

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής, με έδρα στην Αθήνα, οδός Τρικόρφων 2 & 3^{ης} Σεπτεμβρίου – 10433.

ΠΡΟΣ ΤΟ

Ελληνικό Δημόσιο, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον:

- A) Υπουργό Οικονομικών,
- B) Υπουργό Εσωτερικών

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. στη συνεδρίασή του στις 21.02.2023 αποφάσισε και στις 27.02.2024 επικαιροποίησε την απόφασή του να εξουσιοδοτήσει το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας να αναλάβει κάθε πρόσφορη, νόμιμη και συμβατή, με το καταστατικό της Ομοσπονδίας, δράση και να προχωρήσει σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις, απεργίες, αποχές για την εξυπηρέτηση των συμφερόντων των ΤΕ Μηχανικών του δημοσίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στις συνεδρίασή του στις 26.02.2024 αποφάσισε να κηρύξει «απεργία – αποχή» από όλες τις διαδικασίες ή ενέργειες και όλα τα στάδια της αξιολόγησης, καθώς και από οποιαδήποτε μελλοντική ενέργεια που θα λάβει χώρα αντιδρώντας στις διατάξεις του Τμήματος Α' και του Τμήματος Β' ν.4940/2022 και ειδικώς στα άρθρα 1-27 όπως κωδικοποιήθηκε από τον ν.5083/2024.

ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΟΤΙ:

- Η διαδικασία αξιολόγησης που προβλέπει ο ν.4940/2022 παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που στοχεύει στη «διάσπαση», στην χειραγώγηση και υποταγή των υπαλλήλων και στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23 ν.4940/2022).
- Οι διακηρυκτικοί στόχοι της αιτιολογικής έκθεσης του ν.4940/2022 περί του ότι «*Δεδομένης της μονιμότητας της δημοσιοϋπαλληλικής σχέσης, η διακύβευση των πολιτικών ανθρωπίνου δυναμικού είναι η λειτουργία της διοίκησης βάσει της αρχής ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση*» είναι ψευδεπίγραφη, ενώ το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που συνδέεται με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής θα διχάσει τους εργαζόμενους και θα αποτελέσει μοχλό προώθησης των «αρεστών» της εκάστοτε πολιτικής εξουσίας. Για το λόγο αυτό, πρέπει να αποσυνδεθεί η αξιολόγηση από το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής όπως πρέπει να αποσυνδεθεί από τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων των υπαλλήλων.
- Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής» του

άρθρου 23 ν. 4940/2022, θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην υπηρεσιακή εξέλιξη των αρεστών, ενώ καλλιεργείται το έδαφος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους. Ταυτόχρονα ενώ στο όποιο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλουν όλοι οι “κρίκοι” η εφαρμογή της ρύθμισης αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα, με αποτέλεσμα να οδηγεί σε επιλεκτική κατανομή.

- Επειδή, είναι ψευδεπίγραφη η αναφορά στην αιτιολογική έκθεση ότι *«Διαμορφώνεται ένα λειτουργικό εργαλείο με διττό στόχο: αφενός τον προσδιορισμό του επιπέδου των δεξιοτήτων εκάστου υπαλλήλου, συναρτήσει των αρμοδιοτήτων της μονάδας του, και αφετέρου, τη διαμόρφωση των πρωτοβουλιών εκείνων που είναι απαραίτητες για τη συνεχή ανάπτυξη και ενδυνάμωση του υπαλλήλου, χωρίς οποιαδήποτε σύνδεση με βαθμούς και επιδόσεις»*, δεδομένων των διατάξεων του ν.4940/2022 που συνδέουν την αξιολόγηση αφ’ ενός μεν με την (μη) προαγωγή του υπαλλήλου ή την απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του, αφ’ ετέρου με την λήψη «bonus».

- Επειδή, ο ν.4940/2022 ιδρύει ένα περίπλοκο, δυσνόητο και δαιδαλώδες σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης, το οποίο ως είναι διαρθρωμένο στηρίζεται σε κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, παραγνωρίζει πλήρως την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών, που στις Περιφέρειες είναι στο 50%, με Τμήματα με έναν ή και κανέναν υπάλληλο, με υπηρεσίες που λειτουργούν με ένα σημαντικό ποσοστό εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας, προγράμματα «κοινωνιολογικής εργασίας» κλπ, που «μπαλώνουν» καταστάσεις, την έλλειψη εξοπλισμού και τεχνικών μέσων και την μη κάλυψη των αναγκών για αποζημιώσεις και μετακινήσεις για την εκτέλεση της εξωτερικής υπηρεσίας όλων των ελεγκτικών μηχανισμών, ενώ διαλαμβάνει ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν, σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και οι οποίες έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα (βλ. ιδίως άρθρο 10 παρ. 2, άρθρο 12 παρ. 2, άρθρα 14 & 15 ν.4940/2022), η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

- Επειδή μόνον εξαιρέσεις αποτελούν οι προϊστάμενοι Τμημάτων, Διευθύνσεων και Γενικών Δ/νσεων - αξιολογητές των υπαλλήλων, που έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και η συντριπτική πλειοψηφία τους είναι «αναπληρωτές».

- Επειδή, ο τιμωρητικός χαρακτήρας των ρυθμίσεων (απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του κατ’ άρθρο 10 παρ. 2 και παραπομπή υπαλλήλου στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο κατ’ άρθρο 12 παρ. 2 για να αποφασίσει την προαγωγή του ή όχι) συνομολογείται στην αιτιολογική έκθεση του νόμου, που αναφέρει τα εξής για την ανάγκη που επέβαλε την αναμόρφωση του συστήματος αξιολόγησης:

«Η χαμηλή επίδοση, καθώς και η υψηλή επίδοση δεν έχουν επιπτώσεις για τους υπαλλήλους, καθιστώντας το σύστημα ατελέσφορο και αναποτελεσματικό.

Δεν υφίστανται συνέπειες για την περίπτωση της μη επίτευξης ή της μερικής επίτευξης της στοχοθεσίας».

- Επειδή, το ως άνω σύστημα ρυθμίσεων, παρίσταται αντίθετο προς διατάξεις υπέρτερης τυπικής ισχύος (άρθρα 1 παρ.3, 22 παρ.5, 25 παρ.1 εδ. α’, 26 παρ.2 και 103 παρ. 1,4,5 και 7 Συντ.), αφού δεν διασφαλίζει την αξιοκρατική, ισότιμη και αντικειμενική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων και την συνεπεία τούτης μισθολογική και βαθμολογική τους εξέλιξη κατά τον λόγο της προσωπικής του αξίας και ικανότητας, ενώ συνδέεται ανεπιτρέπτως με κυρώσεις και παροχή κινήτρων οικονομικού περιεχομένου που εν πολλοίς βασίζονται σε

υποκειμενικά κριτήρια και προσωπικές απόψεις των αξιολογητών, ευνοώντας την εμφάνιση και εγκαθίδρυση φαινομένων ευνοιοκρατίας και εκφοβισμού των υπαλλήλων.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ

Από την κοινοποίηση της παρούσας μέχρι και την λήξη της Αξιολογικής Περιόδου 2024, όποτε και εάν αυτή λάβει χώρα, όπως αυτή προβλέπεται στις διατάξεις των άρθρων 1-27 ν.4940/2022, όπως κωδικοποιήθηκε από τον ν.5083/2024, καθώς και από οποιαδήποτε μελλοντική ενέργεια που θα λάβει χώρα, κηρύσσεται απεργία-αποχή όλων των υπαλλήλων, που καλύπτονται συνδικαλιστικά από την Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., των υπάλληλων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις σύμφωνα με το άρθρο 30 του ν. 1264/82 και συγκεκριμένα από κάθε ενέργεια που συνδέεται με την περιγραφόμενη στα άρ. 1-27 και 29 ν. 4940/2022 διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης και τις κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικές αποφάσεις και εγκυκλίους, όπως την με αριθμ. ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/23/οικ. 18708 (ΦΕΚ Β' 6176/05.12.2022) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Καθορισμός του τύπου και του περιεχομένου των εντύπων για τη διενέργεια της αξιολόγησης, του τρόπου, του χρόνου και της διαδικασίας υποβολής τους, του ακριβούς τρόπου και χρόνου διενέργειας των υποχρεωτικών συζητήσεων και των θεματικών πεδίων υψηλής απόδοσης για την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους Β' του ν. 4940/2022 (Α' 112)», **ΥΑ ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ. 1/οικ.386 (ΦΕΚ Β' 46/11.01.2023)** «Καθορισμός του περιεχομένου των κατηγοριών στοχοθεσίας και ρύθμιση θεμάτων διαδικασίας και μεθοδολογίας καθορισμού και αναθεώρησης στόχων και δεικτών μέτρησης του άρθρου 9 του ν. 4940/2022», **ΠΥΣ 7 της 21-4-2023 (ΦΕΚ Α' 97/21.04.2023)** «Εξειδίκευση στόχων του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.ΚΥ.Π.) για το έτος 2022, καθορισμός των υπηρεσιών των υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, των συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων και των κριτηρίων, σύμφωνα με τις παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 23 του ν. 4940/2022 (Α' 112)», **ΚΥΑ 4489/16.03.2023** «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων συνδεδεμένο με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής» (Β' 2000), όπως έχει τροποποιηθεί από την ΚΥΑ ΓΓΑΔΔΤ 331/6892 (ΦΕΚ Β' 2586/21.04.2023), και την σχετικώς εκδοθείσα εφαρμοστική εγκύκλιο **ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/51/οικ.209/55/19.12.2023**.

Η ως άνω αποχή των υπαλλήλων που εκπροσωπούμε αφορά αποχή μόνο από τις διαδικασίες «στοχοθεσίας και αξιολόγησης» και όχι από τα υπηρεσιακά καθήκοντα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την θέση που είναι τοποθετημένοι και εκτελούνται σύμφωνα με το άρθρο 30 του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν.3528/2007) κανονικά, καθημερινά σε όλο τον εργάσιμο χρόνο. Γι' αυτό και δεδομένου ότι όλοι οι υπάλληλοι είναι καθημερινά στις θέσεις τους, στις υπηρεσίες τους δεν έχουν εφαρμογή τα προβλεπόμενα στο άρθρο 95 του ν. 4808/2021 για «Προσωπικό Ασφαλείας και Προσωπικό Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας», όπως αυτό αντικατέστησε το άρθρο 21 του ν. 1264/1982 (βλ. Μον. Πρωτ. Αθ. 380/2023).

Σημειώνεται ότι, η ως άνω αποχή των υπαλλήλων που εκπροσωπούμε από συγκεκριμένα καθήκοντα, προβλέπεται από τις διατάξεις του ν. 1264/1982, όπως αυτές έχουν ερμηνευθεί από τα αρμόδια δικαστήρια (βλ. ΔΕφΑθ 559/2020, 486/1995 κ.α.) και συνιστά απολύτως νόμιμη μορφή συνδικαλιστικής δράσεως, αναγνωριζόμενη ως μορφή απεργίας.

ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ

Σας γνωστοποιούμε, από την κοινοποίηση της παρούσας και μέχρι το πέρας της διαδικασίας αξιολογήσεως για την αξιολογική περίοδο 2024, όποτε και εάν αυτή λάβει χώρα, καθώς και από οποιαδήποτε μελλοντική ενέργεια που θα λάβει χώρα, σύμφωνα με τις διατάξεις των

άρθρων 1-27 ν.4940/2022, όπως αυτά καθορίζονται από την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/51/οικ.209/55/19.12.2023 εγκύκλιο ή όπως αυτά και εάν τροποποιηθούν, κηρύσσουμε απεργία-αποχή από κάθε διαδικασία ή ενέργεια, που συνδέεται με την διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν.4940/2022 και των κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικών αποφάσεων και εγκυκλίων, παρέχοντας με τον τρόπο αυτό πλήρη κάλυψη στο σύνολο των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις, σύμφωνα με το άρθρο 30 του ν.1264/82, τους οποίους εκπροσωπούμε.

ΚΑΙ ΖΗΤΟΥΜΕ

- Να γίνουν **άμεσες και μαζικές προσλήψεις** εξειδικευμένου προσωπικού, ειδικότερα δε ΤΕ Μηχανικών προκειμένου να αντιμετωπισθεί η υπάρχουσα τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών του Δημοσίου, των ΟΤΑ Α' ΚΑΙ Β' ΒΑΘΜΟΥ, των ΝΠΔΔ και των εποπτευόμενων από αυτά ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ.
- Να αποσυνδεθεί η διαδικασία αξιολόγησης που θεσπίζει ο ν.4940/2022 από το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής και να αποσυνδεθεί επίσης από τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων.
- Να αποσυνδεθεί η διαδικασία στοχοθεσίας - αξιολόγησης του ν.4940/2022 από οιοσδήποτε ποινές ή τιμωρίες των υπαλλήλων.
- Να τεθούν αντικειμενικά, μετρήσιμα, διαφανή και αμερόληπτα κριτήρια αξιολόγησης, που να μην είναι ευεπίφορα σε οιοσδήποτε πολιτικούς ή έτερους, εξωγενείς παράγοντες που δεν συναρτώνται με την πραγματική απόδοση των υπαλλήλων.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα προς το Ελληνικό Δημόσιο, όπως νομίμως εκπροσωπείται προς γνώση τους και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας ολόκληρη την παρούσα στην έκθεση επιδόσεώς του.

Αθήνα 29.03.2024

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΠΕΚΙΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