

Αθήνα 22/11/2019
Αρ. Πρωτ.: 3050

Προς : Όπως ο πίνακας αποδεκτών

Θέμα: Αναλογικές προσλήψεις μηχανικών των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ.

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί το συνδικαλιστικό φορέα των Πτυχιούχων Μηχανικών, αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων Σχολών Μηχανικών, που εργάζονται στο Δημόσιο, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ και Β΄ βαθμού, στα Ν.Π.Δ.Δ. και διορίζονται στον κλάδο ΤΕ Μηχανικών.

Ενόψει του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για το έτος 2020, θεωρούμε ότι αυτός, (όπως και κάθε άλλος αντίστοιχος), οφείλει να διέπεται από τη θεμελιώδη αρχή της αναλογικότητας μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ. Κατά το παρελθόν έχει παρατηρηθεί από φορείς του Δημοσίου τομέα, **αναιτιολόγητος και δυσανάλογος προγραμματισμός προσλήψεων εις βάρος του κλάδου των ΤΕ Μηχανικών**. Θέλοντας στον προγραμματισμό του 2020 να μην παρατηρηθούν ανάλογα φαινόμενα, οφείλουμε να σας γνωρίσουμε ότι **οι κλάδοι ΠΕ και ΤΕ Μηχανικών είναι αντίστοιχοι**, περιλαμβάνουν αντίστοιχες ειδικότητες και αντίστοιχες είναι και οι αρμοδιότητες που αναλαμβάνουν μέσω των περιγραμμάτων θέσεων, καθώς και οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που προκύπτουν λόγω της ιδιαιτερότητας και της φύσης του εργασιακού τους αντικειμένου.

Σχετικά με αυτό θα θέλουμε να επισημάνουμε τα εξής:

Είναι θεμελιώδες δεδομένο ότι πρωταρχική αναγκαιότητα και επομένως μοναδικός και βασικός στόχος και μέριμνα της κεντρικής Διοίκησης είναι η εύρυθμη λειτουργία του Δημοσίου τομέα καθώς και η μέγιστη δυνατή βελτιστοποίηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητάς του. Από την επίτευξη αυτών των στόχων εξαρτάται άρρηκτα και άμεσα η ικανοποίηση των διοικητικών αναγκών των πολιτών και εν γένει η συνολική ανάπτυξη του κράτους.

Κεντρικός άξονας λειτουργίας του Δημόσιου τομέα είναι το ανθρώπινο δυναμικό του. Επομένως καθοριστικής σημασίας είναι η ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης, το οποίο θα επιτυγχάνει τη στελέχωσή της με το πλέον κατάλληλο και ικανό προσωπικό, έχοντας ως μοναδική στόχευση τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητάς της. Αυτό σημαίνει ότι το σύγχρονο σύστημα επιλογής και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού θα έχει απαλλαγεί από παρελθοντικές νοοτροπίες στεγανών και κατηγοριοποιήσεων, θα είναι πολυσυλλεκτικό και θα μπορεί να διακρίνει με «έξυπνο» τρόπο προσόντα και ικανότητες **ώστε η Δημόσια Διοίκηση να είναι στελεχωμένη επαρκώς, τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά**.

Όπως είναι γνωστό, τα ΤΕΙ όπως και τα Πανεπιστήμια ανήκουν στην Τριτοβάθμια Ανώτατη Εκπαίδευση, το πτυχίο τους αποτελεί βασικό τίτλο σπουδών και οι απόφοιτοί τους, αμφότεροι, έχουν την δυνατότητα σπουδών μεταπτυχιακού και διδακτορικού επιπέδου. (Ν.2916/2001, Ν.3549/2007, Ν.3685/2008, 4009/2011, 4685/2018).

Τα ιδρύματα του Τεχνολογικού τομέα δίνουν έμφαση στην εκπαίδευση στελεχών εφαρμογών υψηλής ποιοτικής στάθμης, τα οποία με τη θεωρητική και εφαρμοσμένη επιστημονική κατάρτιση τους, α) αποτελούν συνδυαστικό κρίκο μεταξύ γνώσης και εφαρμογής, αναπτύσσοντας την εφαρμοσμένη διάσταση των επιστημών και των τεχνών στα αντίστοιχα επαγγελματικά πεδία και β) μεταφέρουν, χρησιμοποιούν και προάγουν σύγχρονη τεχνολογία, καθώς επίσης και μεθόδους πρακτικές και τεχνικές στο χώρο των εφαρμογών. Στο πλαίσιο αυτού τα ιδρύματα του Τεχνολογικού τομέα συνδυάζουν την ανάπτυξη του κατάλληλου θεωρητικού υποβάθρου σπουδών με υψηλού επιπέδου εργαστηριακή και πρακτική άσκηση, ενώ παράλληλα διεξάγουν και τεχνολογική έρευνα όπως εκάστοτε ορίζεται αυτή και αναπτύσσουν τεχνογνωσία και καινοτομίες στα αντίστοιχα επαγγελματικά πεδία. (Ν.2916/2001).

Παράλληλα, ένας μεγάλος αριθμός αποφοίτων της Τεχνολογικής εκπαίδευσης έχει προχωρήσει σε σημαντική επιστημονική εξέλιξη και εξειδίκευση, έχει αποκτήσει μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους σπουδών και εν γένει έχει συσσωρεύσει όγκο ουσιαστικών και τυπικών προσόντων. Ειδικότερα όσον αφορά τους μηχανικούς ΤΕ, παρατηρείται ότι έχει δημιουργηθεί ένα πολύτιμο ανθρώπινο κεφάλαιο με εξειδικευμένα εργασιακά προσόντα, τα οποία δεν κατέχει άλλη κατηγορία στελεχιακού δυναμικού και τα οποία είναι απαραίτητα στο μηχανισμό της Δημόσιας Διοίκησης ως βασική προϋπόθεση της μέγιστης δυνατής λειτουργίας της.

Για τους λόγους αυτούς, επισημαίνουμε ότι ο σχεδιασμός μιας αποτελεσματικής **στρατηγικής προσλήψεων στο Δημόσιο, επιβάλλεται να περιλαμβάνει ανάλογο αριθμό θέσεων των κατηγοριών ΠΕ Μηχανικών και ΤΕ Μηχανικών.**

Οποιασδήποτε άλλης μορφής ανισομερής και δυσανάλογη κατανομή υπέρ κάποιας κατηγορίας, δημιουργεί ανισορροπίες εξαιρετικά βλαπτικές, καταρχήν για τη λειτουργία του Δημόσιου τομέα και κατ' επέκταση για το συμφέρον της Ελληνικής κοινωνίας και της χώρας. Ταυτόχρονα, δημιουργεί ένα αίσθημα κοινωνικής αδικίας και γίνεται γενεσιουργός αιτία κοινωνικών αντιπαλοτήτων που κάθε άλλο παρά ωφέλιμες είναι.

Σας καλούμε λοιπόν να λάβετε υπόψη τα παραπάνω κατά το σχεδιασμό των προσλήψεων στο Δημόσιο τομέα για το 2020 και σας ενημερώνουμε ότι ως συνδικαλιστικός φορέας των Πτυχιούχων Μηχανικών, αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων Σχολών Μηχανικών, που εργάζονται στο Δημόσιο, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' και Β' βαθμού, στα Ν.Π.Δ.Δ. και διορίζονται στον κλάδο ΤΕ Μηχανικών, θα καταβάλουμε κάθε προσπάθεια για να διασφαλίσουμε τα κεκτημένα εργασιακά δικαιώματα των μηχανικών Τ.Ε., τους οποίους εκπροσωπούμε και τα οποία εξάλλου ταυτίζονται και συμπλέουν με το Δημόσιο συμφέρον.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ


Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ

Πίνακας αποδεκτών :

1) Όλα τα Υπουργεία, Γενικές και Ειδικές Γραμματείες

-Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού-Διευθύνσεις Εποπτείας Νομικών Προσώπων
(με την παράκληση κοινοποίησης στα νομικά πρόσωπα της εποπτείας τους)

2) Αποκεντρωμένες Διοικήσεις

Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού

(με την παράκληση κοινοποίησης στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού της εποπτείας τους
καθώς και στα νομικά πρόσωπα αυτών)

3) Ανεξάρτητες Αρχές

Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού