

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ**

**«ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Δ»
(Μέλος της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.)**

Ρόδος 20 Ιουνίου 2018
Αρ. Πρωτ.: 403

Διεύθυνση : Λισσαβόνας 15
Πληροφορίες : Παπαϊωάννου Ι.
Τηλ : 2241076440
Τηλεομοιοτ. (Fax) : 2241076440
E-mail : symhdyd@gmail.com

Προς: 1.Δήμαρχο Ρόδου
κ. Χατζηδιάκο Φώτιο
2.Γενικό Γραμματέα
κ. Κορναρόπουλο Ευγένιο

Κοιν.: Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Θέμα: Ο.Ε.Υ. Δήμου Ρόδου

Κύριε Δήμαρχε

Γνωρίζουμε ότι το τελευταίο διάστημα έχετε γίνει αποδέκτες επιστολών από την ΕΜΔΥΔΑΣ (φορέα εκπροσώπησης των ΠΕ Μηχανικών), η οποία χρησιμοποιεί και επικαλείται πρόσφατες Αποφάσεις του ΣτΕ, σχετικές με Οργανισμούς Περιφερειών, με στόχο την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ρόδου προς όφελος των μελών της, αποκλείοντας όλους τους Υπαλλήλους της ΤΕ κατηγορίας από τη δυνατότητα συμμετοχής τους στη διαδικασία αξιολόγησης προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης, ασχέτως των προσόντων που διαθέτουν (μεταπτυχιακοί τίτλοι εξειδίκευσης, διδακτορικά, γνώση ξένων γλωσσών, δεύτερο πτυχίο, επιμόρφωση κλπ.).

Σχετικά με το θέμα θέλουμε να σας επισημάνουμε τα εξής:

➤ Στο Ν.3852/2010 (Καλλικράτης) προβλέπεται σαφέστατα ότι υπάλληλοι της ΤΕ κατηγορίας επιλέγονται για τις θέσεις προϊσταμένων όλων των Οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος.

➤ Οι Αποφάσεις του ΣτΕ (2811, 2812, 2813, 2816, 2817, 2818 του 2017, για Οργανισμούς Περιφερειών, αναφέρονται σε μια δεδομένη χρονική περίοδο βασιζόμενες σε ισχύοντα Νομοθετήματα του 2010 και σίγουρα δεν αποτυπώνουν την παρούσα ισχύουσα Νομοθεσία αφού έκτοτε έχουν γίνει άλλες τέσσερις βασικές τροποποιήσεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007):

1. Ν.4024/2011,
2. Ν.4275/2014, ο οποίος προβλέπει ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης να επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ,
3. Ν.4301/2014 ο οποίος περιλαμβάνει χαριστική διάταξη τροποποίησης του Ν. 4275/2014 ώστε...«Κατά την πρώτη εφαρμογή του συστήματος επιλογής για την πλήρωση των θέσεων προϊσταμένων των οριζόντιων Γενικών Διευθύνσεων δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία έχουν οι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ όλων των κλάδων που κατέχουν οργανική θέση σε Υπουργεία», και πρόσφατα

4. Ν.4369/2016 που προβλέπει ότι οι υπάλληλοι της ΤΕ κατηγορίας:

- Εγγράφονται στο Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης στο οποίο εντάσσονται υποψήφιοι για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης (άρθρο 2)
- Επιλέγονται για τις θέσεις προϊσταμένων όλων των Οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος. (άρθρο 29)

Οι παραπάνω νόμοι και ειδικά ο τελευταίος και ισχύων, αποτυπώνουν με απόλυτη σαφήνεια, χωρίς αστερίσκους και περίεργες πολύπλοκες ερμηνείες, ότι οι υπάλληλοι της ΠΕ και της ΤΕ κατηγορίας θεωρούνται και αντιμετωπίζονται ως στελέχη των Υπηρεσιών του Δημοσίου. Ως απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης τα πτυχία τους μοριοδοτούνται με την ίδια διαδικασία και η επιλογή προϊσταμένων στηρίζεται στην αξιολόγηση που περιλαμβάνει αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια και συγκεκριμένα:

- α) Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης,
- β) Μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης,
- γ) Μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης

έχοντας στόχο να αναδειχθούν σε θέσεις ευθύνης οι πλέον άξιοι και ικανοί υπάλληλοι.

Είναι ξεκάθαρη η βούληση της Πολιτείας να αξιοποιήσει το σύνολο του στελεχειακού της δυναμικού.

Επιβάλλεται ακόμη να ληφθούν υπόψη ότι:

- Οι γνωμοδοτήσεις του ΣτΕ, ενδεικτικά η υπ' αρ. 256/2010 για τον Ο.Ε.Υ. της αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας, όπου αναφέρει ότι:
 - Άρθρο 24 «...νομίμως και σύμφωνα με την εξουσιοδοτική διάταξηορίζεται στο άρθρο 21 τουστις Διευθύνσεις της αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας προΐστανται υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ. Επίσης για τους ίδιους λόγους νομίμως ορίζεταιότι στα Τμήματα των Διευθύνσεων προΐστανται κατά κανόνα υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕκαι εν ελλείψει αυτών υπάλληλοι της κατηγορίας ΔΕ».
 - Άρθρο 25 «.....συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας, στη δημόσια διοίκηση, είναι, καταρχήν, επιτρεπτή η πλήρωση θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων από υπαλλήλους της κατηγορίας ΔΕ μόνον, όμως εφόσον δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων αυτών από υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, οι οποίοι κατέχουν τον ίδιο τουλάχιστο βαθμό..... και να ορισθεί ότι εν ελλείψει των κατηγοριών αυτών υπάλληλοι της κατηγορίας ΔΕ».
- Τα ΤΕΙ όπως και τα Πανεπιστήμια ανήκουν στην **Τριτοβάθμια Ανώτατη Εκπαίδευση, το πτυχίο τους αποτελεί βασικό τίτλο σπουδών** και οι απόφοιτοί τους αμφότεροι έχουν τη δυνατότητα σπουδών μεταπτυχιακού ή διδακτορικού επιπέδου (Ν.2916/2001, Ν.3549/2007, Ν.3685/2008). Ο Ν.4009/2011 αναφέρει ότι: **Η ανώτατη εκπαίδευση αποτελείται από δύο παράλληλους τομείς: α) τον πανεπιστημιακό τομέα, που περιλαμβάνει τα Πανεπιστήμια, τα Πολυτεχνεία και την Ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών, τα οποία στο εξής αναφέρονται ως «Πανεπιστήμια» και β) τον τεχνολογικό τομέα, που περιλαμβάνει τα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) και την Ανώτατη Σχολή Παιδαγωγικής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.), τα οποία στο εξής αναφέρονται ως «Τ.Ε.Ι.».**
- Το θέμα που δημιουργήθηκε στους **Οργανισμούς των Νοσοκομείων**, αντιμετωπίστηκε και επιλύθηκε με τον Ν.4272/2014, **αρθρ. 26** που αναφέρει ότι: **...«για τις θέσεις ευθύνης.....για τις οποίες προβλέπεται να καταλαμβάνονται από υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ ισχύει η διαζευκτική δυνατότητα επιλογής των προϊσταμένων αυτών».**
- Στην υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.47/2306/οικ.17520/29-05-2017 (ΑΔΑ: 6ΜΜ1465ΧΘΨ-Φ7Γ) εγκύκλιος: «Σύστημα Επιλογής Προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 84-86 Υπαλληλικού Κώδικα» του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης αναφέρεται ξεκάθαρα ότι για τις θέσεις ευθύνης οργανικών μονάδων (Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης, Τμήματος) επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κάτι που επιμελώς αποσιωπάται.

Τέλος, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι με τα άρθρα 84-89 του Ν.4369/2016 καταργούνται «de facto» οι διατάξεις του άρθρου 97 του Ν.3528/2007 αφού από το σύνολο των διατάξεων καθίσταται έκδηλη η βούληση του νομοθέτη στην **απόδοση ίσων ευκαιριών σε όλα τα στελέχη της διοίκησης** προβλέποντας την διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, την αξιολόγηση και μοριοδότηση των υποψηφίων και **αναφέροντας σαφέστατα τις κατηγορίες υπαλλήλων που προβλέπεται να προΐστανται.**

Είναι πλέον σαφέστατο ότι **ο όρος «εν ελλείψει» δεν μπορεί να χρησιμοποιείται για την ΤΕ κατηγορία.**

Ύστερα από τα παραπάνω και έχοντας γνώση της τακτικής των πιέσεων και μεθοδεύσεων που ασκούνται προκειμένου να επιτευχθεί ο αποκλεισμός των ΤΕ υπαλλήλων από την διαδικασία αξιολόγησης για την επιλογή προϊσταμένων, οφείλουμε να σας ενημερώσουμε ότι:

I. Με την τελευταία τροποποίηση – επικαιροποίηση του **Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Αττικής** που δημοσιεύθηκε σε **ΦΕΚ στις 11 Μαΐου 2018** (αρ. φυλ. 1661, τεύχος Β') όπου δίνει μια ηχηρή απάντηση σε όσους στοχεύουν σε **μεθοδεύσεις εξυπηρέτησης προσωπικών και συντεχνιακών συμφερόντων**, αφού ο προαναφερόμενος Ο.Ε.Υ. (της Περιφέρειας Αττικής) στηρίζεται και εφαρμόζει τη νόμιμη και προβλεπόμενη διαδικασία, στοχεύοντας, μέσα από αξιολόγηση, χωρίς αποκλεισμούς, στην ανάδειξη των πλέον ικανών στελεχών σε θέσεις ευθύνης.

II. **Με την πρόσφατη εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2403/οικ.19403/31-05-2018 (ΑΔΑ:7Χ6Ζ465ΧΘΨ-ΠΦΒ) ζητείται από τις Γενικές Διευθύνσεις των Υπουργείων «να προβούν στην προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων Διευθύνσεων ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου, μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος, επιπέδου οργανικής μονάδας, όπως προβλέπουν οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 30 του ν.4369/2016, όπως ισχύει, και σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα (Υ.Κ., ν. 3528/2007, όπως ισχύει).».** Ειδικότερα αναφέρει:

«ΠΡΟΪΠΟΘΕΣΕΙΣ – ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά στο φορέα που προκηρύσσει τις θέσεις, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του Υ.Κ., ιδίως σε ό,τι αφορά στη βαθμολογική κατάταξη και εξέλιξη και του συστήματος επιλογής προϊσταμένων σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των αρ. 80-86 του Υ.Κ., όπως ισχύει. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση για πέντε (5) θέσεις κατ' ανώτατο όριο ανά προκήρυξη.

Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσεως και Τμήματος) επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ εφόσον:

- α) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης επί ένα (1) έτος τουλάχιστον ή**
- β) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και σε κάθε περίπτωση κατέχουν το βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον έξι (6) έτη στο βαθμό αυτόν ή**
- γ) κατέχουν το βαθμό Α' και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για τρία (3) έτη καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος ή**
- δ) κατέχουν το βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον δέκα (10) έτη στο βαθμό αυτόν».**

III. Με την υπ' αριθ. πρωτ.: 26109/5-6-2018 (ΑΔΑ:Ω59Ρ465ΧΘ7-Υ4Ι) εγκύκλιος που έσπευσε να βγάλει το Υπουργείο Εσωτερικών με θέμα: Εφαρμογή του προβαδίσματος κατηγοριών κατά την επιλογή προϊστάμενων σε θέσεις ευθύνης των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, (όντας αναρμόδιο σύμφωνα με το άρθρο 54 του Ν.4178/2013 καθώς η αρμοδιότητα ανήκει στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης) έχει επί της ουσίας ανακληθεί με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2412/οικ.21795/18-06-2018 (ΑΔΑ:ΨΤΜΓ465ΧΘΨ-ΣΟΔ) εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης με θέμα: Προβάδισμα κατηγοριών – προϊστάμενοι οργανικών μονάδων.

Κύριε Δήμαρχε

Σε όλους τους ΟΤΑ οι ΤΕ Μηχανικοί ασκούν τα ίδια καθήκοντα με τους ΠΕ συναδέλφους τους. Αντιμετωπίζουν τις ίδιες δυσκολίες, διαθέτουν την απαιτούμενη γνώση και εμπειρία και έχουν τις ίδιες ευθύνες και υποχρεώσεις.

Καλύπτουν με αντίστοιχη επιτυχία τις αυξημένες αρμοδιότητες και απαιτήσεις των κατά γενική ομολογία υποστελεχωμένων Τεχνικών Υπηρεσιών, καταβάλλοντας με αίσθημα ευθύνης κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου οι Υπηρεσίες να ανταποκριθούν στο έργο τους.

Σας καλούμε λοιπόν να μην ενδώσετε σε τακτικές εξυπηρέτησης μικροσυμφερόντων, τακτικές που έρχονται σε πλήρη αντίθεση με το Δημόσιο συμφέρον, αποτελούν τροχοπέδη στην αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό των Υπηρεσιών των οποίων προϊστασθε, αφού προσπαθούν να καταδικάσουν σε στασιμότητα σημαντικά στελέχη τους και να τους στερήσουν το όραμα και την προσπάθεια για κάθε είδους βελτίωση, ακυρώνοντας κάθε προοπτική εξέλιξής τους στην ιεραρχία.

Έχοντας την πεποίθηση ότι θα ενεργήσετε έτσι ώστε να ξεπεραστούν τα όποια ζητήματα προέκυψαν εντέχνως από συγκεκριμένο συνδικαλιστικό φορέα, επιθυμούμε άμεσα συνάντηση μαζί σας, για να σας εκφράσουμε δια ζώσης τις απόψεις μας.

Με εκτίμηση για το Δ.Σ.
του ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Δ.

Ο Πρόεδρος

Παπαϊωάννου Ιωάννης



Η Γεν. Γραμματέας

Καμπουράκη Κυριακή