

Αθήνα 7/9/2017

Αρ. Πρωτ.: 2498

Προς : κ. Ν. Παππά Υπουργό Ψηφιακής
Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και
Ενημέρωσης

Κύριε Υπουργέ

Όπως γνωρίζετε, η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί το συνδικαλιστικό φορέα των Πτυχιούχων Μηχανικών, αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων Σχολών Μηχανικών, που εργάζονται στο Δημόσιο, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' και Β' βαθμού, στα Ν.Π.Δ.Δ. και διορίζονται στον κλάδο ΤΕ Μηχανικών.

Με την παρούσα επιστολή ζητούμε **άμεσα συνάντηση** μαζί σας προκειμένου να σας ενημερώσουμε και να εκθέσουμε τις απόψεις μας για θέματα σχετικά με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου του οποίου προΐσταστε, διότι με έκπληξη διαπιστώσαμε πως στην τροποποίηση του Οργανισμού με το Π.Δ. 82/2017, γίνεται απόλυτα επιλεκτική και δυσμενής μεταχείριση του κλάδου των ΤΕ Μηχανικών, κατά παράβαση των διατάξεων του Ν. 4369/2016.

Ο Οργανισμός προβλέπει σε υπαλλήλους της ΤΕ κατηγορίας άλλων κλάδων (ορθώς) **τη δυνατότητα επιλογής** τους σε θέσεις προϊσταμένων Οργανικών μονάδων Διευθύνσεων και Τμημάτων. Σε όσες θέσεις όμως προϊσταμένων προβλέπονται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Μηχανικών, δεν προβλέπονται αντιστοίχως και υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Μηχανικών (εκτός μόνο από τις θέσεις προϊσταμένων σε μία Διεύθυνση και σε δύο Τμήματα).

Λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν τίθεται και δεν απαιτείται ζήτημα ιδιαίτερης εξειδίκευσης καθώς ταυτόχρονα προβλέπονται για πολλές θέσεις και υπάλληλοι Διοικητικού Οικονομικού ή Μεταφραστών – Διερμηνέων, δεν αντιλαμβανόμαστε τους λόγους **αποκλεισμού** των υπαλλήλων της ΤΕ κατηγορίας από τη **δυνατότητα συμμετοχής** στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ότι:

- ✓ η αξιολόγηση σύμφωνα με το Ν.4369/2016 που ψήφισε η σημερινή Κυβέρνηση περιλαμβάνει **αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια** και συγκεκριμένα:
 - α) μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης,
 - β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης,
 - γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης και
 - δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.
- ✓ **οι υπάλληλοι της ΤΕ κατηγορίας:**
 - ο **Εγγράφονται στο Εθνικό Μητρώο** Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης στο οποίο εντάσσονται υποψήφιοι για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης.
 - ο **Επιλέγονται για τις θέσεις προϊσταμένων όλων των Οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος.**

- ✓ Σε όλους τους τελευταίους Νόμους για τη Δημόσια Διοίκηση (Ν.2190/94, Ν.2683/99, Ν.3260/04, Ν.3528/07, Ν.3839/10, Ν.4024/11, **4369/27-2-2016**) υπάρχουν διατάξεις που προβλέπουν την εξέλιξη των υπαλλήλων ΤΕ στην ιεραρχία και την τοποθέτησή τους σε θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων.
- ✓ Οι γνωμοδοτήσεις του Σ.Τ.Ε. για τα Π.Δ. των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Περιφερειών και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων που συντάχθηκαν σύμφωνα με το Ν.3839/2010 (ενδεικτικά οι 256/2010 και 233/2010) και που βρίσκονται στην πλειοψηφία τους σε ισχύ, όπως και το ΠΔ του ΟΕΥ της Περιφέρειας Θεσσαλίας, αναφέρουν ότι «νομίμως ορίζεται» στις Διευθύνσεις τους να προΐστανται υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ και στα Τμήματα των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ και εν ελλείψει αυτών της κατηγορίας ΔΕ.
Είναι πλέον σαφέστατο ότι ο όρος «εν ελλείψει» δεν μπορεί να χρησιμοποιείται για την ΤΕ κατηγορία.
- ✓ Τα ΤΕΙ όπως και τα Πανεπιστήμια ανήκουν στην Τριτοβάθμια Ανώτατη Εκπαίδευση, **το πτυχίο τους αποτελεί βασικό τίτλο σπουδών** και οι απόφοιτοί τους αμφότεροι έχουν την δυνατότητα σπουδών μεταπτυχιακού ή διδακτορικού επιπέδου (Ν.2916/2001, Ν.3549/2007, Ν.3685/2008). Ο Ν.4009/11 αναφέρει ότι: ***Η ανώτατη εκπαίδευση αποτελείται από δύο παράλληλους τομείς: α) τον πανεπιστημιακό τομέα, που περιλαμβάνει τα Πανεπιστήμια, τα Πολυτεχνεία και την Ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών, τα οποία στο εξής αναφέρονται ως «Πανεπιστήμια» και β) τον τεχνολογικό τομέα, που περιλαμβάνει τα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) και την Ανώτατη Σχολή Παιδαγωγικής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.), τα οποία στο εξής αναφέρονται ως «Τ.Ε.Ι.».***

