

Αθήνα 8/2/2017

Αρ. Πρωτ.: 2397

Προς : ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ,
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟ
ΝΙΚΟΛΑΟ ΠΑΠΠΑ

Κύριε Υπουργέ,

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί το συνδικαλιστικό φορέα των Πτυχιούχων Μηχανικών, αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων Σχολών Μηχανικών, που εργάζονται στο Δημόσιο, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' και Β' βαθμού, στα Ν.Π.Δ.Δ. και διορίζονται στον κλάδο ΤΕ Μηχανικών.

Με την παρούσα επιστολή ζητούμε άμεσα συνάντηση μαζί σας προκειμένου να σας ενημερώσουμε και να εκθέσουμε τις απόψεις μας για θέματα τα οποία απασχολούν τους μηχανικούς ΤΕ που υπηρετούν στο Υπουργείο στο οποίο προϊστάστε.

Ειδικότερα, είναι γνωστό ότι επεξεργάζεσθε πρόταση τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου και θεωρούμε δεδομένο ότι θα είναι σύμφωνη με τα προβλεπόμενα στο νόμο **4369/27-2-2016**, άρθρο 29 (Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων – Διαδικασία και κριτήρια επιλογής προϊσταμένων), ο οποίος τροποποιεί τον Ν. 3528/2007 άρθρα 84 έως 89 (Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.), και προβλέπει ότι **οι υπάλληλοι της ΤΕ κατηγορίας:**

- **Εγγράφονται στο Εθνικό Μητρώο** Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης στο οποίο εντάσσονται υποψήφιοι για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης
- **Επιλέγονται για τις θέσεις προϊσταμένων όλων των Οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος.**

Είναι σε όλους μας γνωστές οι προσπάθειες συγκεκριμένων κύκλων, οι οποίοι προς εξυπηρέτηση συντεχνιακών συμφερόντων, καταβάλλουν άοκνες προσπάθειες αποκλεισμού των υπαλλήλων του κλάδου των ΤΕ μηχανικών από το δικαίωμα συμμετοχής τους στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής σε θέσεις προϊσταμένων, Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων.

Θέλουμε ακόμη να σας επισημάνουμε τα εξής:

- Σε όλους τους τελευταίους Νόμους για τη Δημόσια Διοίκηση (Ν.2190/94, Ν.2683/99, Ν.3260/04, Ν.3528/07, Ν.3839/10, Ν.4024/11, **4369/27-2-2016**) υπάρχουν διατάξεις που προβλέπουν την εξέλιξη των υπαλλήλων ΤΕ στην ιεραρχία και την τοποθέτησή τους σε θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων.
- Οι γνωμοδοτήσεις του Σ.Τ.Ε. για τα Π.Δ. των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Περιφερειών και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων (ενδεικτικά οι 256/2010 και 233/2010) που βρίσκονται στην πλειοψηφία τους σε ισχύ, αναφέρουν ότι «νομίμως ορίζεται» στις Διευθύνσεις τους να προϊστανται υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ και στα Τμήματα των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ και εν ελλείψει αυτών της κατηγορίας ΔΕ.
Είναι πλέον σαφέστατο ότι ο όρος «εν ελλείψει» δεν μπορεί να χρησιμοποιείται για την ΤΕ κατηγορία.
- Αντίστοιχο θέμα «εν ελλείψει» που αντιμετωπίστηκε στους Οργανισμούς των Νοσοκομείων, επιλύθηκε με τον Ν. 4272/2014 αρθρ. 26 που αναφέρει ότι: «για τις θέσεις ευθύνης.....για τις οποίες προβλέπεται να καταλαμβάνονται από υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ ισχύει η διαζευκτική δυνατότητα επιλογής των προϊσταμένων αυτών».
- Τα ΤΕΙ όπως και τα Πανεπιστήμια ανήκουν στην Τριτοβάθμια Ανώτατη Εκπαίδευση, **το πτυχίο τους αποτελεί βασικό τίτλο σπουδών** και οι απόφοιτοί τους αμφότεροι έχουν την

δυνατότητα σπουδών μεταπτυχιακού ή διδακτορικού επιπέδου (Ν.2916/2001, Ν.3549/2007, Ν.3685/2008). Ο Ν. 4009/11 αναφέρει ότι: **Η ανώτατη εκπαίδευση αποτελείται από δύο παράλληλους τομείς: α) τον πανεπιστημιακό τομέα, που περιλαμβάνει τα Πανεπιστήμια, τα Πολυτεχνεία και την Ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών, τα οποία στο εξής αναφέρονται ως «Πανεπιστήμια» και β) τον τεχνολογικό τομέα, που περιλαμβάνει τα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) και την Ανώτατη Σχολή Παιδαγωγικής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.), τα οποία στο εξής αναφέρονται ως «Τ.Ε.Ι.»**

Κύριε Υπουργέ

Σύμφωνα με τα παραπάνω θεωρούμε πλέον αδιανόγητη κάθε πιθανή προσπάθεια αποκλεισμού των υπαλλήλων της ΤΕ κατηγορίας από τη δυνατότητα συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, ειδικά όταν η αξιολόγηση περιλαμβάνει αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια και συγκεκριμένα:

- α) μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης,**
- β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης,**
- γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης και**
- δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.**

Η όποια προσπάθεια «διασταλτικής» ερμηνείας της ισχύουσας Νομοθεσίας κατά την σύνταξη του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, θα σήμαινε ότι η Διοίκηση και η πολιτική ηγεσία, λειτουργεί μεροληπτικά υπέρ μίας συγκεκριμένης ομάδας εργαζομένων, αποκλείοντας εξ' αρχής άλλους εργαζόμενους που ενδέχεται να έχουν πολύ υψηλότερα προσόντα, όπως μεταπτυχιακούς τίτλους, τίτλους επιμόρφωσης, γλωσσομάθεια κλπ ή να είναι άριστοι στην συνέντευξη που προβλέπει ο τελευταίος Ν. 4369/2016.

Θα πρέπει λοιπόν στο νέο Ο.Ε.Υ. του Υπουργείου να προβλέπεται ότι δυνατότητα κρίσης για τις θέσεις Προϊσταμένων όλων των Οργανικών μονάδων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων θα έχουν **Μηχανικοί ΠΕ και ΤΕ αντίστοιχου γνωστικού αντικειμένου.**

Κύριε Υπουργέ

Ο νέος Οργανισμός του Υπουργείου του οποίου προΐσταστε θα πρέπει να συμβάλει ουσιαστικά και καθοριστικά στην αποκατάσταση της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της ισονομίας, με την ανάδειξη των **πλέον ικανών υπαλλήλων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ** σε θέσεις ευθύνης, χωρίς αποκλεισμούς κατηγοριών, για να δοθεί σε όλους τους υπαλλήλους το κίνητρο της προοπτικής, της αναγνώρισης των προσπαθειών τους και της εξέλιξης, προς όφελος του Δημοσίου συμφέροντος.

Είμαστε στην διάθεσή σας για κάθε συνεργασία.

Ο Πρόεδρος  Φίλιππος Κυριάκος		Ο Γεν. Γραμματέας  Ιωάννης Παπαϊωάννου
--	---	--

Στοιχεία επικοινωνίας

Με την Ομοσπονδία: Τηλέφωνο 2105241814, (ώρες 10:00-16:00),

e-mail: info@pomitedy.gr

Με τον πρόεδρο της Ομοσπονδίας, κ. Φίλιππο Κυριάκο, τηλέφωνο: 6942247404,

e-mail: kiriakosfil@yahoo.gr