

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Τεύχος 220, Οκτώβριος-Δεκέμβριος 2014



Κωδικοποίηση Εργατικής Νομοθεσίας



- Πίνακας μεταρρυθμίσεων της εργατικής νομοθεσίας στην εποχή των μνημονίων

Στο πλαίσιο της συστηματικής παρακολούθησης των εξελίξεων στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων, Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ, σε αυτό το τεύχος, εστιάζει στις αλλαγές που επήλθαν στην εργατική νομοθεσία με αφορμή την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας τον Μάιο του 2010 και του δεύτερου μνημονίου τον Φεβρουάριο του 2012. Ορισμένοι κανόνες δικαίου, ιδίως ο νόμος 3833/2010, υιοθετήθηκαν πριν την σύναψη της δανειακής σύμβασης και την τυπική ψήφιση του «Μνημονίου» (Νόμος 3845/2010). Όμως, εντάσσονται στην λογική της περικοπής αποδοχών και επιδομάτων με σκοπό την εξυπηρέτηση του εξωτερικού χρέους και των πιστωτών της χώρας. Αυτές οι αλλαγές κωδικοποιούνται και παρουσιάζονται στο παρόν τεύχος.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ • ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

ΕΚΔΟΤΗΣ: Γιάννης Παναγόπουλος

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Γιώργος Αργείτης, Γιάννης Κουζής, Δημήτρης Κατσορίδας, Γιώργος Κολλιάς, Γιώργος Κρητικίδης

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: Γιώργος Αργείτης

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ: Γ. Κολλιάς, Δ. Κατσορίδας

ΓΡΑΦΕΙΑ: Ιουλιανού 24 Αθήνα, Τηλ: 210 8202247, Fax: 210 8202202

ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ: www.inegsee.gr • **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:** vpetrak@inegsee.gr

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ: ΚΑΜΠΥΛΗ, Αντιγόνης 60,

Τηλ: 210 5156820, Fax: 210 5156811, www.kambili.gr

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΟΧΗ ΤΩΝ ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ

Του Απόστολου Καψάλη

Το παρόν συντάσσεται στα πλαίσια της συστηματικής παρακολούθησης των εξελίξεων στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων και εστιάζει στις αλλαγές που επήλθαν στην εργατική νομοθεσία με αφορμή την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας τον Μάιο του 2010 και του δεύτερου μνημονίου τον Φεβρουάριο του 2012. Ορισμένοι κανόνες δικαίου, ιδίως ο νόμος 3833/2010 υιοθετήθηκαν πριν την σύναψη της δανειακής σύμβασης και την τυπική ψήφιση του «Μνημονίου» (Νόμος 3845/2010), εντάσσονται όμως στην λογική της περικοπής αποδοχών και επιδομάτων με σκοπό την εξυπηρέτηση του εξωτερικού χρέους και των πιστωτών της χώρας.

Σε άλλη περίπτωση, όπως αυτή του νόμου 3846/2010 θα πρέπει να επισημανθεί πως ο συγκεκριμένος νόμος τυπικά έπεται του 3845/2010 επειδή δημοσιεύτηκε αργότερα από την κύρωση του Μνημονίου. Όμως περιλαμβάνει ρυθμίσεις για τις εργασιακές σχέσεις που επί της ουσίας υιοθετήθηκαν πριν από το πρώτο μνημόνιο και τον νόμο 3845/2010, ο οποίος ψηφίστηκε με την μορφή του κατεπείγοντος.

Η επιλογή των πρώτων τεσσάρων χρονικών περιόδων κατανομής των νομοθετικών μεταρρυθμίσεων δεν έγινε αυθαίρετα, αλλά με κριτήριο το γεγονός ότι στην συνείδηση του κόσμου της εργασίας από τον Μάρτιο του 2010 μέχρι τον Ιούνιο του 2012 μεγάλοι σταθμοί στο πεδίο των ανατροπών της εργατικής νομοθεσίας αποτέλεσαν οι εξής: α) η άνοιξη του 2010 με την υιοθέτηση του μνημονίου και τις περικοπές σε αποδοχές και επιδόματα, β) το καλοκαίρι του 2010 με την ριζική μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης με νόμο που περιελάμβανε πολλές διατάξεις σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις, γ) τα τέλη του 2010 με έντονη την συζήτηση γύρω από το επονομαζόμενο τότε και ως «πολυνομοσχέδιο» για τις εργασιακές σχέσεις και δ) το καλοκαίρι του 2011 με την υιοθέτηση του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής και του εφαρμοστικού νόμου.

Η Πέμπτη χρονική περίοδος αφορά στην επικαιροποίηση του παρόντος πίνακα από το αντίστοιχο χρονικό σημείο στο οποίο κατέληγε η καταγραφή στα πλαίσια της προηγούμενης περιόδου. Η λήξη αυτής

της πέμπτης ετήσιας περιόδου, άλλωστε, συμπίπτει με την νέα διακυβέρνηση της χώρας, όπως αυτή προέκυψε από τις εκλογές της 17ης Ιουνίου 2012.

Η Έκτη χρονική περίοδος αφορά στις εξελίξεις στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων από το χρονικό σημείο στο οποίο κατέληγε η καταγραφή στα πλαίσια της προηγούμενης. Εκτός από το Τρίτο Μνημόνιο στα τέλη του 2012, η συγκεκριμένη περίοδος αφορά στο νέο-επικαιροποιημένο μεσοπρόθεσμο πλαίσιο δημοσιονομικής στρατηγικής και δύο «πολυνομοσχέδια».

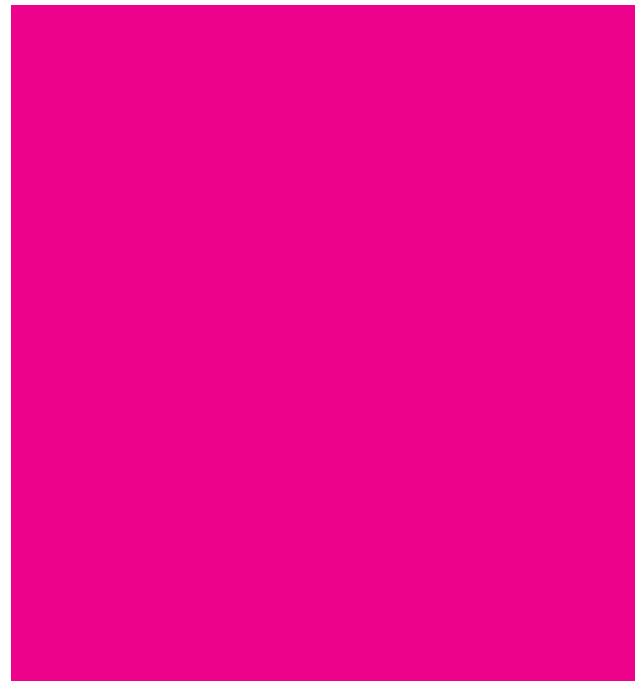
Τέλος, η έβδομη και τελευταία χρονική περίοδος εξετάζει τις αλλαγές στην εργατική νομοθεσία που αφορούν στο διάστημα Ιούλιος 2013-Ιούνιος 2014.

Τέσσερις είναι οι γενικές κατηγορίες κατανομής των επιμέρους πεδίων μεταρρύθμισης της εργατικής νομοθεσίας: α) τα εισοδήματα και οι αποδοχές των εργαζομένων, β) το ατομικό εργατικό δίκαιο, γ) το συλλογικό εργατικό δίκαιο και δ) ευρύτερα ζητήματα απασχόλησης και ανεργίας.

Ακολούθως, πρέπει να τονιστεί ότι: α) ο κάτωθι πίνακας δεν είναι εξαντλητικός, β) απευθύνεται κυρίως σε μη νομικούς και γ) αποσκοπεί κυρίως στην εξασφάλιση της δυνατότητας κωδικοποίησης των σημαντικότερων μεταρρυθμίσεων. Βασική φιλοδοξία του είναι να αποτελέσει ένα εύχρηστο ευρετήριο των νομοθετικών κειμένων που άλλαξαν το θεσμικό πλαίσιο στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων. Πρόκειται, έτσι για έναν δυναμικό πίνακα, ο οποίος θα πρέπει να ενημερώνεται τακτικά και να εμπλουτίζεται με τις επιμέρους νομοθετικές ή άλλες πρωτοβουλίες, είτε

αυτές αναλαμβάνονται προς εκπλήρωση των υποχρεώσεων της χώρας, όπως αυτές προκύπτουν από τις δανειακές συμβάσεις και τους «Νόμους» 3845/2010, 4046/2012 & 4093/2012, είτε όχι.

Τέλος, πρέπει να διευκρινιστεί ότι μέρος των προβλεπομένων στο δεύτερο μνημόνιο αποτελούν αντικείμενο ρύθμισης στα πλαίσια της γνωστής Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου της 28ης Φλεβάρη 2012 (στο εξής ΠΥΣ αριθμός 6) κατ' εφαρμογή του οικείου άρθρου 1 παρ. 6 του Νόμου 4046/2012. Ωστόσο, εφόσον αναφέρεται ρητά ότι οι διατάξεις του άρθρου αυτού (και τα οριζόμενα στα κεφάλαια του μνημονίου στα οποία παραπέμπει) αποτελούν ευθείς και πλήρεις κανόνες δικαίου, όσα εκεί προβλέπονται αποτυπώνονται διακριτά στον πίνακα που ακολουθεί με την επισήμανση ότι εισάγονται με αυτόν τον Νόμο, ανεξάρτητα εάν μπορούν να κυριολεκτικά να αποτελέσουν κανόνες δικαίου ή όχι.



Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Μείωση αποδοχών στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα	α) Οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές και εν γένει αμοιβές εργαζομένων σε ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος ή επιχειρηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό κλπ μειώνονται κατά 7% (Ν. 3833).	α) Οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές και εν γένει αμοιβές εργαζομένων σε ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος ή επιχειρηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό κλπ μειώνονται κατά 3% (Ν.3845).	α) Προστίθενται 6 νέες παράγραφοι στο άρθρο τρίτο του νόμου 3845/2010 και εισάγονται ρυθμίσεις στην κατεύθυνση της συρρίκνωσης των εργατικών εισοδημάτων (Ν.3899). Ειδικότερα: 1) τίθεται μηνιαίο ανώτατο όριο αποδοχών 4.000 ευρώ σε φορείς που υπάγονται στον νόμο 3429/2005 (ΔΕΚΟ), 2) μειώνονται περαιτέρω από 1 ^{ης} /1/2011 οι πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που υπάγονται στο πρώτο κεφάλαιο του νόμου 3429/2005 κατά 10% (με εξαίρεση το οικογενειακό και το ανθυγιεινό				
1. ΕΙΣΟΔΗΜΑ και ΑΠΟΔΟΧΕΣ							

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
			επίδομα) για τις περιπτώσεις συνολικών μηνιαίων αποδοχών άνω των 1.800 ευρώ και μέχρι αυτό το όριο, υπό τον επιπλέον όρο ότι το σύνολο των περικοπών δεν ξεπερνά το 25% του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών του εργαζόμενου. 3) περιορίζεται στο 10% του συνόλου των ετήσιων πάσης φύσεως αποδοχών και επιδομάτων (όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά τις μειώσεις που προσηγήθηκαν) το ποσό που αντιστοιχεί ειδικότερα σε υπερωρία, υπεργρασία, εργασία κατά την διάρκεια κυριακάτικης ή άλλης αργίας, έξοδα μετακίνησης ή εκτός έδρας και οδοιπορικά. 4) όσοι πρόκειται να μεταταχθούν				

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
			αλλά και όσοι έχουν ήδη μεταταχθεί από 1/1/2010 από οποιονδήποτε φορέα του δημοσίου σε άλλον φορέα του δημοσίου με οποιαδήποτε εργασιακή σχέση, δικαιούνται το σύνολο των αποδοχών που προβλέπεται για την θέση την οποία καταλαμβάνουν χωρίς να διατηρούν δικαίωμα σε τυχόν διαφορά από αποδοχές που ελάμβαναν πριν την μετάταξη ή την μεταφορά. β) Επεκτείνεται και στο 2011 η εισοδηματική πολιτική των μηδενικών αυξήσεων του Ν. 3833 για το 2010 στους εργαζόμενους στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ τους ΟΤΑ και τα ΝΠΙΔ που ανήκουν σε ΟΤΑ-ΟΚΑ ή επιχειρηγούνται τακτικά από				

