

Αθήνα, 17/07/2023
Αρ. Πρωτ. : 4401

Προς : Α' βάρθμους Συλλόγους

Θέμα: «Νέο μισθολόγιο» των Δημοσίων Υπαλλήλων - Πολύ μικρές οι αυξήσεις – Πίνακες με τις αυξήσεις στην κατηγορία ΤΕ

Το νομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών, που αναρτήθηκε την Τρίτη προς διαβούλευση, περιλαμβάνει αυξήσεις που θα εφαρμοστούν από 01/01/2024 στα μισθολόγια των δημοσίων υπαλλήλων. Μεταξύ άλλων προβλέπεται:

- Οριζόντια αύξηση 70 ευρώ μεικτά του βασικού μισθού όλων των δημοσίων υπαλλήλων.
- Αύξηση της οικογενειακής παροχής, που λαμβάνει το 50,3% των δημοσίων υπαλλήλων (334.000), ως ακολούθως: 70 ευρώ για ένα τέκνο, 120 ευρώ για δύο τέκνα, 170 ευρώ για τρία τέκνα, 220 ευρώ για τέσσερα τέκνα συν 70 ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.
- Αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης, που λαμβάνουν περίπου 65.000 δημόσιοι υπάλληλοι, κατά 30%. Το επίδομα θέσης αφορά τμηματάρχες, υποδιευθυντές, διευθυντές και γενικούς διευθυντές.

Παρά τις τυμπανοκρουσίες και τις υπερβολές των ΜΜΕ για μεγάλες αυξήσεις στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων, ισοδύναμες με επιστροφή του 13ου μισθού, τίποτε από όλα αυτά δεν ισχύει. Η μεσοσταθμική αύξηση των μισθών που προκύπτει είναι περίπου 6.5%. Οι αυξήσεις των οικογενειακών επιδομάτων και του επιδόματος ευθύνης δεν αφορούν την πλειοψηφία των εργαζομένων, των οποίων οι αυξήσεις κυμαίνονται στο 4-5%.

Οι εργαζόμενοι στο δημόσιο είδαμε τα 13 τελευταία χρόνια τις αποδοχές μας να μειώνονται κατά 40%, να καταργείται ο 13ος και 14ος μισθός, να παγώνει μισθολογικά η διετία 2016 – 2017. Αν λάβει κανείς υπόψη τη μείωση του αφορολόγητου, την αύξηση της φορολογίας, τον πληθωρισμό που καλπάζει, την αύξηση των τιμών στην ενέργεια, στα καύσιμα και τα είδη ευρείας κατανάλωσης, αντιλαμβάνεται εύκολα γιατί ο μισθός μας εξαφανίζεται πολύ πριν τελειώσει ο μήνας.

Αντί λοιπόν να δοθούν ουσιαστικές αυξήσεις, ώστε να αντισταθμιστούν τουλάχιστον οι πληθωριστικές επιπτώσεις της τελευταίας διετίας, η κυβέρνηση με στατιστικές αλχημείες κάνει λόγο για μεγάλες αυξήσεις που ισοδυναμούν με επιστροφή ενός μισθού, δημιουργώντας ψεύτικες εντυπώσεις.

Επιπλέον, λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι συνεχίζονται οι διαδικασίες των αδιαφανών αναθέσεων και η έλλειψη κρίσεων με αντικειμενικά κριτήρια για τις θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων, οι αυξήσεις στα επιδόματα των θέσεων ευθύνης θα δημιουργήσουν ακόμη μεγαλύτερες προστριβές και διαιρέσεις στις Υπηρεσίες.

Τέλος, θεωρούμε ελάχιστες τις αναπροσαρμογές που προτείνονται για τις αποζημιώσεις των υπαλλήλων που εκτελούν εκτός έδρας υπηρεσίες σε σχέση με αυτά που διεκδικούν από κοινού οι επτά Ομοσπονδίες του Δημοσίου.

Είναι φανερό ότι οι προτεινόμενες αυξήσεις του νομοσχεδίου δεν μας καλύπτουν. Απαιτούμε πραγματικές αυξήσεις και αξιοπρεπείς μισθούς για τους εργαζομένους στο Δημόσιο που να ανταποκρίνονται στο αυξημένο κόστος ζωής και να καλύπτουν τις ανάγκες μας.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- Γνήσιο ενιαίο μισθολόγιο με πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων στο Δημόσιο για κάλυψη απωλειών από τα μνημονιακά έτη και από τον πληθωρισμό, για ζωή με αξιοπρέπεια.
- Καμία σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη.
- Τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων μετά από κρίσεις στα Υπηρεσιακά Συμβούλια.
- Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού.
- Ξεπάγωμα της διετίας 2016-2017.
- Αφορολόγητο 12.000 ευρώ.
- Κατάργηση της εισφοράς Αλληλεγγύης 2% υπέρ της ανεργίας.
- Αύξηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Πίνακες με τις αυξήσεις που προτείνονται στην κατηγορία ΤΕ

