

## Γενικό Συμβούλιο 27-02-2024

### ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ

- Που υπηρετούν οι ΤΕ Μηχανικοί στο δημόσιο (1386 γυναίκες και 2069 άνδρες)

ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΔΗΜΟΙ	1379	39,84
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	670	19,36
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	343	9,91
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	321	9,27
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	121	3,50
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ	98	2,83
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ	94	2,72
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	69	1,99
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	57	1,65
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	48	1,39
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	36	1,04
ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	35	1,01
Ε.Φ.Κ.Α	29	0,84
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	23	0,66
ΕΕΤΤ	23	0,66
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	18	0,52
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ & ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	18	0,52
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	18	0,52
Ο.Α.Ε.Δ.	16	0,46
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	12	0,35
ΛΙΜΕΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (Δ.Λ.Τ)	11	0,32
ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	8	0,23
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	6	0,17
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	2	0,06
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΛΙΜΑΤ. ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	2	0,06
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ	2	0,06
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ	1	0,03
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	1	0,03

- Ηλικιακή κατανομή ΤΕ Μηχανικών στο δημόσιο

ΗΛΙΚΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
61-67	519	15,00 %
56-60	711	20,54 %
51-55	1010	29,18 %
46-50	876	25,31 %
41-45	276	7,97 %
36-40	45	1,30 %
31-35	24	0,69 %

- Προσόντα και θέσεις ευθύνης, (στοιχεία 2020)

ΠΡΟΣΟΝΤΑ, ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ 1ο	610	17,62 %
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ 2ο	39	1,13 %
ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ	47	1,36 %
ΠΤΥΧΙΟ 2 <sup>ο</sup>	237	6,85 %
ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΤΕΧΟΥΝ	625	18,06 %

- Αποχωρήσεις μελών εγγεγραμμένων στο μητρώο του πόρου 2,5 ‰ την τελευταία πενταετία.

Από τη δημιουργία του μητρώου (2019) έως σήμερα, εγγράφηκαν συνολικά 3969 μέλη και αποχώρησαν (συνταξιοδοτήθηκαν, μετατάχθηκαν, διαγράφηκαν κλπ.) 532 μέλη.

ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ-ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
2019	4	2724	0,15 %
2020	81	3154	2,57 %
2021	166	3230	5,14 %
2022	154	3347	4,60 %
2023	127	3455	3,67 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>532</b>	<b>3969</b>	<b>13,40 %</b>

- Συγκεντρωτικά στοιχεία για ποσά που έχουμε λάβει από τον πόρο 2,5 %ο

ΠΟΡΟΣ 2,5 %ο	
ΕΤΟΣ	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΜΗΝΑ
2019 (4 μήνες)	9,20 €
2020	17,65 €
2021	38,80 €
2022	66,60 €
2023	90,47 €
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ</b>	<b>2598,72 €</b>

- Αναλυτικά στοιχεία πληρωμών πόρου 2,5 %ο

A/A ΚΑΤΑΒ ΟΛΩΝ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΗ Α ΠΛΗΡΩΜΗΣ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΜΗΝΕΣ ΠΛΗΡΩ ΜΗΣ	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΜΑΖΕΥΤΗΚΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ	ΠΟΣΟ ΠΡΟ ΦΟΡΟΥ	ΤΕΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΧΩΡΙΣ "ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ"
1η	10/08/2020	01/09/2019 - 31/12/2019	4	145.575,80	2736	51,00	36,80
2η	22/12/2020	01/01/2020 - 31/08/2020	8	410.018,14	3085	131,04	88,83
3η	20/04/2021	01/09/2020 - 31/12/2020	4	527.704,64	3166	163,72	122,98
4η	07/07/2021	01/01/2021 - 30/04/2021	4	339.909,51	3167	105,44	76,35
5η	20/10/2021	01/05/2021 - 31/08/2021	4	655.855,32	3214	200,84	152,67
6η	15/12/2021	01/09/2021 - 31/10/2021	2	373.322,86	3227	113,62	86,90
7η	22/02/2022	01/11/2021 - 31/12/2021	2	634.128,00	3242	192,16	149,73
8η	28/04/2022	01/01/2022 - 28/02/2022	2	183.120,34	3229	55,62	40,50
9η	27/06/2022	01/03/2022 - 30/04/2022	2	382.086,53	3284	114,16	87,33
10η	03/10/2022	01/05/2022 - 31/08/2022	4	976.047,59	3312	290,12	224,10
11η	19/12/2022	01/09/2022 - 31/10/2022	2	550.560,61	3318	162,76	126,21
12η	10/03/2023	01/11/2022 - 31/12/2022	2	1.395.347,33	3359	407,34	321,87
13η	06/04/2023	01/01/2023 - 28/02/2023	2	321.400,90	3317	95,00	72,00
14η	17/05/2023	01/03/2023 - 30/04/2023	2	619.370,92	3359	181,00	140,80
15η	31/07/2023	01/05/2023 - 30/06/2023	2	769.549,19	3421	220,74	172,59
16η	20/10/2023	01/07/2023 - 31/08/2023	2	801.826,16	3433	229,16	179,33
17η	14/12/2023	01/09/2023 - 31/10/2023	2	855.244,73	3451	243,08	190,46
18η	12/02/2024	01/11/2023 - 31/12/2023	2	1.475.863,53	3467	418,14	330,51

## **ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ**

### **Ετήσια αναμόρφωση του ΠΔ 85/2022.**

Η Ομοσπονδία έχει προσφύγει στο ΣτΕ κατά του Π.Δ. 85/2022. Η εκδίκαση της προσφυγής έχει αναβληθεί τρεις φορές. Συνεχίζουμε αταλάντευτα την προσπάθεια και έχουμε βάσιμες ελπίδες ότι θα καταφέρουμε μέσω της συνδικαλιστικής διεκδίκησης να πετύχουμε όλες τις διεκδικήσεις που έχουμε για το συγκεκριμένο θέμα.

### **Πόρος 2,5%**

Καταβολές πόρου, ομαλοποίηση της διαδικασίας καταβολής ανά δίμηνο.

Ξεκινά η παρακράτηση υπέρ ΤΜΕΔΕ 0,2% για τις παρεχόμενες υπηρεσίες διακίνησης απόδοσης των ποσών στους δικαιούχους του πόρου 2,5% από την 19η καταβολή, όπως προβλέπεται στην Υ.Α. Το Δ.Σ. αποδέχθηκε την πρόταση του ΤΜΕΔΕ να γίνεται παρακράτηση υπέρ ΤΜΕΔΕ ποσοστού 0,2% επί του ποσού που έχει συγκεντρωθεί στο σχετικό λογαριασμό συλλογής πόρου 2,5% και είναι προς διανομή στους δικαιούχους, για τις παρεχόμενες υπηρεσίες διακίνησης απόδοσης των ποσών σε αυτούς. Η παρακράτηση θα ξεκινήσει να εφαρμόζεται επί των ποσών που συγκεντρώνονται στο σχετικό λογαριασμό συλλογής πόρου από 01-01-2024.

Προτάθηκε από το ΤΜΕΔΕ πρόγραμμα υπηρεσιών υγείας (ομαδικό ασφαλιστήριο υγείας με κάλυψη και των Οικογένειων), σε προνομιακή τιμή για τα φυσικά μέλη της ΠΟΜΗΤΕΔΥ.

### **Σεμινάρια ΙΝΕΠ.**

Αρχικά ζητήθηκε από τα φυσικά μέλη να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για έξι θεματικές ενότητες σεμιναρίων. Στη συνέχεια δημιουργήθηκε μια κατάσταση με 183 συνολικά ενδιαφερομένους/ες.

Περίπου 160 από αυτούς/ες πραγματοποίησαν ένα από τα προγράμματα που υλοποιήθηκαν.

Οι θεματικές ενότητες των σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν είναι:

1. ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Ν. 4412/2016 ΚΑΙ ΤΙΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΜΕ ΤΟ Ν. 4782/2021 (ΣΕ ΠΡΟΧΩΡΗΜΕΝΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΙΙ) (35 ΩΡΕΣ) (ΔΥΟ ΣΕΙΡΕΣ) {06-08/11/2023 & 05-07/12-2023}
2. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΕΛΟΤ ISO 3701:2017 - ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΟΛΕΩΝ (35 ΩΡΩΝ) {05-09/02/2024}
3. ΣΧΕΔΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (35 ΩΡΕΣ) {29/01 - 02/02/2024}.
4. ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΟΜΗΜΕΝΟ & ΣΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (35 ΩΡΕΣ) {29/01 - 02/02/2024}.
5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΡΓΩΝ & ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ (35 ΩΡΕΣ) {04-08/12/2023}
6. ΩΡΙΜΑΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΩΝ ΑΡΧΩΝ ΓΙΑ ΔΗΜΟΠΡΑΤΗΣΗ ΕΡΓΩΝ {29-31/01/2024}.

- Το σεμινάριο ΚΛΙΜΑΤΙΚΑ ΟΥΔΕΤΕΡΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΕΩΣ ΤΟ 2030 [ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ] που θα υλοποιηθεί το Μάρτιο.

## **Νομικές διεκδικήσεις**

- Ετοιμάζεται ερώτημα προς την Ευρωβουλή από το δικηγόρο όπως είχαμε αποφασίσει στο προηγούμενο Δ.Σ. Επίσης πρέπει να έχουμε στο μυαλό μας την προσφυγή στα Ευρωπαϊκά δικαστήρια της Ε.Ε. για θέματα διοικητικών πράξεων, διαπιστωτικών πράξεων.
- Δυνατότητα διεκδίκησης αιτημάτων και υπεράσπισης δικαιωμάτων του κλάδου μέσω άσκησης προσφυγών και υποβολής ερωτημάτων στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που εδρεύει στο Στρασβούργο.

## **Σύνθεση Δ.Σ.**

Στις 30-11-2023 παραιτήθηκε ο Φίλιππος Κυριάκος από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας λόγω συνταξιοδότησης και έγινε ανάληψη θέσης από το συνάδελφο Κώστα Κουνάκο.

## **Αξιολόγηση**

Το Δ.Σ. της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., αποφάσισε να προχωρήσει στην προκήρυξη «απεργίας-αποχής» από όλα τα στάδια της αξιολόγησης, προκειμένου να απαιτήσει και να επιτύχει την ανάκληση των ρυθμίσεων του ν. 4940/2022.

Εξέδωσε στις 21-04-2023 σχετική ανακοίνωση η Ομοσπονδία, απέστειλε εξώδικη γνωστοποίηση μέσω δικαστικού επιμελητή στα συναρμόδια Υπουργεία Οικονομικών και Εσωτερικών και ανάρτησε πρότυπο έντυπο ατομικής δήλωσης συμμετοχής στην απεργία – αποχή, το οποίο συμπλήρωσαν αρκετοί συνάδελφοι και το καταθέσαν στην υπηρεσία σας. Η απεργία αυτή δεν προσβλήθηκε από τα αρμόδια Υπουργεία.

Με νέα απόφασή του το Δ.Σ. αποφάσισε να ακολουθήσει τις οδηγίες της ΑΔΕΔΥ για το θέμα και σε κάθε περίπτωση να προχωρήσει εκ νέου εφόσον απαιτηθεί στην προκήρυξη «απεργίας-αποχής» από όλα τα στάδια της αξιολόγησης.

## **Ελεγκτική Επιτροπή**

Συνεδρίασε η Ελεγκτική Επιτροπή και εξέδωσε πρακτικό στις 23-01-2024.

## **Νέο Λογιστικό γραφείο**

Μετά από απόφαση του Δ.Σ. ξεκίνησε η συνεργασία με νέο λογιστικό γραφείο από 01-01-2024 με μικρότερη αμοιβή κατά 750€ ετησίως.

