

Κώστας Κουνάκος: Συνάδελφοι καθίστε να ξεκινήσουμε τη διαδικασία της συνέχισης. Διοικητικός απολογισμός από το απερχόμενο διοικητικό συμβούλιο. Ποιος θα τον κάνει τον διοικητικό απολογισμό; Συναδέλφισσα Μπεκιάρη θα κάνετε απολογισμό; Ποιος από το απερχόμενο διοικητικό συμβούλιο; Ειρήνη έλα εδώ, ανέβα. Ποιος θα τον κάνει; Όχι άλλες ψηφοφορίες τώρα. (ομιλία εκτός μικροφώνου) Οι παρατάξεις έχουν αποφασίσει για την εφορευτική επιτροπή; Να μας φέρουν τα ονόματα να τα ανακοινώσουμε και να υπάρξει ψηφοφορία και να προχωρήσουμε στο διοικητικό απολογισμό. Ξεκινάμε την διακοπείσα Ολομέλεια του συνεδρίου και πάμε στην εκκρεμότητα που έχουμε στην πρόταση και ψήφιση για την εφορευτική επιτροπή του συνεδρίου για τις εκλογές αύριο. Είμαστε 80. Συνάδελφοι θα ήθελε κάποιος να συμμετέχει στην εφορευτική επιτροπή από τους παρόντες; Υπάρχει κάποιος που ενδιαφέρεται; Όχι. Από τις παρατάξεις μας δόθηκαν τρία ονόματα. Αθανασίου, Μπέικου, Σημαντηράκης. Αυτοί οι τρεις. Δια ανατάσεως χειρός πάλι εγκρίνονται; Εγκρίνονται. Υπάρχει κάποιος που δεν θέλει, είναι αρνητικός; Αυτό το αρνητικός κατά. Όχι. Ομόφωνα. Άρα η εφορευτική επιτροπή ομόφωνα από το συνέδριο αποφασίζεται να είναι ο συνάδελφος Αθανασίου, Σημαντηράκης και η Μπέικου η Μαρία. (ομιλία εκτός μικροφώνου) Το είπα συναδέλφισσα αλλά δεν μου πρότειναν καθόλου. Είπα άλλα δύο άτομα τουλάχιστον να υπάρχουν αλλά δεν μου προσκόμισαν ονόματα. Προχωράμε στο διοικητικό απολογισμό. Ο διοικητικός απολογισμός έχει μοιραστεί σε όλους σας, τον βρήκατε πάνω στα καθίσματα, τον έχετε. Θα καλέσω τον πρόεδρο και θα πρέπει να ξέρετε ότι στις 2:30 είναι το γεύμα. Πρέπει να μιλήσει ο απερχόμενος πρόεδρος, να τοποθετηθούν οι εκπρόσωποι των παρατάξεων που συμμετείχαν, άρα θα πρέπει να οριστεί εκπρόσωπος των παρατάξεων από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν στο απερχόμενο διοικητικό συμβούλιο. Και μετά οι συνάδελφοι θα ανοίξει κατάλογος. Τώρα για να υπολογίσουμε τους χρόνους. Συνάδελφε Λαζαρίδη αφήστε, φωνάξαμε συνέχεια ελάτε, το ξέρουν. Δεν είναι μικρά παιδιά. Ανοίγει κατάλογος ομιλητών από το απερχόμενο διοικητικό συμβούλιο εκπρόσωπος και από τους συνέδρους. Το θέλουμε αυτό για να υπολογίσουμε τους χρόνους. Εσείς θα αποφασίσετε για το χρόνο που θέλουμε για το διοικητικό απολογισμό. Τώρα μετά τον πρόεδρο ακούω από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, από τις παρατάξεις που συμμετείχαν από το προηγούμενο. (ομιλία εκτός μικροφώνου) Εφόσον υπήρχαν ψηφοδέλτια πρόεδρε ξεχωριστά θα πρέπει ένας εκπρόσωπος θα εκπροσωπήσει τα υπόλοιπα μέλη του. Και από εκεί και πέρα οι υπόλοιποι συνάδελφοι θα έχουν το λόγο όπως και οι σύνεδροι οι υπόλοιποι. Για οικονομία χρόνου το κάνουμε αυτό. Λοιπόν ξεκινάμε. Ανοίγει κατάλογος, από τα προηγούμενα ψηφοδέλτια να οριστεί ένας εκπρόσωπος. Θεοδωής; Ωραία Θεοδωής. Από τις άλλες παρατάξεις που έλαβαν μέρος; Η συνάδελφος Λαγού.

(....): Λίγο να διευκρινίσουμε. Ο εκπρόσωπος δηλαδή της παράταξης....

(....): Θα έχει λίγο χρόνο παραπάνω από τον απλό τον σύνεδρο, αυτή είναι η διαφοροποίηση μόνο.

(....): Θα έχει διπλάσιο χρόνο.

Κώστας Κουνάκος: Θα το δούμε αυτό, πόσος χρόνος θα είναι θα το δούμε.

(....): Γιατί ο χρόνος πρέπει να μοιραστεί.

Φίλιππος Κυριάκος: Όπως επίσης ίσως θα πρέπει να ξεφύγουμε και στην απογευματινή συνεδρίαση για το διοικητικό απολογισμό.

Κώστας Κουνάκος: Αυτό θέλω, μέχρι το μεσημέρι πριν το φαγητό να έχουμε τελειώσει αυτό το κομμάτι. Εντάξει Φίλιππε αυτός είναι ο σκοπός.

Φίλιππος Κυριάκος: Θα μπορούσε ίσως δηλαδή ο χρόνος σου απογευματινός να κολλήσει, το πρόγραμμα δράσης να κολλήσει δηλαδή μέσα λίγο. Κάπως έτσι.

Κώστας Κουνάκος: Συνάδελφοι άνοιξε ο κατάλογος. Ο κατάλογος πρέπει να κλείσει, να δηλώσετε τώρα. Διοικητικός απολογισμός από τον απερχόμενο πρόεδρο το Φίλιππο τον Κυριάκο. Έχεις το λόγο πρόεδρε για 20 λεπτά. Ο κατάλογος είναι για τον διοικητικό απολογισμό. Μπορείτε οι συνάδελφοι να γραφτείτε στον κατάλογο για όλα τα θέματα του διοικητικού απολογισμού.

Φίλιππος Κυριάκος: Ίσως πρόεδρε να μιλήσουν να μιλήσουν ταυτόχρονα και για τον διοικητικό και για τον οικονομικό απολογισμό. Μην έχουμε δηλαδή... Οι τοποθετήσεις νομίζω θα πρέπει να γίνουν με τη μία και για τον διοικητικό και για τον οικονομικό.

Κώστας Κουνάκος: Πρόεδρε θα προηγηθεί ο διοικητικός, θα ακολουθήσει ο οικονομικός, θα είναι οι τοποθετήσεις και μετά θα υπάρχει ψηφοφορία. Έλα ξεκίνα πρόεδρε.

Φίλιππος Κυριάκος: Λοιπόν συνάδελφοι γνωρίζετε ότι ζήσαμε μία δύσκολη περίοδο. Μία δύσκολη περίοδο με συνθήκες φόβου και ανασφάλειας και με πολλά προβλήματα υγείας και σε μας και στις οικογένειές μας. Αυτό είναι προφανές ότι μας επηρέασε και στις δράσεις μας, επηρέασε όλους τους συνδικαλιστικούς φορείς. Σαν διοικητικό συμβούλιο προσπαθήσαμε να είμαστε συνεπείς και να μη χάσουμε καμία δράση, καμία συνάντηση, να είμαστε μέσα σε

όλα τα πράγματα. Το διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με το καταστατικό έπρεπε να συνεδριάζει μία φορά στους δύο μήνες, δηλαδή στα 3 χρόνια έπρεπε να συνεδριάσει 18 φορές. Εκμεταλλευόμενοι και την τεχνολογία συνεδριάσαμε 29 φορές. 12 φορές δια ζώσης και 17 μέσω τηλεδιάσκεψης και πήραμε δεκάδες αποφάσεων μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Δε σταματήσαμε ούτε λεπτό. Δεν χάσαμε καμία συνάντηση. Τα θέματα που βασικά μας απασχόλησαν ήταν πρώτον ο Πόρος. Μετά τη μεγάλη επιτυχία που είχαμε, την κατάκτηση του Πόρου 2,5 τοις χιλίοις έπρεπε να ολοκληρωθεί η διαδικασία με την έκδοση μιας υπουργικής απόφασης, μιας τελευταίας απόφασης η οποία θα καθόριζε και την επιτροπή η οποία θα είχε την ευθύνη της καταβολής του Πόρου. Κινηθήκαμε έντονα σε αυτήν την κατεύθυνση και 24 Δεκέμβρη καταφέραμε και είχαμε στα χέρια μας αυτήν την υπουργική απόφαση. Το άλλο μεγάλο στοίχημα ήταν η δημιουργία του μητρώου των ΤΕ μηχανικών. Η δημιουργία του μητρώου ήτανε μία εξαιρετικά δύσκολη διαδικασία, μια διαδικασία που την αναλάβαμε όλοι μαζί και οι σύλλογοι και η Ομοσπονδία. Όλοι γνωρίζετε, ειδικά όσοι είσαστε στα προεδρεία των συλλόγων ότι ζοριστήκατε πραγματικά και δουλέψατε πραγματικά για να μπορέσουμε να έχουμε αυτό το μητρώο. Λόγω του πόρου γιατί αυτή είναι η αλήθεια, αυξήθηκαν και οι σύλλογοι μας, φτάσανε πλέον τους 23 και έχουμε 3.263 πλέον ΤΕ μηχανικούς δικαιούχους του Πόρου. Έχουν αποχωρήσει βέβαια και από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης από την αρχή της εφαρμογής του Πόρου 327 μέλη δηλαδή περίπου οι 3500, 3600 ΤΕ μηχανικοί που υπηρετούν στο δημόσιο έτσι όπως λέγαμε το 2018 ήταν πραγματικό νούμερο. Από τους 3.263 δικαιούχους τα 2.124 μέλη καταθέτουν τη συνδρομή τους μέσω του Πόρου, μέσω της ΕΑΠ μάλλον. Με τη διαδικασία μέσω της ΕΑΠ από τη μισθοδοσία τους. Και υπάρχουν και κάποια άλλα μέλη ελάχιστα τα οποία καταβάλλουν μέσω του Πόρου τη συνδρομή τους γιατί οι υπηρεσίες τους δεν μπορούν να ανταποκριθούν. Κοντολογίς 2277 μέλη καταβάλλουν μέσω του Πόρου ή της ΕΑΠ τη συνδρομή τους στην Ομοσπονδία. Ένα σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίσαμε από την αρχή ήταν η συμμετοχή συναδέλφων στη διαδικασία του Πόρου, στο μητρώο του Πόρου ειδικά από τους μεγάλους συλλόγους και ειδικότερα από την Αττική. Και οι συνάδελφοι της Αττικής έκαναν μία τεράστια προσπάθεια και μπήκαν και αυτοί μαζί με 447 συναδέλφους στην πρώτη εφαρμογή του Πόρου. Ήταν και για αυτούς μία επίπονη σίγουρα διαδικασία. Τεράστιο πρόβλημα που αντιμετωπίσαμε ήταν ότι οι συνάδελφοι της Αττικής δεν είχαν φροντίσει ούτως ώστε η καταβολή της συνδρομής τους να γίνεται μέσω της ΕΑΠ. Όμως επειδή αταλάντευτη βούληση μας ήταν να πάμε όλοι μαζί και να μη μείνει κανένας σύλλογος έξω βρήκαμε σε ένα διοικητικό συμβούλιο τη φόρμουλα να μη χρωστάει κανείς όπως προβλέπει το καταστατικό συνδρομές για χρονικό διάστημα

μεγαλύτερο του ενός έτους. Έτσι από συνέδριο σε συνέδριο μετρώντας που γινόταν Σεπτέμβρη, φροντίσαμε κάθε χρόνο να γίνεται μία εκκαθάριση οφειλών όλων των δικαιούχων προς την ομοσπονδία ούτως ώστε να μην χρωστάει κανείς τίποτα. Να μην μπορεί να διαμαρτυρηθεί ότι εγώ πληρώνω και οι άλλοι δεν πληρώνουν και παίρνουν τον Πόρο. Σήμερα όλοι όσοι είμαστε εδώ είμαστε οικονομικά τακτοποιημένοι μέχρι και το Σεπτέμβρη προς την ομοσπονδία. Βέβαια σε αυτό υπήρχαν αντιδράσεις από μέλη του διοικητικού Συμβουλίου και δεν ξέρω εάν τυχόν θα θελήσουν να τις αναφέρουν. Ότι δεν τηρήθηκαν οι διατάξεις του καταστατικού ή ότι δεν τηρήθηκαν οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και του συνεδρίου. Ο Πόρος εκτός του ότι μας ένωσε, συνέχεια ανεβαίνει σιγά-σιγά. Κάναμε επίσης μία μεγάλη προσπάθεια να μπορέσει να μπαίνει στις διακηρύξεις η κράτηση του 2,5 τοις χιλίοις. Έχουν φύγει 327, δεν θυμάμαι 350 έγγραφα προς υπηρεσίες για την μη εφαρμογή στις διακηρύξεις της κράτησης 2,5 τοις χιλίοις. Παρακολουθούμε όλες τις διακηρύξεις. Γίνεται προσπάθεια όχι μόνο μέσω εγγράφων αλλά και μέσω τηλεφώνου προς την υπηρεσία για να μπορέσουμε να πείσουμε συναδέλφους ότι δεν θα βάζουν μόνο το 6 τοις χιλίοις αλλά και το 2,5 τοις χιλίοις. 319 έγγραφα έχουν για την ακρίβεια δοθεί. Το ΤΜΕΔΕ πραγματικά μας στήριξε όπως ανέφερα και χθες, όχι γιατί ήταν εδώ ο πρόεδρος. Μας στήριξε σε όλες τις φάσεις, σε όλες τις φάσεις για να μπορέσουμε να πάρουμε τον Πόρο. Και θα σας ζητήσω εάν τυχόν μπορείτε να ανοίξετε έναν λογαριασμό στην Attica. Είμαστε συνεργάτες με το ΤΜΕΔΕ, τους χρειαζόμαστε. Δεν έχουμε πολλούς συμμάχους. Το ΤΜΕΔΕ μέσω της Attica έχει τα δικά του οφέλη. Εφόσον είμαστε συνεργάτες καλά είναι να τους στηρίζουμε, να έχουμε πρόσωπο. Αυτά όσον αφορά τον Πόρο. Οργανισμούς, εσωτερικές υπηρεσίες, προβάδισμα κατηγοριών, επιλογή προϊσταμένων. Τα έχουμε ξαναπεί. Τέλος του 2017, Δεκέμβρη του 2017 είχαν βγει εκείνες οι αποφάσεις του ΣτΕ οι οποίες λειτούργησαν για εμάς καταδικαστικά. Έγινε νομολογία πλέον ότι πρέπει να τηρείται το προβάδισμα στους οργανισμούς. Προσπαθήσαμε να βρούμε υπουργούς τότε, βγήκανε κάποιες εγκύκλιοι. Εγκύκλιοι λάστιχο, όποιος την τραβούσε από όποιο σημείο ήθελε, ένιωθε ότι είναι ικανοποιημένος. Το πρόβλημα όμως το αντιμετωπίσαμε όλες οι υπηρεσίες και είναι υπαρκτό. Ζητήσαμε από την αρχή να μην ισχύσει το προβάδισμα. μια πολύ λογική διαδικασία, να μην ισχύει το προβάδισμα. Κανένας αποκλεισμός για τους ΤΕ, να συμμετέχουν χωρίς κανένα πρόβλημα στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων. Να συμμετέχουν στην αξιολόγηση. Σε όποιον είπαμε "Μα είναι δυνατόν οι συνάδελφοι ΤΕ οι οποίοι έχουν 4 χρόνια σπουδών και άλλα δύο χρόνια μεταπτυχιακό, έξι χρόνια σπουδών - περισσότερα από τους πενταετείς αποφοίτους των Πολυτεχνείων- να αποκλείονται από τη δυνατότητα συμμετοχής σε διαδικασία αξιολόγησης;" Ε ναι, εδώ έχετε δίκιο, κάτι πρέπει να

κάνουμε. Όμως δεν έγινε τίποτα. Είχαμε κάνει την προηγούμενη θητεία 3 κινητοποιήσεις. Κάναμε και σε αυτή τη θητεία 2 κινητοποιήσεις. Μία είχε γίνει στην Αχαΐα στην Πάτρα και με τους συλλόγους όλης της περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας και Πελοποννήσου κάναμε και φέτος την κινητοποίηση μας στο Υπουργείο στη Βουλή. Είδαμε και τον Υπουργό Εσωτερικών, τον σημερινό Υπουργό Εσωτερικών, Το Μάκη το Βορίδη. Κατάλαβε κατευθείαν ποιο είναι το πρόβλημα αλλά δεν μας έδωσε καμία υπόσχεση. Ίσα-ίσα μας είπε ότι το ζήτημα θα συζητηθεί στην επερχόμενη τροποποίηση του Υπαλληλικού Κώδικα που την τοποθετούσε χρονικά ότι θα ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του έτους. Οι παρεμβάσεις που κάναμε σε δήμους, περιφέρειες, αποκεντρωμένες διοικήσεις αναφέρονται στον απολογισμό, στον έντυπο απολογισμό που σας δόθηκε. Δεν νομίζω ότι πρέπει να αναφερθούν ξανά. Όποιος σύλλογος μας ενημέρωνε ότι έχει πρόβλημα αμέσως είχε τη στήριξή μας. Θεωρώ ότι όλοι οι σύλλογοι αισθάνθηκαν ότι η Ομοσπονδία είναι δίπλα τους σε κάθε πρόβλημα το οποίο υπάρχει. 4782 νόμος, η τροποποίηση του 4412 για τις δημόσιες συμβάσεις. Ένας νόμος ο οποίος μας δημιούργησε πολλά προβλήματα. Ένας νόμος ο οποίος έφερε την ιδιωτικοποίηση. Είναι τεράστιο το πρόβλημα το οποίο αντιμετωπίζουμε με τους ιδιωτικούς φορείς επίβλεψης, με την επάρκεια στις υπηρεσίες που πλέον η κάθε υπηρεσία μπορεί με απόφαση, με απλή αναφορά του διευθυντή της να πει ότι δεν έχω τεχνική επάρκεια και πλέον τα έργα μου θα τα επιβλέπουν ιδιωτικοί φορείς επίβλεψης. Ένα τεράστιο πρόβλημα. Σύμφωνα πλέον με τα δεδομένα που υπάρχουν τα δημόσια έργα θα τα διαχειρίζονται ολοκληρωτικά ιδιώτες διότι από αυτούς θα καθορίζονται οι τεχνικές προδιαγραφές των έργων, οι τεχνικές προδιαγραφές των υλικών, τα τιμολόγια των εργασιών. Τις μελέτες προφανώς θα τις κάνουν ιδιώτες, όπως πλέον κάνουν και τις επιβλέψεις. ΟΙ ιδιώτες κάνουν και τις επιμετρήσεις και τελικά κάπου θα υπάρχει και ένας δημόσιος υπάλληλος σε μία επιτροπή παραλαβής. Απαράδεκτες διαδικασίες. Πιστεύουμε ξεκάθαρα ότι ο έλεγχος θα πρέπει για όλους μας να ανήκει στο κράτος. Δεν μπορεί το σύστημα των επιμετρήσεων να μετατρέπεται σε δηλωτικό, ό,τι δηλώσεις δηλαδή αυτό και θα πάρεις. Ο έλεγχος του 40% των επιμετρήσεων νομίζουμε ότι είναι πολύ φτωχός. Δεν τον θέλουν άλλωστε ούτε και οι ίδιοι οι εργολήπτες γιατί φεύγοντας από ένα έργο, όλοι οι εργολάβοι θέλουν να έχουν την υπογραφή της υπηρεσίας, ότι όλες οι εργασίες τους ήταν καλώς καμωμένες. Άλλωστε και ο ιδιωτικός φορέας επίβλεψης να μην ξεχνάμε ότι θα πληρώνεται από τον εργολάβο με βάση συγκεκριμένο τιμολόγιο. Γιατί ο εργολάβος θα επιλέξει τον Α και όχι τον Β επιβλέποντα νομίζω ότι είναι εύκολο να το βρούμε. Σε αυτό το πλαίσιο 7 ομοσπονδίες οι οποίες είχαμε από την αρχή κατανοήσει πολύ καλά πού οδηγείται το πράγμα και με την τροποποίηση του 4412, αλλά και με τους αναπτυξιακούς οργανισμούς οι οποίοι

ήρθαν με το νόμο 4674 και με τον 4735/2020 κάναμε αποχή επί 15 εβδομάδες από τις επιτροπές του ΜΗ.ΜΕΔ. Πέσαμε σε μία δύσκολη περίοδο, δε μπορούσαμε λόγω Covid να γυρίσουμε σε υπηρεσίες να ενημερώσουμε τους συναδέλφους. Δεν ήταν σε όλες τις υπηρεσίες η συμμετοχή αυτή που πραγματικά θα θέλαμε. Ήταν όμως μία σημαντική αντίδραση. Κάναμε παραστάσεις σε υπουργεία, είδαμε υπουργούς, γενικούς γραμματείς, θέσαμε τα ζητήματα μας, κάναμε παρεμβάσεις στις αρμόδιες επιτροπές της Βουλής, είχαμε μία σημαντική δράση. Το 40% του ελέγχου των επιμετρήσεων να σας πω ότι είχε ξεκινήσει από το 10% του ελέγχου των επιμετρήσεων και σιγά σιγά και με τη δική μας συμβολή και με τις κινήσεις τις οποίες κάναμε και με τις δημοσιοποιήσεις που κάναμε σε μέσα μαζικής ενημέρωσης, σε συνεντεύξεις με τα κόμματα, καταφέραμε να περάσει αυτό το νομοσχέδιο με δυσκολία από τη Βουλή, μόνο με τις ψήφους της Κυβέρνησης. Αυτή η συντονισμένη δράση των ομοσπονδιών θεωρούμε ότι και σε αυτό το σημείο απέδωσε. Οι αναπτυξιακοί οργανισμοί ήταν η λύση της κυβέρνησης στην τρομακτική υποστελέχωση των υπηρεσιών. Να παίρνουν δηλαδή προσωπικό για κάθε ανάγκη του δήμου με απόλυτη αδιαφάνεια. Ήταν κάτι το οποίο πραγματικά δεν μπορούσαμε να δεχτούμε και εδώ η ΠΟΕ-ΟΤΑ έκανε μία εξαιρετική κίνηση με αποτέλεσμα η Ολομέλεια του Ελεγκτικού να αποφασίσει συγκεκριμένα για τον οργανισμό του δήμου Χερσονήσου, ότι δεν τον περνά, δεν είναι δυνατόν να τον εγκρίνει διότι προσλαμβάνει μέσω της αναπτυξιακής υπαλλήλους για να κάνουν τη δουλειά του δημοσίου υπαλλήλου από τον ιδιωτικό τομέα. Να τονίσω ότι στους αναπτυξιακούς οργανισμούς πρέπει να περιλαμβάνεται οπωσδήποτε τεχνική υπηρεσία. Δηλαδή οι τεχνικές υπηρεσίες όπως τις ζούμε και συμμετέχουμε σήμερα θα πρέπει σιγά-σιγά να περάσουν στους αναπτυξιακούς οργανισμούς. Καταλαβαίνετε πολύ καλά όλοι τι σημαίνει αυτό. Οι 7 ομοσπονδίες ζητούσαμε προσλήψεις όλων των κλάδων και ειδικοτήτων με σταθερές σχέσεις εργασίας σε όλες τις υπηρεσίες του δημοσίου. Ενίσχυση των δημόσιων τεχνικών και όλων των ελεγκτικών υπηρεσιών και όχι την ιδιωτικοποίηση τους και την εκχώρηση των αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες. Κατάργηση των σχετικών νόμων που επιτρέπουν τις ιδιωτικοποιήσεις, θεσμική και οικονομική αναβάθμιση του συνόλου των υπηρεσιών. Αυτή η απόφαση για να συμπλεύσουμε με αυτές τις 7 ομοσπονδίες, οι 5 ήταν εργασιακές -τις ξέρετε, να μην αναφέρω- και οι δύο κλαδικές, εμείς και η ΕΜΔΥΔΑΣ. Η απόφασή μας για να συμπλεύσουμε με την ΕΜΔΥΔΑΣ δεν ελήφθη καθόλου αβίαστα. Μετά από πολύ προβληματισμό και ομόφωνα. Θεωρήσαμε ότι το διακύβευμα των θέσεων εργασίας, της ιδιωτικοποίησης του δημοσίου, όλα αυτά τα οποία ερχόντουσαν ήταν πολύ πιο σημαντικά από το να συνεχίσουμε να παραμένουμε στην άκρη γιατί υπάρχει το ζήτημα της επιλογής προϊσταμένων. Ένα ζήτημα το οποίο οφείλει να το λύσει η πολιτεία, οφείλει να το λύσει το

υπουργείο. Άλλο ζήτημα το οποίο αντιμετωπίσαμε ήταν με τους συναδέλφους οι οποίοι εργάζονται στον ΕΦΚΑ. Με αυτό το νέο νομοσχέδιο που βγήκε οι συνάδελφοι έμειναν ξεκρέμαστοι. Κάναμε παρεμβάσεις μαζί με την ΕΜΔΥΔΑΣ, κοινές ανακοινώσεις ούτως ώστε να υπάρχει διασφάλιση όλων των οργανικών θέσεων των υπηρετούντων μηχανικών στον ΕΦΚΑ. Ή η δυνατότητα ελεύθερης κατ' επιλογήν μετακίνησης τους στην ανώνυμη εταιρεία ακινήτων του ΕΦΚΑ ή όπου αλλού ήθελαν. Οι υπηρεσίες δόμησης είναι μία άλλη αμαρτωλή διαδικασία. Είναι γνωστό ότι μετά από 12 χρόνια μετά από τον Καλλικράτη, έχει αποτύχει κατά κράτος αυτή η διαδικασία με τις υπηρεσίες δόμησης η οποία δόθηκε στους δήμους για να κάνουν και οι δήμαρχοι τα δικά τους ρουσφετάκια. Οι υποστελεχωμένες υπηρεσίες αντιμετωπίζουν τεράστια προβλήματα. Οι υπάλληλοι έχουν προβλήματα τα οποία ίσως δεν αντιμετωπίζουν άλλες υπηρεσίες. Υπάρχουν και βιαιοπραγίες κατά των υπαλλήλων πλέον. Είναι πολύ άσχημες οι συνθήκες. Κάναμε μαζί με την ΠΟΕ-ΟΤΑ και την ΕΜΔΥΔΑΣ αποχή δύο εβδομάδες από το ηλεκτρονικό μητρώο e-adeies να μην ανεβαίνει τίποτα και ζητούσαμε νέες προσλήψεις μηχανικών ΠΕ και ΤΕ μέσω του ΑΣΕΠ. Να εξοπλιστούν οι υπηρεσίες δόμησης, επανεξέταση όλων των επιπέδων λειτουργίας των ΥΔΟΜ. Μπορείτε να διαβάσετε καλύτερα όλα τα αιτήματά μας. Δεν είναι δυνατόν οι υπάλληλοι ευθύνονται για όλες αυτές τις παραλείψεις του δημοσίου. Ακόμα οι συνάδελφοι στη Μάνδρα διώκονται γιατί δεν κάνανε σωστά τη δουλειά τους. Αν είναι δυνατόν. Και πάλι αυτές οι τρεις ομοσπονδίες καταθέσαμε προσφυγές κατά του δήμου Διονύσου και τις διοικητικές προσφυγές κατά του δήμου Διονύσου γιατί η στελέχωση της ΥΔΟΜ ήθελε να γίνει με προσωπικό από τις αναπτυξιακές εταιρείες. Εκείνο που παρέλειψα να σας αναφέρω είναι ότι για τους ιδιωτικούς φορείς επίβλεψης οι 7 ομοσπονδίες καταθέσαμε προσφυγή στο συμβούλιο της επικρατείας κατά της υπουργικής απόφασης για τα έργα κάτω των ορίων. Η τροποποίηση του 4412 μεγιστοποίησε την ανάγκη επιμόρφωσης των συναδέλφων. Κάναμε δύο διημερίδες, μία τον Ιούλιο και μία τον Σεπτέμβρη για να συμμετέχουν οι συνάδελφοι διαδικτυακά. Απέσπασαν πολύ καλές κριτικές αυτές οι διημερίδες και υπήρξε σημαντική συμμετοχή συναδέλφων. Ταυτόχρονα και μέσω του ΙΝΕΠ ζητήσαμε να πραγματοποιηθούν προγράμματα μέσω της συνεργασίας που έχουμε με το ΙΝΕΠ μέσω συλλογικής συμφωνίας. Ξεκινήσαμε από ένα σεμινάριο και καταλήξαμε στα τέσσερα γιατί η ζήτηση ήταν πολύ μεγάλη. Από τα τεράστια προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζουμε σήμερα και θα είναι ίσως και για τα επόμενα χρόνια είναι οι προσλήψεις μηχανικών. Όταν το 2018 παλεύαμε με το υπουργείο να δούμε ο Πόρος σε τι ύψος θα καθοριστεί, εάν θα είναι 2,5 τοις χιλίοις ή αν θα είναι 3,5 τοις χιλίοις, ζητήσαμε και μετά από πολύ κόπο καταφέραμε να έχουμε την πληροφόρηση μέσω του Υπουργείου, ότι τότε υπηρετούσαν 3.600 ΤΕ μηχανικοί στο δημόσιο και 7.800

διπλωματούχοι μηχανικοί. Η αναλογία δηλαδή ήταν 2 προς 1 και για αυτό βγήκε η αναλογία 2,5 τοις χιλίοις. Αν παίρναμε 3 τοις χιλίοις θα παίρναμε περισσότερα από αυτούς. Η αναλογία 2/1 δεν ίσχυσε σε καμία περίπτωση όμως στις νέες προσλήψεις μηχανικών που αποφασίστηκαν με τη 13Κ. Η αναλογία είναι 5 προς 1. 5 ΠΕ προς 1 ΤΕ. Και όχι μόνο στη 13Κ, αλλά και σε προσλήψεις συμβασιούχων ισχύει μία τρομακτικά δυσανάλογη για εμάς αναλογία. Γίνανε άμεσα έγγραφα προς τα υπουργεία και τονίστηκε το τεράστιο αυτό ζήτημα. Ήταν ένα από τα δύο βασικά αιτήματά μας στην τελευταία κινητοποίηση. Οργανισμοί και προσλήψεις, το σήμερα και το αύριο. Υπουργείο Παιδείας, με το νόμο 4763/2020, η κυβέρνηση δικαίωσε επαγγελματίες τους αποφοίτους ιδιωτικών κολεγίων ή πανεπιστημίων. Υποχρεώνει τα επιμελητήρια, το ΤΕΕ να τους εγγράψει, άσχετα αν βγήκε μία απόφαση του ΣτΕ διαφορετική. Αλλά συνάδελφοι είναι ξεκάθαρο το ζήτημα ότι η κάθε κυβέρνηση, η πολιτεία διαχρονικά κινείται να διασφαλίσει όλους εκτός από τους ΤΕ μηχανικούς στο ζήτημα των επαγγελματικών δικαιωμάτων. Στους αποφοίτους κολλεγίων δίνει μέσω της επαγγελματικής ισοτιμίας, όχι της ακαδημαϊκής, τη δυνατότητα να διορίζονται και στο δημόσιο και να μην έχουν κανένα πρόβλημα. Να λειτουργούν απρόσκοπτα. Και ακόμα και αν τυχόν χρειάζονται κάποια μαθήματα ή εμπειρία την παίρνουν ούτως ώστε να έρθουν στην ισοτιμία έτσι όπως πρέπει. Είναι ξεκάθαρο ότι τα αιτήματά μας είναι η θεσμοθέτηση στο Δημόσιο μιας ενιαίας κατηγορίας αποφοίτων τριτοβάθμιας ανώτατης εκπαίδευσης, οι αναλογικές προσλήψεις ΠΕ και ΤΕ μηχανικών στο Δημόσιο, το πτυχίο ΤΕΙ αναγνωρισμένο ως επιπέδου μπάτσελορ να αποτελεί τη μοναδική προϋπόθεση για απρόσκοπτη πρόσβαση στο επάγγελμα, η σύσταση ενός ανεξάρτητου από το ΤΕΕ ενιαίου φορέα πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων και η αναμόρφωση του πλαισίου επαγγελματικών δικαιωμάτων όλων των ΠΕ και ΤΕ μηχανικών. Δεν θα λέγαμε όχι στη δημιουργία ενός ενιαίου Επιμελητηρίου και εγγραφή όλων των μηχανικών ως ισότιμα και πλήρη μέλη του. Επίσης είχε γίνει μία γνωμοδότηση το 2019 από το νομικό συμβούλιο του Κράτους, η οποία έγινε δεκτή τελικά από το Υπουργείο Παιδείας και έθετε ζήτημα ως προς την αναδρομική αναγνώριση του GRECO Master του Γαβρόγλου. Που έδινε δηλαδή στους πενταετούς φοίτησης αναδρομικό Master για πτυχία που είχαν αποκτήσει και πριν από 25-30 χρόνια. Αυτή η γνωμοδότηση η οποία είπαμε έγινε δεκτή, ανέφερε ότι έπρεπε να εμφανίζεται η διακριτικότητα στο πρόγραμμα σπουδών προκειμένου να μπορεί να δοθεί το Master. Με το νέο νόμο και με τις αντιδράσεις της ΕΜΔΥΔΑΣ κάπου αυτό χάθηκε στο δρόμο. Επίσης μία εξέλιξη που είχαμε με τον τελευταίο νόμο για τα πανεπιστήμια ήταν η δημιουργία μέσα στα πανεπιστήμια των σχολών εφαρμοσμένων επιστημών, διάρκειας φοίτησης τριών ετών και 6 μήνες πρακτική άσκηση. Σας θυμίζει κάτι αυτό; Είναι δηλαδή η επαναφορά επί της ουσίας

της τεχνολογικής εκπαίδευσης μέσα στα πανεπιστήμια. Ήταν τόσο μεγάλο το λάθος της κατάργησης του τεχνολογικού τομέα που προσπαθούν να επαναφέρουν ξανά τις Σχολές με αυτόν τον τρόπο. Τα πτυχία των συναδέλφων αυτών θα έχουν επαγγελματικά δικαιώματα επιπέδου 6 δηλαδή επιπέδου Πανεπιστημιακού. Όμως θα μπορούν να κάνουν μόνο μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών και δεν θα έχουν δυνατότητα οι σχολές αυτές να κάνουν διδακτορικά προγράμματα σπουδών. Τώρα τι επαγγελματικά δικαιώματα θα έχουν; Ε, εντάξει ξέρουμε ότι αυτό είναι μία άλλη πονεμένη ιστορία. Νόμος 4808/2021, ένας νόμος που επηρέασε όλους τους συνδικαλιστικούς φορείς, όλα τα σωματεία. Ο 1264 που ίσχυε από το '82 40 χρόνια και είχε γίνει συνείδηση σε όλους μας και όλοι περιμέναμε κάτι συν και όχι πλην, καταργήθηκε επί της ουσίας σε βασικές του διατάξεις. Πλέον η απεργία τέθηκε υπό διωγμό, τα συνδικάτα υπό έλεγχο. Έπρεπε να πάρουν άδεια λειτουργίας επί της ουσίας να τεθούν υπό παρακολούθηση και επιτροπεία. Οι συνελεύσεις και οι εκλογές θα πρέπει να γίνονται σύμφωνα με το νόμο μετ' εμποδίων. Να υπάρχουν ηλεκτρονικές ψηφοφορίες, ηλεκτρονική συμμετοχή στις συνελεύσεις, κάτι το οποίο είναι απέναντι σε κάθε υγιή συνδικαλιστική δράση. Συντονιζόμαστε με την ΑΔΕΔΥ και όλους τους υπόλοιπους φορείς ούτως ώστε αυτός ο νόμος να μείνει στα χαρτιά. Να μην εφαρμοστεί. Και φτάνουμε στη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και τα οργανωτικά. Σε αυτή τη θητεία συντάχθηκαν συνολικά 647 έγγραφα, περισσότερα από κάθε άλλη φορά. Σας είπα πραγματοποιήθηκαν 29 συνεδριάσεις και μέσω τηλεδιασκέψεων οι 17 από αυτές. Πραγματοποιήθηκαν δύο συνεδριάσεις του γενικού συμβουλίου αντί τριών και αυτό λόγω Covid. Είχαμε όμως και δυστυχώς φαινόμενα εσωστρέφειας και παραιτήσεις μέσα στο διοικητικό συμβούλιο. Τον Μάιο παραιτήθηκε από τη θέση του Α' Αντιπροέδρου ο συνάδελφος Στέλιος Ζαχαρίου. Στα μέσα Ιουλίου ο συνάδελφος Βασίλης Οικονόμου από μέλος του ψηφοδελτίου, παρέμεινε όμως ως Γενικός Γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου. Και τέλος στις 30 Αυγούστου παραιτήθηκε και ο συνάδελφος Βασίλης Οικονόμου από τη θέση του γενικού γραμματέα. Είχε προηγηθεί νωρίτερα και η παραίτηση του Κώστα του Παπαχρήστου ο οποίος φυσικά επικαλέστηκε λόγους προσωπικούς, ότι δεν προλάβαινε να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις τις οποίες είχε. Αυτές οι παραιτήσεις μας δημιούργησαν ένα σοβαρό πρόβλημα στη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου. Σιγά-σιγά διαμορφώθηκε μία πλειοψηφία, μία άτυπη πλειοψηφία της αντιπολίτευσης επί της ουσίας. Αυτό ήταν ένα πρόβλημα. Τελικά αποδείχτηκε ότι τους τελευταίους μήνες δεν διοικούσε το προεδρείο του διοικητικού συμβουλίου. Οι αποφάσεις δεν λαμβάνονταν από το προεδρείο αλλά ήταν αποφάσεις οι οποίες λαμβάνονταν από την πλειοψηφία η οποία είχε διαμορφωθεί. Μία πλειοψηφία η οποία στο όνομα της δημοκρατικής λειτουργίας έβαλε δυστυχώς κάποιες προϋποθέσεις. Ένα

έγγραφο παραδείγματος χάρη θα έπρεπε να συντάσσεται και από τους 11. 11 [01:20:35] σε ένα έγγραφο συνάδελφοι καταλαβαίνετε ότι είναι μία δύσκολη διαδικασία. Δεν βγαίνει. Θα έπρεπε να δίνω παρουσία, να ενημερώνω κάθε φορά πού ακριβώς βρίσκομαι και αν τυχόν πηγαίνω και στα γραφεία της Ομοσπονδίας. Δηλαδή αν ήμουν Αθηναίος θα έπρεπε να έχω δακτυλιδάκι, θα έπρεπε να έχω βραχιολάκι με GPS. Σε κάθε περίπτωση γίνανε κινήσεις οι οποίες σύμφωνα με το Στέλιο τον Ζαχαρίου όπως έλεγε σε ένα διοικητικό συμβούλιο, βάλαμε τον πρόεδρο στον γύψο. Με κάποιες τέτοιες διαδικασίες οι οποίες εσείς θα τις κρίνετε, μπήκε η ομοσπονδία στον πάγο. Επί της ουσίας τους τελευταίους μήνες γινόντουσαν όλο και λιγότερα γιατί ο Πρόεδρος δεν έπρεπε να κινείται, γιατί ίσως δεν έπρεπε να βγαίνουν έγγραφα έτσι όπως θα μπορούσαν να βγουν, να γίνουν οι κινήσεις οι οποίες όφειλαν να γίνουν. Σε κάθε περίπτωση ήταν ζήτημα ευθύνης, άσχετα εάν τυχόν δεν είχα πλέον την πλειοψηφία, ήταν ζήτημα ευθύνης να παραμείνω στη θέση του προέδρου. Σκανδαλίστηκα πολλές φορές να παραιτηθώ και εγώ και οι υπόλοιποι συνάδελφοι από τις θέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Όμως αυτό θα σήμαινε κατευθείαν ότι οι λογαριασμοί των τραπεζών θα κλείνανε για δύο με τρεις μήνες. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου έληγε στις 27 Σεπτέμβρη. Μέχρι δηλαδή να νομιμοποιηθεί στις τράπεζες το νέο διοικητικό συμβούλιο, τα νέα μέλη, θα έληγε η θητεία της διοίκησης και θα έπρεπε να προχωρήσουμε σε προσωρινή διοίκηση μέσω του πρωτοδικείου, η οποία θα είχε άλλους δυο τρεις μήνες περιθώριο.... θα απετείτο περιθώριο άλλων 2-3 μηνών για να ενεργοποιηθεί στις τράπεζες για να γίνεται κίνηση λογαριασμών. Έπρεπε να γίνει για μένα οπωσδήποτε το συνέδριο. Και φτάσαμε στο συνέδριο. Μία διαδικασία η οποία τηρήθηκε στο συνέδριο είναι ίσως ενδεικτική του κλίματος που επικρατούσε το τελευταίο διάστημα στο διοικητικό συμβούλιο. Κλείνοντας, θεωρούμε ότι αυτή η διοίκηση προσπάθησε πραγματικά για να μπορέσει να ανταποκριθεί στα προβλήματα του κλάδου. Είναι προφανές ότι όλα καλά δεν μπορέσαμε να τα κάνουμε. Είχαμε και ελλείψεις. Ό,τι δεν καταφέραμε να κάνουμε δεν έγινε επί τούτου. Οι όποιες αβλεψίες και ατέλειες μας θα θέλαμε να αντιμετωπιστούν με τη δική σας την ανοχή. Ευχαριστώ.

Κώστας Κουνάκος: Η ταμίας του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου η συνάδελφος Χατζηδάκη να κάνει τον απολογισμό τον οικονομικό και να διαβάσουμε μετά την απόφαση της ελεγκτικής επιτροπής.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Να ζητήσω συγνώμη μόνο για ένα λάθος στην εκτύπωση. Ο οικονομικός απολογισμός και ο προϋπολογισμός που έχετε είναι τα τελικά αρχεία. Δυστυχώς

το αρχείο είχε στην αρχή ονομαστεί σχέδιο οικονομικού απολογισμού και σχέδιο προϋπολογισμού έως ότου ολοκληρωθεί. Ολοκληρώθηκε και έμεινε έτσι και στην εκτύπωση. Κοιτάτε τον οικονομικό απολογισμό, αυτό που σας έχει μοιραστεί είναι ο οικονομικός απολογισμός και ο προϋπολογισμός της επόμενης θητείας. Ξεκινώ με τον απολογισμό τον οικονομικό. Πριν συνεχίσω ανά κατηγορία να πούμε τα σύνολα. Τα συνολικά έσοδα μας ήταν 494.282,65€ ξεκινώντας από ένα ταμείο 11.342,01€. Το σύνολο των δαπανών ανήλθε στις 226.640,80€. Και το ταμειακό μας υπόλοιπο όταν κάναμε ελεγκτική επιτροπή, κλείνοντας το ταμείο δηλαδή στις 27 Σεπτεμβρίου το οποίο συμπίπτει με το ταμείο που είχαμε στις 30 Σεπτεμβρίου γιατί δεν έγινε καμία πληρωμή εκείνες τις μέρες, είναι 278.983,86€. Ξεκινάω την ανάλυση των εσόδων ανά κατηγορία.