Κύριε Υπουργέ

Σύμφωνα με τα παραπάνω θεωρούμε ότι η όποια προσπάθεια κάποιων υπηρεσιακών παραγόντων περί «διασταλτικής» ερμηνείας της ισχύουσας Νομοθεσίας κατά την σύνταξη του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, θα σήμαινε ότι η Διοίκηση και η πολιτική ηγεσία, λειτουργεί μεροληπτικά υπέρ μίας συγκεκριμένης ομάδας εργαζομένων, αποκλείοντας εξ' αρχής άλλους εργαζόμενους που ενδέχεται να έχουν πολύ υψηλότερα προσόντα, όπως μεταπτυχιακούς τίτλους εξειδίκευσης, τίτλους επιμόρφωσης, γλωσσομάθεια κλπ ή να είναι άριστοι στην συνέντευξη.

Δεν είναι δυνατόν να επιτευχθεί η **αξιοκρατία** και η **αποτελεσματικότητα** που επικαλείται η Υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης όταν σε κάθε ευκαιρία καταστρατηγείται ο Ν. 4369/2016.

Ζητούμε λοιπόν στο νέο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου να προβλέπεται ότι δυνατότητα κρίσης για τις θέσεις Προϊσταμένων όλων των Οργανικών μονάδων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων θα έχουν **Μηχανικοί ΠΕ και ΤΕ αντίστοιχου γνωστικού αντικείμενου.**

Κύριε Υπουργέ

Θέλουμε επίσης να σας μεταφέρουμε και το θεωρούμε σημαντικό λόγω της ιδιαίτερης και νευραλγικής θέσης σας στην Κυβέρνηση, τα αισθήματα απογοήτευσης, αγανάκτησης και αδικίας που αισθάνονται οι ΤΕ Μηχανικοί λόγω των πρόσφατα ψηφισθέντων Νόμων, αλλά και για τη γενικότερη αντιμετώπιση που τυγχάνουν στα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο μας από διαφόρους Υπουργούς και συγκεκριμένα:

- Με τον Ν.4485/4-8-2017 του Υπουργείου Παιδείας στον οποίο προβλέπεται η **αναδρομική από κτήσης πτυχίου, απονομή master** με Υπουργική Απόφαση στους αποφοίτους σχολών 5ετούς φοίτησης, ανατρέπεται λόγω της μοριοδότησης του master, όλη η φιλοσοφία του Ν.4369/27-2-2016 σχετικά με την διαδικασία Επιλογής Προϊσταμένων, υποβαθμίζοντας ακαδημαϊκά και επαγγελματικά όλους τους λοιπούς αποφοίτους των Α.Ε.Ι.
- Στον ίδιο Νόμο, σύμφωνα με δηλώσεις του Υπ. Παιδείας, παράλληλα με την ικανοποίηση του αιτήματος του ΤΕΕ και των Πολυτεχνικών Σχολών για την απονομή του master, θα προβλεπόταν και η οριστική διευθέτηση του διαχρονικού αιτήματος αλλά και της υποχρέωσης της Πολιτείας, για την **έκδοση των Επαγγελματικών Δικαιωμάτων των ΤΕ Μηχανικών**. Η μοναδική όμως πρόβλεψη του Νόμου, αφορά την σύσταση μιας επιτροπής η οποία θα εισηγηθεί «..τα σχετικά με το πλαίσιο πρόσβασης σε επαγγελματικές δραστηριότητες, βάσει προσόντων που προσδίδουν οι τίτλοι σπουδών...» **χωρίς καμιά πρόβλεψη** για την συνέχιση της διαδικασίας έκδοσης των Π.Δ. που απαιτούνται. Το αντίστοιχο θέμα μόνο για τους ΠΕ Μηχανικούς έχει λυθεί εξαιρετικά με το άρθρο 29 του Ν.4439/2017. Θεωρούμε ότι το Ελληνικό Κράτος έχει ηθική και νομική υποχρέωση να εκδώσει άμεσα επαγγελματικά δικαιώματα που να αντιστοιχούν στα προγράμματα σπουδών των ΤΕ Μηχανικών.
- **Οι Οργανισμοί** Εσωτερικής Υπηρεσίας των Υπουργείων που τροποποιούνται αυτή την περίοδο, σχεδόν στο σύνολό τους περιλαμβάνουν **δυσμενέστερες διατάξεις για τους ΤΕ Μηχανικούς**. Σε πολλές περιπτώσεις παρατηρείται ολοσχερής αποκλεισμός των ΤΕ Μηχανικών από τη δυνατότητα συμμετοχής τους στην διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, σε άλλες περιπτώσεις εκμηδενίζεται αυτή η δυνατότητα με την προσθήκη του όρου «ΠΕ και εν ελλείψει ΤΕ», και σε άλλες, (ελάχιστες), προβλέπεται δυνατότητα σε ΤΕ Μηχανικούς να προϊστανται, σε δευτερεύουσας, όμως, βαρύτητας Οργανικές μονάδες.
- Για την **αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα**, μέγιστη διασφάλιση της συνάφειας, είναι για τους μεν ελεύθερους επαγγελματίες ΠΕ ή ΤΕ Μηχανικούς, η **έναρξη επαγγελματικής δραστηριότητας** στην εφορία, για τους δε μισθωτούς η προσκόμιση ανάλογων φορολογικών στοιχείων. Η **εγγραφή σε επιμελητήρια** (π.χ. ΤΕΕ) ή ασφαλιστικό φορέα (π.χ. ΤΣΜΕΔΕ), όπως προβλέπεται στο Π.Δ. 69/2016, **δεν αποδεικνύει και την ενασχόληση με το επάγγελμα** τουλάχιστον για την επικαλούμενη περίοδο προϋπηρεσίας. Δίδει όμως πρόσθετα μόρια στους ΠΕ Μηχανικούς έναντι όλων των υπολοίπων υπαλλήλων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ.
- Με την καθοριστική παρέμβαση του Υπουργού Χ. Σπίρτζη, όπως αναφέρει στις ανακοινώσεις της η ΕΜΔΥΔΑΣ, θεσμοθετήθηκε (Ν.4412/2016) και ενεργοποιήθηκε, η **δημιουργία πόρου μόνο για τους ΠΕ Μηχανικούς** του Δημοσίου, ο οποίος προκύπτει κατόπιν συμφωνίας με τις εργοληπτικές Οργανώσεις από το εργολαβικό όφελος των συμβάσεων των Δημοσίων έργων. **Αντίστοιχος πόρος για τους ΤΕ Μηχανικούς** οι οποίοι ασκούν τα ίδια καθήκοντα και έχουν τις ίδιες ευθύνες και υποχρεώσεις με τους

