



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΛΕΙΑΣ

Διοικητήριο, Μανωλοπούλου 31, Πύργος Ηλείας, 27100, symidy@gmail.com

Πληροφορίες Θεόδωρος Τσίπας,
τηλ.: 6974725957

Πύργος 25 Νοεμβρίου 2022

Αριθ. Πρωτ.: 19

ΠΡΟΣ: 1. Δήμαρχο Πύργου
2. Γενικό Γραμματέα Δήμου Πύργου
3. Πρόεδρο Δημοτικού Συμβουλίου
(με την παράκληση να ενημερώσει
τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου)

ΚΟΙΝ.: 1. Σύλλογο εργαζομένων Δήμου Πύργου
2. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

ΘΕΜΑ : Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Πύργου

Σχετικά με το τελικό σχέδιο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πύργου που κατατέθηκε στο Δημοτικό Συμβούλιο για ψήφιση την 18-11-2022 (αναβλήθηκε για επόμενη συνεδρίαση) και σε συνέχεια των προηγούμενων σχετικών έγγραφών μας, επισημαίνουμε για μια ακόμη φορά ότι, αυτό αποτελεί κατάφορη αδικία για το σύνολο των υπαλλήλων της ΤΕ κατηγορίας, παραβιάζει κάθε έννοια της λογικής, εξυπηρετεί σκοπιμότητες και τακτικές που έρχονται σε πλήρη αντίθεση με το δημόσιο συμφέρον και καταδικάζουν σε στασιμότητα επαρκώς καταρτισμένα και έμπειρα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης, απόφοιτους των σχολών Τ.Ε.Ι. & Α.Τ.Ε.Ι, στερώντας τους το όραμα και την προσπάθεια για κάθε είδους βελτίωση, ακυρώνοντας κάθε προοπτική εξέλιξής τους στην ιεραρχία. Συγχρόνως, το προτεινόμενο σχέδιο παραβιάζει την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 4674/2020) με την οποία καθορίζονται οι όροι της επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων των ΟΤΑ.

Διαπιστώνουμε ότι, στο τελικό σχέδιο Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πύργου αγνοείται προκλητικά, ότι το μεγάλο πλήθος αυτών των υπαλλήλων (της ΤΕ κατηγορίας) διαθέτει μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, σεμινάρια επιμόρφωσης στη δημόσια διοίκηση και σε συναφή με το υπηρεσιακό τους πεδίο αντικείμενα, γνώση ξένων γλωσσών, μεγάλη εμπειρία κ.λ.π., προσόντα που θα μπορούσε ο Δήμος Πύργου να τα αξιοποιήσει για την βελτίωση του ρόλου της και του παραγόμενου έργου του. Επιπλέον διαπιστώνεται ότι, στο τελικό σχέδιο δε λήφθηκε υπόψη η τεράστια υποστελέχωση των υπηρεσιών καθώς και το επικείμενο κύμα συνταξιοδοτήσεων, ενώ με τους διαχωρισμούς που μπαίνουν στον προτεινόμενο προς ψήφιση Ο.Ε.Υ. αναφορικά με τις θέσεις ευθύνης πολύ σύντομα θα πολλαπλασιάσουν τα προβλήματα και θα δυσχεράνουν ακόμη περισσότερο η λειτουργία των υπηρεσιών.

Το τελικό σχέδιο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας στο οποίο εκφράζουμε την έντονη διαφωνία μας, παρουσιάζει μια ξεκάθαρη εμμονή στη χρήση του «εν ελλείψει» στις θέσεις ευθύνης όσον αφορά την κατηγορία ΤΕ, ενώ η παραδοχή εξ αρχής ότι ένας υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ είναι σε κάθε περίπτωση καταλληλότερος από ένα υπάλληλο της κατηγορίας ΤΕ, χωρίς να δίδεται η δυνατότητα στους συναδέλφους και των δύο κατηγοριών να αξιολογηθούν σύμφωνα με ποσοτικά – ποιοτικά κριτήρια, είναι μια άθλια παραδοχή που γυρίζει τη Δημόσια Διοίκηση 50 χρόνια πίσω, είναι μια παραδοχή ουσιαστικού αποκλεισμού των υπαλλήλων της ΤΕ κατηγορίας που δεν θα λειτουργήσει προς το συμφέρον του Δήμου, των Υπηρεσιών του αλλά και του συνόλου του προσωπικού.

Στο τελικό σχέδιο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πύργου που κατατέθηκε για ψήφιση, σε εικοσιδύο (22) Οργανικές Μονάδες προβλέπονται υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Μηχανικών να καταλαμβάνουν θέσεις ευθύνης. Από αυτές μόλις σε έξι (6) προβλέπεται το διαζευκτικό ή μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ, ενώ στις υπόλοιπες δεκαέξι (16) οργανικές μονάδες προβλέπεται το ντροπιαστικό «εν ελλείψει».

Αναφορικά με τις θέσεις ευθύνης επισημαίνουμε ότι :

- **δεν υπάρχει ενιαία προσέγγιση στο σύνολο των οργανικών μονάδων,**
- **δεν υπάρχει τεκμηρίωση - αιτιολόγηση σε καμία περίπτωση,**
- **η επιλογή των κλάδων – ειδικοτήτων έχει γίνει αυθαίρετα και φωτογραφικά.**

Ενδεικτικά αναφέρουμε:

- Ένας υπάλληλος ΤΕ Μηχανικός μπορεί να προΐσταται χωρίς το «εν ελλείψει» σε δύο από τα τμήματα της Διεύθυνσης Κυκλικής Οικονομίας και Περιβάλλοντος (Τμήμα Αποκομιδής, Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων & Ανακύκλωσης και Τμήμα Διαχείρισης & Συντήρησης Οχημάτων & Εξοπλισμού) ενώ δεν μπορεί να προΐσταται στα υπόλοιπα δύο τμήματα της Διεύθυνσης (Τμήμα Περιβαλλοντικού Σχεδιασμού & Πρασίνου και Τμήμα Ειδικών Συνεργείων & Καθαρισμού Κοινοχρήστων Χώρων) χωρίς να υπάρχει η στοιχειώδης τεκμηρίωση για αυτή την επιλεκτική δυνατότητα.
- Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΤΕ Μηχανικών μπορεί να κρίνεται ικανός να είναι προϊστάμενος σε δύο από τα τρία τμήματα μιας Διεύθυνσης (π.χ. Ανάπτυξης), παρά ταύτα δεν μπορεί να προΐσταται της Διεύθυνσης παρά μόνο εν ελλείψει όλων των υπαλλήλων της κατηγορίας ΠΕ, ακόμη και ειδικοτήτων που μπορεί να μην έχουν καμία συνάφεια με το αντικείμενο της Διεύθυνσης (π.χ. ένας γυμναστής ή ένας φιλόλογος που κατατάσσεται στη κατηγορία ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού).
- Σε πολλές οργανικές μονάδες μπορεί να προΐσταται υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ όλων των κλάδων και εν ελλείψει ΤΕ όλων των κλάδων (χωρίς αιτιολόγηση), χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ειδικότητα με την συνάφειά της στις αρμοδιότητες των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων (π.χ. Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου)

Επισημαίνουμε για πολλοστή φορά, ότι οι διατάξεις τροποποίησης του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που ψήφισε η σημερινή Κυβέρνηση με το Ν. 4674/2020, δηλώνουν σαφώς την επιδίωξη να

εφαρμοστεί ένα σύστημα επιλογής προϊσταμένων που ουδόλως βασίζεται στο προβάδισμα των κατηγοριών. Έχοντας στόχο να αναδειχθούν σε θέσεις ευθύνης οι πλέον άξιοι και ικανοί υπάλληλοι, η επιλογή προϊσταμένων στηρίζεται στην αξιολόγηση που περιλαμβάνει αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια και συγκεκριμένα:

- α) μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης,
- β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης,
- γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης
- δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης

Ο Σύλλογός μας, που αποτελεί το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο που εκπροσωπεί τους Πτυχιούχους Μηχανικούς ΤΕ Δημοσίων Υπαλλήλων Ν. Ηλείας και είναι μέλος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΟ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ), **δεν ζητάει καμία εύνοια, απαιτεί όμως τα αυτονόητα :**

- Να δίνεται η δυνατότητα στην αξιολόγηση των μελών του σύμφωνα με το Ν.4674/2020 προβλέποντας για τις θέσεις που μπορούν να προΐστανται μηχανικοί, υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ και εφόσον κριθούν, οι ικανότεροι να επιλεγούν σε θέσεις προϊσταμένων.
- Η τροποποίηση του Οργανισμού του Δήμου Πύργου να ανασυνταχθεί σύμφωνα με τις αρχές της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας, προστατεύοντας το δικαίωμα και ενισχύοντας το κίνητρο για υπηρεσιακή εξέλιξη σε όλους τους υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ όπως προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία και επισημαίνουν οι σχετικές εγκύκλιοι. (Ο Ν. 4674/2020 στο άρθρο 45, τροποποιώντας το Ν. 3528/2007, προβλέπει σαφέστατα ότι η κατάληψη των θέσεων προϊσταμένων όλων των Οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης γίνεται από υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ και επιπέδου Τμήματος από υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ η ΤΕ ή ΔΕ).
- Να σταματήσει κάθε προσπάθεια εξυπηρέτησης σκοπιμοτήτων και τακτικών που έρχονται σε πλήρη αντίθεση με το Δημόσιο συμφέρον και καταδικάζει σε στασιμότητα έμπειρα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης που διαθέτουν πολλά προσόντα, στερώντας τους το όραμα και την προσπάθεια για κάθε είδους βελτίωση, ακυρώνοντας κάθε προοπτική εξέλιξής τους στην ιεραρχία.
- Να υπάρχει ενιαία προσέγγιση του συνόλου των οργανικών μονάδων, να υπάρχει τεκμηρίωση - αιτιολόγηση για κάθε θέση ευθύνης και η επιλογή των κλάδων – ειδικοτήτων για κάθε θέση να γίνεται ανάλογα με τις αρμοδιότητες της κάθε οργανικής μονάδας.
- Να διασφαλιστεί ότι στις θέσεις προϊσταμένων θα προβλέπονται υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, ώστε να έχουν οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΤΕ τη δυνατότητα συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων και τελικώς μέσω των διαδικασιών που προβλέπονται να καταλαμβάνουν τις θέσεις οι πλέον ικανοί, γεγονός που θα συμβάλει στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Υπενθυμίζουμε ότι ο σύλλογός μας είχε προβεί και το 2019 σε αντίστοιχες ενέργειες, όταν η προηγούμενη δημοτική αρχή δρομολογούσε την τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πύργου, με το σημερινό Δήμαρχο τότε ως αντιπολίτευση να απαντά στο σύλλογο μας συμφωνώντας με τις παρατηρήσεις μας.

Τέλος, σε περίπτωση που και πάλι οι προτάσεις μας αγνοηθούν, ο Σύλλογός μας θα ασκήσει αρμοδίως όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τη νομοθεσία κατά της απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου αναφορικά με την επιλογή των κατηγοριών των υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης.

Ο Πρόεδρος


Θεόδωρος Τσίπας
Μηχανολόγος Μηχανικός Τ.Ε

Για το Δ.Σ.



Η Γεν. Γραμματέας


Έλενα Περιστεροπούλου
Πολιτικός Μηχανικός Τ.Ε.