## **Μητρώο μελών δικαιούχων πόρου 2,5 %**

- Συνεχίζεται η επεξεργασία των βεβαιώσεων των συναδέλφων για την επικαιροποίηση μητρώου μελών δικαιούχων πόρου 2,5 %. Αναλυτικά στοιχεία στις 19-2-2024.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ	ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ - ΔΗΛΩΣΕΙΣ
ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	37 / 37
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ	159 / 179
ΑΡΚΑΔΙΑΣ - ΛΑΚΩΝΙΑΣ	56 / 56
ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ	1010 / 1104
ΑΧΑΪΑΣ-ΖΑΚΥΝΘΟΥ-ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑΣ-ΙΘΑΚΗΣ	193 / 194
ΒΟΙΩΤΙΑΣ	24 / 32
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	144 / 145
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ	159 / 159
ΕΒΡΟΥ - ΡΟΔΟΠΗΣ	77 / 77
ΕΥΒΟΙΑΣ	49 / 52
ΗΛΕΙΑΣ	42 / 42
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ - ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ- ΚΕΡΚΥΡΑΣ	121 / 121
ΚΑΒΑΛΑΣ - ΔΡΑΜΑΣ - ΞΑΝΘΗΣ	66 / 90
ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ - ΤΡΙΚΑΛΩΝ	62 / 62
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	460 / 506
ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ	33 / 34
ΛΑΡΙΣΑΣ - ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	177 / 180
ΛΕΣΒΟΥ ΛΗΜΝΟΥ	40 / 43
ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ	33 / 36
ΠΡΕΒΕΖΑΣ - ΑΡΤΑΣ - ΛΕΥΚΑΔΟΣ	48 / 49
ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ - ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ - ΦΩΚΙΔΑΣ	67 / 69
ΧΑΝΙΩΝ	92 / 93
ΧΙΟΥ	12 / 38
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3160 / 3399</b>

- Σχετικά με την οικονομική τακτοποίηση των συλλόγων και την είσπραξη συνδρομών μέσω ΕΑΠ ή μέσω του πόρου. Αναλυτικά στοιχεία 31/12/2023 :

ΕΚΤΟΣ ΕΑΠ Ή ΑΛΛΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΜ ΕΝΟΙ ΜΕΣΩ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ	ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΜ ΕΝΟΙ ΜΕΣΩ ΠΟΡΟΥ	ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΜ ΕΝΟΙ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΤΑΚΤΟΠΟΙ ΗΜΕΝΟΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΤΡΩΟΥ 31-12-2023
<b>548</b>	<b>2757</b>	<b>160</b>	<b>2</b>	<b>2919</b>	<b>3455</b>

- Συγκέντρωση νέων στατιστικών στοιχείων το επόμενο χρονικό διάστημα για προϊσταμένους οργανικών μονάδων και για μεταπτυχιακούς- διδακτορικούς τίτλους, ξένες γλώσσες.

### Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας

Συνεχίζονται οι απαράδεκτες μεθοδεύσεις στις τροποποιήσεις των Ο.Ε.Υ. των φορέων και βλέπουμε στις θέσεις προϊσταμένων να προβλέπονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και εν ελλείψει ΤΕ, ή μόνο ΠΕ αφαιρώντας ουσιαστικά το δικαίωμα της εξέλιξης στη Διοικητική ιεραρχία υπάλληλων του κλάδου μας.

Δεν ζητάμε καμία εύνοια, απαιτούμε όμως τα αυτονόητα, να μας δίνεται η δυνατότητα στην αξιολόγηση, σύμφωνα με το Ν.4674/2020, προβλέποντας για τις θέσεις που μπορούν να προϊστανται Μηχανικοί, υπάλληλους των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ και εφόσον κριθούν, οι ικανότεροι να επιλεγούν σε θέσεις προϊσταμένων.

Συνεχίζουμε τις πιέσεις και εντείνουμε την προσπάθειά μας για τη δημιουργία ενιαίας κατηγορίας αποφοίτων ανώτατης τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με την ονομασία «Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕ)».

**Ενδεικτικά παραδείγματα των κατηγοριών που προβλέπονται για τις θέσεις των προϊσταμένων σε διάφορες οργανικές μονάδες στις δεκατρείς Περιφέρειες :**

ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΠΕ Η' ΤΕ	ΠΕ ΚΑΙ ΕΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΤΕ	ΜΟΝΟ ΠΕ
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ	6	5	2
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	6	5	2
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	6	5	2
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ	8	5	0
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	9	4	0
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	7	5	1
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	12	1	0
ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	8	3	0
ΤΜΗΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ	8	4	0
ΤΜΗΜΑ ΧΩΡΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ	10	3	0
ΤΜΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	10	3	0
ΤΜΗΜΑ ΥΔΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ	10	3	0
ΤΜΗΜΑ ΑΔΕΙΩΝ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ	13	0	0
ΤΕΧΝΙΚΟ ΤΜΗΜΑ	13	0	0
ΤΜΗΜΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΔΕΙΩΝ ΟΔΗΓΗΣΗΣ	13	0	0
ΤΜΗΜΑ ΚΤΕΟ	11	1	0
ΤΜΗΜΑ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	8	1	4
ΤΜΗΜΑ ΔΟΜΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	8	1	4
ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	11	1	0