ΠΕ Μηχανικούς, βρίσκεται **ακόμη στην διαδικασία υπογραφής** της Συμφωνίας με τους Εργολήπτες, παρά τις τεράστιες και πολύμηνες προσπάθειές μας, αφού το Υπουργείο Μεταφορών και Υποδομών δεν έχει δώσει την αντίστοιχη βαρύτητα και το ανάλογο ενδιαφέρον.

Ως μη προνομιούχοι, προσδοκούσαμε στην αντιμετώπιση των χρόνιων στρεβλώσεων και παθογενειών του συστήματος, με την ισότιμη και δίκαιη μεταχείριση, την προτεραιότητα στην έκδοση επαγγελματικών δικαιωμάτων που δεν αποδόθηκαν στους αποφοίτους των ΤΕΙ επί 34 ΧΡΟΝΙΑ. Σε αντίθεση όμως προσλαμβάνουμε συντεχνιακή – πελατειακή, μεροληπτική και ρατσιστική συμπεριφορά.

Κύριε Υπουργέ

Σήμερα στη χώρα μας, κάθε Ευρωπαίος πολίτης απολαμβάνει των επαγγελματικών δικαιωμάτων που προκύπτουν από το επίπεδο σπουδών του σύμφωνα με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες. Οι απόφοιτοι των Κολεγίων δεν αντιμετωπίζουν πλέον προβλήματα, διορίζονται στο Δημόσιο ως ΠΕ και εξελίσσονται καταλαμβάνοντας θέσεις προϊσταμένων και αντιθέτως οι απόφοιτοι των ΤΕΙ εξακολουθούν να αντιμετωπίζονται ως πολίτες κατώτερου Θεού ακόμη και από την σημερινή Κυβέρνηση.

Ζητούμε λοιπόν συνάντηση μαζί σας, το συντομότερο δυνατόν, ώστε να δρομολογηθούν οι διαδικασίες επίλυσης των παραπάνω θεμάτων που απασχολούν τον κλάδο μας και έχουν δημιουργήσει αναστάτωση και αβεβαιότητα στους συναδέλφους μας.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος  Φίλιππος Κυριάκος		Ο Γεν. Γραμματέας  Ιωάννης Παπαϊωάννου
--	---	--

Στοιχεία επικοινωνίας

Με την Ομοσπονδία: Τηλέφωνο 2105241814, (ώρες 10:00-16:00),

e-mail: info@pomitedy.gr

Με τον πρόεδρο της Ομοσπονδίας, κ. Φίλιππο Κυριάκο, τηλέφωνο: 6942247404,

e-mail: kiriakosfil@yahoo.gr