Κώστας Κουνάκος: Νομίζω ότι αυτά είναι αρκετά. Αν θέλεις κάτι που εσύ κρίνεις ότι πρέπει να το πεις, να το πεις.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Ωραία, αν δεν θέλετε να τα αναλύσω, να κάνω μία εξήγηση επειδή είχε τεθεί θέμα και στο διοικητικό συμβούλιο για τα έξοδα του Διοικητικού Συμβουλίου έτσι όπως αναγράφονται. Τα έξοδα του διοικητικού Συμβουλίου είναι τα έξοδα των μελών του διοικητικού Συμβουλίου είτε μετακινήθηκαν για διοικητικό συμβούλιο είτε για συναντήσεις και άλλες δράσεις της Ομοσπονδίας. Όλα τα άλλα θεωρώ ότι έχουν αποδοθεί έτσι όπως είναι. Να δεχτώ ερωτήσεις λοιπόν. Ο δε προϋπολογισμός κατανοείτε ότι είναι ακριβώς αυτό που λέει, ένας προϋπολογισμός, μια εκτίμηση κατά το δυνατόν ακριβής για το πού θα κινηθούν τα έξοδα για την επόμενη θητεία. Αν θεωρείτε ότι δεν πρέπει να το αναγνώσω... Ακόμα και για τα πρακτικά ή οτιδήποτε δεν πρέπει να το αναγνώσω; Αναφέρονται με λεπτομέρεια όλα τα ποσά. Ήθελα μόνο να πω κάτι ακόμη, ότι εκτός από τα έσοδα αυτά είχαμε περίπου και άλλες 61.000 από την τελευταία καταβολή του Πόρου που κάναμε και τακτοποίηση οικονομική όλων των μελών. Δηλαδή εκτός από τα έσοδα αυτά της τριετίας έχουμε άλλες 61.000 οι οποίες δεν καταγράφηκαν στον απολογισμό γιατί έγιναν 1 Οκτώβρη. Ο απολογισμός είναι μέχρι τέλος Σεπτεμβρίου. 3 Οκτώβρη. Τα μετρητά σε θυρίδες; Καταρχήν η πληροφορία για τα μετρητά σε θυρίδες δεν βρίσκεται εδώ. Διαβάζεις μάλλον την έκθεση της ελεγκτικής και δεν ξέρω αν... Αν θέλεις όμως θα στο απαντήσω τώρα. Το καταστατικό δεν προβλέπει κάτι τέτοιο. Αυτό προβλέφθηκε με απόφαση διοικητικού Συμβουλίου τον Δεκέμβριο του 2021. Όχι τον Δεκέμβρη, λίγο νωρίτερα τον Οκτώβριο του 2021 υπάρχουν 20.000 ευρώ σε θυρίδες. Μια 10.000 ευρώ σε θυρίδα με δικό μου όνομα κι

άλλες 10.000 ευρώ έχει ο Φίλιππος στο δικό του όνομα. Αυτά είναι μετρητά της Ομοσπονδίας.

(....): Για ποιο λόγο έγινε αυτή η διαδικασία;

Κατερίνα Χατζηδάκη: Γιατί πάρθηκε η απόφαση από το Δ.Σ. Η απόφαση από το διοικητικό συμβούλιο πάρθηκε επειδή στο τέλος του 2021 θυμάστε που δίνονταν οι παρατάσεις μέσω Covid. Είχαμε όλοι θητείες μέσω Covid και τα λοιπά. Και από 1/1 θα ίσχυε ο νόμος Χατζηδάκη και το ΓΕΜΗΣΟΕ. Εμείς λοιπόν όπως είχαμε αποφασίσει δεν θα γραφόμασταν στο ΓΕΜΗΣΟΕ και από κει και πέρα επειδή υπήρχαν θέματα και ερωτηματικά για το τι θα γινόταν, πόσο θα εξαναγκάζονταν τα σωματεία να συμμετέχουν στο ΓΕΜΗΣΟΕ και τι θα σήμαινε αυτό για τα σωματεία, αν θα σήμαινε ότι δεν θα είχαν υπόσταση εφόσον δεν συμμετείχαν άρα και όχι νομιμοποίηση λογαριασμών και όχι πρόσβαση στους λογαριασμούς, αυτά τα χρήματα κατατέθηκαν εκτός και έχουν μείνει και έκτοτε άθικτα εκτός, ακριβώς για να είναι προσβάσιμα σε περίπτωση που οι λογαριασμοί δεν ήταν προσβάσιμοι. Στη συνέχεια βέβαια και ενόψει του συνεδρίου και του ότι το συνέδριο λόγω των εκλογών κάποιων συλλόγων που έγιναν αργά θα γινόταν αυτή τη φορά μετά τη θητεία, παρέμειναν εκεί και για αυτό το λόγο. Δηλαδή μήπως χρειαζόνταν χρήματα σε περίπτωση που δεν ανανεωνόταν η νομιμοποίηση μας μετά το τέλος της θητείας μας στις τράπεζες, θα χρειαζόμασταν και τώρα χρήματα για αυτό εδώ το συνέδριο. Θα χρειαζόμασταν μάλιστα να βγάλουμε και άλλα, δεν θα έφταναν αυτά.

(.....): Τώρα αυτό όμως σας δεσμεύει για το πόθεν έσχες, ότι θα πρέπει υποχρεωτικά να τα δηλώσετε αυτά στο πόθεν έσχες.

(....): Αφού είναι της Ομοσπονδίας.

(.....): Προσέξτε το πάντως για το πόθεν έσχες.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Ανδρέα δεν είναι στο όνομα. Η θυρίδα είναι στο όνομα. Η τράπεζα δεν ελέγχει τι έχεις στη θυρίδα. Εγώ στη θυρίδα μπορεί να έχω χαρτιά.

(.....): Όχι, πρέπει να δηλωθεί η θυρίδα στο πόθεν έσχες.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Όχι, δεν είναι δικά μου τα χρήματα. Δεν είναι δικά μου τα χρήματα, είναι εδώ τα χρήματα. Οπότε δεν θα τα δηλώσω εγώ σαν δικά μου. Είναι της Ομοσπονδίας.

(....): Δεν έχεις στείλει εσύ το πόθεν έσχες για τη θυρίδα; Λίγο να ρωτήσω, έξοδα συνεδρίου αυτού δεν περιλαμβάνονται. Είναι τα προηγούμενα.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Έξοδα συνεδρίου, επειδή αυτή τη φορά ο απολογισμός έγινε μέχρι τέλος Σεπτεμβρίου. Δεν γινόταν τις προηγούμενες φορές, ο απολογισμός ερχόταν μέχρι τέλος Ιουλίου, τέλος Αυγούστου, Εδώ λοιπόν έχω προλάβει και έχω κάνει κάποια έξοδα συνεδρίου τα οποία και βλέπετε εδώ, 5.500 περίπου. Ο προϋπολογισμός, τα 70 χιλιάδικα που λέμε είναι προϋπολογισμός για το επόμενο. Τόσο θα στοιχίζει. Αυτό περίπου θα στοιχίσει γιατί δεν έχουμε τελειώσει ακόμα τις πληρωμές και με τις μετακινήσεις, ανάλογα τι θα έρθουν σε έξοδα, υπολογίζω ότι θα είναι γύρω στις 64 χιλιάδες.

(.....): Άρα δηλαδή αυτό το υπόλοιπο που έχουμε που δεν φαίνεται περίπου θα ισοσκελίσει τη δαπάνη του συνεδρίου.

Φίλιππος Κυριάκος: Είμαστε περίπου στις 340.000 εάν τυχόν υπολογίσουμε ότι το συνέδριο θέλει περίπου ακόμα 55 με 60.000 πληρωμές. Είναι έτσι Κατερίνα;

Κατερίνα Χατζηδάκη: Ναι περίπου έτσι.

(.....): Αλλά είπε η Κατερίνα ότι έχουμε 61.000 από τον Πόρο που δεν μνημονεύονται.

Φίλιππος Κυριάκος: Δηλαδή πληρώνοντας το συνέδριο θα μας μείνουν περίπου 285 χιλιάδες.

(....): Ωραία αυτό είναι εντάξει. Κατανοητό.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Θέλω μόνο να πω ότι το θέμα με τον Πόρο επειδή έπρεπε να τονιστεί γιατί αφορά την περίοδο αυτή τη διαχειριστική. Τα χρήματα από τον Πόρο αφορούν τη διαχειριστική περίοδο αυτή. Για αυτό θεώρησα ότι έπρεπε να προστεθούν εδώ στα έσοδα σαν πληροφορία γιατί αφορούν μέχρι το Σεπτέμβριο του 2021. Είναι έσοδα μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2021. (ομιλία εκτός μικροφώνου)

Κώστας Κουνάκος: Τελείωσες Κατερίνα;

Κατερίνα Χατζηδάκη: Αν δεν θέλετε να αναγνώσω εγώ έχω τελειώσει. Δεν έχω κάτι.

Κώστας Κουνάκος: Η έκθεση ελεγκτικής επιτροπής. Ο πρόεδρος της ελεγκτικής επιτροπής Καλαϊτζίδης Στυλιανός.

Καλαϊτζίδης Στυλιανός: Καλησπέρα και από μένα. Ως Πρόεδρος της ελεγκτικής επιτροπής για την περίοδο 1/9/2019 μέχρι 27/9/2022 εγώ ως Πρόεδρος, η κυρία Καρακώστα Χρυσάνθη και ο κύριος Τσανακτσής Ηλίας βρεθήκαμε στα γραφεία της Ομοσπονδίας και ελέγξαμε τα βιβλία τέλος πάντων της Ομοσπονδίας. Δύο φορές πήγαμε κιόλας. Μία πέρυσι και μία φέτος. Ελέγξαμε όλα τα προβλεπόμενα, τα βιβλία, τα εξτρέ από τις τράπεζες, τις επιτροπές από τα διοικητικά συμβούλια που είχαν, τις αποδείξεις, το βιβλίο του ταμείου. Και πήραμε την απόφαση τη σχετική η οποία λέει ότι το υπόλοιπο της μεταφοράς των χρημάτων που είχαμε για την 31/8/2019 ήταν 43.348,38€. Σε λογαριασμούς 2 τις τράπεζες, είναι από της Πειραιώς, έχουμε 2.631,76€. Στην άλλη τράπεζα την Πειραιώς, στο λογαριασμό της Πειραιώς 2.493,72€. Σε δύο λογαριασμούς της Alpha Τράπεζας, από 52.052,14€ στη μία και στην άλλη 534,18€. Στην Αττικής έχουμε τα 200.723,02€. Μετρητά στο γραφείο η Πένυ που είχε 10€ τα οποία παρεμπιπτόντως να σας πω εκείνη τη μέρα τα φάγαμε. Πήραμε πιτάκια. Μετά στις θυρίδες αυτά που σας είπε και η Κατερίνα τα 20 χιλιάρικά και σε μία κάρτα prepaid είναι τα 39,03€. Και το σύνολο το οποίο άφησε το παλιό διοικητικό συμβούλιο είναι τα 278.983,86€. Αυτά.

Κώστας Κουνάκος: Ευχαριστούμε πρόεδρε. Υπάρχουν ερωτήσεις στον οικονομικό απολογισμό ή οπουδήποτε; Στον οικονομικό να ανοίξουμε έναν κατάλογο. Βλέπω δύο συναδέλφους, τρεις συναδέλφους. Ωραία ακούμε. Με μικρόφωνο, καταγράφονται. Ή αν θέλετε στο βήμα. Θα ξεκινάμε με την ερώτηση έτσι;

Κώνστας Γιάννης: Χαίρετε. Κώνστας Γιάννης από το σύλλογο Αχαΐας. Μία απλή ερώτηση θα είναι. Βλέπω έξοδα συνεδρίου του 2020. Μπορούμε να διευκρινίσουμε τι συνέδριο ήταν αυτό;

Κατερίνα Χατζηδάκη: Υπάρχει ένα ποσό από έξοδα συνεδρίου το 2020 1825,33 ευρώ. Σωστά για αυτό λες; Αυτά τα έξοδα είναι υπόλοιπο εξόδων από το συνέδριο το προηγούμενο, το συνέδριο του 2019 τα οποία δεν είχαν πληρωθεί. Όταν τον Οκτώβριο πια του 2019 εγώ παρέλαβα 11.000 με μια ομοσπονδία που έπρεπε να λειτουργήσει για το επόμενο διάστημα με αυτά, δεν έκανα τις αποζημιώσεις που δεν είχαν πληρωθεί από τον προηγούμενο ταμία για το συνέδριο το προηγούμενο και τις έκανα μέσα στο 2020 μόλις μπήκαν κάποια χρήματα. Για αυτό και φαίνονται εδώ. Είναι δηλαδή του προηγούμενου συνεδρίου.

Βλάχος Αντώνης: Γεια σας σε όλους. Είμαι ο Βλάχος Αντώνης, αντιπρόεδρος του συλλόγου από τα Χανιά. Εγώ ήθελα να ρωτήσω μία διευκρίνιση, για το 2020 όπως είπε και ο συνάδελφος για αμοιβές και έξοδα προσωπικού που λέει 28.000, είναι από το συνέδριο αυτό το προηγούμενο;

Κατερίνα Χατζηδάκη: Αμοιβές και έξοδα προσωπικού;

Βλάχος Αντώνης: Ναι και είναι 28.000. 23 τόσο ναι. Και επιπλέον ήθελα να ρωτήσω...

Κατερίνα Χατζηδάκη: Οι αμοιβές και τα έξοδα προσωπικού είναι αυτό που λέει, αμοιβές και έξοδα προσωπικού. Δηλαδή μισθός, ένσημα.

Βλάχος Αντώνης: Οκ. Και μία ερώτηση για δαπάνες νομικών και δικαστικών υποχρεώσεων, έτσι μία ανάλυση για τα λεφτά που έχουμε δώσει γενικά.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Δαπάνες νομικών και δικαστικών υποχρεώσεων για όλα τα έτη λες;

Βλάχος Αντώνης: Ναι έτσι μία διευκρίνιση.

Κατερίνα Χατζηδάκη: 8.640 για τη διетία. Εδώ αφορούν πραγματικά δαπάνες νομικών, δηλαδή για εργασία που ένας Νομικός κάνει κατάθεση ας πούμε δικογράφου στο ΣτΕ, κατάθεση συλλογικής σύμβασης εργασίας. Δεν αφορά δηλαδή νομική συμβουλή ή οτιδήποτε. Αυτό θα βρίσκεται στη δεύτερη κατηγορία στις αμοιβές και έξοδα ελεύθερων επαγγελματιών. Οι δαπάνες των νομικών και δικαστικών υποχρεώσεων αφορούν κατάθεση στο ΣτΕ για το δήμο Αιγιάλειας -λέω ενδεικτικά κάποια- κατάθεση για συλλογική σύμβαση εργασίας για μόνιμους και αορίστου υπαλλήλους, προσφυγή... Σε ποιον δήμο είχαμε προσφύγει ακόμα με τους άλλους δήμους δεν θυμάμαι τώρα. Ένας Δήμος της Αθήνας είχαμε κάνει μία προσφυγή. Για το δήμο Δάφνης. Είναι για τέτοιες ενέργειες.

Βλάχος Αντώνης: Okay ευχαριστώ.

Μάρκου Κατερίνα: Καλησπέρα. Είμαι η Κατερίνα η Μάρκου από το σύλλογο Έβρου Ροδόπης. Στον απολογισμό βλέπουμε συνδρομές μελών ΕΑΠ από τράπεζα Πειραιώς 74, μετά από Alpha bank 510 και 14 χιλιάδικα είναι οι εισφορές μελών. Σωστά;

Κατερίνα Χατζηδάκη: Σωστά ναι.

Μάρκου Κατερίνα: Η καταβολή του πόρου είναι 348.616 ναι;

Κατερίνα Χατζηδάκη: Σωστά ναι.

Μάρκου Κατερίνα: Στον προϋπολογισμό όμως τα ποσά αυτά είναι αντίστροφα. Συνδρομές μελών είναι 326.700, εισφορές [01:42:02] , καταβολή Πόρου 92.520.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Εδώ η καταβολή του πόρου αφορά μόνο το 2%. Στον προϋπολογισμό δηλαδή προϋπολογίζουμε τι θα πάρουμε από κάθε μέλος και έχει σωστά αποτυπωθεί. Η καταβολή του πόρου είναι όπως καταλαβαίνουμε ένας προϋπολογισμός, μία εκτίμηση για το πόσο θα είναι και θα είναι τόσο. Η διαφορά μεταξύ της καταβολής του πόρου στον προϋπολογισμό και στον οικονομικό απολογισμό είναι ότι μέσω Πόρου και εξ ου και αποδόθηκε έτσι μέσω Πόρου, δίνονται και κάποια χρήματα από τις εισφορές μελών. Τα μέλη λοιπόν που πληρώνουν μέσω Πόρου έχουν καταγραφεί στον απολογισμό σαν τι πήραμε από την καταβολή του πόρου. Εδώ μέσα δεν είναι μόνο το 2% που είναι στον προϋπολογισμό. Είναι τα 4 ευρώ, είναι κάποιες εισφορές, εξ ου και είναι άλλο το ποσό.

Μάρκου Κατερίνα: Δηλαδή μέρος της εισφοράς των μελών, η συνδρομή των μελών είναι στο 2%;

Κατερίνα Χατζηδάκη: Όχι όχι το 2% δεν έχει να κάνει με την εισφορά των μελών. Απλά μέρος του...

Μάρκου Κατερίνα: Την καταβολή του πόρου;

Κατερίνα Χατζηδάκη: Μέρος της κατηγορίας Εσόδων. Καταβολή πόρου στον απολογισμό περιλαμβάνει και το 2% που παίρνει η ΠΟΜΗΤΕΔΥ. Αυτό δεν είναι εισφορά. Μιλάω τώρα για την κατηγορία καταβολή πόρου στην κατηγορία Εσόδων του οικονομικού απολογισμού. Εκεί περιλαμβάνεται δηλαδή και αυτό.

Μάρκου Κατερίνα: Όμως στην καταβολή πόρου στον προϋπολογισμό δεν έχει ένα αντίστοιχο.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Αφορά εκεί μόνο το 2%.

Μάρκου Κατερίνα: Άρα υπάρχει μία διαφορά γύρω στις 230.000 που μπορεί να προϋπολογίσουμε;

Κατερίνα Χατζηδάκη: Συναδέλφισσα δεν ξέρω αν δεν το εξήγησα καλά. Στην κατηγορία καταβολή Πόρου μέσα στον απολογισμό θα δεις ότι είναι ένα μεγάλο ποσό που αφορά τι

πήραμε μέσω Πόρου. Εδώ δεν υπάρχει ανάλυση για το τι ήταν το καθετί από αυτά που πήραμε. Είναι αυτό που έφτασε από την τράπεζα. Εδώ μέσα είναι το 2%, κάποιες από τις εισφορές και συνδρομές των μελών, είναι τα παλιά 30αρια αυτά που πληρώθηκαν για παλιότερες εισφορές. Για αυτό υπάρχει αυτή η διαφορά. Ενώ στον προϋπολογισμό η καταβολή Πόρου αφορά μόνο το 2%.

Μάρκου Κατερίνα: Είναι πιο ξεκάθαρο θέλετε να πείτε από εδώ και πέρα.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Ναι είναι πιο ξεκάθαρο ως προς το από ποιο λόγο περιμένω ποια χρήματα στον προϋπολογισμό, ενώ τελικά στον απολογισμό είναι μου ήρθαν αυτά από αυτό το λογαριασμό. Εκεί περιλαμβάνονται διαφόρων κατηγοριών έσοδα.

Μάρκου Κατερίνα: Ναι. Παρόλα αυτά όμως στον προϋπολογισμό προϋπολογίζουμε εισφορές μελών 326.000, εννοώ στον απολογισμό έχουμε 92 χιλιάδικα.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Μα μόλις σου εξήγησα ότι και μέσα στα 348 του Πόρου είναι και οι εισφορές. Αυτό είναι. Δηλαδή αν δεις συνολικά στις δύο κατηγορίες που η μια ανάλυση γίνεται πώς τα πήρα και η άλλη από πού ήρθε, αυτή είναι η διαφορά σε αυτό που δεν βλέπεις. Δηλαδή στον προϋπολογισμό η ανάλυση είναι για ποιο λόγο θα τα πάρω. Στον απολογισμό η ανάλυση είναι από πού τα πήρα. Αν δεις το άθροισμα θα δεις ότι η διαφορά δεν είναι τόσο μεγάλη

Μάρκου Κατερίνα: Και δεν αποτυπώνεται πουθενά η δαπάνη του συνεδρίου. Ούτε στον απολογισμό, ούτε στον προϋπολογισμό έτσι; Ή συμπεριλαμβάνεται στο 70 χιλιάδικα;

Χατζηδάκη Κατερίνα: Όχι όχι να απαντήσω παρακαλώ. Η δαπάνη του συνεδρίου επειδή η έκθεση είναι μέχρι 30 Σεπτεμβρίου, οι δαπάνες που είχαν γίνει για το συνέδριο είναι αυτές που αποτυπώνονται. 5.486. Ο προϋπολογισμός για το επόμενο συνέδριο είναι 70. Όταν θα κάνουμε τον επόμενο απολογισμό που θα βάλει μέσα τον Οκτώβρη, ό,τι πληρώνω σήμερα, χθες, προχθές θα μπει στον υπόλοιπο απολογισμό.

Τσάγκας Γιάννης: Γεια σας. Τσάγκας Γιάννης λέγομαι από το σύλλογο Αττικής και Νήσων. Ήθελα να ρωτήσω ποια η σκοπιμότητα να έχει η Ομοσπονδία ένα αποθεματικό της τάξης των 278.000 ευρώ. Μήπως πρέπει κάποια από τα χρήματα να επιστρέψουν στον κόσμο; Ευχαριστώ.

Κώστας Κουνάκος: Η συγκεκριμένη δεν είναι ερώτηση. Μπορείτε να το βάλετε σαν θέμα. Τώρα είναι ερωτήσεις. Κάποια διευκρίνιση που θα θέλετε.

Κατερίνα Χατζηδάκη: Αν μπορώ μόνο να πω το εξής. Δηλαδή συνάδελφοι της τριετίας τα έξοδα είναι 226 χιλιάδες ευρώ. Αυτό μόνο να πω, σε σχέση με το αποθεματικό δηλαδή είναι μιας τριετίας χρήματα αυτά. Δεν είναι αποθεματικό...

Κώστας Κουνάκος: Ευχαριστούμε τον πρόεδρο και την ταμία για τις διευκρινίσεις για τον απολογισμό.

Φίλιππος Κυριάκος: Μια συμπλήρωση να κάνω. Ότι πέρα από την Πένυ την υπάλληλο της Ομοσπονδίας την οποία τη γνωρίζετε οι περισσότεροι και όσοι έχετε συνεργαστεί ξέρετε πόσο εξαιρετική είναι και την ευχαριστούμε πολύ, προσλάβαμε και μία δεύτερη υπάλληλο την κυρία Χριστοδουλάκη η οποία είναι με μειωμένο ωράριο και το κόστος το οποίο έχουμε είναι αρκετά μικρό. Η υπάλληλος αυτή προσλήφθηκε γιατί πραγματικά η δουλειά στην οποία έπρεπε να ανταποκριθεί η Ομοσπονδία ήταν πολύ μεγάλη. Δυστυχώς για τη δημιουργία του μητρώου η κυρία Αντωνοπούλου η Πένυ δούλεψε πάρα πάρα πολύ σε σημείο που να φτάσουμε να αναγκαστούμε να της πληρώσουμε την άδεια. Να μην μπορεί να πάρει άδεια και είναι ντροπή αυτό το πράγμα. Και η συγκεκριμένη κυρία η οποία προσλήφθηκε είναι φίλη της Πένης, είναι συνεργάτης της Πένης.

Κώστας Κουνάκος: Ο συνάδελφος ο Τσίπας ο Θεόδωρος. Ο πρόεδρος της EETEM, ο συνάδελφος ο Δημόπουλος.

Δημόπουλος: Λοιπόν συνάδελφοι επειδή πρέπει να αποχωρήσω -υπολόγιζα αλλιώς θα εξελισσόταν τα πράγματα όμως όλα μία χαρά και είναι ευχάριστο ότι λειτουργεί πλέον το συνέδριο- θέλω να επισημάνω δύο πράγματα που έχουν να κάνουν με το γενικότερο θέμα του κλάδου και να αποχωρήσω επειδή πρέπει και εγώ να δω τι θα κάνω. Θέλω να επισημάνω δύο πράγματα. 1) για πρώτη φορά η EETEM έκανε προγραμματικό συνέδριο και όχι το κλασικό εκλογαπολογιστικό και λένε οι απερχόμενοι τι πρέπει να κάνουν οι επόμενοι. Άρα μία καινοτομία και θα φροντίσουμε τουλάχιστον οι σύνεδροι αν βοηθήσει και η διοίκηση της Ομοσπονδίας, να σας παραδώσουμε σε βιβλιαράκι το αποτέλεσμα του προγραμματικού συνεδρίου όπου τίθεται συνολικά όλο το πλαίσιο του κλάδου που έχει να διεκδικήσει σε διάφορους τομείς είτε είναι ελεύθεροι επαγγελματίες, είτε είναι δημόσιοι υπάλληλοι, είτε είναι στελέχη εταιρειών και ούτω καθεξής. Και νομίζω ότι είναι χρήσιμο γιατί σύνεδροι σήμερα οι περισσότεροι δραστηριοποιείστε και στους τοπικούς

συλλόγους και καλό είναι να έχετε μία εικόνα συνολική για το πρόβλημα που αντιμετωπίζει ο κλάδος ώστε να είναι καλύτερη η κατανόηση μεταξύ μας. Ένα δεύτερο στοιχείο είναι το πρόγραμμα της EETEM από εδώ και πέρα στην επόμενη τριετία, τετραετία. Έχει συμπεριλάβει σχεδόν όλο το πλαίσιο, το διεκδικητικό πλαίσιο της Ομοσπονδίας - των δημοσίων υπαλλήλων συναδέλφων. Σχεδόν ολοκληρωτικά. Αν μας έχει ξεφύγει κάτι πιθανά να είναι δευτερεύον θέμα. Τα βασικά θέματα συμπεριλαμβάνονται σαν πλαίσια διεκδίκησης και της EETEM. Και το τρίτο στοιχείο είναι ότι θα σας καταθέσω και τον χαιρετισμό ο οποίος χθες δεν έγινε όπως έπρεπε να γίνει, ώστε να δείτε και άμεσα περίπου τι πλαίσιο θέτουμε. Έχει σημασία να τονίσω και να κλείσω με αυτό, ότι αντίστοιχα η EETEM έχει δύο κορυφαία ζητήματα που πρέπει να επιλύσει. Το πρώτο θέμα είναι το γνωστό, τα επαγγελματικά δικαιώματα. Υπενθυμίζω ότι έχει γίνει ένα σχέδιο νόμου όπου εμείς με τη βοήθεια και επ' αμοιβή νομικών το συντάξαμε. Όλο το πλαίσιο, το τι σημαίνει για κάθε ειδικότητα τι πρέπει να διεκδικήσει συν το γενικό πλαίσιο που πρέπει να χαρακτηρίζει έναν μηχανικό. Έχουμε δηλαδή την ιδιότητα του μηχανικού τι δραστηριότητες έχει. Αν εξελίσσεται, αν δεν εξελίσσεται, εάν έχει δικαίωμα παρέμβασης σε αυτούς τους τομείς στις μελέτες από εδώ και από κει. Και βέβαια την κάθε ειδικότητα. Το καλό σε όλη αυτή την υπόθεση στην προσπάθεια που κάναμε είναι ότι είχαμε προλάβει την πιστοποίηση των δυνατοτήτων των επαγγελματιών, να την πιστοποιήσουν οι σχολές - τα τμήματα τα αντίστοιχα. Δηλαδή συγκεντρώθηκαν τα 6 τμήματα ηλεκτρολόγων, τα 6 τμήματα μηχανολόγων -αν είναι τόσα- τα 5 των δομικών των έργων υποδομής και ούτω καθεξής. Όλων και πιστοποίησε ότι με βάση τις σπουδές έχουν αυτές τις δυνατότητες.

Κώστας Κουνάκος: Ευχαριστούμε πρόεδρε. Ελπίζουμε στη συνεργασία με το νέο διοικητικό συμβούλιο που θα προκύψει από το συνέδριο μας. Να συνεχίσετε σε αυτό το νέο διεκδικητικό σας πλαίσιο.