Υπάλληλος					
Προϋπηρεσία σε έτη	Μισθολογικά Κλιμάκια	Μεικτός Μισθός ΤΕ έως 31/12/2023 (€)	Μεικτός Μισθός ΤΕ από 1/1/2024 (€)	Μεικτός Μισθός ΤΕ από 1/1/2024 με ένα παιδί (€)	Μεικτός Μισθός ΤΕ από 1/1/2024 με δύο παιδιά (€)
0 έως 2	MK 1	1.037	1.107	1.177	1.227
2 έως 4	MK 2	1.092	1.162	1.232	1.282
4 έως 6	MK 3	1.147	1.217	1.287	1.337
6 έως 8	MK 4	1.202	1.272	1.342	1.392
8 έως 10	MK 5	1.257	1.327	1.397	1.447
10 έως 12	MK 6	1.312	1.382	1.452	1.502
12 έως 14	MK 7	1.367	1.437	1.507	1.557
14 έως 16	MK 8	1.422	1.492	1.562	1.612
16 έως 18	MK 9	1.477	1.547	1.617	1.667
18 έως 20	MK 10	1.532	1.602	1.672	1.722
20 έως 22	MK 11	1.587	1.657	1.727	1.777
22 έως 24	MK 12	1.642	1.712	1.782	1.832
24 έως 26	MK 13	1.697	1.767	1.837	1.887
26 έως 28	MK 14	1.752	1.822	1.892	1.942
28 έως 30	MK 15	1.807	1.877	1.947	1.997
30 έως 32	MK 16	1.862	1.932	2.002	2.052
32 έως 34	MK 17	1.917	1.987	2.057	2.107
34 έως 36	MK 18	1.972	2.042	2.112	2.162
36 έως 38	MK 19	2.027	2.097	2.167	2.217

Προϊστάμενος Τμήματος

Προϋπηρεσία σε έτη	Μισθολογικ ά Κλιμάκια	Μεικτός Μισθός ΤΕ έως 31/12/2023 (€)	Μεικτός Μισθός ΤΕ από 1/1/2024 (€)	Μεικτός Μισθός ΤΕ από 1/1/2024 με ένα παιδί (€)	Μεικτός Μισθός ΤΕ από 1/1/2024 με δύο παιδιά (€)
0 έως 2	MK 1	1.327	1.484	1.554	1.604
2 έως 4	MK 2	1.382	1.539	1.609	1.659
4 έως 6	MK 3	1.437	1.594	1.664	1.714
6 έως 8	MK 4	1.492	1.649	1.719	1.769
8 έως 10	MK 5	1.547	1.704	1.774	1.824
10 έως 12	MK 6	1.602	1.759	1.829	1.879
12 έως 14	MK 7	1.657	1.814	1.884	1.934
14 έως 16	MK 8	1.712	1.869	1.939	1.989
16 έως 18	MK 9	1.767	1.924	1.994	2.044
18 έως 20	MK 10	1.822	1.979	2.049	2.099
20 έως 22	MK 11	1.877	2.034	2.104	2.154
22 έως 24	MK 12	1.932	2.089	2.159	2.209
24 έως 26	MK 13	1.987	2.144	2.214	2.264
26 έως 28	MK 14	2.042	2.199	2.269	2.319
28 έως 30	MK 15	2.097	2.254	2.324	2.374
30 έως 32	MK 16	2.152	2.309	2.379	2.429
32 έως 34	MK 17	2.207	2.364	2.434	2.484
34 έως 36	MK 18	2.262	2.419	2.489	2.539
36 έως 38	MK 19	2.317	2.474	2.544	2.594

Προϊστάμενος Διεύθυνσης

Προϋπηρεσία σε έτη	Μισθολογικά Κλιμάκια	Μεικτός Μισθός ΤΕ έως 31/12/2023 (€)	Μεικτός Μισθός ΤΕ από 1/1/2024 (€)	Μεικτός Μισθός ΤΕ από 1/1/2024 με ένα παιδί (€)	Μεικτός Μισθός ΤΕ από 1/1/2024 με δύο παιδιά (€)
0 έως 2	MK 1	1.487	1.692	1.762	1.812
2 έως 4	MK 2	1.542	1.747	1.817	1.867
4 έως 6	MK 3	1.597	1.802	1.872	1.922
6 έως 8	MK 4	1.652	1.857	1.927	1.977
8 έως 10	MK 5	1.707	1.912	1.982	2.032
10 έως 12	MK 6	1.762	1.967	2.037	2.087
12 έως 14	MK 7	1.817	2.022	2.092	2.142
14 έως 16	MK 8	1.872	2.077	2.147	2.197
16 έως 18	MK 9	1.927	2.132	2.202	2.252
18 έως 20	MK 10	1.982	2.187	2.257	2.307
20 έως 22	MK 11	2.037	2.242	2.312	2.362
22 έως 24	MK 12	2.092	2.297	2.367	2.417
24 έως 26	MK 13	2.147	2.352	2.422	2.472
26 έως 28	MK 14	2.202	2.407	2.477	2.527
28 έως 30	MK 15	2.257	2.462	2.532	2.582
30 έως 32	MK 16	2.312	2.517	2.587	2.637
32 έως 34	MK 17	2.367	2.572	2.642	2.692
34 έως 36	MK 18	2.422	2.627	2.697	2.747
36 έως 38	MK 19	2.477	2.682	2.752	2.802