνεργασία με την Ομοσπονδία ασχοληθήκαμε:

- ➔ με τους Οργανισμούς εσωτερικής Υπηρεσίας των Νοσοκομείων και το επίδομα των ΤΕ μηχανικών
- ➔ με τις προσφυγές κατά των Οργανισμών των Περιφερειών και των Αποκεντρωμένων Αυτοδιοικήσεων από την ΕΜΔΥΔΑΣ
- ➔ με τις τροποποιήσεις Οργανισμών σε Δήμους και Υπουργεία όπως και την Επιθεώρηση Εργασίας
- ➔ με τον νέο χάρτη της Ανώτατης Εκπαίδευσης και το σχέδιο "Αθηνά" που διαλύει τα ΤΕΙ
- ➔ με την κατάθεση προσφυγών κατά των ΠΔ έκδοσης Επαγγελματικών Δικαιωμάτων (Υπουργός Πανάρετος) στο ΣτΕ

e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e

Πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι

- ➔ με την επανεμφάνιση εγγράφου-οδηγίας από το Υπουργείο Εσωτερικών για ενσωμάτωση στους Οργανισμούς των Δήμων του όρου "εν ΕΛ-λείψει" στις θέσεις προϊσταμένων Δ/νσεων και Τμημάτων
- ➔ με τον Νόμο για την Αξιολόγηση (τροποποίηση του ΠΔ 318) κάνοντας παρεμβάσεις σε πολιτικούς και Υπηρεσιακούς παράγοντες του Υπουργείου και λαμβάνοντας μέρος στην διαβούλευση
- ➔ με το νέο σχέδιο για τις κρίσεις προϊσταμένων

συνεχίζουμε την προσπάθεια επικαιροποίησης του μητρώου των μελών

προσπαθήσαμε για την έγκαιρη και υπεύθυνη ενημέρωση των συναδέλφων μας με αποστολή mail για όλα τα σημαντικά θέματα

αναγκαστήκαμε να μετακομίσουμε πάλι το γραφείο του Συλλόγου εντός του κτηρίου και λόγω της αναδιάρθρωσης των Υπηρεσιών, η εξεύρεση χώρου έγινε με μεγάλη δυσκολία, προσπάθεια και πολλές παρεμβάσεις

Η Ομοσπονδία έχει αναβαθμίσει την ιστοσελίδα της, ώστε να είναι καθημερινά χρήσιμη και ενδιαφέρουσα για όλους και έχει πολύ καλή επισκεψιμότητα.

Το περιοδικό ΔΟΚΟΣ εκδίδεται πλέον σε ηλεκτρονική μορφή λόγω σημαντικής αύξησης των εξόδων αποστολής του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπάθησε να ανταποκριθεί μέσα σε ένα δυσμενές γενικά για τον Δημόσιο Υπάλληλο περιβάλλον, αλλά εχθρικό για τον κάθε συνδικαλιστή.

Έγιναν παρεμβάσεις όπου κρίθηκε σκόπιμο.

Έγινε ήδη ενημερωτική συγκέντρωση των μελών μας στην Κατερίνη και θα ακολουθήσουν από τον Σεπτέμβριο συγκεντρώσεις σε όλους τους Νομούς.

Σίγουρα σε κάποιες περιπτώσεις θα μπορούσαμε να λειτουργήσουμε καλύτερα, αλλά τα λάθη και οι παραλήψεις μας δεν οφείλονται σε σκοπιμότητα και γι αυτό σας ζητούμε να τα παραβλέψετε.

e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e

Πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι

Εδώ θα πρέπει να αναφερθούμε στο πρόγραμμα δράσης και στο διεκδικητικό μας πλαίσιο.

Ζητούμε:

Η επιχειρούμενη ανασυγκρότηση του Κράτους να γίνει με εμάς και όχι χωρίς εμάς. Ναι σε ένα δίκαιο και αξιόπιστο Δημόσιο που θα σέβεται τους πολίτες και τους υπαλλήλους του.

Καμιά απόλυση Δημοσίου Υπαλλήλου. Δεν περισσεύει κανείς.

Όχι στην προσχηματική και ύπουλη αξιολόγηση που θα οδηγήσει σε λίστα απολύσεων προσωπικού.

Αξιοκρατικές και αδιάβλητες διαδικασίες για τις κρίσεις προϊσταμένων.

Όχι στους διορισμένους αξιολογητές.

Κατάργηση των διατάξεων του Ν.4093 για το πειθαρχικό δίκαιο που στοχεύουν στην παραγωγή επιόρκων και υποψηφίων για αργία ή απόλυση.

Διατήρηση όλων των οργανικών και μη θέσεων στο Δημόσιο. Όχι στη συρρίκνωση και την ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών του Δημοσίου. Όχι στην παραχώρηση αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Δημοσίου σε Σ.Δ.Ι.Τ. και Α.Ε.

Κατάργηση της μνημονιακής νομοθεσίας που διαλύει τα ασφαλιστικά ταμεία, περικόπτει τις συντάξεις, καταργεί τις κοινωνικές παροχές και την ιατροφαρμακευτική μας περίθαλψη.

Επάνοδο των μισθολογικών μας απολαβών στα προ του Ν.4024/2011 επίπεδα, και σύμφωνα με την προσφορά μας ως Μηχανικοί.

Επαναφορά των εκτός έδρας και γενικά των εξόδων κίνησης, σε επίπεδα που να καλύπτουν τις δαπάνες και να ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις και τις ευθύνες του Μηχανικού.

Ενίσχυση της θέσης και του ρόλου των Μηχανικών ΤΕ στην Δημοσία Διοίκηση και προσλήψεις ανάλογες με των Μηχανικών ΠΕ.

Πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι

Κατάργηση του σχεδίου ΑΘΗΝΑ που προωθεί τις επιδιώξεις των ιδιωτικών Πανεπιστημίων, υποβαθμίζει την Τεχνολογική Εκπαίδευση και διαλύει τις σχολές των ΤΕΙ.

Άμεση έκδοση πλαισίου επαγγελματικών δικαιωμάτων των Πτυχιούχων Μηχανικών που να ανταποκρίνονται σε αποφοίτους Ανωτάτων Σχολών.

Είναι μονόδρομος πια η συμπόρευση και ο συγχρονισμός με όλες τις Ομοσπονδίες και τους Συλλόγους Δημοσίων υπαλλήλων, ώστε όλοι μαζί να δημιουργήσουμε τις συνθήκες ανατροπής των πολιτικών της εξαθλίωσης της απαξίωσης και της ανασφάλειας.

Συνάδελφοι

Τα μνημόνια δεν θα περάσουν, δεν θα τα «σκίσει» κανείς. Οι Νόμοι που ψηφίσθηκαν, οι πράξεις νομοθετικού περιεχομένου που εφαρμόσθηκαν, τα προαπαιτούμενα που πάντα εφαρμόζονται πριν την κάθε δόση, δεν έχουν τέλος.

Τα οικονομικά μεγέθη που πρέπει να επιτευχθούν (πρωτογενή πλεονάσματα, περιορισμοί στις δαπάνες του Δημοσίου για μισθούς, συντάξεις και υγεία, οι ισοσκελισμένοι κρατικοί προϋπολογισμοί κ.λ.π.) δεν αφήνουν καμία αμφιβολία ότι συνεχίζεται με αμείωτη σφοδρότητα η βίαιη αναδιάρθρωση της Ελληνικής κοινωνίας.

Ο νέος ρόλος που επιφυλάσσεται για την Δημόσια Διοίκηση είναι η περαιτέρω σημαντική συρρίκνωσή της και η παραχώρηση κάθε τι κερδοφόρου στους ιδιώτες.

Ήρθε η ώρα να αποδεχθούμε ότι αυτή η κατηφόρα δεν έχει τέλος. Να δούμε ότι το "βαρέλι" του χρέους και της εξάρτησης, της ανασφάλειας και της ντροπής δεν έχει πάτο. Εμείς πρέπει να βάλουμε τον πάτο, εμείς μπορούμε και είναι δική μας η ευθύνη.

Πλαισιώνοντας τους Συλλόγους μας με ενεργή συμμετοχή, αντιδρούμε για να πετύχουμε την ανατροπή.

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΦΙΛ. ΚΥΡΙΑΚΟΣ



ΑΡΘΡΟ

Γενικά συμπεράσματα ενίσχυσης & όπλισης Φ.Ο. από Οπλ. Σκυρόδεμα

Του: Νικόλαου Μ. Τζουρμακλιώτη
Πολιτικού Μηχανικού
Δομικών & Έργων Υποδομής

Ο φορέας Οπλισμένου Σκυροδέματος που έχει σχεδιαστεί απ' το Μελετητή υπόκειται σε οριζόντιες κυρίως μετακινήσεις κατά τη διάρκεια του Σεισμού από οριζόντιες αδρανειακές δυνάμεις (δυνάμεις που οφείλονται στην απότομη αλλαγή της κινητικής κατάστασης του σώματος).

Κατά τη διάρκεια όμως του εν λόγω φαινομένου (σεισμού) οι οριζόντιες αυτές δυνάμεις αλλάζουν διαρκώς φορά με αποτέλεσμα να αλλάζει διαρκώς η πλαισιακή λειτουργία με συνέπεια οι ρηγματώσεις που δημιουργούνται απ' τις εφελκυστικές τάσεις (οι οποίες αδυνατούν να παραληφθούν απ' το σκυρόδεμα και πρέπει να παραληφθούν απ' τον οπλισμό) να αλλάζουν διαρκώς θέση και φορά.

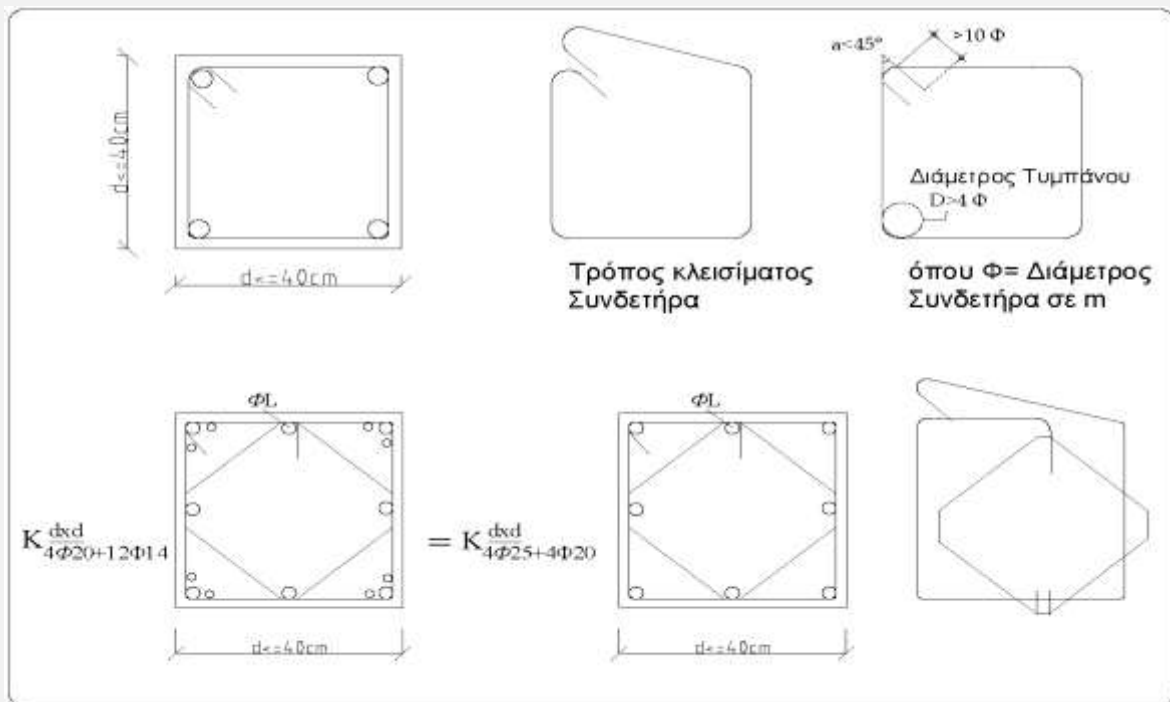
Γι' αυτό το λόγο η επιστημονική γνώση και εμπειρία σε συνδυασμό με τη τέχνη της όπλισης (τρόπος εφαρμογής της μελέτης επί της κατασκευής) είναι κρίσιμη και καθοριστική για το χρόνο ζωής του δομήματος. Άλλωστε αυτή η εναλλαγή είναι που κάνει το πρόβλημα της αντιμετώπισης του σεισμού τόσο δύσκολο.

Απ' τον τρόπο λειτουργίας και συμπεριφοράς της κατασκευής προκύπτουν οι κάτωθι βασικοί κανόνες όπλισης αντισεισμικού σκελετού.

α. Υποστυλώματα

- i. Συμμετρική τοποθέτηση των ράβδων σε όλη τη περίμετρό τους λόγω ρηγματώσεων που προκαλεί η αλλαγή φοράς της εφελκυσόμενης ζώνης
- ii. Τοποθέτηση επαρκούς εγκάρσιου οπλισμού ο οποίος εξασφαλίζεται από ισχυρούς και ορθά κλειστούς συνδετήρες λόγω των μεγάλων λοξών ρηγματώσεων εναλλασσόμενης φοράς που οφείλονται στον λοξό εφελκυσμό (διάτμηση) ή και αύξησή του (βλ. εικόνα 1).

ΑΡΘΡΟ



ΤΕΤΡΑΓΩΝΟ ΥΠΟΣΤΗΛΩΜΑ

Εικόνα 1

Σωστός τρόπος διαμόρφωσης εγκάρσιου οπλισμού Υποστηλώματος

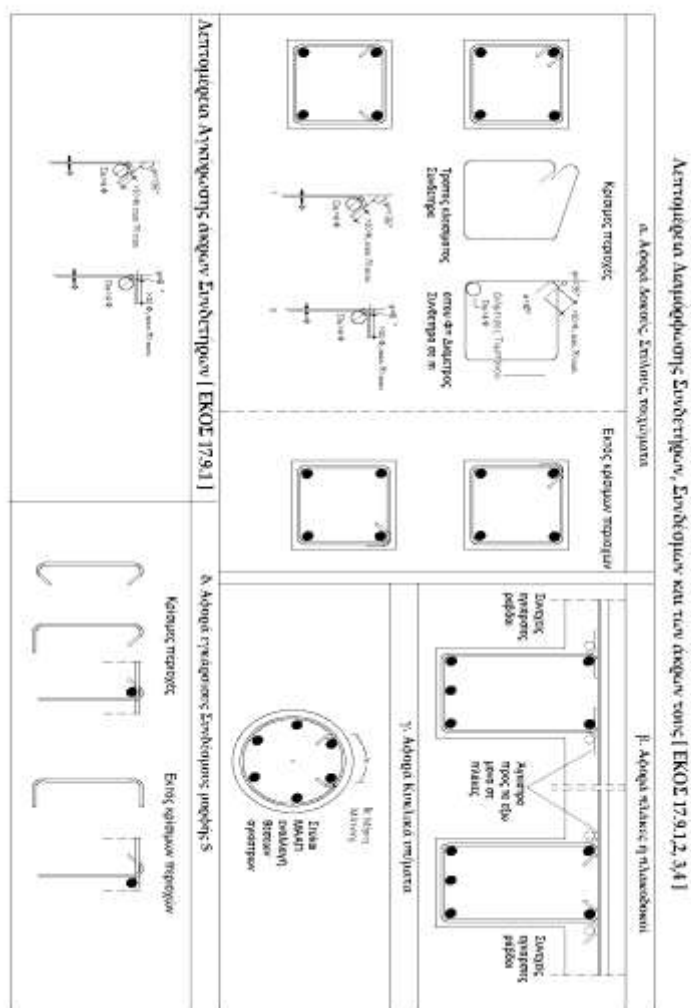
β. Δοκοί

- i. Απαίτηση ικανοποιητικής αγκύρωσης των κάτω ράβδων οπλισμού το ίδιο με τους άνω αφού ο εφελκυσμός και οι ακόλουθες εγκάρσιες ρηγματώσεις αλλάζουν θέση και περιοχή με την εναλλαγή του σεισμού, με αποτέλεσμα σε κρίσιμους σεισμούς να εμφανίζεται εφελκυσμός και στις κάτω ίνες των στηρίξεων
- ii. Απαίτηση ισχυρού εγκάρσιου οπλισμού με πυκνούς και καλά κλειστούς συνδετήρες καθότι οι λοξές ρηγματώσεις (λόγω αυξημένης έντασης διατμητικών δυνάμεων) είναι μεγάλες και αλλάζουν κατεύθυνση κατά τη διάρκεια του σεισμού
- iii. Ειδική προσοχή στις λεπτομέρειες όπλισης ακολουθώντας τις σχετικές διατάξεις των κανονισμών για μήκη αγκύρωσης, τύμπανα κλπ προκειμένου να ενισχυθεί η πλαστιμότητα των δοκών (βλ. εικόνα 2).

Είναι πιθανό ανεξάρτητα από τον θεωρητικά καλό σχεδιασμό της κατασκευής, λόγω τοπικών συγκυριών στην κατασκευή, κάποιο ή κάποια απ' τα δομικά στοιχεία να εξαντλήσουν πρώτα την αντοχή τους. Ακόμη είναι πιθανό λόγω **μεγαλύτερης πραγματοποιούμενης**

ΑΡΘΡΟ

έντασης του σεισμού σε σχέση με τη σχεδιαζόμενη να εξαντλήσει επί-
σης πρώτο το πιο αδύναμο στοιχείο της κατασκευής την αντοχή του.
Συνεπώς η πιο λειτουργική και οικονομική πορεία ενίσχυσης της ενδε-
χόμενης τρωτότητας του Φέροντος οργανισμού είναι αντίστροφη και
ξεκινάει πρώτα με την αποτροπή της τοπικής αστοχίας και τελικά με
την αποφυγή της εκτεταμένης αστοχίας.



Εικόνα 2

Λεπτομέρειες ορθής διαμόρφωσης εγκάρσιων οπλισμών & συνδέσμων

ΑΡΘΡΟ

Για την εξασφάλιση της κατασκευής απ' την αποφυγή αστοχιών σε τοπικά τμήματα του Φέροντος Οργανισμού μπορούν να εφαρμοστούν δυο γραμμές άμυνας.

I. Εφαρμογή πλαστιμότητας Δομικών στοιχείων

Επειδή η αστοχία ενός υποστυλώματος ή δοκού πραγματοποιείται κατά κανόνα στις συμβολές τους (κόμβοι) είναι δυνατό να αποφευχθεί μέσω της δυνατότητας παραμόρφωσης των στοιχείων πέρα απ' τα όρια διαρροής (πλαστιμότητα), αφορά τη κάμψη και προϋποθέτει την αντοχή σε διάτμηση. Επιτυγχάνεται όπως αναφέρθηκε παραπάνω με την τοποθέτηση ιδιαίτερα πυκνών και καλά κλειστών συνδετήρων τόσο στα υποστυλώματα όσο και στις δοκούς, στις περιοχές των στηρίξεων και στους κόμβους. Στις συνήθεις περιπτώσεις εμβολισμού υποστυλωμάτων από κλίμακες, οπτοπλινθοδομές κλπ, η ανάγκη πλαστιμότητας επεκτείνεται σε όλο το ύψος τους.

II. Εφαρμογή Ικανοτικής αντοχής υποστυλωμάτων

Σε περίπτωση αστοχίας κάποιων στοιχείων τα υποστυλώματα δεν αστοχούν ενώ οποιαδήποτε αστοχία επιδιώκουμε να είναι λόγω κάμψης (που αποτελεί αστοχία πλαστικής συμπεριφοράς) και όχι λόγω διάτμησης (που είναι ψαθυρής συμπεριφοράς).

Επιδιώκεται τυχόν ιεράρχηση αστοχίας (της δοκού έναντι του υποστυλώματος) με την απορρόφηση ενέργειας που εκτονώνει το σεισμό ενώ αλλάζει η ιδιοσυχνότητα του κτιρίου και αποφεύγεται ο συντονισμός. Τυχόν αστοχία μιας ή περισσότερων δοκών κατά κανόνα δεν οδηγεί σε αλυσιδωτή αστοχία και γι' αυτό ακόμα και σε ισχυρό σεισμό το κτίριο παραμένει στη θέση του με δυνατότητα τουλάχιστον στοιχειώδους λειτουργίας που επιτρέπουν την απομάκρυνση των ενοίκων του κτιρίου και τις περισσότερες φορές δίνει τη δυνατότητα επίσκευής του κτιρίου.



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ



Ένωση
Καταναλωτών
Βόλου

Αγαπητοί συνάδελφοι



Χαίρομαι που μου δίνεται η δυνατότητα να επικοινωνήσω μαζί σας. Οι τελευταίες εξελίξεις στη χώρα μας αποδεικνύουν, πέραν των άλλων, ότι η εύκολη λύση, να εξουσιοδοτούμε και να εμπιστευόμαστε με λευκή επιταγή κάποιους άλλους να λύσουν τα προβλήματα μας, απέτυχε. Ο δρόμος της ενεργής συμμετοχής μας στους

κοινωνικούς και συνδικαλιστικούς αγώνες, στο χώρο του εθελοντισμού και του πολιτισμού, αποτελεί μονόδρομο.

Η κρίση έφερε στην επιφάνεια προβλήματα που θεωρούσαμε λυμένα.

- Η καθολική πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες κοινής ωφέλειας όπως νερό, ρεύμα, θέρμανση κλπ. αμφισβητείται.

- Το δικαίωμα στην εργασία, αξιοπρέπεια, κοινωνική πρόνοια αναιρείται.

- Το χρηματοπιστωτικό σύστημα που για χρόνια μας χαμογελούσε, τώρα μας δείχνει τα δόντια του.

- Τα θέματα περιβάλλοντος, διατροφής, υγείας, πολιτισμού και ποιότητας ζωής επιδεινώνονται.

Σ' αυτές τις συνθήκες η Ένωση Καταναλωτών Βόλου & Θεσσαλίας βάζει ένα λιθαράκι ενημέρωσης, προστασίας και διεκδίκησης των δικαιωμάτων των καταναλωτών.

Θερμούς αγωνιστικούς χαιρετισμούς σε όλους τους συναδέλφους και ιδιαίτερα σε όσους μοιραστήκαμε όμορφες στιγμές το 1977 – 81 στο ΚΑΤΕΕ Λάρισας.

Αλέκος Κουτσελίνης

Πολιτικός Μηχανικός Τ.Ε.

Πρόεδρος της Ένωσης Καταναλωτών Βόλου & Θεσσαλίας
τηλ. 6974676207 e-mail: akoutsel@uth.gr

Η Ένωση καταναλωτών Βόλου

Η Ένωση Καταναλωτών Βόλου είναι μια ένωση πολιτών, ανεξάρτητη από πολιτικά κόμματα και οικονομικά συμφέροντα, με σκοπό:

- την ενημέρωση και προστασία των καταναλωτών.
- την ποιότητα ζωής.
- την προστασία του περιβάλλοντος.

Οι δραστηριότητες της Ένωσης κινούνται σε τρεις βασικούς άξονες:

Ενημέρωση - εκπαίδευση των καταναλωτών για μια νέα καταναλωτική συνείδηση και συμπεριφορά.

Προστασία των καταναλωτών με τη λειτουργία γραφείου καταγγελιών

Νομική στήριξη υπερχρεωμένων νοικοκυριών

Μέλη: Ο συνολικός αριθμός των μελών της Ένωσης Καταναλωτών Βόλου και Θεσσαλίας είναι 1.820 μέλη.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ

1. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Για μια νέα καταναλωτική συνείδηση και συμπεριφορά (πράσινη κατανάλωση), τη βελτίωση της ποιότητα ζωής και τη προστασία του περιβάλλοντος, γίνεται επεξεργασία και προβολή θεμάτων, θέσεων και προτάσεων.

Τα θέματα δημοσιοποιούνται μέσα από τα ΜΜΕ, με e mail, με το διαδίκτυο στη σελίδα <http://www.enkavolou.gr>, το face book, ραδιοφωνικές εκπομπές κ.α.

1α. Καταναλωτικά θέματα σε VIDEO – POWER POINT

Επεξεργαζόμαστε και παρουσιάζουμε θέματα σε μορφή VIDEO-POWER POINT που

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

κοινοποιούνται με e - mail σε μεγάλη λίστα αποδεκτών σε όλη την Ελλάδα, και αναρτώνται στο You tube.

1β. Δελτία Τύπου – ανακοινώσεις

Εκδίδονται ανακοινώσεις και δελτία τύπου, που δημοσιεύονται σε εφημερίδες, ηλεκτρονικές σελίδες και blogs.

1γ. Συνεντεύξεις σε ραδιόφωνο, τηλεόραση

Συνεντεύξεις για διάφορα καταναλωτικά θέματα σε ραδιόφωνα και τηλεοπτικά κανάλια, Θεσσαλικής αλλά και Πανελλαδικής εμβέλειας.

1δ. Ηλεκτρονική σελίδα www.enkavolou.gr

Στην ηλεκτρονική σελίδα υπάρχουν: ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ. Αναλυτική ενημέρωση για θέματα διατροφής, περιβάλλοντος, υγείας, αγορών, ενέργειας, υπηρεσιών κ.α. ΘΕΜΑΤΑ ΣΕ BINTEO - POWER POINT. ΜΑΥΡΗ ΛΙΣΤΑ που περιλαμβάνει:

- Ανάκληση προϊόντων που κρίνονται επικίνδυνα για χρήση
- Επικίνδυνα τρόφιμα που αποσύρονται από την αγορά
- Ποιοι παρανομούν. Εταιρείες που παρανομούν και κερδοσκοπούν.

ΔΡΑΣΕΙΣ. Εκδηλώσεις, προτάσεις, επιστολές, μπούκοτάζ, προσφυγές. ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΤΙΜΩΝ. Υγρών καυσίμων για τη Μαγνησία, ειδών σούπερ μάρκετ, ιδ. εκπαιδευτηρίων. ΕΙΔΗΣΕΙΣ που ενδιαφέρουν τους καταναλωτές. BLOG των καταναλωτών. Δημοσιεύονται επιστολές - καταγγελίες σας

1ε. Ραδιοφωνική εκπομπή

«η ώρα του καταναλωτή» από το Ράδιο ΕΝΑ 102,5 κάθε Τρίτη 5.00-6.30 και σε επανάληψη το Σάββατο 8.30-10.00 π.μ.

1στ. Εκδόσεις

Εκδίδεται το περιοδικό «Ενεργός καταναλωτής». Εκδόθηκε ένας πλήρης «οδηγός ανακύκλωσης».

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

2. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΗ ΑΓΩΓΗ

Οργανώνονται εκδηλώσεις και υλοποιούνται προγράμματα καταναλωτικής αγωγής στα σχολεία.

3. ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Έγιναν ενημερωτικές εκδηλώσεις με θέμα «Νόμος για τα υπερχρεωμένα νοικοκυριά». Δημιουργήθηκε και προβλήθηκε σε ανοικτές εκδηλώσεις η ταινία μικρού μήκους της Ένωσης Καταναλωτών Βόλου με τίτλο «πράσινη-αειφόρος κατανάλωση».

4. ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΣΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ

Δυναμική αντίδραση σε οποιαδήποτε πρόκληση των επιχειρήσεων με βάση αναφορές – καταγγελίες των καταναλωτών (διόδια, ύδρευση, φυσικό αέριο, τράπεζες κ.α).

5. ΑΝΑΦΟΡΕΣ

Γίνονται αναφορές στη Γ. Γ. Καταναλωτή και σε άλλους αρμόδιες αρχές για παραπλανητικές διαφημίσεις, για αθέμιτες εμπορικές πρακτικές και για παράνομες και καταχρηστικές ενέργειες τραπεζών και άλλων επιχειρήσεων.

6. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ – ΜΕΛΕΤΕΣ

Πρόταση - μελέτη «Η πόλη που θέλουμε»
Πρόταση – μελέτη πιλοτικής παρέμβασης για την αναμόρφωση κεντρικών οδών. Θέσεις και προτάσεις για διάφορα θέματα κοινοποιήθηκαν σε τοπικούς και πανελλαδικούς φορείς.

7. ΕΡΕΥΝΕΣ

Οργανώθηκε μεγάλη έρευνα (δείγμα 1000 ατόμων) με τίτλο «Μετακίνηση στη πόλη και επιπτώσεις στη ποιότητα ζωής των πολιτών» . Τα αποτελέσματα της έρευνας κοινοποιήθηκαν και μπορούν να αποτελέσουν χρήσιμο υλικό για τον προγραμματισμό έργων και παρεμβάσεων από φορείς όπως ο Δήμος, η Περιφέρεια, το Αστικό ΚΤΕΛ κλπ.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

8. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Η Ένωση Καταναλωτών Βόλου συντόνισε την προσπάθεια για τη δημιουργία Δικτύου Δράσης, από εθελοντικές ομάδες και οργανώσεις της Μαγνησίας, για το Περιβάλλον, την Ποιότητα Ζωής και την Αλληλεγγύη, με στόχο το συντονισμό δράσεων, τη συνεργασία και την αλληλο-ενημέρωση.

9. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ – ΚΙΝΗΜΑΤΑ

Συμμετοχή στο κίνημα «καταναλώνουμε ότι παράγουμε». Συμμετοχή στο Δίκτυο Ανταλλαγών και Αλληλεγγύης Μαγνησίας.

10. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Συνεχίστηκε η λειτουργία γραφείου καταγγελιών – νομικής υποστήριξης για καταγγελίες - παράπονα - αναφορές καταναλωτών.

ΑΝΑΦΟΡΕΣ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	
	2013	2009-13
Τραπεζικές υπηρεσίες	2.032	5.342
Εισπρακτικές εταιρείες	139	512
Κινητή, σταθερή τηλεφωνία και Internet	129	473
ΟΤΑ, ΔΕΚΟ, Δημόσιο	106	459
ΔΕΗ – Λοιποί πάροχοι	91	438
Τρόφιμα, σούπερ μάρκετ	78	395
Τουριστικές υπηρεσίες – εστίαση	67	373
Ελαττωματικά προϊόντα	61	295
Κακή παροχή υπηρεσιών	48	189
Φυσικό αέριο	34	2.030
ΔΕΥΑΜΒ	28	640
Ασφαλιστικές υπηρεσίες	24	166
Παραπλανητική διαφήμιση	22	83
Διάφορα	189	628
ΣΥΝΟΛΟ	3.048	12.023

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

11. ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

- Νόμος 3869/2010 για τα υπερχρεωμένα νοικοκυριά
Η Ένωση Καταναλωτών Βόλου έχει ενημερώσει πάνω από 5.000 υπερχρεωμένους πολίτες για τη δυνατότητα τους να ενταχθούν στο νόμο, έχει συνδράμει δωρεάν στη διαδικασία του εξωδικαστικού συμβιβασμού σε περισσότερες από 1000 υποθέσεις, έχει συμβάλλει με τους νομικούς της συμβούλους στο να διαγραφούν οριστικά, πάνω από 3.000.000 ευρώ οφειλές στις τράπεζες
- Ρύθμιση ενυπόθηκων δανείων (Ν.4161/2013)
Η Ένωση Καταναλωτών Βόλου ενημερώνει τους οφειλότες για το αν καλύπτουν τις προϋποθέσεις για ένταξη στο πρόγραμμα διευκόλυνσης και ρύθμισης των ενυπόθηκων δανείων για ενήμερους δανειολήπτες και να συνδράμει στη διαδικασία συμπλήρωσης των δικαιολογητικών.
- Νομική στήριξη όλων των δανειοληπτών
Παρέχει νομική βοήθεια και στήριξη με έγγραφη διαπραγμάτευση, για όλους τους δανειολήπτες που δεν εμπίπτουν στις παραπάνω κατηγορίες και θέλουν να ρυθμίσουν τις οφειλές τους.
- Νέες ομαδικές αγωγές θα καταθέσει το επόμενο διάστημα η Ένωση Καταναλωτών Βόλου, κατά των υπολοίπων τραπεζών, για επιστροφή χρημάτων από έξοδα «προέγκρισης δανείου», «προμήθειας», «έξοδα φακέλου» κ.α. που είχαν παρακρατήσει παράνομα και καταχρηστικά και καλεί τους δανειολήπτες που θέλουν να διεκδικήσουν, χωρίς κόστος, την επιστροφή των χρημάτων τους να απευθύνονται στα γραφεία της Δ. Γεωργιάδου 177, τηλ. 2421045615.



e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e

Θέσεις και Αντιθέσεις

Ημερομηνία: 2014-07-07 11:10

Αποστολέας: Κωστας Αγγελιδης <kostangelidis@yahoo.gr>

Παραλήπτης: info@pomitedy.gr

ΠΡΟΣ : Πρόεδρο ΠΟΜΗΤΕΔΥ

ΚΟΙΝ : Μέσω ΠΟΜΗΤΕΔΥ σε όλα τα Μέλη του Δ.Σ

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Την Παρασκευή το απόγευμα έλαβα μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου το νέο τεύχος του περιοδικού με το "τελεσίγραφο" να κάνω τις όποιες παρατηρήσεις μου μέχρι την Δευτέρα 7/7/2014 και ώρα 14:00, προκειμένου να διαμορφωθεί η τελική μορφή του περιοδικού και να αποσταλλεί την Τρίτη.

Ο ρόλος της συντακτικής επιτροπής, η οποία πρόσφατα άλλωστε εκλέχθηκε από το Δ.Σ., δεν είναι απλά συμβουλευτικός - διακοσμητικός αλλά η επιτροπή αυτή έγκαιρα λαμβάνει την ύλη του περιοδικού και ασχολείται με την τελική διαμόρφωση του.

Στη συνεδρίαση του Δ.Σ την Τετάρτη 2/7/2014 δεν υπήρξε καμία συζήτηση σχετικά με το εν λόγω θέμα, όπου θα μπορούσε κάλλιστα να δοθεί το σχετικό υλικό στα μέλη της συντακτικής επιτροπής για επεξεργασία και διαμόρφωση του περιοδικού.

Πιστεύω ότι σήμερα με τον τρόπο που το περιοδικό εκδίδεται δηλαδή ηλεκτρονικά, με ελάχιστο ή μηδαμινό κόστος, θα μπορούσε να είναι πιο πλούσιο σε ύλη και όχι απλώς να ετοιμάζουμε αυτό το τεύχος απλά για να καλύψουμε την όποια τυχόν υποχρέωση έχουμε έναντι των μελών μας.

Επειδή στη συζήτηση που έγινε για το θέμα της αξιολόγησης ανέφερες ότι έχεις κάνει ήδη στην Υπηρεσία σου αίτηση εξαίρεσης από τη συμμετοχή σου στην όλη διαδικασία, για να σηματοδοτήσουμε μια άλλη διάσταση στην εν λόγω προσπάθεια, θα είναι χρήσιμο να δημοσιευτεί η αναφορά σου σε αυτό το τεύχος του περιοδικού.

Στο επόμενο Δ.Σ ένα από τα θέματα που πρέπει να συζητηθούν είναι το περιοδικό και ο ρόλος και η λειτουργία της συντακτικής επιτροπής. Μέχρι τότε θεωρώ ότι δεν πρέπει να εκδοθεί κανένα τεύχος.

Αν σε περίπτωση πρόθεσης σου είναι η δημοσίευση του τεύχους αυτού ανεξάρτητα από τις όποιες ενστάσεις μου, θα πρέπει να υπάρξει σε αυτό αναφορά για τη μη συμμετοχή μου στη διαμόρφωση του και τους λόγους που έγινε αυτό.

ΚΩΣΤΑΣ ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ

Θέσεις και Αντιθέσεις

Ημερομηνία: 2014-07-07 10:13

Αποστολέας: Νίκη Μανουσogiάννη <kosniki08@yahoo.gr >

Παραλήπτης: info@pomitedy.gr

ΠΡΟΣ: Πρόεδρο ΠΟΜΗΤΕΔΥ

ΚΟΙΝ.: Μέλη Δ.Σ ΠΟΜΗΤΕΔΥ

(Μέσω ΠΟΜΗΤΕΔΥ).

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Σήμερα το πρωί είδα ότι μου είχε αποσταλεί την Παρασκευή το απόγευμα με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο το υπό δημοσίευση τεύχος του περιοδικού ΔΟΚΟΣ προκειμένου να κάνω τις παρατηρήσεις μου.

Απευθύνομαι σε εσένα λοιπόν γιατί δεν γνωρίζω από ποιόν ή ποιούς έχει συνταχθεί το τεύχος αυτό, από ποιόν ή ποιους μου έχει αποσταλεί και σε ποιόν ή ποιούς πρέπει να πω τις παρατηρήσεις μου.

Προφανώς κάποιοι αγνοούν ή θέλουν να αγνοούν την έννοια της συντακτικής επιτροπής και τον ρόλο της στη σύνταξη ενός περιοδικού, ο οποίος κάθε άλλο από διακοσμητικός είναι... Θεωρώ λοιπόν ότι μέχρι να ξεκαθαρίσουμε το θέμα αυτό δεν θα πρέπει να προχωρήσει η δημοσίευση κανενός τεύχους και πολύ δε περισσότερο του συγκεκριμένου το οποίο αν μη τι άλλο είναι πολύ κάτω του μετρίου και δεν μας αξίζει.

Επειδή κατά τον Νόμο υπεύθυνος για το περιοδικό είναι ο εκάστοτε Πρόεδρος της Ομοσπονδίας, πιθανόν να θεωρείς ότι σου παρέχεται το δικαίωμα να προχωρήσεις στη δημοσίευση του (πράγμα πολύ πιθανόν, γιατί εκ των γεγονότων προκύπτει ότι η αποστολή του σε δύο τουλάχιστον εκ των μελών της συντακτικής επιτροπής, σκοπό είχε να καλυφθεί απλά το τυπικό μέρος) θα ήθελα σε αυτή την περίπτωση να δημοσιευθεί το πιο κάτω κείμενο :

" Σαν μέλος της συντακτικής επιτροπής του περιοδικού ΔΟΚΟΣ της Ομοσπονδίας μας, σας γνωρίζω ότι ουδεμία ανάμειξη έχω με τη σύνταξη του εν λόγω τεύχους, καθόσον μου ήρθε ήδη διαμορφωμένο με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο προκειμένου να εκφράσω τυχόν παρατηρήσεις μου. Δεν δύναμαι να γνωρίζω λοιπόν ποιός ή ποιοί το έχουν συντάξει υποκαθιστώντας την συντακτική επιτροπή και δεν συμφωνώ με το περιεχόμενο του το οποίο θεωρώ πολύ κατώτερο των δυνατοτήτων μας και της μορφής που θα έπρεπε να έχει ένα περιοδικό αντάξιο μιας σοβαρής Ομοσπονδίας. "

NIKH MANOUSOGIANNH

Μέλος Δ.Σ ΠΟΜΗΤΕΔΥ

Μέλος συντακτικής επιτροπής περιοδικού ΔΟΚΟΣ

e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e

Θέσεις και Αντιθέσεις

Απάντηση του προέδρου

Συνάδελφοι, από την πρώτη μέρα που αναλάβαμε ως νέα Διοίκηση της Ομοσπονδίας, υλοποιώντας τις αποφάσεις του 7ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ αναβαθμίσαμε την ιστοσελίδα της ΠΟΜΗΤΕΔΥ και εκ του αποτελέσματος καθιερώθηκε ως ένα έγκυρο εργαλείο καθημερινής ενημέρωσης των συναδέλφων.

Συγχρόνως, πήραμε και την απόφαση να επανακυκλοφορήσουμε σε ηλεκτρονική μορφή το περιοδικό μας, του οποίου είχε ανασταλεί η έκδοση επί πολλούς μήνες. Πράγμα που έγινε και αισίως φτάσαμε στο 3^ο τεύχος.

Και για τα δύο γίνεται μια καθημερινή και επίπονη προσπάθεια να ανταποκριθούμε με μηδαμινό πλέον κόστος. Όλα γίνονται με την βοήθεια συναδέλφων μελών του Δ.Σ και των Α' Συλλόγων και κυρίως με την καθοριστική συμβολή της Υπαλλήλου μας, η οποία έχει τη δημοσιογραφική επιμέλεια. Η προσπάθειά μας νομίζω ότι ανταμείβεται με την θαυματική μετρίσιμη επισκεψιμότητα που έχει η Ιστοσελίδα μας αλλά και τα θετικά σχόλια για τα το περιοδικό μας.

Με δεδομένες τις σημερινές οικονομικές συνθήκες της Ομοσπονδίας μας είναι σαφές σε όλους μας ότι δεν είναι δυνατόν να συνεδριάζει σε ολομέλεια η συντακτική επιτροπή κάθε φορά που πρόκειται να εκδοθεί ένα τεύχος επιβαρύνοντας με δυσβάστακτα έξοδα κίνησης και διαμονής της πλειοψηφίας των μελών που προέρχονται από την περιφέρεια.

Επιλέχτηκε λοιπόν από τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας και πιστεύω ότι εξυπηρετεί την ανάγκη της οικονομίας τόσο σε χρόνο όσο και σε χρήμα η παρακάτω διαδικασία:

Αμέσως μετά την έκδοση του προηγούμενου τεύχους αρχίζει να συγκεντρώνεται η ύλη του επόμενου, η οποία φθάνει στην Ομοσπονδία συνήθως με e-mail. Στη συνέχεια, το περιοδικό διαμορφώνεται σε ηλεκτρονική μορφή (χωρίς να απορρίπτουμε κανένα άρθρο που μας έχει αποσταλεί από συναδέλφους) και αποστέλλεται ηλεκτρονικά σε όλα τα μέλη της συντακτικής επιτροπής για παρατηρήσεις, διορθώσεις, αλλαγές, οι οποίες θα πρέπει να γίνουν μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα. Σε αυτό το στάδιο, τα μέλη της συντακτικής επιτροπής μπορούν να επικοινωνούν μεταξύ τους μέσω των ποικίλων ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας, (e-mail, skype, κλπ.).

Οι παρατηρήσεις της επιτροπής ενσωματώνονται και το περιοδικό, στην οριστική του μορφή πια, αποστέλλεται ξανά σε όλα τα μέλη της συντακτικής επιτροπής προτού σταλεί στους αποδέκτες του.

Συνάδελφοι,

Συνδικαλιστική μας θέση είναι το περιοδικό να είναι βήμα διαλόγου, κατάθεσης απόψεων και θέσεων για όλους τους συναδέλφους, πόσο δε μάλλον για τη συντακτική επιτροπή. Η θέση αυτή τεκμηριώνεται και με την απόφασή μας να μετέχουν για πρώτη φορά στην συντακτική επιτροπή συνάδελφοι και από τις δύο παρατάξεις που μετέχουν στην σημερινή διοίκηση της Ομοσπονδίας.

e-ΔΟΚΟΣ τεύχος 28/3e

Θέσεις και Αντιθέσεις

Στην δεύτερη σελίδα κάθε τεύχους αναγράφει: "Οι συνάδελφοι που επιθυμούν να δημοσιεύσουν άρθρα τους παρακαλούνται να τα αποστέλλουν σε ηλεκτρονική μορφή στη διεύθυνση info@pomitedy.gr. Σημειώνεται ότι οι απόψεις και θέσεις των ενυπόγραφων άρθρων δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις και θέσεις της Ομοσπονδίας " Αυτονόητο επίσης είναι ότι η σημερινή διοίκηση δεν έχει λογοκρίνει κανένα άρθρο.

Το περιοδικό θα συνεχίσει να εκδίδεται με χρονική συνέπεια, παρόλο που το νέο αναβαθμισμένο και επίκαιρο site της ομοσπονδίας μας καλύπτει πλέον την αναγκαιότητα έκδοσής του και με δέσμευση να διανέμεται σε όλες τις ηλεκτρονικές διευθύνσεις των φυσικών μελών της Ομοσπονδίας.

Πέρα από τα θέματα που ανεβάζουμε κάθε μέρα στο site, το 3^ο τεύχος του περιοδικού περιλαμβάνει τα παρακάτω θέματα :

- Η άλλη αλήθεια για την αξιολόγηση σελ. 1-3
- Απεργούμε – απέχουμε – ακυρώνουμε την αξιολόγηση σελ. 4
- Γενική Συνέλευση Συλλόγου Κεντρικής Μακεδονίας σελ 5-6
- Αρχαιρεσίες Συλλόγου Δυτικής Μακεδονίας σελ.6
- Γενικά συμπεράσματα ενίσχυσης & όπλισης Φ.Ο. από Οπλ. Σκυρόδεμα. Του: Ν. Τζουρμακλιώτη σελ 7-10
- Ένωση Καταναλωτών Βόλου (Παρουσίαση) 11-16

Από την επόμενη μέρα κυκλοφορίας του περιοδικού αρχίζει η σύνταξη του επόμενου τεύχους.

Με χαρά αναμένουμε και την δική σας συμβολή στην διαμόρφωση του επόμενου τεύχους του περιοδικού ώστε το περιοδικό να μην είναι " κατώτερο των δυνατοτήτων μας και της μορφής που θα έπρεπε να έχει ένα περιοδικό αντάξιο μιας σοβαρής Ομοσπονδίας " όπως αναφέρεται στην επιστολή.

Συνάδελφοι,

Με την ευκαιρία αυτής της δημιουργικής αγωνίας για την πορεία, την αναβάθμιση και την τύχη του περιοδικού μας, από τα δύο μέλη της συντακτικής επιτροπής θα ήθελα να κάνω έκκληση σε όλα τα Δ.Σ των Α' Συλλόγων μας να προωθούν το περιοδικό στα μέλη τους, (μέχρι να ολοκληρωθεί η συλλογή των ηλεκτρονικών διευθύνσεων από εμάς) καθώς επίσης να αποστέλλουν άρθρα και ειδήσεις για την δραστηριότητα των Συλλόγων μας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤ. ΛΙΟΝΤΗΣ

Ενημέρωση



Τρικόρφων 2 & 3ης Σεπτεμβρίου 10433 Αθήνα

Συνάδελφοι,

Θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι η μεταφορά και εγκατάσταση της ΠΟΜΗΤΕΔΥ στα νέα της γραφεία στο κέντρο της Αθήνας επί των οδών 3ης Σεπτεμβρίου & Τρικόρφων 2 (απέναντι από το CAPITOL) ολοκληρώθηκε.

Σας καλούμε να θεωρείτε τα γραφεία της Ομοσπονδίας ως έναν δικό σας χώρο, φιλόξενο, απόλυτα οικείο και σας γνωρίζουμε πως είναι στη διάθεσή σας για οτιδήποτε χρειαστείτε τις ημέρες και ώρες λειτουργίας της Ομοσπονδίας, (Δευτέρα έως Παρασκευή, 9:30 – 17:00).

Η επίσκεψή σας στα γραφεία της ομοσπονδίας μας συμβάλλει στην ενότητα και σύμπνοια του κλάδου μας.