### **Απόφαση ΣΤΕ για τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Αιγιαλείας**

Με την υπ' αρ. 2410/2023 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, που εκδόθηκε κατόπιν αίτησης ακύρωσης, που άσκησε η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., ακυρώθηκε η υπ' αρ. 175882/4-11-2020 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοικήσεως Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδος και Ιονίου, με την οποία εγκρίθηκε ο Οργανισμός του Δήμου Αιγιαλείας, στην κατεύθυνση της χωρίς καμία διάκριση και χωρίς αιτιολογία αναγνώρισης του προβαδίσματος των ΠΕ έναντι των ΤΕ υπαλλήλων, για όλες σχεδόν τις θέσεις ευθύνης.

Η ακύρωση της απόφασης του Συντονιστή επαναφέρει για μία ακόμα φορά το θέμα του προβαδίσματος των κατηγοριών, το οποίο δεν μπορεί να είναι ανεξίτητο και ισοπεδωτικό, αφού ο κάθε Δήμος οφείλει να αναγνωρίσει την δυνατότητα κάλυψης θέσεων ευθύνης και από υπαλλήλους της κατηγορίας ΤΕ, οι οποίοι πρέπει, να έχουν ομοίως την δυνατότητα εντός του πλαισίου της αξιοκρατίας να κριθούν και να εξελιχθούν υπηρεσιακά, όπως και οι ΠΕ συνάδελφοι τους.



## ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ Δ.Σ.

### 1. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ ΤΗΝ 28Η ΤΟΥ ΦΛΕΒΑΡΗ

Συνάδελφοι,

Η Ομοσπονδία μας συμμετέχει δυναμικά στην απεργία της 28ης Φλεβάρη μαζί με όλους τους εργαζόμενους σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Δυναμώνουμε τη φωνή μας και απαιτούμε να σταματήσει άμεσα η υποβάθμιση της λειτουργίας των υπηρεσιών, η τραγική υποστελέχωση και η υποχρηματοδότηση. Απαιτούμε να στελεχωθούν άμεσα όλες οι υπηρεσίες με μόνιμους υπαλλήλους, να εξοπλιστούν με όλα τα αναγκαία μέσα και να φτιαχτούν όλες οι αναγκαίες υποδομές. Απαιτούμε να μπει να φραγμός στις ιδιωτικοποιήσεις και εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων, να δοθούν πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς και να παρθούν ουσιαστικά μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας.

Ένα χρόνο μετά το έγκλημα των Τεμπών την προσπάθεια συγκάλυψης των πραγματικών υπευθύνων!

Στις 28 του Φλεβάρη απεργούμε μαζί με τους εργαζόμενους στον Ιδιωτικό Τομέα (πλήθος εργατικών κέντρων και ομοσπονδιών του Ιδιωτικού Τομέα πήραν αποφάσεις για απεργία την ίδια μέρα) με ένα κεντρικό σύνθημα:

**«Οι ΖΩΕΣ μας πάνω από τα ΚΕΡΔΗ τους – Αυξήσεις μισθών για να ζούμε με αξιοπρέπεια»**

**Διεκδικούμε λύσεις στα δίκαια αιτήματά μας :**

- Ισότιμη Εξέλιξη των ΤΕ Μηχανικών στη διοικητική ιεραρχία.
- Δημιουργία Ενιαίας Κατηγορίας Ανώτατης Εκπαίδευσης.
- Οριζόντια αύξηση 10% στους μισθούς των εργαζομένων στο Δημόσιο, προκειμένου να αντιμετωπισθεί στοιχειωδώς η ακρίβεια κι ο πληθωρισμός.
- Αύξηση των εξόδων μετακίνησης εντός και εκτός έδρας.
- Προσλήψεις Μηχανικών ΤΕ στο Δημόσιο.
- Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις Δημόσιων οργανισμών και φορέων.
- Διόρθωση των αδικιών του Π.Δ. 85/2022.
- Επαναφορά του ειδικού επιδόματος 3% επί του ορίου των πληρωμών των πιστώσεων του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων.
- Προσμέτρηση της διετίας 2016 - 2017 στη μισθολογική ωρίμανση.
- Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων.

- Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ.
- Κατάργηση της εισφοράς 2% υπέρ της ανεργίας
- Αύξηση και επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.
- Να στελεχωθούν άμεσα με μόνιμους υπαλλήλους όλοι οι κρίσιμοι δημόσιοι φορείς (υγεία, παιδεία, κοινωνικές υπηρεσίες, ασφάλιση κ.α.) και να αναβαθμιστούν όλες οι αναγκαίες υποδομές.

**Προτείνουμε τη συμμετοχή μας σε μπλοκ με πανό της ΠΟΜΗΤΕΔΥ στην πορεία που θα γίνει στο κέντρο της Αθήνας.**

## **2. ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΠΔ 85/2022- ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ**

Όπως γνωρίζουμε, με το ΠΔ 85/2022 οι ειδικότητες ΤΕ Μηχανικών Ιατρικών Οργάνων, ΤΕ Μηχανικών Βιοϊατρικής Τεχνολογίας, ΤΕ Μηχανικών Γεωτεχνολογίας & Περιβάλλοντος, ΤΕ Μηχανικών Τεχνολογιών Αντιρρύπανσης, ΤΕ Μηχανικών Ορυχείων, ΤΕ Μηχανικών Περιβάλλοντος, ΤΕ Μηχανικών Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος αφαιρέθηκαν από τον κλάδο «ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ».

Η αφαίρεση των ανωτέρω ειδικοτήτων αλλοιώνει την υπηρεσιακή ιδιότητα και τοποθέτηση των συναδέλφων, οι οποίες είναι άμεσα συνδεδεμένες με το αντικείμενο σπουδών, με συνέπειες στις οικονομικές τους απολαβές και τη γενικότερη υπηρεσιακή τους κατάσταση.

Οι συνάδελφοι των ανωτέρω ειδικοτήτων που είχαν προσληφθεί και εργάζονταν μέχρι σήμερα στο δημόσιο ως «ΤΕ Μηχανικοί», καταλάμβαναν θέσεις αντίστοιχες με το γνωστικό τους αντικείμενο και κατά κύριο λόγο υπηρετούσαν σε Τεχνικές και Πολεοδομικές Υπηρεσίες.

Επιπλέον τονίζουμε ότι η ιδιότητα του Μηχανικού προσδίδει μια σειρά από υποχρεώσεις αλλά και δικαιώματα, όπως π.χ. αποζημιώσεις εντός και εκτός έδρας, μειωμένο ωράριο λόγω άσκησης εξωτερικής εργασίας, Μέτρα Ατομικής Προστασίας, νομική κάλυψη και οικονομικές απολαβές (πόρος 2,5%).

Το ζήτημα έχει τεθεί επανειλημμένως στο ΥΠΕΣ και συνεχίζουμε σθεναρά τη διεκδίκηση για την επαναφορά των ανωτέρω ειδικοτήτων στον κλάδο.

**Προτείνουμε την επικαιροποίηση της περσινής απόφασης του Γ.Σ. ώστε να μην διαγράφεται και να μην αποκλείεται κανένας/καμία συνάδελφος ΤΕ Μηχανικός από φυσικό μέλος της Ομοσπονδίας των ειδικοτήτων :**

**ΤΕ Μηχανικών Ιατρικών Οργάνων,**

**ΤΕ Μηχανικών Βιοϊατρικής Τεχνολογίας,**

**ΤΕ Μηχανικών Γεωτεχνολογίας & Περιβάλλοντος,**

**ΤΕ Μηχανικών Τεχνολογιών Αντιρρύπανσης,**

**ΤΕ Μηχανικών Ορυχείων,**

**ΤΕ Μηχανικών Περιβάλλοντος,**

**ΤΕ Μηχανικών Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος**

**που με το ΠΔ 85/2022 αφαιρέθηκαν από τον κλάδο «ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ» και ανήκουν σε άλλο κλάδο.**

### **3. ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ**

Έχοντας υπόψη

- τα άρθρα 5, 13 και 22 του καταστατικού και
- την ανάγκη τήρησης κανόνων για την ίση αντιμετώπιση όλων των πρωτοβάθμιων συλλόγων με ισότιμη εκπροσώπηση και χωρίς αμφισβητήσεις στο επόμενο συνέδριο,

καταθέτουμε την παρακάτω πρόταση – πλαίσιο **για αποσαφήνιση** των διατάξεων του καταστατικού περί αρχαιρεσιών.

Το ανωτέρω πλαίσιο εφόσον εγκριθεί θα είναι δεσμευτικό για όλους τους πρωτοβάθμιους συλλόγους, αφού στο ερχόμενο διάστημα θα ξεκινήσουν οι διαδικασίες των αρχαιρεσιών.

Λαμβάνοντας υπόψη τα άρθρα του καταστατικού της Ομοσπονδίας :

1. Άρθρο 5, παρ.3

Κάθε σύλλογος οφείλει να υποβάλλει το αργότερο τριάντα (30) μέρες πριν από τη σύγκληση τακτικού συνεδρίου, έγγραφη έκθεση της αριθμητικής του δύναμης.

2. Άρθρο 13

Κάθε σύλλογος υποχρεούται εντός είκοσι πέντε (25) ημερών από τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών για την ανάδειξη των συνέδρων στο συνέδριο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., να γνωστοποιεί το αποτέλεσμα τους με έγγραφό του συνοδευόμενο από επικυρωμένο από το αρμόδιο Πρωτοδικείο, αντίγραφο Πρακτικού των αρχαιρεσιών και κατάσταση ψηφισάντων.

3. Άρθρο 22

- Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου έξι μήνες πριν την λήξη της θητείας του συγκροτεί πενταμελή (5) διαπαραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της ΠΟΜΗΤΕΔΥ για την συμμετοχή τους στα συνέδρια της ομοσπονδίας ανάλογα με το ποσοστό των εδρών που κατέχουν στο Δ.Σ.. Στην επιτροπή συμμετέχουν υποχρεωτικά ο Ταμίας και ο Οργανωτικός γραμματέας του Δ.Σ.
- Η επιτροπή νομιμοποίησης ελέγχει και εισηγείται στα όργανα της Ομοσπονδίας τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων για την συμμετοχή τους στα συνέδρια, τουλάχιστον 15-μέρες νωρίτερα από την έναρξη του Συνεδρίου.

Καθώς και το γεγονός ότι απαιτείται χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός μήνα για τη λήψη θεωρημένου αντίγραφου Πρακτικού των αρχαιρεσιών και κατάστασης ψηφισάντων από το Πρωτοδικείο.

Προτείνουμε :

1. Το πέρας της εκλογικής διαδικασίας των πρωτοβάθμιων συλλόγων πρακτικά να ορίζεται σε 40 ημέρες τουλάχιστον πριν την διεξαγωγή του Συνεδρίου ώστε να υπάρχει ο κατάλληλος χρόνος να αποσταλούν στην επιτροπή νομιμοποίησης τα απαραίτητα έγγραφα και εφόσον υπάρχουν ελλείψεις, αμφιβολίες ή αντιρρήσεις, να

ειδοποιείται το σύλλογο-μέλος να συμπληρώσει τα στοιχεία για να δώσει διευκρινίσεις εγκαίρως και πριν την έναρξη του Συνεδρίου.

2. Σε κάθε περίπτωση όλες οι διαδικασίες και εισηγήσεις προς το συνέδριο θα έχουν ολοκληρωθεί 14 ημέρες πριν την έναρξη των εργασιών του συνεδρίου.
3. Για διασφάλιση ίσων όρων ανταγωνισμού, οι εκλογικές διαδικασίες των πρωτοβάθμιων συλλόγων διεξάγονται και ολοκληρώνονται σε μία ημέρα, παρουσία δικηγόρου, με εφαρμογή επιστολικής ψήφου μόνον σε νησιωτικές περιοχές (που χωρίζονται από θάλασσα) και εφόσον προβλέπεται από το καταστατικό του συλλόγου-μέλους.
4. Προς αντιμετώπιση αποδοχής πρακτικών που βασίζονται είτε σε πρακτικά άλλων Ομοσπονδιών (π.χ. ΠΟΕ - ΟΤΑ) είτε σε αυτοσχεδιασμούς, αλλά και για την θεραπεία προβληματικών καταστάσεων, αποστέλλονται από την Ομοσπονδία πρότυπα του :
  - Πρακτικού Αρχαιρειών Δ.Σ. – Ε.Ε. – ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.
    - I. ΜΕ ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ
    - II. ΜΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΥΣ
  - Βιβλίο διαλογής ψήφων προτίμησης υπέρ των υποψήφιων που υπέβαλλαν υποψηφιότητα για τις εκλογές.
5. Σε περίπτωση που δεν είναι εφικτή η κατάθεση και η θεώρηση του πρακτικού αρχαιρειών και της κατάστασης ψηφισάντων από το αρμόδιο πρωτοδικείο, θα γίνεται αποδεκτό το αποτέλεσμα των εκλογών θεωρημένο από το/τη δικαστικό αντιπρόσωπο που προέδρευσε την εκλογική διαδικασία.

#### **4. ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ Γ.Σ. ΠΡΟΣ Δ.Σ. ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ**

Ζητούμε από το Γ.Σ. να εξουσιοδοτήσει το Δ.Σ. ώστε:

1. να αναλάβει κάθε πρόσφορη, νόμιμη και συμβατή με το καταστατικό της Ομοσπονδίας, δράση,
2. να προχωρήσει σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις, απεργίες αποχές από συγκεκριμένες εργασίες, ενδεχομένως και σε συνεργασία με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις, με γνώμονα την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των συμφερόντων των ΤΕ Μηχανικών του δημοσίου και την αντιμετώπιση των προβλημάτων οπουδήποτε απαιτηθεί και ειδικότερα επί των θεμάτων :
  - της αξιολόγησης από όλα τα στάδια, προκειμένου να απαιτήσει και να επιτύχει την ανάκληση των ρυθμίσεων του ν. 4940/2022.
  - της υποστελέχωσης και αποδυνάμωσης των Τεχνικών Υπηρεσιών, των Υπηρεσιών Δόμησης και των λοιπών Υπηρεσιών του δημοσίου τομέα στις οποίες υπηρετούν ΤΕ Μηχανικοί.
  - των προσλήψεων μονίμου προσωπικού και της ενδυνάμωσης των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών των Υπηρεσιών Δόμησης και των λοιπών Υπηρεσιών του δημοσίου τομέα, με μόνιμο προσωπικό άμεσα όλων των κατηγοριών, ώστε να μπορέσουν να καλυφθούν τα τεράστια κενά που υπάρχουν.
  - των ιδιωτικοποιήσεων και των εκχωρήσεων αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών σε ιδιώτες, απαιτώντας καμία κατάργηση Τεχνικών Υπηρεσιών του δημοσίου τομέα.
  - των εκτός και εντός έδρας μετακινήσεων όλων των υπαλλήλων ΤΕ Μηχανικών που εκτελούν εξωτερική υπηρεσία.
  - των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των φορέων του δημοσίου και της γενικότερης αντιμετώπισης των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών.
  - της νομικής προστασίας, ιδιαιτέρως για την αντιμετώπιση των προβλημάτων, που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στις Τεχνικές υπηρεσίες, τόσο κατά την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους, όσο και με τις ποινικές & αστικές ευθύνες που επιφορτίζονται.
  - της διεκδίκησης δημιουργίας ενιαίας κατηγορίας αποφοίτων ανώτατης εκπαίδευσης με την ονομασία «Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕ)».

**Συνάδελφοι,**

**Γνωρίζουμε τη δυσκολία των θεμάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος μας!**

**Γνωρίζουμε ότι τίποτα δεν θα μας χαριστεί!**

**Έχουμε την ισχυρή βούληση, θέληση και αποφασιστικότητα!**

**Υπερασπιζόμαστε αταλάντευτα τα συμφέροντα των συναδέλφων του κλάδου, απέναντι σε κάθε κυβέρνηση, σε κάθε συντεχνία!**

**Συνεχίζουμε δυναμικά τους αγώνες!**

**ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ  
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΛΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ**

**ΤΟ Δ.Σ.**