

ΤΡΙΚΟΡΦΩΝ 2 & 3^{ης} ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ- 10433 - ΑΘΗΝΑ Τηλ. 2105241814 Fax : 2103304814
URL: <http://www.pomitedy.gr>. Email: info@pomitedy.gr

Αθήνα, 20/4/2023
Αρ. Πρωτ. : 4076

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής, με έδρα στην Αθήνα, οδός Τρικόρφων 2 & 3^{ης} Σεπτεμβρίου – 10433.

ΠΡΟΣ ΤΟ

Α) Υπουργείο Οικονομικών,

Β) Υπουργείο Εσωτερικών

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. στη συνεδρίασή του στις 21.2.2023 αποφάσισε να εξουσιοδοτήσει το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας να αναλάβει κάθε πρόσφορη, νόμιμη και συμβατή, με το καταστατικό της Ομοσπονδίας, δράση και να προχωρήσει σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις, απεργίες αποχές για την εξυπηρέτηση των συμφερόντων των ΤΕ Μηχανικών του δημοσίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στη συνεδρίασή του στις 5.4.2023 αποφάσισε να κηρύξει «απεργία – αποχή» από όλες τις διαδικασίες ή ενέργειες και όλα τα στάδια της αξιολόγησης αντιδρώντας στις διατάξεις του Τμήματος Α' και του Τμήματος Β' ν. 4940/2022 και ειδικώς στα άρθρα 1-27 και άρθρο 29 ν.4940/2022.

ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΟΤΙ:

- Η «νέα» διαδικασία αξιολόγησης που προβλέπει ο ν. 4940/2022 παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που στοχεύει στη «διάσπαση», στην χειραγώγηση και υποταγή των υπαλλήλων των Περιφερειών και στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23 ν. 4940/2022).

- Οι διακηρυκτικοί στόχοι της αιτιολογικής έκθεσης περί του ότι «*Δεδομένης της μονιμότητας της δημοσιοϋπαλληλικής σχέσης, η διακύβευση των πολιτικών ανθρωπίνου δυναμικού είναι η λειτουργία της διοίκησης βάσει της αρχής ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση*» είναι ψευδεπίγραφη, ενώ το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που συνδέεται με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής θα διχάσει τους εργαζόμενους και θα αποτελέσει μοχλό προώθησης των «αρεστών» της εκάστοτε πολιτικής εξουσίας.

- Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής» του άρθρου 23 ν. 4940/2022, θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην υπηρεσιακή εξέλιξη των αρεστών, ενώ καλλιεργείται το έδαφος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους. Ταυτόχρονα ενώ στο όποιο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλουν όλοι οι “κρίκοι” η εφαρμογή της ρύθμισης αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα, με αποτέλεσμα να οδηγεί σε επιλεκτική κατανομή.

- Επειδή, είναι ψευδεπίγραφη η αναφορά στην αιτιολογική έκθεση ότι «*Διαμορφώνεται ένα λειτουργικό εργαλείο με διττό στόχο: αφενός τον προσδιορισμό του επιπέδου των δεξιοτήτων εκάστου υπαλλήλου, συναρτήσει των αρμοδιοτήτων της μονάδας του, και αφετέρου, τη διαμόρφωση των πρωτοβουλιών εκείνων που είναι απαραίτητες για τη συνεχή ανάπτυξη και ενδυνάμωση του υπαλλήλου, χωρίς οποιαδήποτε σύνδεση με βαθμούς και επιδόσεις*», δεδομένων των διατάξεων του ν.4940/2022 που συνδέουν την αξιολόγηση αφ’ ενός μεν με την (μη) προαγωγή του υπαλλήλου ή την απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του, αφ’ ετέρου με την λήψη «bonus».

- Επειδή, ο ν. 4940/2022 ιδρύει ένα περίπλοκο, δυσνόητο και δαιδαλώδες σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης, το οποίο ως είναι διαρθρωμένο στηρίζεται σε κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, παραγνωρίζει πλήρως την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών, που στις Περιφέρειες είναι στο 50%, με Τμήματα με έναν ή και κανέναν υπάλληλο, με υπηρεσίες που λειτουργούν με ένα σημαντικό ποσοστό εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας, προγράμματα «κοινωφελούς εργασίας» κλπ, που «μπαλώνουν» καταστάσεις, την έλλειψη εξοπλισμού και τεχνικών μέσων και την μη κάλυψη των αναγκών για αποζημιώσεις και μετακινήσεις για την εκτέλεση της εξωτερικής υπηρεσίας όλων των ελεγκτικών μηχανισμών, ενώ διαλαμβάνει ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν, σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και οι οποίες έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα (βλ. ιδίως

άρθρο 10 παρ. 2, άρθρο 12 παρ. 2, άρθρα 14 & 15 ν. 4940/2022), η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

- Επειδή μόνον εξαιρέσεις αποτελούν οι προϊστάμενοι Τμημάτων, Διευθύνσεων και Γενικών Δ/νσεων - αξιολογητές των υπαλλήλων, που έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και η συντριπτική πλειοψηφία τους είναι «αναπληρωτές».

- Επειδή, ο τιμωρητικός χαρακτήρας των ρυθμίσεων (απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του κατ' άρθρο 10 παρ. 2 και παραπομπή υπαλλήλου στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο κατ' άρθρο 12 παρ. 2 για να αποφασίσει την προαγωγή του ή όχι) συνομολογείται στην αιτιολογική έκθεση του νόμου, που αναφέρει τα εξής για την ανάγκη που επέβαλε την αναμόρφωση του συστήματος αξιολόγησης:

«Η χαμηλή επίδοση, καθώς και η υψηλή επίδοση δεν έχουν επιπτώσεις για τους υπαλλήλους, καθιστώντας το σύστημα ατελέσφορο και αναποτελεσματικό.