Δημόπουλος: Και θα προσπαθήσω τουλάχιστον στο διοικητικό συμβούλιο να μεταφέρω τον επίσημο απολογισμό και σας εύχομαι ψυχραιμία να ολοκληρωθεί η διαδικασία. Ευχαριστώ πολύ και για τη φιλοξενία και την πρόσκληση.

Τσίπας Θεόδωρος: Λοιπόν συναδέλφισσες και συνάδελφοι καλησπέρα σας. Ξεκίνησε σήμερα επιτέλους το 11ο συνέδριο της ΠΟΜΗΤΕΔΥ.

Κώστας Κουνάκος: Ο απερχόμενος Πρόεδρος μιλήσει για να κάνει τον διοικητικό απολογισμό.

Τσίπας Θεόδωρος: Λοιπόν συναδέλφισσες και συνάδελφοι καλησπέρα σας. Ξεκίνησε επιτέλους σήμερα το 11ο συνέδριο της Ομοσπονδίας το οποίο κακώς κατά την άποψή μας καθυστέρησε τόσο να ξεκινήσει, το οποίο διεξάγεται σε μία πολύ δύσκολη περίοδο για ακόμα μία φορά. Μέσα στα σύνορα της Ευρωπαϊκής Ένωσης υπάρχει ένας πόλεμος, τελειώνει μία πανδημία, τα δικαιώματά μας ακόμα συνεχίζουν να είναι στην πρέσα όπως και οι ατομικές και συλλογικές μας ελευθερίες από τις εφαρμοζόμενες πολιτικές. Εγώ είμαι ο Θεόδωρος ο Τσίπας, είμαι μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Ομοσπονδίας της ΠΟΜΗΤΕΔΥ την τελευταία τριετία. Είμαι με την παράταξη Αδέσμευτη Συμπόρευση μηχανικών τεχνολογικής εκπαίδευσης. Είμαι ο πρόεδρος του συλλόγου του πρωτοβάθμιου του νομού Ηλείας. Η παράταξή μας είχε δύο εκπροσώπους στο απερχόμενο διοικητικό συμβούλιο, εμένα και την Ειρήνη Μπεκιάρη. Η παρουσία μας με την παράταξη Αδέσμευτη Συμπόρευση μηχανικών μέσα στην Ομοσπονδία την προηγούμενη τριετία υπήρξε συνεπής και ξεκάθαρη, όπως ξεκάθαρα και χωρίς αστερίσκους μπορώ να σας κοιτώ στα μάτια χωρίς ενδοιασμούς. Καταρχάς θεωρούμε ότι εδώ μέσα όλοι έχουμε τις ίδιες αγωνίες και τα ίδια προβλήματα και στεκόμαστε απέναντι στις πολιτικές που στοχοποιούν τον κλάδο μας. Εμείς συνάδελφοι θεωρούμε ότι η σύνθεση των απόψεων στο διοικητικό συμβούλιο είναι το κύριο ζητούμενο και ότι οι παρατάξεις δεν πρέπει να στηρίζονται στην απόλυτη διαφωνία και αυτό το κάναμε πράξη την προηγούμενη περίοδο, όπου πολλές φορές οι αποφάσεις πάρθηκαν ομόφωνα από το Δ.Σ. Πολλές φορές στηρίξαμε αποφάσεις που μπορεί να μην συμφωνούσαμε απόλυτα για το καλό της Ομοσπονδίας. Ήμασταν παρόντες όπου κληθήκαμε, ήμασταν παρόντες σε όλες τις διεκδικήσεις, ήμασταν πάντα δίπλα στους συναδέλφους και στις συναδέλφισσες παρότι η στάση του προέδρου και της διοικούσας παράταξης πολλές φορές ήταν έως απαξιωτική απέναντί μας. Αυτή η στάση μας δεν εκπορεύτηκε από κάποιο προαπαιτούμενο, ήταν προϊόν συναλλαγής ή προϊόν κάποιας συμφωνίας όπως πολλές φορές στο παρελθόν είχε συμβεί. Η πορεία μας στα όργανα της ομοσπονδίας συνάδελφοι είναι μία πορεία συνέπειας λόγων και έργων με αποκλειστικό γνώμονα το καλό του κλάδου και τη στήριξη των συναδέλφων. Δεν έχει να κάνει με καρέκλες και θέσεις αλλά μόνο με την αξιακή οπτική που εμείς βλέπουμε τα πράγματα. Αναφορικά με τον διοικητικό και τον οικονομικό απολογισμό, η Αδέσμευτη Συμπόρευση μηχανικών θα ψηφίσει τον διοικητικό και τον οικονομικό απολογισμό και σας καλεί να τον ψηφίσετε και εσείς. Και δεν θα μπορούσε να γίνει διαφορετικά συνάδελφοι γιατί οι περισσότερες αποφάσεις έχουν παρθεί ομόφωνα σε αυτό το διοικητικό συμβούλιο. Πολλές από αυτές έχουμε βάλει και εμείς το λιθαράκι μας, έχουμε παλέψει για αυτές. Πολλές από αυτές τις προτάσεις ήταν δικές μας προτάσεις οι οποίες έχουν αλλάξει πολύ λίγο για να

μην έχουμε την πατρότητα. Για να μη χαρακτηριστούν δικές μας. Και όλα αυτά παρά τις σοβαρές διαφωνίες μας για τη λειτουργία των οργάνων της Ομοσπονδίας και την αντιδεοντολογική έως καθεστωτική συμπεριφορά του προέδρου Φιλίππου Κυριάκου. Σαφώς και έχουμε κάποιες επιφυλάξεις και αστερίσκους και εξηγούμαι. Θα μπορούσαν να γίνουν περισσότερα πράγματα στην Ομοσπονδία; Βεβαίως. Θα μπορούσε να είναι καλύτερη και αποδοτικότερη η λειτουργία της; Ασφαλώς. Θα μου επιτρέψετε να χωρίσω την προηγούμενη τριετία σε δύο περιόδους. Η πρώτη περίοδος ήταν η πρώτη διετία μέσα στην πανδημία που όλοι μας βιώσαμε τις δυσκολίες και τα περισσότερα διοικητικά συμβούλια πραγματοποιήθηκαν μέσω τηλεδιάσκεψης. Να θυμίσω ότι κάτι αντίστοιχο είχαμε προτείνει εμείς όταν τα ταμεία της ομοσπονδίας ήταν στο κόκκινο προ του πόρου, που δεν υπήρχαν χρήματα αλλά τότε δεν εισακουγόμασταν. Τώρα ήρθε όμως γιατί καθιερώθηκε η τηλεδιάσκεψη και μετά την Covid εποχή και αυτό το μέτρο το αποδεχτήκαμε γιατί μας έκανε η ανάγκη. Είδαμε πόσο σημαντικό ήταν αλλά όταν το προτείναμε εμείς δεν το άκουγε κανένας. Εν πάση περιπτώσει στην πρώτη διετία κυριάρχησε το θέμα του πόρου και το ποια σωματεία θα πάρουν τον πόρο. Εμείς είχαμε σταθερή άποψη ώστε με τον τρόπο αυτό να πιεστούν τα σωματεία να κάνουν όλες τις διαδικασίες, ό,τι είχε αποφασιστεί καταστατικά και διαφωνήσαμε με την πλειοψηφία της Ομοσπονδίας, είπαμε τη θέση μας όπως σταθερά την είχαμε πάντα. Δεν αλλάξαμε άποψη. Εν πάση περιπτώσει το θέμα τελείωσε, προχώρησε, όλα τα σωματεία νομιμοποιήθηκαν, όλα τα σωματεία είναι εντάξει και πλέον μπορούμε να κοιτάμε με περισσότερη αισιοδοξία το μέλλον. Επίσης σημαντικό θέμα αυτήν την πρώτη διετία και παρακαταθήκη για το μέλλον αποτελεί η ανάπτυξη του κοινού πλαισίου δράσης με τις 7 ομοσπονδίες του δημόσιου τομέα με τις οποίες κάναμε μαζί απεργία - αποχή από τις επιτροπές του 4412/2016, προκειμένου να αντισταθούμε όλοι μαζί στη γενικευμένη προσπάθεια ιδιωτικοποίησης των κρίσιμων λειτουργιών του δημοσίου και την πολιτική που εκχωρεί αρμοδιότητες και συμφέροντα στους ιδιώτες. Να προσθέσω και στην πρώτη διετία και την πολύ ωραία συγκέντρωση που έγινε στην αποκεντρωμένη διοίκηση Πελοποννήσου στην Αχαΐα που είχαν μαζευτεί οι συνάδελφοι εκεί πέρα στην αποκεντρωμένη διοίκηση, στο γραφείο του συντονιστή για να καταγγείλουμε τα σχέδια των συντεχνιακών ομάδων και το πολιτικό σύστημα για την αδιαφορία απέναντι στον κλάδο μας. Στη δεύτερη περίοδο που χωρίζω εγώ την προηγούμενη τριετία, την τρίτη χρονιά δηλαδή είχαμε τον αλληλοσπαραγμό της πλειοψηφούσας παράταξης του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ενιαίας Δράσης μηχανικών με παραιτήσεις από το Δ.Σ., παραιτήσεις από την παράταξη, παραιτήσεις από θέσεις στο διοικητικό συμβούλιο. Το κλίμα δεν ήταν καλό, ήταν τοξικό από την αρχή της θητείας και έφτασε το πλήρωμα του χρόνου που οι συνάδελφοι δεν άντεξαν την κατάσταση και τα είπαν

έξω από τα δόντια, δικαιώνοντας πλήρως όλα αυτά που εμείς σαν παράταξη φωνάζουμε και καταγγέλλουμε από το προηγούμενο Δ.Σ. Τι δηλαδή; Ότι η ομοσπονδία έχει Δ.Σ. το οποίο πρέπει να αποφασίζει με βάση την αρχή της πλειοψηφίας σε κάθε περίπτωση, όπως άπειρες φορές έχει αναφερθεί σε συνεδριάσεις του Δ.Σ. ότι τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να ενημερώνονται για όλα τα θέματα της Ομοσπονδίας. Ε, αυτό συνάδελφοι δεν γινόταν ποτέ. Η Ομοσπονδία δεν αποτελεί κληροδόχη κανενός και κατ' επέκταση πρακτικές που πηγάζουν από την ιδιοκτησιακή νοοτροπία κάποιων, που έχει αναπτυχθεί επί σειρά ετών είναι απαράδεκτες. Αυτό βγήκε στην επιφάνεια λόγω της έλλειψης της απόλυτης πλειοψηφίας μέσα στο Δ.Σ. Ως παράταξη έχουμε θέσει εδώ και πολύ καιρό το ζήτημα της δημοκρατικής λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και το σεβασμό των αποφάσεων των συλλογικών οργάνων. Θα έπρεπε να αποτελεί αδιαμφισβήτητο χαρακτηριστικό της Ομοσπονδίας. Όμως οι καθεστωτικές νοοτροπίες και συμπεριφορές από την πλευρά του προέδρου και όσων τον στηρίζουν έχουν οδηγήσει το διοικητικό συμβούλιο και την ομοσπονδία σε ένα διχαστικό και πολωτικό κλίμα. Πολλά τα χαρακτηριστικά παραδείγματα που θίγουν τη δημοκρατική και συλλογική λειτουργία της Ομοσπονδίας. Πολλές προσωπικές πρωτοβουλίες του προέδρου. Άρνηση έγκυρης ενημέρωσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Πολλές φορές καμία ενημέρωση. Η ενημέρωση για τις συναντήσεις γινόταν εκ των υστέρων για τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ., εκτός αυτών της πλειοψηφίας λες και πρόκειται για προσωπική και όχι συνδικαλιστική υπόθεση της ομοσπονδίας που αποτελείται από εκπροσώπους παρατάξεων. Λειτουργία εν κρυπτώ με αποφάσεις που παίρνονταν από το προεδρείο ερήμην του υπόλοιπου Δ.Σ. Άρνηση πολλές φορές εκτέλεσης των αποφάσεων του Δ.Σ. όταν δεν ήταν αρεστές στον Πρόεδρο. Είδαμε ένα παράδειγμα χτες που είχε παρθεί απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και φτάσαμε να γίνει όλο αυτό το σόου και να φτάσουμε σήμερα να ξεκινήσει το συνέδριο, ενώ μπορούσε αν σεβόμασταν την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου να είχαμε ξεκινήσει χτες το συνέδριο και να έχουν προχωρήσει και να έχουν μιλήσει πολύ περισσότεροι συνάδελφοι που δεν θα έχουν την ευκαιρία να μιλήσουν. Άρνηση πολλές φορές χορήγησης αντιγράφων των πρακτικών στο μέλη στα Δ.Σ. Μόνο για δικαστική χρήση μπορούσαμε να πάρουμε τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου, εμείς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Άρνηση και τεράστια δυσκολία ακόμη και να δοθούν τα στοιχεία των συνεδρίων τα οποία τα πήραμε μία εβδομάδα πριν ξεκινήσει το συνέδριο και μας δόθηκαν μόνο ονόματα, όχι e-mail και τηλέφωνα γιατί είναι προσωπικά δεδομένα μας είπε ο πρόεδρος στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Και ενώ πρόσβαση είχαν ο Πρόεδρος και άλλοι, για αυτούς δεν ισχύουν τα προσωπικά δεδομένα. Σημειωτέον, εγώ είχα ζητήσει και στο προηγούμενο συνέδριο τα στοιχεία των συνεδρίων πριν

το συνέδριο και ποτέ δεν μου δόθηκαν. Αποφάσεις που εκτελούνται από το Δ.Σ. κατά το δοκούν. Υπήρχε αποκλεισμός συγκεκριμένων μελών του Δ.Σ. από συναντήσεις σε Υπουργεία, υπηρεσιακούς παράγοντες. Αξίζει να δει κανείς πόσες μετακινήσεις έχει η ταμίας της Ομοσπονδίας, ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας και εκτός των μετακινήσεων για τα διοικητικά συμβούλια και τα γενικά συμβούλια και πόσες έχουμε όλοι οι υπόλοιποι. Ειδικά εμείς που δεν ανήκαμε στο προεδρείο και είμαστε σε αντίπαλες παρατάξεις. Εγώ προσωπικά συνάδελφοι δεν κλήθηκα να πάω πουθενά τρία χρόνια σε καμία συνάντηση σε κανένα σύλλογο, καμία μετακίνηση. Έχω 9 μετακινήσεις, 9 ημερήσιες, 10 ημερήσιες αποζημιώσεις όσα ήταν τα διοικητικά συμβούλια που γίνανε δια ζώσης. Χαρακτηριστικό παράδειγμα του τρόπου και της λειτουργίας και της αντίληψης του ιδιοκτησιακού καθεστώτος που είχε αναπτυχθεί στην ομοσπονδία συνάδελφοι είναι ότι κατά πλειοψηφία, γιατί εμείς μειοψηφίσαμε, πάρθηκε απόφαση για την αγορά laptop από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με επιδότηση 300 ευρώ από την ομοσπονδία. Τους είπαμε θα συμφωνήσουμε αρκεί τα laptop αυτά να ανήκουν στην Ομοσπονδία και με τη λήξη της θητείας να γυρίσουν πίσω. Φυσικά αυτό δεν έγινε. Το Laptop το αγόραζε κάποιος και το έπαιρνε σπίτι του, τελείωσε. Να έρθουν λοιπόν εδώ πέρα αυτοί που πήραν τα Laptop και θα βρεθούν εκτός Ομοσπονδίας σε λίγες ώρες γιατί δεν ξέρουμε, θα ψηφίσει το σώμα. Δεν έχει κανένας τη θέση του δεμένη. Να έρθουν αυτοί και να μας πουν, γιατί δεν πρέπει να το επιστρέψουν το laptop στην Ομοσπονδία που έχει δώσει 300 ευρώ η Ομοσπονδία επιδότηση για να το πάρουν το laptop; Άλλο σοβαρό ζήτημα συνάδελφοι που ακούστηκε πριν από λίγο είναι τα χρήματα που μπήκαν σε προσωπικές θυρίδες που έβαλε ο πρόεδρος της ομοσπονδίας και η ταμίας της Ομοσπονδίας με το φόβο μήπως μπλοκαριστεί ο τραπεζικός λογαριασμός της Ομοσπονδίας λόγω μη εγγραφής στο ΓΕΜΗΣΟΕ. Αυτά τα πράγματα συνάδελφοι είναι πολύ σοβαρά. Ζητούσαν να μουν 40 και 50.000 ευρώ. Διαφώνησαν στην πορεία και έμειναν 20.000. Εμείς διαφωνήσαμε και αυτή τη στιγμή βρίσκονται 20.000 ευρώ. Το Δ.Σ. έχει τελειώσει τη θητεία του, θα βγει ένα καινούργιο Δ.Σ. που δεν ξέρουμε ποιος θα είναι και τι θα είναι και αυτά τα χρήματα υπάρχουν στις θυρίδες του προέδρου και της ταμίας. Ας το κρίνετε εσείς συνάδελφοι. Εμείς διαφωνήσαμε και σε αυτό το θέμα στο διοικητικό συμβούλιο. Σοβαρό ζήτημα ήταν και η συνεχής χρήση δικηγόρου για όλα τα θέματα της Ομοσπονδίας. Εμείς θεωρούμε συνάδελφοι ότι τα συνδικαλιστικά θέματα και οι διεκδικήσεις δεν λύνονται με αναθέσεις στα δικηγορικά γραφεία. Χαρακτηριστικό παράδειγμα το καλοκαίρι του 2020. Αποφάσισε κατά πλειοψηφία το διοικητικό συμβούλιο να δώσει εντολή στην κυρία Τσίπρα, τη θυμάστε, για να βγάλουμε γνωμοδότηση για το θέμα του προβαδίσματος, για την ισότιμη αντιμετώπιση στους οργανισμούς την οποία θα την

καταθέσουμε στο Υπουργείο Εσωτερικών υποστηρικτική στις θέσεις μας. Εμείς μειοψηφίσαμε γιατί θεωρούμε μία τέτοια γνωμοδότηση για να γίνει αποδεκτή θα πρέπει να υπογράφεται από ένα νομικό μεγαλύτερου κύρους και όχι από τη νομική σύμβουλο της ΑΔΕΔΥ ή από πανεπιστημιακό πολύ μεγαλύτερου κύρους. Τελικά αυτή η γνωμοδότηση εκδόθηκε, δεν ήρθε ποτέ στο Δ.Σ. να τη συζητήσουμε. Την πήραμε σε ένα e-mail, δεν κυκλοφόρησε ποτέ, δεν τη στείλαμε πουθενά, πάγωσε η διακίνηση της. Επαναλαμβάνει τις θέσεις της εγκυκλίου της Γεροβασίλη και χρεώθηκε 3.000 ευρώ. Αυτά είναι κάποια παραδείγματα που θέτουν ζητήματα που προσδιορίζουν την νοοτροπία απέναντι στο σύνολο των συναδέλφων και είναι ζητήματα τα οποία δεν πρέπει να μένουμε απαθείς απέναντι τους. Θεωρώ πως όλοι πρέπει να πάρουμε μία ξεκάθαρη θέση για τις πράξεις και τις συμπεριφορές που παραβιάζουν την λειτουργία της Ομοσπονδίας. Μιας και είπα νοοτροπία: χαρακτηριστικά είναι τα e-mail που έστειλαν αρχές Σεπτεμβρίου για τις εκλογές του συλλόγου της Κεντρικής Μακεδονίας ο συνάδελφος Λαζαρίδης, ο οργανωτικός γραμματέας της Ομοσπονδίας και ο Φίλιππος ο Κυριάκος ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας που είχαν φτιάξει παράταξη στην Κεντρική Μακεδονία προς τα μέλη του συλλόγου της Κεντρικής Μακεδονίας. Και ακούστε τι γράφουν: Το ψηφοδέλτιο μας είναι βαθιά ενωτικό. Καταδικάζει τις ενέργειες και την αποστασία, την ουσιαστική ανατροπή της διοίκησης της Ομοσπονδίας που είναι η δική μας διοίκηση, αυτή της Κεντρικής Μακεδονίας που είναι η συνέχεια όλων των διοικήσεων που πέρασε από το σύλλογό μας. Τι λέτε; Η διοίκηση της ομοσπονδίας είναι η δική σας διοίκηση της Κεντρικής Μακεδονίας; Ας το κρίνετε. Για να μην πω παρακάτω τι γράφει. Καταβάλαμε προσπάθεια για την αποτροπή αυτής της έντασης. Ζαχαρίου - Κυριάκου. Ακόμα και ότι καταβάλλαμε προσπάθεια για την αποτροπή αυτής της έντασης του Ζαχαρίου με τον Κυριάκο, του κυρίου Ζαχαρίου με τον κύριο Κυριάκο. Ακόμα και με την πρόταση του Προέδρου της Ομοσπονδίας Φίλιππου Κυριάκου προς το συνάδελφο Στέλιο Ζαχαρίου να αποχωρήσουν ταυτόχρονα από την ενεργό δράση διότι δεν είναι πλέον αυτοί το αύριο του συλλόγου και πρέπει να δοθεί ελεύθερος και ήρεμος χώρος συνεργασίας στα νεότερα στελέχη. Και τώρα αυτοί θα έρθουν να σας ζητήσουν, ο Φίλιππος ο Κυριάκος να ζητήσει την ψήφο σας που θεωρεί σύμφωνα με τα λεγόμενα του ότι δεν είναι το μέλλον της ομοσπονδίας και του συλλόγου του. Ε λοιπόν σας το λέμε και εμείς συνάδελφοι. Προφανώς δεν είστε το μέλλον της ομοσπονδίας και πρέπει να αποχωρήσετε, φτάνει πια. Και φυσικά μην ξεχάσω να καταδείξω και τη συνέπεια του, του απερχόμενου προέδρου όπου στην κεντρική Μακεδονία, όταν η παράταξη του τώρα πριν από 20 μέρες έχασε τις εκλογές, ζήτησε αναλογικό προεδρείο. Εννοώ όταν εμείς το συζητούσαμε στην Ομοσπονδία ήταν Τετάρτη τότε. Αυτή είναι η δημοκρατία που ευαγγελίζεται ο πρόεδρος και η παράταξη τους.

Ό,τι μας συμφέρει. Τελευταίο χαρακτηριστικό παράδειγμα ήταν η οργάνωση του συνεδρίου. Η πλειοψηφία του Δ.Σ. αποφάσισε άλλο πρόγραμμα συνεδρίου και μόνο δύο προσκλήσεις. Ο Πρόεδρος γράφοντας μας κανονικά έστειλε 20 προσκλήσεις. 20 προσκλήσεις. Μετρήστε 20 Χ 10 λεπτά τον καθένα να δείτε πόση ώρα έπρεπε να μιλάνε εδώ πέρα αν ερχόντουσαν και οι 20. Η λογική όλη ήταν να μη γίνει το συνέδριο, να μην ακουστεί κανένας. Να φτάσουμε τώρα το μεσημέρι της δεύτερης μέρας να ξεκινήσει το συνέδριο. Αυτό ήταν η προσπάθεια και φαίνεται αυτό.

Αντιλαμβάνεστε λοιπόν με ποιον τρόπο αντιμετωπίζει την ομοσπονδία. Δεν υπολογίζει κανέναν και τη θεωρεί σουλτανάτο του όπως του είχα γράψει πριν από 4 χρόνια. Το κλίμα λοιπόν συνάδελφοι έγινε απίστευτα τοξικό μέσα στο διοικητικό συμβούλιο με τον πρόεδρο και τον αντιπρόεδρο να ανταλλάζουν πολλές φορές βαριές κουβέντες, όπως και ο γενικός γραμματέας δεν πήγε πίσω. Και γενικότερα η Ενιαία Δράση μηχανικών από ένα σημείο και μετά όχι ενιαία δεν ήταν, αλλά έγινε μύλος. Ειδικά μετά την παραίτηση του συνάδελφου του Παπαχρήστου που ας έρθει και ο ίδιος για ποιους λόγους παραιτήθηκε να μας το πει ο ίδιος εδώ. Εγώ τον καλώ. Να μην το πω εγώ. Ειδικά μετά την παραίτηση του Παπαχρήστου και την είσοδο του πατριώτη μου του Θανάση του Κουμούτσου στο διοικητικό συμβούλιο. Οι κόντρες και οι λεκτικές αντιπαραθέσεις ήταν συνεχόμενες. Μετά τις παραιτήσεις τους διαφάνηκε όλη η τοξικότητα, η κακή λειτουργία, ο συγκεντρωτισμός που επικρατεί με ευθύνη του προέδρου και η προσπάθεια εξάλειψης κάθε διαφορετικής πρότασης που ακούγεται. Πάντως εδώ να τονιστεί ότι πολλές από τις προτάσεις μας όταν χάθηκε η πλειοψηφία στο διοικητικό συμβούλιο από την παράταξη του προέδρου, πολλές από τις προτάσεις μας βρήκαν ανταπόκριση και αναγνωρίστηκε η ορθότητά τους από μέλη του Δ.Σ. που δεν τις άκουγαν καν κάποτε και είμαστε περήφανοι για αυτό. Και το λέω αυτό γιατί; Έστω και καθυστερημένα μετά τις παραιτήσεις και τις ανακατατάξεις, το διοικητικό συμβούλιο αποφάσισε κατά πλειοψηφία να αποδεχτεί μία πρόταση που διαχρονικά έχουμε θέσει και σε αυτό και στο προηγούμενο Δ.Σ. Τι δηλαδή; Να υπάρχει έγκαιρη ενημέρωση και κάτι τέτοιο ήταν αδιανόητο μέχρι σήμερα στην πλειοψηφούσα παράταξη. Όλα τα έγγραφα της Ομοσπονδίας ζητούσαμε να τυγχάνουν διαβούλευσης από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Να έχουμε λόγο στις αποφάσεις και να λαμβάνονται κατά πλειοψηφία και να υπάρχει έγκριση των μετακινήσεων και διαπαραταξιακή εκπροσώπηση στις συναντήσεις με τους υπηρεσιακούς παράγοντες και στις γενικές συνελεύσεις των πρωτοβάθμιων. Ποτέ δεν απαγορεύτηκε η μετακίνηση του προέδρου. Είναι ψέμα αυτό που είπε. Ποτέ δεν μπήκε τέτοιο θέμα. Απλά ζητάγαμε να έχουμε ενημέρωση και

να υπάρχει διαπαραταξιακή. Τι τρομερό ζητάγαμε; Διαπαραταξιακή εκπροσώπηση. Εμείς συνάδελφοι παραμένουμε σταθεροί στις απόψεις μας και υπενθυμίζουμε ότι για εμάς η συνέπεια είναι στάση ζωής. Σε κάθε διοικητικό συμβούλιο είμαστε παρόντες με θέσεις, προτάσεις, υποβολή θεμάτων εκτός ημερήσιας διάταξης που τα περισσότερα περνούσαν ομόφωνα. Και ζητούσαμε να μείνουν στην άκρη οι εμμονές και οι τακτικισμοί και να δούμε το καλό του κλάδου. Θέσαμε το θέμα της έκδοσης εγγράφου για την τροποποίηση του υφιστάμενου πλαισίου μετακινήσεων πολύ πριν ξεκινήσει αυτή η διαδικασία και όχι μία φορά. Θέσαμε κατ' επανάληψη εγγράφως μία διαφορετική πρόταση για το προβάδισμα, για τις κρίσεις των θέσεων των προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Για αυτό θα μιλήσουμε στο πρόγραμμα δράσης για να δείτε τις εμμονές και τους τακτικισμούς. Κάναμε προσπάθεια ελέγχου των οικονομικών στοιχείων. Επισημάναμε παραλείψεις, όπως ότι μέχρι σήμερα δεν έχουν ακόμα καταγραφεί και αναρτηθεί στο site τα πρακτικά του προηγούμενου συνεδρίου. Δεν λειτουργήσαμε ποτέ διασπαστικά. Αντιθέτως ο πρόεδρος και η ομάδα του λειτούργησε διασπαστικά στην Ομοσπονδία. Δεν είναι τυχαίο που και σε αυτή τη θητεία είχε τεράστιες κόντρες με το ίδιο του το ψηφοδέλτιο και διάσπαση. Ανθρώπους με τους οποίους χρόνια ήταν συνοδοιπόρος βρέθηκαν απέναντί του και φυσικά έχουν και αυτοί την ευθύνη τους και πρέπει να κάνουν την αυτοκριτική τους. Απλά δικαιωνόμαστε γιατί εμείς εγκαίρως είχαμε διαχωρίσει τη θέση μας. Είναι τυχαίο συνάδελφοι που στους τρεις μεγαλύτερους συλλόγους της χώρας μπήκαν δύο ψηφοδέλτια; Ας το κρίνετε εσείς. Αυτά δεν είχαν γίνει ποτέ συνάδελφοι. Η ομοσπονδία είναι ξεκάθαρο ότι θέλει φρέσκα μυαλά, νέες ιδέες, εμπνεύσεις, νέο βηματισμό και ανασυγκρότηση. Ο απερχόμενος Πρόεδρος ολοκλήρωσε τον κύκλο του, απέτυχε να ενώσει, να δώσει όραμα. Ήταν διασπαστικός, λειτούργησε πολλές φορές ως ηγεμόνας που θεωρεί την ομοσπονδία ιδιοκτησιακό καθεστώς. Και τα καθεστώτα συνάδελφοι ανατρέπονται από το λαό. Θεωρούμε ότι έφτασε η ώρα της ανατροπής. Σας ευχαριστώ πολύ.

Κώστας Κουνάκος: Αυτό είναι δημοκρατία. Αυτός είναι ο συνδικαλισμός, αυτή είναι η διαφορετική άποψη την οποία θα πρέπει να την ασπαζόμαστε, θα πρέπει να την ακούμε. Με οποιονδήποτε τρόπο θα πρέπει να κατατίθεται, αλλά δεν μπορούν να ακούγονται... Ορίστε κύριε Παπαχρήστου.

Κώστας Παπαχρήστου: Καλησπέρα και από μένα. Είμαι ο Κώστας ο Παπαχρήστου ο πρόεδρος του συλλόγου Φθιώτιδας, Ευρυτανίας, Φωκίδας. Το προσωπικό γιατί με κάλεσε ο Θεοδωρής ο Τσίπας, να διευκρινίσω για ποιο λόγο παραιτήθηκα από το Δ.Σ. της

Ομοσπονδίας. Λοιπόν ακούστε, εγώ παραιτήθηκα από το Δ.Σ. μία και καλή. Δεν παραιτήθηκα από την πλειοψηφούσα παρατάξη για να μην βγει αύριο κάποιος και μου πει ξέρεις κάθεςαι γιατί τις άδειες ή για οτιδήποτε άλλο. Ακούστε λοιπόν ποια είναι η αλήθεια και γιατί υπάρχει αυτό το τοξικό κλίμα. Όπως το βλέπω εγώ έτσι; Δε σημαίνει ότι θα το υιοθετήσετε. Ο Κυριάκος και ο Στέλιος μεταξύ τους υπάρχει μία κόντρα. Αυτή η κόντρα άρχισε εδώ και καιρό, πάνω από χρόνο. Τον τελευταίο χρόνο όπως είπε και ο Θοδωρής. Η αλήθεια είναι μία: δεν το έκανε ο Κυριάκος επίτηδες και ο Στέλιος εξαιτίας αυτής της κίνησης που έκανε ο Κυριάκος, δηλαδή πολλές φορές από το άγχος κατ' εμέ να μπορέσει να κάνει την ομοσπονδία να πετύχει στόχους, να έρθει στο συνέδριο και να πει πετύχαμε αυτό και αυτό, πήρε πρωτοβουλίες και τις έκανε μόνος του χωρίς να ειδοποιεί κάποια πράγματα τον Στέλιο ή τις άλλες παρατάξεις. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα ο Στέλιος να θεωρηθεί ότι τον παραγκωνίζει. Αυτή η τοξικότητα διαχύθηκε σε όλα τα μέλη του Δ.Σ. Εγώ όταν ανέλαβα, ανέλαβα να συγκεράσω απόψεις και να προωθήσω την ομοσπονδία πιο μπροστά. Αντιθέτως είδα ότι η τοξικότητα αυτή γινόταν όσο γίνεται πιο μεγάλη. Εγώ δεν μπορούσα να λειτουργήσω πλέον έτσι και για αυτό το λόγο παραιτήθηκα και αυτή είναι η αλήθεια παιδιά. Και αυτό σήμερα που συμβαίνει εδώ είναι εξαιτίας αυτού. Δεν είναι ότι ο Κυριάκος είναι κακός ο οποίος θέλει να κάνει κάτι κακό. Ούτε ο Στέλιος είναι κακός. Όμως όταν ο Κυριάκος μερικές φορές παίρνει πρωτοβουλίες χωρίς να ενημερώνει, να τρέξει να προλάβει καταστάσεις να κάνει, βγάζει τους άλλους έξω με αποτέλεσμα οι άλλοι να μην έχουν λόγο ή να συγκεράσουν ή να συνθέσουν απόψεις. Αυτό λοιπόν ήρθε ήρθε, φούντωσε και φτάσαμε εδώ που είμαστε σήμερα. Αυτή είναι η μόνη αλήθεια.

Κώστας Κουνάκος: Ευχαριστούμε Κώστα. Πάντα ήσουν έτσι, πάντα ήσουν ντόμπρος, καθαρός.

Κώστας Παπαχρήστου: Σας το λέω. Εγώ ούτε θα κατέβω υποψήφιος, να σας το δηλώσω αυτό, δεν με ενδιαφέρει. Αυτή είναι η αλήθεια και για αυτό είμαστε εδώ πώς είμαστε σήμερα.

Κώστας Κουνάκος: Νομίζω ότι η τοποθέτησή σου ήταν καταλυτική για να λύσουμε αυτό το πρόβλημα.

Κώστας Παπαχρήστου: Να ξεκαθαρίσουμε μία και καλή, δεν έχουμε να χωρίσουμε τίποτα εδώ μέσα κανέναν μας. Πρόεδρε δεν θα καθυστερήσω. Υπάρχουν άνθρωποι που θα πουν για το διοικητικό απολογισμό. Δε θέλω να μιλήσω εγώ, ούτε θέλω να [02:15:53].

Κώστας Κουνάκος: Όχι επειδή ο χρόνος είναι πολύ περιορισμένος Κώστα λίγο τη συνάδελφο Λαγού.

Κώστας Παπαχρήστου: Λοιπόν αυτή είναι η αλήθεια. Την καταθέτω. Δεν θα είμαι υποψήφιος. Μη νομίζετε ότι ανεβαίνω εδώ πάνω για να κερδίσω ψήφους και τίποτα. Εγώ θα ξαναγυρίσω πάλι στο [02:16:05] όπως ήμουν και θα συνεχίσει ο πρόεδρος μέχρι να μη με θέλουν τα παιδιά πάνω. Εγώ θα είμαι εδώ και θα βοηθάω όποτε μπορώ έστω και απέξω τώρα. Σε αυτό το τοξικό κλίμα εγώ δεν μπορώ να συμμετέχω. Ή θα το εξομαλύνουν ή τίποτα. Ευχαριστώ πολύ.

Κώστας Κουνάκος: Η συνάδελφος Λαγού έχει το λόγο. Τελειώνουμε με τη συνάδελφο Λαγού και μετά θα πάμε για φαγητό. Όσοι έχουν εγγραφεί ομιλητές θα συνεχίσουμε μετά το φαγητό. Υπάρχουν εργαζόμενοι οι οποίοι πρέπει να σχολάσουν. Λοιπόν ζητήσαμε ένα τέταρτο να πάρουμε παράταση, την πήραμε. Να ολοκληρώσει η συνάδελφος και συνεχίζουμε στις 5:00 μετά εδώ με όλους όσους έχουν εγγραφεί. Τη σειρά θα την κανονίσουμε.

Ματίνα Λαγού: Εγώ συνάδελφοι δεν θα σας κουράσω πολύ γιατί σε πολλά θέματα καλύφθηκα από τον προλαλήσαντα και δεν υπάρχει λόγος να σας κουράσω, να επαναλάβω πράγματα. Ονομάζομαι Λαγού Σταματία. Προέρχομαι από τον πρωτοβάθμιο σύλλογο Φθιώτιδας, Ευρυτανίας, Φωκίδας. Είμαι μέλος ΕΕΤΕΜ από το '96, της ΣΥΜΗΤΕΔΥ από το 2009 και μέλος της Ομοσπονδίας εκλεγμένη στο Δ.Σ. την τελευταία τριετία. Με την άφιξή μου στην Ομοσπονδία μαζί με τον συνάδελφό τον Οδυσσέα τον Παυλόπουλο που είμαστε μαζί στην παράταξη, σαν νέοι που είμαστε και θέλοντας να έχουμε ενωτικές στάσεις και να μην είμαστε αντίπαλοι με κανέναν γιατί είμαστε όλοι μαζί εναντίον όλων αυτών που δημιουργούν προβλήματα στην Ομοσπονδία, ξεκινήσαμε μην καταψηφίζοντας τη σύσταση του ορισμού του νέου Δ.Σ. από την παράταξη του προέδρου. Ξεκινήσαμε ενωτικά και είπαμε να είμαστε μαζί εναντίον όλων των προβλημάτων που θα μας έρχονταν. Έτσι συνεχίσαμε. Το πνεύμα μας έως και σήμερα είναι πνεύμα ομαδικότητας και διάθεση να ξεκινήσει επιτέλους, να μην υπάρχει κόντρα μεταξύ μας ούτε στα διοικητικά συμβούλια ούτε και στους συλλόγους, ούτε και στην Ομοσπονδία μας. Οι περισσότερες αποφάσεις του Δ.Σ. ήταν ομόφωνες για αυτόν και μόνο το λόγο. Εδώ να κάνω μία παρέμβαση για τον οικονομικό απολογισμό. Η απόφαση που πάρθηκε για να φύγουν 10 + 10 χιλιάρικά από την ομοσπονδία σε θυρίδες, εμείς ήμασταν αρνητικοί γιατί θεωρούσαμε ότι δεν είναι νόμιμο, δεν φαίνεται πουθενά και δεν υπάρχει νομιμότητα. Από πού κι ως που από ένα συλλογικό όργανο που είναι η ομοσπονδία να φεύγουν χρήματα και να πηγαίνουν σε μέλη. Δεν είναι νόμιμο. Γιατί

εκτός του ότι δεν είναι νόμιμο αν συμβεί κάτι πώς θα γυρίσουν πίσω αυτά τα χρήματα; Και ό,τι δεν είναι νόμιμο δεν είναι και σωστό. Ο Πρόεδρος είπε ότι οι σύλλογοι αισθάνθηκαν ότι η ομοσπονδία ήταν δίπλα τους. Εγώ έχω να σας κάνω μία κατάθεση που είχα ένα θέμα σαν μηχανικός και σαν μέλος της Ομοσπονδίας. Όπως και άλλοι συνάδελφοι δημόσιοι υπάλληλοι είχαμε ένα θέμα με την κινητικότητα του 2020. Ο Βορίδης αντισυνταγματικά στη διάρκεια της εξέλιξης της κινητικότητας άλλαξε τα προαπαιτούμενα και ενώ ήταν σε εξέλιξη η διαδικασία -κάτι παράνομο- και μας γύρισε όλους πίσω ακόμη και με ΦΕΚ διορισμού. Κατάφωρη παραβίαση του Συντάγματος, του εργασιακού και του υπαλληλικού Κώδικα. Να φανταστείτε μόνο ΦΕΚ διορισμού λύεται μόνο εάν ο υπάλληλος έχει παράτυπα στοιχεία και μη νόμιμα. Ένας από τους θιγμένους ήμουν και εγώ λοιπόν. Ήμουν στην Ομοσπονδία. Το πρώτο μου μέλημα ήταν να ενημερώσω τον πρόεδρο και το σώμα. Είχαμε ανεβάσει όλοι ένα κοινό έγγραφο διαμαρτυρίας, όλοι οι υπάλληλοι μηχανικοί και μη, το είχαμε προωθήσει στους συλλόγους μας, στις ομοσπονδίες μας, στη Βουλή, στους πάντες. Όλοι βγάλανε ανακοινώσεις, ψηφίσματα, συζητήθηκε, ξανασυζητήθηκε από τη Βουλή με αποτέλεσμα να έχουμε το αποτέλεσμα στην επόμενη κινητικότητα τα πήραν όλα πίσω και διατηρήθηκε η αρχική νόμιμη διαδικασία. Η ομοσπονδία μας κανένα έγγραφο διαμαρτυρίας. Τίποτα. Αυτή είναι η αντιμετώπιση σε όποιον δεν είναι μαζί μας. Δεν μας νοιάζει. Στους συλλόγους που είναι μαζί μας πάμε, φαινόμεστε, όλα ωραία. Έτσι γινόταν και στα διοικητικά συμβούλια. Όταν κάποιο μέλος της μη παράταξης του προέδρου είχε αντίθετη γνώμη, τον προσπερνούσαμε. Αυτό σιγά-σιγά έφερε και την απομάκρυνση από την αγκαλιά της παράταξης των τριών μελών. Κάποια στιγμή ο συνάδελφος πριν στο λόγο του είπε έτρεχε να προλάβει πολλά πράγματα ο πρόεδρος, για αυτό ήταν one man show. Όταν τρέχεις να προλάβεις πράγματα και είσαι ένας άνθρωπος και εκπροσωπείς πολλούς από το Δ.Σ. ήδη 11, δεν σε παίρνουν και πολύ στα σοβαρά. Δηλαδή για να πας να εκπροσωπηθείς κάπου και να σε πάρουν στα σοβαρά θα πρέπει να είσαι μία αντιπροσωπεία. Ένας άνθρωπος δεν αντιπροσωπεύει κανέναν. Μέλημά μας ήταν όλες οι συναντήσεις να ήταν αναλογικά διαπαραταξιακές για να έχουμε λόγο όλοι, να είναι δημοκρατικές όλες οι δραστηριότητες. Κάποια στιγμή είχαμε πει ότι μπορούσαμε να βοηθήσουμε. Ο Οδυσσέας ο Παυλόπουλος που είναι από την Αθήνα και εγώ ανεβοκατεβαίνοντας πάρα πολύ συχνά στην Αθήνα, να βοηθήσουμε στη διαδικασία του πόρου, να βοηθήσουμε ό,τι θέλει η Ομοσπονδία. Αλλά επειδή δεν ήμασταν μαζί τους, δεν χρειαζόταν. Πήραμε άλλον υπάλληλο. Λοιπόν είχα κι άλλα να σας πω. Τέλος πάντων δεν θέλω να φάω το χρόνο σας. Κλείνω λέγοντας ότι ζητάμε την ψήφο σας διότι είμαστε νέοι στην ομοσπονδία, χωρίς προσωπικές ύστερες βλέψεις, με γνώμονα μόνο το καλό της Ομοσπονδίας και με όρεξη για δουλειά. Μακριά από μικρότητες

του παρελθόντος και έπαρση στο να φαινόμαστε και μόνο. Μακριά από προσωπικές προβολές. Σας ευχαριστώ πάρα πολύ, καλή συνέχεια.

Κώστας Κουνάκος: Και εμείς σας ευχαριστούμε πολύ συναδέλφισσα. Διακόπτουμε τη συνεδρίαση και ερχόμαστε στις 5 ακριβώς για να μιλήσετε εσείς πλέον.