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Μείωση-πλάγμα αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα	Τον προϋπολογισμό καθώς και σε επιχειρήσεις του Ν. 3429/2005 (ΔΕΚΟ).			α) Μείωση των βασικών κατώτατων αποδοχών της ΕΓΣΣΕ i) κατά 22% για το σύνολο των εργαζομένων και ii) κατά 32% για τους νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών και για τους εργαζόμενους με συμβάσεις μαθητείας (ΠΥΣ αρ. 6). Άμεση εφαρμογή στα νέα κατώτατα όρια αποδοχών χωρίς την σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. β) Πάγωμα όλων των αυξήσεων στις αποδοχές, οι οποίες επέρχονται με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας (όπως	α) Πρόβλεψη για την εισαγωγή νέου συστήματος διαμόρφωσης κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου με πρόξη υποργικού συμβολίου και με έναρξη εφαρμογής την 1η Απριλίου 2013 (Ν.4093). β) Διαμόρφωση κατώτατων μισθών και ημερομισθίων καθώς και των νόμιμων προσαυξήσεων τους (Ν. 4093) και ειδικότερα: 1) μέχρι την λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπεται Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν.4046/2012 και οι	α) Με τροποποίηση της σχετικής διάταξης του Ν. 4172 (βλ. διπλανή στήλη) ο νέος κατώτατος μισθός, ο οποίος καθορίζεται νομοθετικά, νοείται ως μοναδική αξία (ποσό) αναφοράς από 01/01/2017, ήτοι χωρίς την προσαύξηση τριετιών, οι οποίες καταργούνται (Ν.4254). β) Για τους εργαζομένους ανέργους στα οικεία μητρώα ανέργων, άνω των 25 ετών με διάρκεια συνεχόμενης	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
				επιδόματα πολυετίας, χρόνου εργασίας, τριετίας κλπ) μέχρις ότου η ανεργία στην χώρα διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% (ΠΥΣ αρ. 6). γ) <u>Στόχευση</u> για μείωση του ανά μόναδα κόστους εργασίας κατά 15% κατά την διάρκεια του προγράμματος δημοσιονομικής στρατηγικής (Ν. 4046). δ) Πρόβλεψη για σύνταξη σαφούς χρονοδιαγράμματος για την λεπτομερή αναμόρφωση της εθνικής γενικής σε έως το τέλος Ιουλίου με στόχο την ευθυγράμμιση του πλαισίου του κατώτατου μισθού με αυτό συγκρίσιμων κρατών (Ν. 4046).	επικολουθούσες τροποποιήσεις τους προσδιορίζονται οι κατώτατοι μισθοί/κατώτατα ημερομίσθια ως εξής: (ι) σε 586,08 ΕΥΡΩ για τους υπάλληλους άνω των 25 ετών και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών σε 26,18 ΕΥΡΩ. (ii) σε 510,95 ΕΥΡΩ για τους υπάλληλους κάτω των 25 ετών και σε 22,83 ΕΥΡΩ. για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών, 2). Στον κατώτατο μισθό δεν ισχύει καμία άλλη προσαύξηση πλην της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προώθησής και μάλιστα ως εξής: 2α) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25	ανεργίας μεγαλύτερη των 12 μηνών (μακροχρόνια ανεργία) που προσλαμβάνονται ως υπάλληλοι, ο κατώτατος μισθός προσαυξάνεται με ποσοστό μειωμένο κατά 50% σε σχέση με αυτό που ισχύει εν γένει έως τα τέλη του 2016, ήτοι προσαυξάνεται κατά 5% για κάθε τριετία και συνολικά με 15% για προώθηση 9 ετών και άνω (Ν.4254).	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω. 215) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών. (2ο) Όι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιoδήποτε ειδικότητα, για μeν τους εργαστεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012. 2d) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						<p>Λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.</p> <p>γ) αναστέλλεται (Ν.4093) έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομίσθιου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012.</p> <p>δ) Αναλυτική περιγραφή (Ν. 4172) του νέου συστήματος δι-αμόρφωσης του κατώτατου μισθού από 01.01.2017, που θεσπίσθηκε με τον Ν. 4093 (βλ. προηγούμενας). Διεξαγωγή κοινωνικής διαβούλευσης</p>	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Μείωση δώρων/ επιδόματων στον δημόσιο και ευ- ρύτερο δημόσιο τομέα	α) Τα επιδόματα, Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειας των: ι) υπαλλήλων και) εργαζομέ- νων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημό- σιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ, Ένοπλες δυνάμεις και)ι)	α) Τα επιδόματα, Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειας των: ι) υπαλλήλων και) εργαζομέ- νων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημό- σιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ, Ένοπλες δυνάμεις και)ι)				μεταξύ των κοινώ- νικών συνολητών, των ερευνητικών ιστιτούτων τους και ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων για την σύνταξη σχεδίου πορίσμα- τος διαβούλευσης, το οποίο θα λαμ- βάνεται υπόψη για τη έκδοση της ετή- σιας υπουργικής απόφασης, έπειτα από σύμφωνη γνώμη του Υπουρ- γικού Συμβουλίου.	
		α) Τα επιδόματα, Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειας των: ι) υπαλλήλων και) εργαζομέ- νων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημό- σιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ, Ένοπλες δυνάμεις και)ι)				Καταργούνται από 1.1.2013 τα επι- δόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειας, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, ή ρήτρα ή όρο συλλογικής συμβάσης	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
	<p>εργαζομένων σε ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό κλπ καθορίζονται σε 500 ευρώ, 250 ευρώ και 250 ευρώ αντίστοιχα εφόσον το σύνολο των αμοιβών δεν υπερβαίνει τις 2.500 ευρώ μηνιαίως (Ν.3845).</p> <p>β) Τα ανωτέρω επιδόματα αναπροσαρμόζονται κατά ενιαίο ποσοστό έπειτα από οικονομική μελέτη εφόσον το επιτρέπουν οι οικονομικές δυνατότητες των ταμείων και η δημοσιονομική κατάσταση της χώρας (Ν.3863).</p> <p>γ) Τα επιδόματα, Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειών των: i) υπαλλήλων και ii) εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ,</p>	<p>ή επιχορηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό κλπ καθορίζονται σε 500 ευρώ, 250 ευρώ και 250 ευρώ αντίστοιχα εφόσον το σύνολο των αμοιβών δεν υπερβαίνει τις 2.500 ευρώ μηνιαίως (Ν.3845).</p> <p>β) Τα ανωτέρω επιδόματα αναπροσαρμόζονται κατά ενιαίο ποσοστό έπειτα από οικονομική μελέτη εφόσον το επιτρέπουν οι οικονομικές δυνατότητες των ταμείων και η δημοσιονομική κατάσταση της χώρας (Ν.3863).</p> <p>γ) Τα επιδόματα, Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειών των: i) υπαλλήλων και ii) εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ,</p>				<p>εργασίας, διαπαιτική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, για λειτουργούς, υπαλλήλους και μισθωτούς του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., και Ο.Τ.Α., καθώς και για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχους της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος (Ν.4093).</p>	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
		<p>Ένοπλες δυνάμεις και iii) εργαζομένων σε ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος ή επιχειρηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό κλιτ επανακαθορίζονται σε 400 ευρώ, 200 ευρώ και 200 ευρώ αντίστοιχα εφόσον το σύνολο των αμοιβών δεν υπερβαίνει τις 2.500 ευρώ μηνιαίως (Ν.3847).</p> <p>δ) Μείωση πάσης φύσεως επιδομάτων υπαλλήλων και εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ, Ένοπλες δυνάμεις κλιτ κατά 8%. Ελλείψει επιδομάτων μειώνονται οι αποδοχές κατά 3% (Ν.3845).</p>					

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν.4024/2011, Ν.4038/2012, Ν.4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Σύστημα βαθμολογίου, πειθαρχικού και ενιαίου μισθολογίου για τον δημόσιο τομέα					Εισαγωγή συστημάτων βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του κράτους, των ΟΤΑ και άλλων φορέων του δημοσίου τομέα. Αφορά σε μόνιμους και δόκιμους πολιτικούς υπάλληλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) στο δημόσιο, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στους ΟΤΑ α΄ & β΄ βαθμίου. Σαφής προσδιορισμός των πειθαρχικών παραπτώματων, αναμόρφωση-αυστηροποίηση των πειθαρχικών ποινών, ανασύσταση των πειθαρχικών συμβουλίων (Ν. 4057).	α) Εισαγωγή νέου πειθαρχικού δικαίου για τους πολιτικούς υπαλλήλους και το προσωπικό που υπηρετεί με σχέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) στο δημόσιο, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στους ΟΤΑ α΄ & β΄ βαθμίου. Σαφής προσδιορισμός των πειθαρχικών παραπτώματων, αναμόρφωση-αυστηροποίηση των πειθαρχικών ποινών, ανασύσταση των πειθαρχικών συμβουλίων (Ν. 4057). β) Τροποποίηση του Ν. 4057 σε ό,τι αφορά στην αργία στα πλαίσια της πειθαρχικής και ποινικής διαδικασίας, μέσα από την διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						της αυτοδίκαιης αργίας και της παροχής διακρι- τικής ευχέρειας στις υπηρεσίες για θέση των υπαλλή- λων σε δυναμική αργία (Ν. 4093). γ) Πρόβλεψη ειδικής ποινικής ευθύνης των υπαλλήλων για την πρόκληση βλάβης σε φορέα κοινω- νικής ασφάλισης στα πλαίσια της καταπολέμησης παραβατικών και ζημιωγόνων συμπε- ριφορών σε βάρος του συστήματος κοινωνικής ασφάλι- σης (Ν.4144). δ) Πρόβλεψη της δυνατότητας να καθορίζεται ειδικό σύστημα προαγω- γών και βαθμολο- γικής και υπηρεσι- ακής εξέλιξης των υπαλλήλων της Γενικής Γραμμα- τείας Δημοσίων Εσόδων	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						κατά παρέκκλιση των κριτηρίων και της διαδικασίας που προβλέπονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και κάθε άλλη διάταξη (Ν. 4152). δ) Περαιτέρω αυστηροποίηση του νέου πειθαρχικού των εργαζομένων στον δημόσιο τομέα και σε θέματα πειθαρχικών συμβουλιών, πειθαρχικών ποινών και δώξεων (Ν. 4152).	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
-------	---	---	--	---	---	---	---

2. ΑΤΟΜΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

Αυτοαπασχόληση	Θέσπιση νέου «τεκμηρίου» υπέρ της μισθωτής εργασίας για περιπτώσεις ψευδο-αυτοαπασχόλησης (μπλοκάκι), όπως κυρίως η επί θμηνό απασχόληση σε έναν εργοδότη κατά κύρια ή αποκλειστική απασχόληση, αλλά με το βάρος απόδειξης στην εργατική πλευρά (Ν. 3846).					Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κατά την άσκηση αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας (Ν. 4097). Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.	
----------------	--	--	--	--	--	--	--

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Συμβάσεις εργολαβίας εταιρειών παροχής υπηρεσιών	Ορίζονται υποχρεωτικές αναφορές στο κείμενο της προσφοράς του εργολάβου με σκοπό την ανάληψη υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Ρητή και καθολική εις ολόκληρον και αλληλέγγυα ευθύνη θεσπίζεται μόνο μεταξύ εργολάβου και τυχόν υπεργολάβου και όχι μεταξύ εργολάβου και αποδέκτη υπηρεσιών-αναθέτοντα το έργο. Κυρώσεις και έκπτωση εργολάβου σε περίπτωση παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας (Ν.3863).					Τροποποιείται η ρύθμιση του Ν. 3863 (βλ. διπλανή στήλη) με λεπτομερή περιγραφή και ενίσχυση των αρμοδιοτήτων της αναθέτουσας αρχής επί προσφορών εργολαβικής εταιρείας (Ν.4144).	

Πεδίο Εταιρείες-επιχειρήσεις Προσωρινής Αποσόλησης (ΕΠΑ) & Ίδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας (ΙΓΕΕ)	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν.4024/2011, Ν.4038/2012, Ν.4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
	Επαναρουθμίζεται το καθεστώς ενοίκιασης εργαζομένων με ορισμένες επιπλέον προσαυτικές διατάξεις (Ν. 3846).	Εμπλοκή των ΕΠΑ στην επαναπροώθηση συγκεκριμένων κατηγοριών ανέργων (ηλικίας 55-64) στην απασχόληση με επιδότησή τους από τον ΟΑΕΔ (Ν. 3845, βλ. επιδότηση ανεργίας).	Η ανώτατη διάρκεια δανεισμού εργαζόμενου από Εταιρεία Προσώρινης Αποσόλησης -από διπλάσιάζεται -από 18 σε 36 μήνες- ενώ καταργείται και η δικαιολογητική βάση υπέρβασης του 12μήνου, δηλαδή η αναπλήρωση εργαζομένου που η σχέση εργασίας του είναι σε αναστολή (Ν.3899).	Αίρεται ο περιορισμός αναφορικά με την άσκηση της δραστηριότητας & του επαγγέλματος της προσωρινής απασχόλησης μόνο από Ανώνυμη Εταιρεία (Ν. 3919).	α) Κατάργηση όλων των περιορισμών στην ισχύουσα νομοθεσία που αντιβαίνουν τον Ν. 3919 σε ό,τι αφορά στην πρόσβαση και στην άσκηση επαγγελματικών δραστηριοτήτων (Ν. 4038). β) Ρύθμιση του καθεστώτος σύστασης και λειτουργίας των Ίδιωτικών Γραφείων Ευρέσεως Εργασίας ³ προς εφαρμογή της οικείας κοινοτικής οδηγίας (Ν.4052). γ) Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην κοινοτική οδηγία 2008/104 περί της εργασίας μέσω επιχειρήσεων προσωρινής απασχόλησης - ΕΠΑ (Ν.4052).	α) Τροποποίηση (Ν. 4093) του Ν. 4052 στην κατεύθυνση της πλήρους απελευθέρωσης του πλαισίου σύστασης και λειτουργίας ΕΠΑ και ιδίως: 1) καταργείται το ειδικό κεφάλαιο σύστασης, 2) μειώνεται το ύψος των εγγυητικών επιστολών, 3) καταργείται ο ελάχιστος αριθμός απασχολούμενων, η απαίτηση τεχνικού εξοπλισμού και ελάχιστου χώρου για το κάθε υποκατάστημα, 4) επεκτείνεται η δυνατότητα παροχής των παρεμφερών υπηρεσιών της κατάργησης, της συμβουλευτικής και του επαγγελματικού προσανατολισμού από τις ΕΠΑ, 5) ορίζεται ότι σε περίπτωση συνέχισης της	Εισάγονται νέες αλλαγές στους όρους σύμβασης σύμβασης εργασίας μέσω ΕΠΑ (Ν. 4254). Ειδικότερα : 1) Αίρεται η ισχύουσα υποχρέωση παραχώρησης μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη αποκλειστικά για συγκεκριμένους λόγους που δικαιολογούνται από έκτατες, πρόσκαιρες ή εποχικές εργασίες. Για τον λόγο αυτό καταργείται και η υποχρέωση αναγραφής στην έγγραφη σύμβαση εργασίας και των λόγων παραχώρησης του εργαζομένου, 2) μειώνεται από τους 6 στους 3 μήνες η περίοδος πριν την πρόσληψη κατά την οποία ο έμμεσος εργοδότης δεν πρέπει να έχει

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						απασχόλησης του μισθωτού από έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη της διάρκειας της αρχικής τοποθέτησης και τυχόν νόμιμων ανανεώσεων της σύμβασης. Χωρίς να μεσολαβεί διάστημα είκοσι (20) ημερών, θεωρείται ότι πρόκειται για σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του μισθωτού και του έμμεσου εργοδότη.	πραγματοποιήσει απολύσεις εργαζομένων της ίδιας ειδικότητας για οικονομοτεχνικούς λόγους, 3) μειώνεται από τους 12 στους 6 μήνες η περίοδος πριν την πρόσληψη κατά την οποία ο έμμεσος εργοδότης δεν πρέπει να έχει πραγματοποιήσει ομαδικές απολύσεις εργαζομένων ιδίων ειδικότητων, 4) από την απαγόρευση πρόσληψης μέσω ΕΠΑ εργαζομένου που υπάγεται στις διατάξεις περί ασφαλίσεων εργοτεχνικών οικοδομών, θεσπίζεται εξαίρεση για όσους απασχοληθούν σε μεγάλα έργα «αρχικού προϋπολογισμού 10.000.000,00 € και άνω, τα οποία

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014	<p>χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους και διεξάγονται μετά από παραχώρηση ή εργολαβία για λογαριασμό του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, δημόσιων, δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων δημόσιας ή κοινής ωφελείας και γενικά</p> <p>εκτός των διαμεσολαγήσεων για τη σύνταξη συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας στην άσκηση παρεμφερών με το αντικείμενο τους δραστηριότητες συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού,</p> <p>2) μειώνεται ο χρόνος της απαιτούμενης επαγγελματικής εμπειρίας για τον διευθυντή του ΙΓΕΕ και διευκολύνεται η άσκηση της δραστηριότητας των διαμεσολαγήσεων, 3) καταργείται ο απαιτούμενος τεχνικός εξοπλισμός και ο ελάχιστος χώρος που απαιτείται για την κύρια εγκατάσταση και για το υποκατάστημα του ΙΓΕΕ, 4) προβλέπεται η δυνατότητα</p>
-------	---	---	--	---	---	---	---	---

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						διασυνοριακής παροχής υπηρεσι- ών ΙΓΕΕ από ΙΓΕΕ εγκαταστημένα σε άλλες χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης χωρίς να αποκτήσουν απαραίτητα εγκα- τάσταση στην Ελ- λάδα. γ) Τροποποίηση (Ν. 4093) των δια- δικασιών επιβολής κυρώσεων σε ΙΓΕΕ και ΕΠΑ και ιδίως: 1) δίνεται η δυνα- τότητα και στους προϊσταμένους των ελεγκτών επι- θεωρητών να επι- βάλουν αυτοτελώς διοικητικές κυρώ- σεις σε ΙΓΕΕ/ ΕΠΑ που λειτουργούν παρανόμως, 2) η ποιή της	επιχειρήσεων και οργανισμών του ευρύτερου δημόσι- ου τομέα».· 5) αντικατάσταση της ισχύουσας διάταξης (Ν. 4052) σύμφωνα με την οποία οι αμοιβές των εργαζομένων δεν μπορούσαν να υπολείπονται αυ- τών που προβλέπο- νται στην εκάστοτε ΕΓΣΣΕ. Η νέα διατύπωση έχει ως εξής «Οι αποδοχές του μισθωτού που δεν παρέχει εργα- σία σε έμμεσο ερ- γοδότη δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλε- πόμενες στον εκάστοτε νομοθε- τικός καθορισμένο νόμιμο κατώτατο μισθό και κατώ- τατο ημερομίσθιο για τους εργα- ζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της Χώρας».

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						προσωρινής δια- κοπής επιβάλλεται για διάστημα άνω των τριών ημερών (αντί ενός μηνός σύμφωνα με το υπό τροποποίη- ση άρθρο του Ν. 4052), 3) ισχύουν και για την περι- πτωση την ΙΓΕΕ/ ΕΠΑ όλες εκείνες οι κυρώσεις που αφορούν στην πα- ραβίαση της εργα- τικής νομοθεσίας όπως ορίζονται στο άρθρο 24 του Ν.3996, ενώ επί παραβίασης της προσωρινής ή ορι- στικής διακοπής λειτουργίας του ΙΓΕΕ/ ΕΠΑ επιβάλ- λεται ποινή φυλάκι- σης μέχρι 2 έτη και χρηματική ποινή.	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Τηλεργασία	Ρυθμίζονται: ι) ο τρόπος σύναψης και το πλαίσιο λειτουργίας της σύμβασης εργασίας για τηλεργασία και ύ) η δυνατότητα μετατροπής της κανονικής εργασίας σε τηλεργασία (Ν.3846)						

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν.4024/2011, Ν.4038/2012,Ν.4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Δοκίμαστική περιόδος-Προσωπική εργασία-Συμβάσεις ορισμένου χρόνου		Η διάρκεια της δοκίμαστικής περιόδου εξαρτάται από δύο μήνες σε δώδεκα. Για όλες τις συμβάσεις αορίστου χρόνου οι πρώτοι δώδεκα μήνες λογίζονται αυτοδίκαια και αδιακρίτως ως απασχόληση δοκίμαστικής περιόδου με αποτέλεσμα να μπορεί ο εργοδότης να διακόψει στο σημείο αυτό την σχέση εργασίας χωρίς να καταβάλει καμία αποζημίωση. Επί της ουσίας με αυτόν τον τρόπο εισάγεται ένα γενικευμένο μοντέλο μιας ιδιότυπης σύμβασης ορισμένου χρόνου ετήσιας διάρκειας (Ν.3899).	Η διάρκεια της δοκίμαστικής περιόδου εξαρτάται από δύο μήνες σε δώδεκα. Για όλες τις συμβάσεις αορίστου χρόνου, σε περίπτωση πρόωρης καταγγελίας, εάν στην σύμβαση υπάρχει όρος για την εφαρμογή της νομοθεσίας συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου για την λύση της. Σε αυτήν την περίπτωση η μετατροπή επέρχεται κατά τον χρόνο της πρόωρης λύσης της σύμβασης (Ν.3986). β) Εισάγονται μεταρρυθμίσεις (Ν. 3986) του καθεστώτος για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τα προεδρικά διατάγματα 180/2004 και 81/2003. Ειδικότερα: 1) εκτείνεται στην τριετία	α) Ρυθμίζεται νομοθετικά η αυτοδίκαιη μετατροπή της σύμβασης ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου, σε περίπτωση πρόωρης καταγγελίας, εάν στην σύμβαση υπάρχει όρος για την εφαρμογή της νομοθεσίας συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου για την λύση της. Σε αυτήν την περίπτωση η μετατροπή επέρχεται κατά τον χρόνο της πρόωρης λύσης της σύμβασης (Ν.3986). β) Εισάγονται μεταρρυθμίσεις (Ν. 3986) του καθεστώτος για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τα προεδρικά διατάγματα 180/2004 και 81/2003. Ειδικότερα: 1) εκτείνεται στην τριετία		Επιτρέπεται (Ν. 4147) η σύναψη σύμβασης έργου ανάμεσα σε φυσικά πρόσωπα και σε φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα (ΟΤΑ) ακόμα και για ειδικότητες που αντιστοιχούν σε οργανικές θέσεις του φορέα, για όσο χρόνο διαρκεί η ανατολή προσληφθέντων στον δημόσιο τομέα (στενό-ευρύτερο) προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι ανάγκες των ΟΤΑ, χωρίς να αυξάνεται ο εν γένει αριθμός των επιπρεπόμενων συμβάσεων ΙΔΟΧ και συμβασιούχων έργου. Ταυτόχρονα ενισχύεται η αιτιολόγηση της προώθησης των πρόωπων αιτήσεων για την σύναψη της εν λόγω σύμβασης έργου.	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
				η νόμιμη διάρκεια των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, 2) καθιερώνεται η δυνατότητα των τριών διαδοχικών ανανεώσεων, και 3) απαιτείται πλέον να μην συντρέχει αντικειμενικός λόγος για την υπέρβαση των δύο προηγούμενων ορίων, ενώ περιλαμβάνεται και ευρεία ενδεικτική απαρίθμηση πολλών περιπτώσεων αντικειμενικού λόγου. Έτσι, η εν γένει προσωρινή απασχόληση θεσπίζεται νόμιμα στο ελάχιστο όριο των τριών ετών δεδομένου ότι ωρύτερα και ο δανειστής μέσω εταιρειών προσωρινής απασχόλησης είχε επεκταθεί στους 36 μήνες (Βλ. Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης - Ν. 3899/2010).			

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Σπρήξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Εκ περιτροπής εργασία	Κατοχύρωση και ενίσχυση της δυνατότητας σύμβασης εκ περιτροπής εργασίας. Δυνατότητα επιβολής εκ περιτροπής εργασίας μονομερώς σε όλη την επιχείρηση (έως 6 μήνες) σε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση περιορισμού δραστηριοτήτων προς αποφυγή απολύσεων (Ν. 3846).		Η μονομερής εισαγωγή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας στην επιχείρηση επεκτείνεται από 6 (Νόμος 3846) σε 9 μήνες στην διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους (Ν.3899).				

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Μερική απασχόληση - ημιαπασχόληση		<p>α) Κατοχύρωση και ενίσχυση της δυνατότητας σύναψης σύμβασης μερικής απασχόλησης. Εφόσον η απασχόληση είναι μικρότερη των 4 ωρών ημερησίως οι αποδοχές προσυζητούνται κατά 7,5 % (Ν. 3846). γ) Εφόσον ο εργαζόμενος εργαστεί επιπλέον των συμφωνημένων ωρών η προσαύξηση είναι 10% (Ν. 3846). δ) Δικαίωμα του εργαζόμενου για μερική απασχόληση και επανοδο σε πλήρη πλην περιπτώσεων δικ/μένων επιχειρησιακών αναγκών (Ν. 3846). ε) Δικαίωμα προτεραιότητας του μερικής απασχολούμενου σε περίπτωση πρόσληψης με σχέση πλήρους</p>	<p>α) Η προσαύξηση (Ν.3846) του ωρομισθίου κατά 7,5% και 10% για τους μερικούς απασχολούμενους στις περιπτώσεις αντιστοίχα της εργασίας των 4 ωρών ημερησίως και της εργασίας πλέον του συμφωνημένου μειωμένου ωραρίου καταργείται (Ν.3899).</p>	<p>α) Εισαγωγή του θεσμού της προαιρετικής μερικής απασχόλησης στον στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Δυνατότητα μείωση ωρών εργασίας (ημερήσια απασχόληση ή εργασίων ημερών) μέχρι και 50% και μέχρι και πέντε έτη με ανάλογη μείωση αποδοχών και με υπολογισμό ως συντάξιμου του μειωμένου χρόνου απασχόλησης (Νόμος 3986).</p>			

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014	
Διαθεσιμότητα	Επανεισαγωγή ρυθμίσεων για την δυνατότητα επιβολής διαθεσι- μότητας (έως τρεις μήνες, όχι διαδοχι- κά, στην βάση του ημερολογιακού έτους) με μειωμέ- νες αποδοχές σε περιπτώσεις περι- ορισμού οικονομι- κής δραστηριότη- τας (Ν. 3846).	απασχόλησης (Ν. 3846). στ) Επέκταση του θεσμού και στις ΔΕΚΟ καλύπτο- ντας πλέον όλον τον Δημόσιο τομέα (Ν. 3846).						Καταργείται (Ν. 4254) η υποχρε- ωτική έγκριση του Υπουργού προκειμένου για θέση εργαζομένων σε διαθεσιμότητα στις επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις κοινής ωφελείας που απασχολούν περισσότερους από πέντε χιλιάδες (5.000) μισθωτούς ως ίσχυε με τον Ν. 3846 (βλ. διπλανή στήλη).

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Κατάτμηση άδειας	Κατοχύρωση δυνατότητας κατάτμησης της άδειας ακόμη και σε περισσότερες περιόδους κατ' έτος σε περίπτωση σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης (Ν.3846)					Καταργείται η υποχρέωση προηγούμενης έγκρισης της Επιθεώρησης Εργασίας σε περιπτώσεις κατάτμησης με εργοδοτική απόφαση σε δύο περιόδους εντός του αυτού ημερολογιακού έτους. Επιπλέον, ειδικά σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που απασχολούν τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρ' ούσα, ιδιαιτέρως στην περίπτωση σύμβασης που οφείλεται στο είδος ή στο αντικείμενο εργασιών τους, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους, για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης δύναται να χορηγεί το τμήμα της άδειας τω/θ εργαζώμενων ημερών επί πενήνθήμερου ή των 12 ημερών επί	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						εξαημέρου, οπότε- δηήποτε εντός του ημερολογιακού έτους (Ν.4093).	

Πεδίο Μαθητεία - Σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας- Σύμβαση πρώτης απασχόλησης (Contrat Première Embauche)	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
	α) Καθορισμός όρων εργασίας απασχολούμενων με συμβάσεις μαθητείας ανώτατης διάρκειας ενός έτους. Δυνατότητα πρόσληψης ανέργων έως 24 ετών με σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας διάρκειας έως 12 μηνών και με αποδοχές στο 80% του κατώτατου μισθού της ΕΓΣΣΕ. Απαλλαγή εργοδοτικών εισφορών, δυνατότητα ένταξης εν συνεχεία σε άλλο πρόγραμμα επιδότησης (Ν.3845). β) Δυνατότητα πρόσληψης νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας κάτω των 25 ετών με αμοιβές ύψους 84% της ΕΓΣΣΕ και με αυτοδίκαιη ένταξη σε προγράμματα του ΟΑΕΔ για κάλυψη	Εισάγεται (Ν.3986) η δυνατότητα πρόσληψης νέων 18-25 ετών για απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας με το 80% των κατώτατων ορίων της οικείας συλλογικής σύμβασης εργασίας, υπό τον όρο ο εργοδότης να μην προβεί σε απόλυση εντός της διετίας που θα ισχύει (κατ' Υ ανώτατο όριο) η συγκεκριμένη σύμβαση εργασίας και να μην έχει προβεί σε απόλυση κατά το προηγούμενο της σύμβασης διάστημα των τριών μηνών. Δυνατότητα σύναψης περισσότερων συμβάσεων με τον ίδιο εργοδότη εντός του 24μήνου.					

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014	
5ήμερο	Σε περιπτώσεις πενθήμερης απασχόλησης η εργασία κατά την δη ημέρα προσαυ- ξάνεται κατά 30%. Εξαιρούνται από την προσαύξηση οι εποχιακά απασχο- λούμενοι στον επι- σιτισμό-τουρισμό (Ν. 3846).	κάλυψη των ασφα- λιστικών εισφορών (Ν.3863). Υ) Δυνατότητα κατάρτισης ειδικών συμβάσεων μαθη- τείας με άτομα 15- 18 ετών μέχρι ένα έτος με αμοιβές 70% της ΕΓΣΣΕ (Ν.3863).						Πιλοτική κατάρ- γηση της κυρια- κάτικης αργίας σε τρεις τουριστικές περιοχές της χώ- ρας (Ν. 4254).
								Ορίζεται (Ν. 4093) ότι οι ημέρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των εργαζομένων στα καταστήματα μπι- ροών να καθορίζο- νται με Συλλογικές Συμβάσεις Εργα- σίας (κατάρνηση δμέρου).

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Υπερωριακή εργασία/ τροποποίηση ωραρίου	<p>α) Μειώνεται κατά 30% το ισχύον ανώτατο όριο υπερωριών απογευματινής απασχόλησης των υπαλλήλων ή μισθωτών του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ (Ν.3833). β) Ρυθμίζονται ζητήματα τήρησης του βιβλίου των υπερωριών (Ν. 3846).</p>					<p>α) Ρυθμίζονται (Ν. 4093) τα εξής θέματα: 1) Η υπέρβαση του ωραρίου εργασίας για περιπτώσεις που δεν υπάγονται στα προβλεπόμενα στο άρθρο 1 του ΝΔ 515/1970, επιτρέπεται για δύο (2) ώρες ημερησίως και έως εκατόν είκοσι (120) ώρες το έτος, έπειτα από αναγγελία αυτών από τον εργοδότη στην οικεία Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας πριν ή το αργότερο κατά την ημέρα της πραγματοποιήσεως της υπερωρίας της απασχόλησης, με ταυτόχρονη ενημέρωση του Ειδικού Βιβλίου Υπερωριών. 2) Ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού ως προς</p>	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						τα μεταβληθέντα στοιχεία για την αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή την οργάνωση του χρόνου εργασίας την ίδια μέρα ή το αργότερο εντός δύο (2) εργάσιμων ημερών από την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας. β) Εισαγωγή ρυθμίσεων που αφορούν στην γνωστοποίηση της πραγματοποιήσεως υπερωριακής απασχόλησης και στην τήρηση του ειδικού βιβλίου υπερωριών (Ν.4144).	

Πεδίο Χρόνος εργασίας/ Διευθέτηση του χρόνου εργασίας	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
	<p>α) Επαναρρυθμίζεται το καθεστώς της διευθέτησης του συνολικού εργάσιμου χρόνου (Ν. 3846).</p> <p>β) Διατηρείται ο αποκλειστικός ρόλος των συλλογικών συμβάσεων (Ν. 3846).</p> <p>γ) Καταργείται η επιτροπή διευθέτησης του Ν. 3385/05 και οι συλλογικές διαφορές παραπέμπονται στον ΟΜΕΔ (Ν. 3846).</p> <p>δ) Διατηρείται η 4μηνη και 12μηνη διευθέτηση (Ν. 3846).</p> <p>ε) Εισάγεται η δυνατότητα κλαδικών και επιχειρησιακών συμβάσεων με περιορισμένο εκτός του περιοριστικού πλαισίου των ισχυουσών διατάξεων (Ν. 3846).</p>	<p>Μεταρρυθμίζεται ο Νόμος 3385/2005 σε ό,τι αφορά στην διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Η προσαύξηση της υπεργρασίας από 25% μειώνεται στο 20% και η αντίστοιχη για την υπεργρασία για τις πρώτες 120 ώρες από 50% στο 40% και για τις υπόλοιπες από το 75% στο 60% (Ν.3863).</p>		<p>α) Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας των υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των λοιπών ΝΠΔΔ καθορίζονται από 37,5 σε 40 (Ν.3979).</p> <p>β) Εισάγονται (Ν. 3986) νέες δυνατότητες και 2 μοντέλα διευθέτησης του χρόνου εργασίας προς αντικατάσταση των σχετικών μετρημάτων του Ν. 3846/2010 σε επιχειρήσεις με συμβατικό ωράριο 40 ωρών. Ως αντιστάθμισμα, αντί των μειώσεων ωρών εργασίας παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης ημερών άναπαυσης (ρεπό) ή συνδυασμού μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών άναπαυσης. Κατά την περίοδο</p>		<p>α) Μεταρρυθμίζεται (Ν. 4093) το πλαίσιο για το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων και συγκεκριμένα: 1) Αποσυνδέεται το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων από αυτό της εργασίας του προσωπικού και η απαγόρευση της απασχόλησης του προσωπικού κατά τις ώρες που δεν λειτουργούν τα καταστήματα αίρεται η προϋπόθεση του εβδομαδιαίου συμβατικού ωραρίου των 40 ωρών, 2) Η διακεκομμένη εργασία και η τρίωρη διακοπή εφαρμόζεται ανεξάρτητα αν το κατάρτημα λειτουργεί με συνεχή ή διακεκομμένη λειτουργία.</p> <p>β) Μειώνεται κατά μια ώρα η ελάχιστη</p>	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
				της αυξημένης απασχόλησης η ημερήσια εργασία δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις 10 ώρες. Τέλος, σε περιπτώσεις υπέρβασης του νόμιμου ημερήσιου ωραρίου, οι διατά- ξεις που αφορούν στην υπεργασία (ως ισχύουν με τον Ν. 3863, 1 διπλανή στήλη) δεν εφαρμόζο- νται κατά την εν- λόγω διευθέτηση τηρουμένων των κάτωθι ανωτάτων ορίων. Αντιθέτως η υπέρβαση των συμφωνηθέντων μειωμένων ωρα- ρίων μειβεται σύμφωνα με όσα ορίζονται σχετικά με την υπεργα- σία-υπερωρία στον Ν.3863. Ειδικότερα ως προς τον τύπο της διευθέτησης: 1) προβλέπεται η	ανάπαυση (από 12 στις 11 ώρες) για κάθε περίοδο 24 ωρών, η οποία αρχίζει από 00:01 και λήγει την 24:00 (Ν.4093). γ) Αύξηση κατά 2 ώρες χωρίς αύξη- ση των αποδοχών του εβδομαδιαίου ωραρίου διδασκα- λίας των λειπου- γών δευτεροβά- θμιας εκπαίδευσης (Ν. 4152).		

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014	
				δυνατότητα εργασιών μέχρι και κατά 2 επιπλέον ώρες ημερησίως για 6 μήνες (από 4) μέσα σε διάστημα δώδεκα μηνών (περίοδος αναφοράς). Οι ώρες εργασίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν τις 48 ανά εβδομάδα και κατά μέσο όρο τις 40 κατά τη περίοδο του εξαμήνου, 2) προβλέπεται εναλλακτικά η δυνατότητα κατανόμης μέχρι 256 ωρών εντός 1 ημερολογιακού έτους σε χρονικές περιόδους έως 32 εβδομάδων και με αντίστοιχο μειωμένο αριθμό ωρών κατά το λοιπό διάστημα του ημερολογιακού έτους. Υ) Με επιχειρησιακές ή κλαδικές συλλογικές συμβάσεις μπορεί να				

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
				καθορίζεται άλλο σύστημα διευθέ- τησης του χρόνου εργασίας ανάλογα με τις ιδιαιτερότη- τες του κλάδου ή της επιχείρησης (Ν. 3986).			

Πεδίο Ατομικές απολύσεις	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν.4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
		<p>α) Επέρχεται σημαντικός περιορισμός των αντικινήτρων για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας:</p> <p>1) μειώνεται και εμμέσο τρόπο το ύψος της αποζημίωσης έως και 50% διαμέσου της δραστηκής μείωσης του χρόνου προεπιποίησης της απόλυσης,</p> <p>2) καταργείται η υποχρέωση άμεσης καταβολής ολόκληρου του ποσού της αποζημίωσης και θεσπίζεται ελάχιστο όριο άμεσης (προ) καταβολής του ποσού που αντιστοιχεί σε δύο μηνών αποδοχές, ενώ παρέχεται η δυνατότητα εξόφλησης του υπολοίπου σε διμηνιαίες δόσεις, το ύψος των οποίων δεν πρέπει να είναι</p>	<p>Εξειδικεύεται (Ν.3996) το καθεστώς αντικινήτρων για την απόλυση εργαζομένων 55-64 ετών. Επέρχονται αλλαγές στο θέμα της αυτασφάλισης απολυόμενων ηλικίας 55-64 ετών με συμμετοχή του ΟΑΕΔ στην κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών, με κυριότερες τις εξής:</p> <p>1) την επέκταση της δυνατότητας υπαγωγής στην εν λόγω ρύθμιση όσων δεν μπόρεσαν να το κάνουν στα χρονικά περιθώρια του νόμου 3863/2010,</p> <p>2) την εισαγωγή της προϋπόθεσης των 4.500 ενσήμων (15ετία),</p> <p>3) τον ορισμό ως βάση υπολογισμού των μηνιαίων</p>			<p>α) Νέα μείωση του κόστους της απόλυσης διαμέσου της μείωσης του ανωτάτου ορίου προεπιποίησης της καταγγελίας της σχέσης εργασίας (από 6 μήνες σε 4 κατ' ανώτατο όριο) και της μείωσης του ύψους της αποζημίωσης απόλυσης (ανώτατο ποσό αποζημίωσης από τους 24 στους 12 μήνες), ιδίως για όσους συμπληρώνουν προϋπηρεσία άνω των 17 ετών στον ίδιο εργοδότη (Ν.4093),</p> <p>β) Περαιτέρω διευκόλυνση των απολύσεων διαμέσου της άρσης ουσιαστικών ανηκνών για την καταγγελία της σχέσης εργασίας. Τροποποίηση του ΚΠολΔ σε ό,τι αφορά στην έκδοση</p>	<p>α) Καταργούνται οι διατάξεις (Ν. 3863 με τροποποίηση με τον Ν. 3996) οι οποίες αφορούν στα αντικίνητρα για απόλυση εργαζομένων ηλικίας 55-64 ετών (Ν. 4254, βλ. διπλανές στήλες).</p> <p>β) Εναρμονίζονται το καθεστώς για την απόλυση ιδιωτικού εκπαιδευτικού προς τα γενικώς ισχύοντα στον ιδιωτικό τομέα, με μείωση της αποζημίωσης απόλυσης και με άρση του ελεγκτικού ρόλου των υπηρεσιακών συμβουλίων (Ν. 4254).</p>

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
		<p>μικρότερο από τις αποδοχές δύο μηνών.</p> <p>β) Υιοθετούνται μέτρα αποτροπής απολύσεων εργαζομένων κοντά στο όριο συνταξιοδότησης. Θεσπίζεται «αντικίνητρο» για το ενδεχόμενο απόλυσης εργαζομένων μεγάλης ηλικίας στα πρόθυρα συνταξιοδότησης, εφόσον δεν είναι δυνατή η τοποθέτησή τους σε θέση εργασίας και συγκεκριμένα παρέχεται το δικαίωμα αυταφάλισης, στην οποία συμμετέχει ο εργοδότης έως τρία έτη με το 50% του κόστους για ασφαλισμένους 57-60 ετών ή με το 80% για ασφαλισμένους 60-64 ετών για διάστημα τριών ετών. Το υπόλοιπο του κόστους</p>		<p>εισφορών του βασικού μισθού της ΕΓΣΣΕ.</p> <p>4) την εισαγωγή κυρώσεων σε περίπτωση μη τήρησης των υποχρεώσεων του εργοδότη με σημαντικότερη την αναγνώριση της απόλυσης ως άκυρης με όλες τις έννομες συνέπειες της ακυρότητας, 5) την θέσπιση της δυνατότητας συμμετοχής σε προγράμματα απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα.</p>		<p>προσωρινής διαποθέτηση στην θέση εργασίας στα πλαίσια άσκησης ασφαλιστικών μέτρων ως μέσο προστασίας από εκδικητικές και παράνομες απολύσεις (Ν. 4172).</p>	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Ομαδικές απολύσεις		αναλαμβάνεται μέσω ειδικών προγραμμάτων του ΟΑΕΔ (Ν.3863).					
Μητρότητα		Αύξηση ορίου ομαδικών απολύσεων: σε 6 άτομα για επιχειρήσεις με προσωπικό 20-150 άτομα, σε 5% και μέχρι 30 άτομα για επιχειρήσεις άνω των 150 εργαζομένων (Ν. 3863).		Θεσπίζεται αυξημένη προστασία στην εργαζόμενη σε περίπτωση απόλυσης λόγω μητρότητας, η οποία επεκτείνεται στους 18 μήνες από τον τοκετό (Ν.3996).			

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Γονικές άδειες						Μεταρρύθμιση του συστήματος παροχής άνευ αποδοχών γονικής άδειας ως ατομικό μη μεταβιβάσιμο δικαίωμα κάθε γο- νά. Διάρκεια αδει- ας έως 4 μήνες έως την ηλικία των 6 ετών και επιπλέ- ον ρυθμίσεις-δι- ευκολύνσεις για ειδικές κατηγορίες (Ν.4075).	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία					Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην οδηγία 2007/30 σχετικά με την απλούστευση και τον ορθολογισμό των εκθέσεων εφαρμογής οδηγιών ελαχίστων προδιαγραφών για την ασφαλεία και την υγεία στην εργασία (Ν.4052).	Εισάγονται ρυθμίσεις (Ν.4144) που αφορούν στην ασφαλεία και στην υγεία στην εργασία και σε θέματα όπως: 1) ο αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση, 2) στην κατανομή του χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του γιατρού εργασίας, 3) στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, 4) την ενιαία ρύθμιση για την επιβολή ποινικών και διοικητικών κυρώσεων.	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
			31.12.2012, πέραν των οριζομένων στην σε ισχύ ΕΓΣ-ΣΕ (Ν. 3871). β) Αντικαθίστανται βασικά άρθρα του Νόμου 1876/1990 και εισάγονται ρυθμίσεις (Ν.3899) με τις οποίες θεσπίζονται τα εξής: 1) η δυνατότητα προσφυγής στην διαιτησία μονομερώς από την εργοδοτική πλευρά μετά την υποβολή πρότασης για μεσολάβηση εφόσον προηγήθε και συμμετείχε στην διαδικασία μεσολάβησης. (τροποποίηση με την ΠΥΣ αρ. 6) 2) στην δικαστική κρίση του Μονομελούς Πρωτοδικείου υπόκεινται οι διαφορές αποκλειστικά για το κύρος των διαιτητικών αποφάσεων 3) η ιδιαίτερη	πρακτικό επίλυσης της εργατικής διαφοράς.	γ) Σε περίπτωση προσφυγής στην διαιτησία καταγράφονται οι διατηρητικές ρήτρες (ΠΥΣ αρ. 6).		

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
			<p>έμφαση κατά την έκδοση απόφασης του ΟΜΕΔ στην οικονομική κατάσταση δηλαδή στην εξέλιξη της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικής δραστηριότητας ως στοιχεία που θα πρέπει σιωδότηπτε να λαμβάνονται υπόψη κατά την εξέταση της διαφοράς</p> <p>4) η προσφυγή στην δίκαιη κρίση περιορίζεται στον καθορισμό του βασικού μισθού. Ως προς τα λοιπά ζητήματα η συλλογική διαπραγμάτευση συνεχίζεται προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία.</p> <p>5) η επιλογή και η αξιολόγηση των νέων μεσολαβητών και διαιτητών θα υλοποιούνται με ομόφωνη απόφαση των μελών του Δ.Σ.</p>				

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
			στο οποίο συμμετέ- χουν εκπρόσωποι των κοινωνικών εταιριών.				

Πεδίο Συλλογικές δια-πραγματεύσεις -συλλογικές συμβάσεις/ συμφωνίες	Πριν τον μηχανισμό Σπτήρης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
	<p>α) Οι διατάξεις που αφορούν σε μείωση αποδοχών και αμοιβών (σε ιδιωτικό-δημόσιο τομέα) καποχύουν κάθε αντίθετης συλλογικής συμφωνίας ή σύμβασης κλπ (Ν.3833).</p> <p>β) Απαγορεύεται έως 31/12/2010 η συναψη συλλογικής (ή και ατομικής) συμφωνίας ή σύμβασης στον δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα που θα συνεπάγεται αυξήσεις στις αμοιβές και αποδοχές και καταργείται κάθε αντίθετη διάταξη ή ρύθμιση (Ν.3833).</p> <p>γ) Σύσταση Μη-τρώου συλλογικών συμβάσεων εργασίας, καταχώρηση κατά είδος και ανάρτηση σχετικού πίνακα με</p>	<p>α) Οι διατάξεις που αφορούν σε περαιτέρω μείωση αποδοχών και αμοιβών (σε ιδιωτικό-δημόσιο τομέα) καποχύουν κάθε αντίθετης συλλογικής συμφωνίας ή σύμβασης κλπ (Ν.3845).</p> <p>β) Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης (Ν.3845): ι) Οι όροι των ομοειπαγγελματικών και επιχειρησιακών σε αποδοχών να αποκλίνουν των κλαδικών σε και των ΕΓΣΣΕύ) οι όροι των κλαδικών σε μπορούν να αποκλίνουν των αντίστοιχων της ΕΓΣΣΕ.</p>	<p>α) Επαναλαμβάνεται η ρύθμιση των Νόμων 3833 και 3845/2010, δηλαδή οι περικοπές που εισάγονται με τον Ν. 3899 καποχύουν οποιαδήποτε αλλαγής διατάξεις ή ρυθμίσεις στα πλαίσια οιαδήποτε συλλογικής ρύθμισης των όρων εργασίας (Ν.3899).</p> <p>β) Εισάγεται (Ν.3899) ο θεσμός της ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (εσσσε). Με την εσσσε ακόμα και σε επιχειρήσεις που απασχολούν κάτω από 50 άτομα δύναται να συνομολογηθούν αποδοχές και όροι εργασίας, οι οποίοι αποκλίνουν από όσα ισχύουν στις κλαδικές συμβάσεις εργασίας στο</p>	<p>α) Εξαιρετικές διαδικασίες και ρυθμίσεις συλλογικού εργατικού δικαίου εισάγονται με τον Ν.3920 και αφορούν στην σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας στους νέους φορείς που προκύπτουν από την αναδιάρθρωση των αστικών συγκοινωνιών στην Περιφέρεια της Αττικής. Οι κυριότερες από αυτές είναι: 1) η κατάργηση της ισχύος όλων των σε ισχύ διατάξεων συλλογικών συμβάσεων ή κανονισμών στους συγχωνευθέντες φορείς, 2) η ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων με τις δύο πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις ανά νεοσύστατο φορέα εντός</p>	<p>α) Καταργείται (Ν.4024) ο θεσμός της ειδικής επιχειρησιακής σε που εισήχθη με τον Ν. 3899.</p> <p>β) Προβλέπεται η υπερίσχυση της επιχειρησιακής σε σε περίπτωση κλαδική ή ομοεικλαδική ή ομοεικλαδική ή ομοεικλαδική σε παραγλωματική σε μέχρι το όριο των αποδοχών όπως προβλέπεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική ΣΣΕ, καθ' όλη την διάρκεια ισχύος του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (Ν. 4024).</p> <p>γ) Ανατέλλεται η δυνατότητα του Υπουργού για επέκταση μιας κλαδικής σε καθ' όλη την διάρκεια ισχύος του Μεσοπρόθεσμου</p>	<p>α) Καταργείται η καθολική ισχύος των μισθολογικών όρων όλων των συλλογικών συμβάσεων, της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας περιλαμβανομένης (Ν. 4093).</p> <p>β) Εισάγεται (Ν. 4172) νέο σύστημα καθορισμού του κατώτατου μισθού (βλ. βλ. ανωτ. Μειώσεις αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα).</p>	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
	<p>το κείμενο των σσε στην ιστοσελίδα του Υπουργείου (Ν.3846).</p>		<p>όριο των οριζόμενων στην εγασε (740 ευρώ μηνιαίως μισθός μεικτά). Οι συμβάσεις αυτές υπερσχύουν χωρίς περιορισμούς (αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης κλιτ) και έχουν ετήσια -κατ' αρχήν- διάρ-κεια. Επίσης, προ-βλέπεται ότι μπο-ρούν με τις εεσε να ρυθμίζονται ζη-τήματα ευέλκτων μορφών εργασίας (διάσωση θέσεων εργασίας, μερική-εκ περιτροπής, δια-θεσιμότητα) καθώς και της διάρκειας τους. Στο ζήτημα της σκοπιμότητας σύναψης της εασ-σε γνωμοδοτεί το Συμβούλιο Κοινωνι-κού Ελέγχου Επιθε-ώρησης Εργασίας, (καταργήθηκε με τον Ν.4024).</p>	<p>τρίαντα ημερολο-γιακών ημερών, 3) η ρύθμιση με νόμο των θεμάτων ερ-γασιακών σχέσεων σε περίπτωση μη συμφωνίας των μερών, 4) η απαγό-ρευση μονομερούς προσαυγής στον ΟΜΕΔ κατά το στάδιο των διαπρα-γματεύσεων και 5) η επαναφορά του κατά νόμου πλαί-σιου συλλογικών διαπραγματεύσεων άμα τη ολοκληρώ-σει της εν λόγω εξαιρετικής διαδι-κασίας.</p> <p>β) Η διευθέτηση του χρόνου εργα-σίας του Ν. 3986 καθορίζεται με επιχειρησιακές συλλογικές συμ-βάσεις εργασίας ή συμφωνία του ερ-γοδότη με συνδι-καλιστική οργάνω-ση στην επιχείρηση που αφορά στα μέλη της</p>	<p>Πλαισίου Δημοσιο-νομικής Στρατηγι-κής (Ν. 4024). δ) Σε κάθε περι-πτωση η ισχύς της επέκτασης μιας κλαδικής σσε ξεκί-νά από την δημο-σίευσή της στην ΕτΚ και όχι από την ημερομηνία έκδο-σης της υπουργι-κής απόφασης ή της υποβολής του σχετικού αιτήμα-τος από το σωμα-τείο (Ν. 4024). ε) Μείωση της διάρκειας της μετενέργειας της σσε από έξη στους τρεις μήνες και περιορισμός αυτής αποκλειστικά στον βασικό μισθό συν τέσσερα επιδόμα-τα (ωρμιασής, τέκνων, σπουδών και επικινδυνότη-τας). Θέσπιση της δυνατότητας δια-πραγμάτευσης των όρων της σσε</p>		

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
				ή συμφωνία του εργοδότη και του συμβουλίου των εργαζομένων ή συμφωνία του εργοδότη και ένωσης προσώπων (βλ. επίσης Συνδικαλιστικές οργανώσεις). γ) Με επιχειρησιακές ή κλαδικές συλλογικές συμβάσεις μπορεί να καθορίζεται άλλο σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες του κλάδου ή της επιχείρησης (Ν. 3986).	με ατομική σύμβαση και με δυνατότητα κατάρτησης όλων των ρυθμίσεων της λήξεσας σε χωρίς την σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου (ΠΥΣ αρ. 6). στ) περιορισμός της νόμιμης διάρκειας των σε στα τρία χρόνια και ρύθμιση του χρόνου λήξης ισχύος για όσες είχαν ήδη συναφθεί την 28/02/2012 ανάλογα με τον χρόνο υπογραφής τους (ΠΥΣ αρ. 6). ζ) Πρόβλεψη για αναμόρφωση της ΕΓΣΣΕ (Ν. 4046 - βλ. ανωτ. Μειώσεις αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα).		

Πεδίο Συνδικαλιστικές οργανώσεις/ Μορφές συλλογικής εκπροσώπησης/ Εργοδοτικές οργανώσεις	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
				Εισάγεται ο θε- σμός (Ν. 3986) της ένωσης προσώπων σε επιχειρησιακό επίπεδο για την σύναψη συμφωνί- ας αναφορικά με την διευθέτηση του χρόνου ερ- γασίας. Η ένωση προσώπων μπορεί να συσταθεί και σε επιχειρήσεις με λιγότερο από 20 άτομα από το 15% του συνόλου των εργαζομένων και από το 25% των εργαζομένων στις υπόλοιπες επι- χειρήσεις, χωρίς να πρόκειται για εργατικό σωματείο και χωρίς να διέ- πεται από τον Ν. 1264/1982.	α) Εισάγεται ο θε- σμός (Ν.4024) της ένωσης προσώπων προκειμένου για την υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σεε. Ανεξάρτητα από το μέγεθος της επιχείρησης η ένωση προσώπων συστήνεται από τα 3/5 του συνόλου των εργαζομένων και δύναται κατά προτεραιότητα να συνάπτει σεε, εφόσον δεν υπάρ- χει επιχειρησιακό σωματείο. Σε κάθε άλλη περίπτωση η επιχειρησιακή σεε συνάπτεται από το οικείο πρώ- τοβάθμιο κλαδικό σωματείο. β) Απλουστεύεται και επιταχύνεται η δικονομική διαδι- κασία σύστασης σωματείων και ενώσεων προσώ- πων, ώστε η σχετι- κή συζήτηση να	α) Ο Συνδεσμός Ελληνικών Του- ριστικών Επιχει- ρήσεων (ΣΕΤΕ) συμμετέχει με εκπρόσωπό του σε όλα τα διοικητικά συμβούλια και συλ- λογικά όργανα και τις εκπροσωπήσεις της χώρας στο εσωτερικό και εξω- τερικό όπου προ- βλέπεται συμμετο- χή των κοινωνικών εταιρών (Ν. 4144). β) Τροποποιείται ο τρόπος χρημα- τοδότησης των συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων και των Ινστιτούτων τους από το ΛΑΕΚ με έμφαση στο τριτοβάθμιο επί- πεδο οργάνωσης (Ν.4144).	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
					γίνεται κατ' από- λυτη προτεραιότη- τα εντός 10ημερών από την αίτηση και η δημοσίευση της απόφασης εντός 48 ωρών από την ολοκλήρωση της συζήτησης (Ν. 4024). γ) Ρύθμιση του δικαιώματος των εργαζομένων στην ενημέρωση και στην διαβούλευ- ση σε κοινοτικής κλίμακας επιχειρή- σεις και ομίλους επιχειρήσεων σε συμμόρφωση προς την οδηγία 2009/38 (Ν.4052).		
Απεργία			Αναστολή του δικαιώματος στην απεργία για 10 ημέρες και στην περίπτωση μονομε- ρούς προσφυγής του εργοδότη στην διαίτησία (Ν.3899).				

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
-------	---	---	--	---	---	---	---

4.ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ και ΑΝΕΡΓΙΑ

Μετατάξεις-μεταφορά προσωπικού/Κινητικότητα				<p>Θέματα μετατάξεων πλεονάζοντος προσωπικού, μεταφοράς παραμενοντος προσωπικού και εν γένει θέματα προσωπικού ρυθμίζονται στα πλαίσια του νόμου που αφορά στην εξυγίανση, αναδιάρθρωση και ανάπτυξη των αστικών συγκοινωνιών Περιφέρειας Αττικής (Ν.3920). Οι διατάξεις αυτές κατ'Υ εξάρτηση καποχούν οιασδήποτε αντίθετης διάταξης νόμου ή συλλογικής συμφωνίας, η οποία και καταργείται αυτοδίκαια.</p>		<p>α) Προβλέπεται (Ν.4093) η δυνατότητα υποχρεωτικής μετατάξης και μεταφοράς εργαζομένων του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα, ακόμη και σε κλάδο κατώτερης κατηγορίας (επί συναισέσει του υπαλλήλου) και με δυνατότητα κατάργησης της θέσης του μετατασσόμενου ή μεταφερόμενου υπαλλήλου.</p> <p>β) Τροποποιείται (Ν. 4172) το πλαίσιο που αφορά στην κινητικότητα στον δημόσιο τομέα όπως θεσπίστηκε με τον Ν. 4093 (βλ. αμέσως προηγούμενος). Επεκτείνεται η εφαρμογή της μετατάξης αφενός μεν στην μεταφορά προσωπικού,</p>
---	--	--	--	--	--	--

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						αφετέρου στα ΝΠΔΔ. Διαμορ- φώνεται πλήρως, διοικητικά και κα- νονιστικό, ένα νέο δυναμικό πλαίσιο για την προσαρμο- γή του προσωπι- κού στις εκάστοτε ανάγκες της διοι- κητικής πραγματι- κότητας.	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Μισθωτή- εργα- σιακή εφεδρεία/ Προσυνταξιοδοτι- κή διαθεσιμότητα/ Διαθεσιμότητα	Εισαγωγή του συστήματος της εφεδρείας στον στενό και ευρύτε- ρο δημόσιο τομέα (Ν.3986). Για το πλεονάζων προσω- πικό σύμφωνα με σχετικούς πίνακες του ΑΣΕΠ προβλέ- πεται η καταβολή αποδοχών στο 60% του βασικού μισθού για δώδεκα μήνες. Δυνατότητα μετακίνησης σε άλλη θέση εργασί- ας ως εξής: 1) πλήρωση θέ- σεων τακτικού προσωπικού έως 10% τηρουμένων των αναλογιών ως ισχύουν πλέον ανάμεσα της απο- χωρήσεις και της προσλήψεις, 2) κατά προτεραι- ότητα σε ποσοστό 30% για θέσεις απασχόλησης ορι- σμένου χρόνου σε φορείς του	Εισαγωγή (Ν.4024) συστήματος εργα- σιακής εφεδρείας για της ΙΔΑΧ του δημοσίου τομέα και προσυνταξιο- δοτικής διαθεσι- μότητας για της μονίμου υπαλλη- λους, με παράλ- ληλη κατάργηση όλων των κενών οργανικών θέσεων τροποποίηση του (Ν.3986). Προβλε- πεται η αυτοδίκαιη απόλυση για τρεις ειδικότερες κατη- γορίες: ι) Δημόσιοι υπάλληλοι που είτε είχαν θεμελιώσει ασφαλιστικό δικαί- ωμα αλλά παρέμε- ναν στην υπηρεσία, είτε συμπληρώ- νουν σωρευτικά το 55ο και το 35ο έτος ηλικίας και πραγματικής & συντάξιμης δημό- σιας υπηρεσίας αντίστοιχα έως 31/12/2013. Για την δευτέρα	α) Προβλέπεται (Ν. 4093) η δυνατότη- τα τοποθέτησης σε καθεστώς διαθεσι- μότητας για εργα- ζόμενους με συμ- βάσεις ΙΔΑΧ και για μόνιμους υπαλλη- λους του Δημοσί- ου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ α' και β' βαθμού σε περίπτωση κατάρ- γησης της θέσης τους. Κατά την διάρκεια της διαθε- σιμότητας (1 έτος) καταβάλλονται τα 3/4 των αποδοχών και οι υπάλληλοι μπορούν: 1) Να μετατάσσονται εκουσίως, 2) να μετατάσσονται-με- ταφέρονται ακου- σίως με μεταβολή της υπηρεσιακής κατάστασης σε καθεστώς ΙΔΑΧ, 3) να συμμετέχουν σε προγράμματα επα- γγελματικής και επανακατάρτισης, 4) να απολύονται,	α) Εισαγωγή δια- τάξεων για απολύ- σεις στον δημόσιο τομέα μέσω διαθε- σιμότητας με την πρόβλεψη καταβο- λής αποζημίωσης απόλυσης και πρόσβασης σε επι- δόματα ανεργίας (Ν.4254).			

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
				δημόσιου, 3) κατ'Υ απόλυτη προτεραιότητα σύναψη σχέσης μερικής απασχόλησης (τροποποιήθηκε με τον Ν.4024).	κατηγορία, μέχρι την συνταξιοδότηση καταβάλλεται το 60% του βασικού μισθού και επιτρέπεται η μισθωτή ή άλλη επαγγελματική δραστηριότητα με συμπληρωματικών εισοδημάτων με το ποσό της διαθεσιμότητας. ύ) ΙΔΑΧ της υπό συγχώνευση ή κατάργηση φορείς του Ν. 4002/2011. Κατά την διάρκεια της εφεδρείας, ανώτατης διάρκειας 12 μηνών, καταβάλλεται το 60% του βασικού μισθού και επιτρέπεται η μισθωτή ή άλλη επαγγελματική δραστηριότητα με συμπληρωματικών εισοδημάτων με το ποσό της τυχόν οφειλόμενης αποζημίωσης λόγω απόλυσης. ύ) ΙΔΑΧ σε Δημόσιο,	εφόσον δεν μεταταθούν ή μεταφερθούν. β) Καταργούνται (Ν. 4172) οι εξής ειδικότητες: 1) σχολικών φυλάκων, 2) δημοτικής αστυνομίας. 3) οδηγών και τεχνικού προσωπικού της διεύθυνσης κρατικών αυτοκινήτων. Το ίδιο ισχύει και για 52 ειδικότητες λειτουργιών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Οι θιγόμενοι εργαζόμενοι τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας όπως προβλέπεται με τον Ν. 4093 (βλ. αμέσως προηγούμενος) και ως ισχύει μετά την τροποποίησή του με το ίδιο Π/Ν (βλ. αμέσως μετά). γ) Τροποποιείται το πλαίσιο που αφορά στην διαθεσιμότητα στον δημόσιο τομέα	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
					ΝΠΔΔ, ΟΤΑ, που μέχρι 31/12/2011 θα πληρωθούν οι προϋποθέσεις για πλήρη συνταξιοδότηση (35ετία). Αυτοδίκαιη απόλυση και εφεδρεία ανώτατης διάρκειας 24 μηνών, καταβάλλεται το 60% του βασικού μισθού και επιτρέπεται η μισθωτή ή άλλη επαγγελματική δραστηριότητα με συμψηφισμό των εισοδημάτων με το ποσό της τυχόν οφειλόμενης αποζημίωσης λόγω απόλυσης.	(Ν. 4172). Μειώνεται η διάρκεια της από τους 12 μήνες στους 8 (καταβολή του 75% των αποδοχών και των αντίστοιχων εισφορών) και απλοποιείται η διαδικασία κατάργησης θέσεων στον δημόσιο τομέα (με ΚΥΑ).	

Πεδίο Αναστολή ή περιορισμός προσλήψεων	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν.4024/2011, Ν.4038/2012, Ν.4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
	<p>α) Αναστολή διορισμών και προσλήψεων (για το έτος 2010) σε φορείς του Ν. 3812 με εξαίρεση τους τομείς υγείας, παιδείας και ασφάλειας. Σταδιακή απορρόφηση ήδη επιπυχόντων στον ΑΣΕΠ και όσων δι-αγωνισμών είναι σε εξέλιξη (Ν. 3833).</p> <p>β) Θεώπιση λόγου ένα προς πέντε -20%- (για πρό-σληψη για πέντε αποχωρήσεις) για μόνιμο προσωπικό και εργαζόμενους αορίστου χρόνου σε φορείς του Ν. 3812, με εξαίρεση (λόγος ένα προς ένα) τους τομείς υγείας, παιδείας και ασφάλειας (Ν.3833).</p> <p>γ) Μείωση κατά 30% για το 2010 σε σχέση με το 2009 στις προσλήψεις</p>	<p>α) Καταργούνται (Ν. 3899) όλες οι εξαιρέσεις από τον κανόνα 1 προς 5 για τις προσλή-ψεις στον δημόσιο τομέα για τα έτη 2011 έως 2013 (το εκπαιδευτικό προ-σωπικό όλων των βαθμίδων εκπαί-δευσης, τα Σώματα Ασφαλείας, το Λιμενικό Σώμα, το Ιατρικό και νοση-λευτικό προσωπικό του τομέα υγείας, οι μετακλητοί υπάλληλοι, το μη πολιτικό προσω-πικό των Ενόπλων Δυνάμεων, οι προ-σλήψεις Ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού νέων νοσηλευτικών μο-νάδων, οι επιτυχό-ντες του ΑΣ.Ε.Π.) και προβλέπεται ότι στον κανόνα 1 προς 5 λαμβά-νονται υπόψη για τον στενό δημόσιο τομέα και</p>	<p>Αντικατάσταση (Ν.3986/2011) των σχετικών διατά-ξεων των Ν. 3833 και 3899/2010 αναφορικά με την απασχόληση στον στενό και ευρύτε-ρο δημόσιο τομέα ως εξής : 1) στα-διακή απορρόφηση των επιπυχόντων ΑΣΕΠ (πύνακες αποτελεσιμάτων μετά την 1.1.2009) πραγματοποιείται μέχρι 31.12.2015, 2) Ο λόγος των προσλήψεων κα-θορίζεται σε ένα προς πέντε για το διάστημα Ιανουά-ριος 2011-Δεκέμ-βριος 2015 με εξαίρεση το 2011 για το οποίο ο λόγος θα είναι ένα προς δέκα, 3) Ειδι-κότερα</p>			<p>α) Περιορίζονται οι προσλήψεις στον δημόσιο τομέα (Ν. 4093) δια της τροποποίησης του Ν. 3833/2010. Ειδικότερα: 1) Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2016, ο αριθμός των ετήσιων προ-σλήψεων και διορι-σμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς του Ν.3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνο-λικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρή-σεις), στο σύνολο των φορέων, 2) Οι εγκρίσεις πρόσληψης προ-σωπικού με σχέση εργασίας</p>	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
	προσωπικού με: i) σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και ii) συμβάσεις μίσθωσης έργου (Ν. 3833).		μεταφορές ή εντάξεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου από αρκετούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου φορέα (νόμος 2190/1994 περί-πτώσεις στ έως θ). Θεσπίζεται περιορισμός κατά 15% στις προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και στις συμβάσεις μίσθωση έργου για το 2011 σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις του 2010, οι οποίες ήταν κατά 30% περιορισμένες σε σχέση με τις αντίστοιχες του 2009 (Ν.3899). γ) Μειώνονται από 1/1/2011 κατά 10% οι μηνιαίες αποδοχές που υπερβαίνουν τα 1.800 ευρώ των εργαζομένων της ΑΤΕ και των	οι εγκρίσεις προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου για το 2011 περιορίζονται κατά 50% και κατά 10% για τα υπόλοιπα έτη έως το 2015 με ορισμένες εξαιρέσεις σε περίπτωση μη επιβάρυνσης του κρατικού προϋπολογισμού.		ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου για το έτος 2011 περιορίζονται κατά ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις του έτους 2010 και κατά δέκα τοις εκατό (10%) επιπλέον το 2012. Για τα έτη 2013 και 2014 το ποσοστό προσδιορίζεται σε 20% σε σχέση με το προηγούμενο έτος και για τα έτη 2015 και 2016 σε 10% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. β) Αναστέλλονται οι προσλήψεις στους ΟΤΑ (Ν.4093) και ειδικότερα: 1) αναστέλλονται έως την 31. 12.2016 οι προσλήψεις και οι διορισμοί του μόνιμου προσωπικού	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
			επαιρειών του ομίλου της, καταργείται το επίδομα περιποίησης πελατών, ενώ διατηρείται το επίδομα ενίσχυσης χαμηλόμισθων υπό τον όρο ότι οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές δεν υπερβαίνουν τα 1.500 ευρώ (Ν.3899).			και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, των ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, 2) για τις προσλήψεις και τους διορισμούς του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 3833, 3) Εξαίρεται οι προσλήψεις και οι διορισμοί τακτικού προσωπικού σε νησιωτικούς δήμους, οι οποίοι	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Καθεστώς απασχό- λησης & μονιμο- τητα						δεν εμπίπτουν στον περιορισμό των προσλήψεων του Ν. 3833.	
					β) Κατάργηση όλων των διατά- ξεων που καθιε- ρώνουν όρους και ρήτρες μονιότη- τας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (ΠΥΣ αρ. 6). β) Πρόβλεψη για λύση των συμβά- σεων που λήγουν με την συμπλήρω- ση ορίου ηλικίας ή συνταξιοδότησης (ΔΕΚΟ & Τράπε- ζες) με βάση τα γενικώς ισχύοντα ως προς την λύση των συμβάσεων αορίστου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα (ΠΥΣ αρ. 6).		

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Απελευθέρωση επαγγελματιών	Ενωμάτωση στην ελληνική έννομη τάξη της οδηγίας (2006/123) για την απελευθέρωση των υπηρεσιών (Ν. 3844).			Άρση των περιορισμών για τα κλειστά επαγγέλματα από 1η Ιουλίου 2011, όπως, ιδίως: α) του νομικού επαγγέλματος, ως προς την ελάχιστη αμοιβή, τον γεωγραφικό περιορισμό κλπ β) του φαρμακευτικού επαγγέλματος, ως προς το ελάχιστο περιθώριο κέρδους κλπ γ) του συμβολαιογραφικού επαγγέλματος σχετικά με την ελάχιστη αμοιβή κλπ δ) του αρχιτεκτονα, ως προς την ελάχιστη αμοιβή ε) του μηχανικού, ως προς την ελάχιστη αμοιβή στ) του ορκωτού, ως προς την ελάχιστη αμοιβή (Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής και Ν.3919).		Συμπληρώνεται ο νόμος 3919 σε ό,τι αφορά αφενός, στο γενικό πλαίσιο της επαγγελματικής ελευθερίας και την κατάργηση αδικαιολόγητων περιορισμών στην πρόσβαση και άσκηση επαγγελματιών και αφετέρου, στις ειδικότερες προϋποθέσεις για επαγγέλματα του τομέα/ των υποτομέων του πολιτισμού, της ενέργειας-κλιματικής αλλαγής, αγροτικής ανάπτυξης, λιμενικού σώματος και ακτοφυλακής, ελληνικής αστυνομίας, τουρισμού και εργασίας (Ν.4152).	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Εθελούσια έξοδος				Κατ'Υ εξάφρεση δυνατότητα απο- χώρησης με εθε- λούσια έξοδο στην βάση σχετικού προγράμματος για τους υπαγόμενους σε καθεστώς εφε- δρείας (Ν. 3986).			

Πεδίο Επίδραση ανεργίας/ Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης / Κοινωνική οικονομία/ Ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν.4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν.4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254/2014
		<p>α) Θεσμοθέτηση της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» για άνεργους λόγω τακτικής ή μακροχρόνιας ανεργίας (Ν.3845).</p> <p>β) Δυνατότητα επιχορήγησης εργοδωτών ιδιωτικού τομέα για πρόσληψη ανέργων - κατόχων «επιταγής» στα πλαίσια προγραμμάτων για εκπαίδευση -επαγγελματική κατάρτιση (Ν.3845).</p> <p>γ) Δυνατότητα επιχορήγησης ΕΠΑ για πρόσληψη ανέργων κοντά στο όριο συνταξιοδότησης ή ηλικίας 55 έως 64 για εργασία στον δημόσιο τομέα. Για ΝΠΔΔ του Υπουργείου Υγείας δεν ισχύει το ηλικιακό όριο (Νόμος 3845).</p> <p>δ) Δυνατότητα σύμβασης</p>	<p>α) Θεσμοθέτηση (Ν. 4019) του γενικού πλαισίου της κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης (ΚΟΙ-ΣΕΠ) στα πλαίσια της πολιτικής αντιμετώπισης της ανεργίας. Στόχος η ένταξη και η προώθηση στην απασχόληση: ι) των ευπαθών ομάδων και ιι) των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού (πληθυσμού κατ'είδος ομάδων του πληθυσμού (πολλές κατηγορίες ανέργων). (Ν.4019).</p> <p>β) Επανακαθορισμός οικονομικής ενίσχυσης λόγω Πάσχα και Χριστουγέννων από 1.7.2012 για τους επιδοτούμενους ανέργους, είτε στο μισό του μηνιαίου επιδόματος ανεργίας, είτε στο ύψος 3 ημερησίων επιδομάτων εφόσον δεν πληρούνται συγκεκριμένα όρια χρονικών διαστημάτων επιδόματος σε ετήσια βάση (Ν. 3986).</p> <p>γ) Εισάγεται η</p>	<p>α) Θέσπιση ανώτατου ορίου επιδότησης από 1.1.2013 στα 450 ημερήσια επιδόματα εντός της προηγούμενης τετραετίας από την εκάστοτε έναρξη επιδότησης λόγω ανεργίας. Το εν λόγω όριο καθορίζεται σε 400 ημερήσια επιδόματα από 1.1.2014.</p> <p>β) Επανακαθορισμός οικονομικής ενίσχυσης λόγω Πάσχα και Χριστουγέννων από 1.7.2012 για τους επιδοτούμενους ανέργους, είτε στο μισό του μηνιαίου επιδόματος ανεργίας, είτε στο ύψος 3 ημερησίων επιδομάτων εφόσον δεν πληρούνται συγκεκριμένα όρια χρονικών διαστημάτων επιδόματος σε ετήσια βάση (Ν. 3986).</p> <p>γ) Εισάγεται η</p>	<p>α) Τίθεται σε πιλοτική εφαρμογή (Ν.4093) από 01.01.2014 πρόγραμμα ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος σε δύο περιόχες της Επιχειρηματικής Διαφορετικά κοινωνικοοικονομικά χαρακτηριστικά, οι οποίες θα οριστούν με κοινή υπουργική απόφαση.</p> <p>β) Καταργούνται (Ν. 4093) από 01.01.2013 μια σειρά από ειδικές επιδοτήσεις της ανεργίας, από εισοδηματικές ενισχύσεις ανεργίας και επιδοτήσεις λόγω ανεργίας απολυμένων μισθωτών λόγω σύγχυσης -μεταφοράς - συνένωσης επιχειρήσεων.</p> <p>γ) Μείωση του ανώτατου αριθμού ημερών</p>	<p>α) Μείωση στο μισό της προσαύξησης των τριετιών για την πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων (Ν. 4254, βλ προηγούμενως Μείωση αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα).</p> <p>β) Εξαγγελία νέων προγραμμάτων κοινωφελούς απασχόλησης του Ν. 4152 για τα έτη 2014-2015 και για μακροχρόνια ανέργους (Ν. 4254).</p>	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
		απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (δες ανωτέρω μαθηψεία)		επιπαγή απόκτησης επαγγελματικών προσόντων για την πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης και ενεργητικής απασχόλησης (Ν.3996).		επιδότησης της ανεργίας σε 450 (και σε 400 από 01.01.2014) εντός της τελευταίας 4ετίας (Ν.4093). δ) Από 1.1.2014 Έλληνες υπήκοοι και υπήκοοι κρατών- μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι κατά της ανεργίας και ευρίσκονται σε διαρκή κατάσταση ανεργίας για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο (2) μήνες, δικαιούνται επίδομα μακροχρονίως ανέργου, εφόσον έχουν εξαντλήσει το δικαίωμα τακτικής επιδότησης ανεργίας και το ετήσιο οικογενειακό εισόδημά τους δεν ξεπερνά το ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ. Το ύψος του επιδόματος	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014	<p>μακροχρονίως ανέργου δεν μπο- ρεί να υπερβεί μη- νιαίως το ποσό των διακοσίων (200) ευρώ και καταβάλ- λεται για όσο χρο- νικό διάστημα οι δικαιούχοι παραμέ- νουν άνεργοι και ουδέποτε πέραν των δώδεκα (12) μηνών (Ν.4144). ε) Θεσπίζεται ρη- τώς το ακατάσχετο όλων των εισφο- ρών που καταβάλ- λονται υπέρ των κλάδων και των λογαριασμών του ΟΑΕΔ, οι οποίες αποτελούν κοι- νωνικούς πόρους (Ν.4144). στ) Θεσπίζονται ειδικά μέτρα για την ένταξη και επανενταξη ανέρ- γων στην αγορά εργασίας και ειδι- κότερα: 1), δίνεται η δυνατότητα σε ελεύθερους</p>
-------	--	--	--	--	---	---	--	--

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						επαγγελματίες που δεν ασκούν ελευθέριο ή άλλο επάγγελμα να εγγράφονται στα μητρώα του ΟΑΕΔ ως άνεργοι, 2) η δι- άρκεια της συμμε- τοχής των ανέργων σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης δεν υπολογίζεται κατά την μέτρηση του χρόνου εργασίας, 3) στην περίπτωση εγγεγραμμένων ανέργων που έχουν τύχει τακτι- κής επιδότησης ανεργίας και που κατά τη διάρκεια αυτής της επιδό- τησης παρακολου- θούν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, εφό- σον η ημερήσια αποζημίωση τους για την πα- ρακολούθηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						υπερβαίνει το ύψος του καταβαλ- όμενου επιδόμα- τος ανεργίας, οι ημέρες παρακο- λούθησης των ως άνω προγραμμά- των αφαιρούνται από το χρόνο της εγκριθείσας γι' αυτούς τακτικής επιδότησης ανερ- γίας, 4) εξακολου- θούν να μην θεω- ρούνται άνεργοι οι μαθητευόμενοι των επαγγελμα- τικών σχολών, όμως θεωρούνται πλέον άνεργοι όσοι εξασκούνται πρα- κτικά στα πλαίσια επαγγελματικού εκπαιδευτικού προ- γράμματος χωρίς εργασιακή σχέση (Ν.4144). Ζ) Συμπληρώνεται ο ορισμός της εποχικής εργασίας προκειμένου για την επιδότηση ανεργίας με την προσθήκη του	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
						<p>όρου οι οικείες επιχειρήσεις κατά το υπόλοιπο χρονικό διάστημα του ημερολογιακού έτους να μην απασχολούν προσωπικό που υπερβαίνει το 25% του μέσου όρου του προσωπικού, το οποίο απασχολούν κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότητάς τους (Ν. 4144).</p>	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν.4024/2011, Ν.4038/2012, Ν.4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Κοινοφελής Εργασία					Προκήρυξη και έλεγχος από το ΑΣΕΠ των διαδικασιών για την «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων καινωφελούς εργασίας» του ΕΣΠΑ 2007-2013 (Ν. 4024/2011).		
Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας -Ελεγκτικοί μηχανισμοί	α) Εισαγωγή ελεγκτικών αρμοδιοτήτων και συμπλιωτικών εξουσιών στην λειτουργία του ΣΕΠΕ (Ν.3846), β) Εισαγωγή κυρώσεων και προστίμων για παράβαση εργατικής νομοθεσίας (Ν.3846).			Ανασυσταίνεται το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας σε κείμενο πολυσέλιδου σχεδίου νόμου (Ιούλιος 2011), στο οποίο ρυθμίζονται και θέματα αρμοδιοτήτων, σύστασης και εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας του Σώματος.		α) Θεσπίζεται διακόσιμα αποζημίωσης των επιθεωρητών εργασίας από το Δημόσιο για ζημία στην κινητή περιουσία τους την οποία υφίστανται κατά την διάρκεια της εργασίας τους (Ν.4144). β) Προβλέπεται η δυνατότητα της μετεργασιακής αποζημίωσης της αναστολής της λειτουργίας οργανικών μονάδων του ΣΕΠΕ (Ν. 4144).	

Πεδίο Αδήλωτη εργασία	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
		Εισαγωγή του συστήματος του εργοσήμευ προκειμένου για την αμοιβή και την παρκαράτηση ασφαλιστικών εισφορών των περιστασιακά απασχολούμενων (Ν. 3863).		Από τα μέσα για την αύξηση της δυνατοτητας ελέγχου του ΣΕΠΕ ξεχωρίζει η καινοτομία της «κάρτας εργασίας», με την οποία απεικονίζεται ηλεκτρονικά η ώρα προσέλευσης και αποχώρησης του εργαζόμενου, καθώς και το ωράριο εργασίας. Τα συγκεκριμένα στοιχεία προβλέπεται να καταχωρούνται με On-Line σύνδεση σε ένα ενιαίο κεντρικό σύστημα για τους τρεις σχετικούς με την αγορά εργασίας θεσμούς (Ι.Κ.Α., Σ.Ε.Π.Ε., Ο.Α.Ε.Δ.). Το όφελος του εργοδέτη (αλλά και του εργαζόμενου) από την τήρηση των όρων που απορρέουν από την πιλοτική εφαρμογή του συγκεκριμένου	Πρόβλεψη για σταδιακή εισαγωγή της κάρτας εργασίας από τον Μάρτιο του 2012 σε επιχειρήσεις ορισμένων τομέων. Κάθε εμπλεκόμενη επιχείρηση θα υποχρεούται σε ταυτοχρονη πληρωμή μισθών, παρακρατηθέντων φόρων επί της μισθοδοσίας και κοινωνικών εισφορών με ηλεκτρονικά μέσα (Ν. 4046).	α) Συμπλήρωση του αντικείμενου της οικονομικής αστυνομίας (ΥΠΟ-ΑΔΗΕ) για θέματα έρευνας, πρόληψης και καταστολής της αδήλωτης και της ανασφάλιστης εργασίας και στην εφαρμογή της αειόπινες προτάσεις (Ν. 4144). Η οικονομική αστυνομία καθίσταται εκ παραλλήλου αρμόδια με το ΙΚΑ και το ΣΕΠΕ και μπορεί να δρα ίδια πρωτοβουλία σε θέματα αδήλωτης εργασίας. β) Θέσπιση της υποχρεωτικής έκδοσης πιστοποιητικού ασφαλιστικής συμμόρφωσης για ΑΕ και ΕΠΕ κατόπιν ελέγχου οικονομικής διαχείρισης των	Εισαγωγή νέων διατυπώσεων για την δήλωση εργαζομένων στην ΑΠΔ και στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και θέσπιση ποινών και προστίμων για παραβίαση της οικείας νομοθεσίας (Ν.4225)

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
				<p>συστήματος θα είναι η μειωμένη κατά 10% καταβολή κοινωνικοασφαλιστικών εισφορών. Η επιβολή του μέτρου θα γίνει αρχικά σε περιοχές, κλάδους και τύπους επιχειρήσεων στις οποίες παρατηρούνται διαχρονικά υψηλά ποσοστά αδήλωτης εργασίας (Ν.3996).</p>		<p>επιχειρήσεων (Ν.4144). γ) Θέσπιση επιπλέον κυρώσεων σε βάρος εργοδοτών που απασχολούν παράνομα επιδοτούμενους ανέργους (Ν. 4144). δ) Τροποποίηση (Ν.4144) των διατάξεων που αφορούν στο εργόσημο για τους περιστασιακά απασχολούμενους και ειδικότερα στις καλυπτόμενες ειδικότητες καθώς και στην στο ζήτημα της αναλογίας των κοινωνικοασφαλιστικών εισφορών επί της αναγραφόμενης στο εργόσημο αμοιβής (βλ. διπλανή στήλη). ε) Θέσπιση του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑ-ΝΗ το οποίο αφορά στο ζήτημα της παρακολούθησης της αγοράς</p>	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011,Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012,Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 07/2013 (Ν. 4057/2012, Ν.4075/2012, Ν. 4093/2012, Ν. 4097/2012, Ν.4144/2013, Ν. 4147/2013, Ν.4152/2013, Ν. 4172/2013)	Έως 07/2014 (Ν. 4225/ 2014, Ν. 4251/2014, Ν. 4254//2014
Εργασία μετανα- στών	α) Πρόστιμα σε εργοδότες που απασχολούν ανεπίσημους μετανάστες (Ν.3846). β) Διατήρηση της ουσιαστικής αδυναμίας επανό- δου στην «νομιμότητα» για τους μετανάστες χωρίς χαρτιά (Ν.3846).					εργασίας, της δικαιτηκής-γγρα- φειακρατικής διευκόλυνσης των εργοδοτών και της καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας και της ανασφάλιστης απασχόλησης (Ν. 4152).	Κωδικοποίηση της νομοθεσίας που αφορά στην μετα- νάστευση (Ν. 4251) όπου και οι ρυθμί- σεις που αφορούν στην έκδοση και ανανέωση των αδειών διαμονής (Κώδικας Μετανάστευσης).
					Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθε- σίας προς την οδη- γία 2009/52 σχετι- κά με την επιβολή ελάχιστων προτύ- πων όσον αφορά στις κυρώσεις και στα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμέ- νοντες πολίτες τρίτων χωρών προκειμένου να καταπολεμηθεί η παράνομη μετανά- στευση (Ν.4052).	Τροποποιούνται οι διατάξεις που αφορούν στην δι- αδικασία έκδοσης αδειών διαμονής μεταναστών (Ν. 4147).	

ΙΝΕ/ΓΣΕΕ
Ιουλιανού 24, Τ.Κ. 104 34
Κωδ. 3385