Δεν υφίστανται συνέπειες για την περίπτωση της μη επίτευξης ή της μερικής επίτευξης της στοχοθεσίας».

- Επειδή, το ως άνω σύστημα ρυθμίσεων, παρίσταται αντίθετο προς διατάξεις υπέρτερης τυπικής ισχύος (άρθρα 1 παρ.3, 22 παρ.5, 25 παρ.1 εδ. α', 26 παρ.2 και 103 παρ. 1,4,5 και 7 Συντ.), αφού δεν διασφαλίζει την αξιοκρατική, ισότιμη και αντικειμενική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων και την συνεπεία τούτης μισθολογική και βαθμολογική τους εξέλιξη κατά τον λόγο της προσωπικής του αξίας και ικανότητας, ενώ συνδέεται ανεπιτρέπτως με κυρώσεις και παροχή κινήτρων οικονομικού περιεχομένου που εν πολλοίς βασίζονται σε υποκειμενικά κριτήρια και προσωπικές απόψεις των αξιολογητών, ευνοώντας την εμφάνιση και εγκαθίδρυση φαινομένων ευνοιοκρατίας και εκφοβισμού των υπαλλήλων.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ

Από την κοινοποίηση της παρούσας μέχρι και την λήξη της Αξιολογικής Περιόδου 2023, όπως αυτή προβλέπεται στις διατάξεις των άρθρων 1-27 ν. 4940/2022 κηρύσσεται απεργία-αποχή όλων των υπαλλήλων, που καλύπτονται συνδικαλιστικά από την Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των εργαζόμενων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις

σύμφωνα με το άρθρο 30 του ν. 1264/82 και συγκεκριμένα από κάθε ενέργεια που συνδέεται με την περιγραφόμενη στα άρ. 1-27 και 29 ν. 4940/2022 διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης και τις κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικές αποφάσεις και εγκυκλίους, όπως την με αριθμ. ΔΑΠΔΕΠ/Φ·5/23/οικ. 18708 (ΦΕΚ Β' 6176/05.12.2022) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Καθορισμός του τύπου και του περιεχομένου των εντύπων για τη διενέργεια της αξιολόγησης, του τρόπου, του χρόνου και της διαδικασίας υποβολής τους, του ακριβούς τρόπου και χρόνου διενέργειας των υποχρεωτικών συζητήσεων και των θεματικών πεδίων υψηλής απόδοσης για την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους Β' του ν. 4940/2022 (Α' 112)», την με αριθμό ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ. 1/οικ.386(ΦΕΚ Β' 46/11.01.2023) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Καθορισμός του περιεχομένου των κατηγοριών στοχοθεσίας και ρύθμιση θεμάτων διαδικασίας και μεθοδολογίας καθορισμού και αναθεώρησης στόχων και δεικτών μέτρησης του άρθρου 9 του ν. 4940/2022» και την με αριθμό 181218 ΕΞ 2022 (ΦΕΚ Β' 6328/13.12.2022) απόφαση του Υπουργού και του Αν. Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός των υπηρεσιών, των ποσοτικών στόχων για κάθε υπηρεσία, της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, το ύψος, του χρόνου και του τρόπου καταβολής του Κινήτρου Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων (Κ.Ε.Δ.Σ.) του άρθρου 25 ν. 4940/2022 (Α' 112)».

Σημειώνεται ότι, η ως άνω αποχή των υπαλλήλων που εκπροσωπούμε από συγκεκριμένα καθήκοντα, προβλέπεται από τις διατάξεις του ν. 1264/1982, όπως αυτές έχουν ερμηνευθεί από τα αρμόδια δικαστήρια (βλ. ΔΕΦΑΘ 559/2020, 486/1995 κ.α.) και συνιστά απολύτως νόμιμη μορφή συνδικαλιστικής δράσεως, αναγνωριζόμενη ως μορφή απεργίας.

ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ

Σας γνωστοποιούμε, από την κοινοποίηση της παρούσας και μέχρι το πέρας της διαδικασίας αξιολογήσεως για την αξιολογική περίοδο 2023, όποτε και εάν αυτή λάβει χώρα, κηρύσσουμε απεργία-αποχή από κάθε διαδικασία ή ενέργεια, που συνδέεται με την διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολογήσεως του ν. 4940/2022 και των κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικών αποφάσεων και εγκυκλίων, παρέχοντας με τον τρόπο αυτό πλήρη κάλυψη στο σύνολο των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις, σύμφωνα με το άρθρο 30 του Ν. 1264/82, τους οποίους εκπροσωπούμε.

ΚΑΙ ΖΗΤΟΥΜΕ

Την απόσυρση των διατάξεων του Τμήματος Α΄ και του Τμήματος Β΄ ν. 4940/2022 και ειδικώς των άρθρων 1-27 και 29 ως αντίθετων στα άρθρα 1 παρ.3, 22 παρ.5, 25 παρ.1 εδ.α΄, 26 παρ.2 και 103 παρ. 1,4,5 και 7 Συντ. και την ανάκληση των κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικών αποφάσεων.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα προς: α) Υπουργείο Οικονομικών και β) το Υπουργείο Εσωτερικών, προς γνώση τους και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας ολόκληρη την παρούσα στην έκθεση επιδόσεώς του.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΙΡΗΝΗ ΜΠΕΚΙΑΡΗ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΤΣΙΠΑΣ