



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΛΕΙΑΣ

Διοικητήριο, Μανωλοπούλου 31, Πύργος Ηλείας, 27100, symidy@gmail.com

Πληροφορίες Θεόδωρος Τσίπας,
τηλ.: 6974725957

Πύργος 11 Ιουλίου 2024

Αριθ. Πρωτ.: 5

ΠΡΟΣ: Δήμαρχο Πύργου

ΚΟΙΝ.: Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

ΘΕΜΑ : Ενημερωτικό σημείωμα

Κύριε Δήμαρχε,

Ο Σύλλογός μας αποτελεί το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο που εκπροσωπεί τους Πτυχιούχους Μηχανικούς ΤΕ Δημοσίων Υπαλλήλων Ν. Ηλείας και είναι μέλος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΟ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ).

Οι ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούν στο Δημόσιο Τομέα καταλαμβάνουν θέσεις αντίστοιχες με το γνωστικό τους αντικείμενο και υπηρετούν κατά κύριο λόγο σε Τεχνικές και Πολεοδομικές Υπηρεσίες. Η επαγγελματική τους ενασχόληση και υπόσταση ακολουθείται από σειρά αρμοδιοτήτων όπως επίβλεψη τεχνικών έργων και μελετών, κατάρτιση προϋπολογισμών κλπ καθώς και από σειρά πρόσθετων καθηκόντων, όπως πχ μέλη επιτροπών παραλαβής έργων, επίταξης, προμηθειών, εκτίμησης ακινήτων, ελεγκτές Δόμησης αθαιρέτων – επικίνδυνων κατασκευών & εισηγητές στα αρμόδια ΣΥΠΟΘΑ κλπ.

Με το παρόν σας παραθέτουμε τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος μας, με στόχο την ανάπτυξη ουσιαστικού διάλογου και συνεργασίας για την επίλυσή τους. Η διάθεσή μας για συνεργασία είναι δεδομένη καθώς θεωρούμε ότι η επίτευξη της ομαλής και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών, που θα στηρίζεται στις ίσες ευκαιρίες για όλους με διαφάνεια και αξιοκρατία, είναι κοινός μας στόχος.

1. Υποστελέχωση

Οι ανάγκες του Δημοσίου για Μηχανικούς όλων των κλάδων είναι ιδιαίτερα αυξημένες, κάτι που όμως δεν αποτυπώνεται στην πράξη. Η τεράστια υποστελέχωση που παρατηρείται στο μεγαλύτερο μέρος των τεχνικών και πολεοδομικών υπηρεσιών του Δημοσίου είναι πλέον στα όρια της επικινδυνότητας και πρόκειται να οξυνθεί ακόμη περισσότερο, αφού το πλήθος των μελλοντικών συντάξεων αναμένεται να μεγεθυνθεί, λόγω γήρανσης των εν ενεργεία υπαλλήλων. Οι ευθύνες ανάθεσης σε Μηχανικούς είναι πάρα πολλές, οι απειλές εναντίον τους για καταγγελίες και εκφοβισμούς μόνιμες, ενώ βρίσκονται αντιμέτωποι με μία δαιδαλώδη πολυνομία που διαρκώς μεταβάλλεται.

Παρόλο που για πρώτη φορά μετά από πολλά χρόνια, αρκετοί Μηχανικοί προσλαμβάνονται με διαγωνιστικές διαδικασίες μέσω ΑΣΕΠ, οι προσλήψεις αυτές δεν επαρκούν για να καλύψουν τις τεράστιες απώλειες προσωπικού των τελευταίων ετών. Προβληματισμό και δυστοκία δημιουργούν οι συνεχείς αποχωρήσεις Μηχανικών, οι οποίοι, ενώ επιτυγχάνουν σε διαγωνισμούς, στη συνέχεια παραιτούνται λόγω των χαμηλών, σχεδόν «εξευτελιστικών», αποδοχών του Δημοσίου, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν αντιστοιχούν στις αυξημένες ευθύνες ενός Μηχανικού.

Η μεγάλη μείωση των αμοιβών των Μηχανικών την προηγούμενη δεκαετία αφείρεσε τα κίνητρα απόδοσης και έφερε πλήρη αναντιστοιχία των αμοιβών σε σχέση με τη φύση της εργασίας τους και των ευθυνών που αυτή επιφέρει. Η απαράδεκτη αυτή κατάσταση που έχει δημιουργηθεί, είναι λογικό να έχει οδηγήσει τους Μηχανικούς του Δημοσίου σε αδιέξοδο.

Οι ευθύνες και η ιδιαίτερα απαιτητική εργασία των Μηχανικών του Δημοσίου πρέπει επιτέλους να συνδεθούν με ένα δίκαιο μισθολογικό καθεστώς, που θα τους εξασφαλίζει απολαβές για αξιοπρεπή διαβίωση.

Η διαχρονικώς συντελούμενη αδικία σε βάρος των Μηχανικών του Δημοσίου καθώς και η συνεχόμενη απαξίωσή τους πρέπει να σταματήσει.

Ζητούμε να ενδυναμωθούν άμεσα οι Δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες με Μηχανικούς, με σταθερές σχέσεις εργασίας, να σταματήσουν οι ιδιωτικοποιήσεις και οι εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων και οι Μηχανικοί του δημοσίου να αποκτήσουν δίκαιο μισθολογικό καθεστώς, που θα τους εξασφαλίζει ικανοποιητικές απολαβές για αξιοπρεπή διαβίωση.

2. Νομική Κάλυψη

Ένα ακόμη πολύ σημαντικό ζήτημα είναι κι αυτό των ποινικών, διοικητικών και λοιπών διώξεων που αντιμετωπίζουν οι Μηχανικοί του Δημοσίου.

Οι Μηχανικοί του Δημοσίου υπογράφουν πλήθος διοικητικών πράξεων (Εκδόσεις οικοδομικών Αδειών, Εκθέσεις Αυτοψιών αυθαιρέτων και επικίνδυνων κατασκευών, Οριοθετήσεις ρεμάτων, Εγκρίσεις πολεοδομικών σχεδίων, Πρωτόκολλα παραλαβής εργασιών, Λογαριασμούς έργων και μελετών, Πράξεις κατακύρωσης διαγωνισμών, Επιβλέψεις έργων, Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και λοιπά), με μεγάλες επιπτώσεις στο περιβάλλον, στο δημόσιο συμφέρον, στην ασφάλεια των υποδομών αλλά και στο δημόσιο χρήμα.

Επειδή τα φαινόμενα δίωξης συναδέλφων μας για πλημμεληματικά ή και κακουργηματικά αδικήματα πληθαίνουν, πρέπει άμεσα να ληφθούν όλες οι απαραίτητες πρωτοβουλίες για την πλήρη νομική κάλυψη τους ώστε να μην υφίστανται ηθική, επαγγελματική και οικονομική εξόντωση.

3. Υ.ΔΟΜ.: Λειτουργία σε όλους τους Δήμους της χώρας, πολυνομία, σύγχυση αρμοδιοτήτων και μη τήρηση προθεσμιών, υποστελέχωση.

Η κατάσταση που επικρατεί στις Υ.ΔΟΜ. είναι τραγική, μια κατάσταση που γιγαντώνεται με τις συνεχιζόμενες πολιτικές ιδιωτικοποίησης κρίσιμων Δημόσιων Λειτουργιών. Διεκδικούμε:

- Επαρκή στελέχωση των ΥΔΟΜ με μηχανικούς ΠΕ και ΤΕ όλων των απαιτούμενων ειδικοτήτων καθώς και με το αναγκαίο προσωπικό όλων των εμπλεκόμενων κλάδων,
- Αποσαφήνιση της κατάστασης των ΥΔΟΜ με νομοθετική πρόβλεψη για άμεση τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. των Δήμων όπου λειτουργούν ΥΔΟΜ ώστε η Οργανική μονάδα (ΥΔΟΜ) να λειτουργεί με βάση τις ισχύουσες απαιτήσεις (ελάχιστη στελέχωση, κ.α.).
- Άμεσα νέες και επαρκείς σε αριθμό προσλήψεις μηχανικών ΠΕ και ΤΕ μέσω του ΑΣΕΠ, όλων των ειδικοτήτων καθώς και του λοιπού αναγκαίου προσωπικού όλων των

εμπλεκόμενων κλάδων, με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας και κατά αποκλειστικότητα στις ΥΔΟΜ, με τη ρητή απαγόρευση ότι οι Δήμαρχοι δεν θα μπορούν να τους μετακινούν στις τεχνικές ή άλλες υπηρεσίες των δήμων.

- Εξοπλισμό των Υπηρεσιών Δόμησης με σύγχρονα μέσα και εργαλεία για την αποτελεσματική δουλειά τους. Υπολογιστές, εκτυπωτές, σαρωτές, οθόνες, συνδέσεις στο διαδίκτυο, το απαραίτητο λογισμικό και ότι άλλο απαιτείται.
- Κατάργηση του νομικού πλαισίου που επιτρέπει τις προσωρινές και νομικά επισφαλείς ή αμφισβητούμενες λύσεις με ανάθεση καθηκόντων Δημόσιας Αρχής σε Συμβασιούχους Έργου, ή στην ΕΕΤΑΑ ή στους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς με τις οποίες θα δημιουργηθούν τεράστια θέματα νομιμότητας με τις εκδοθείσες Διοικητικές Πράξεις (οικοδομική άδεια, έκθεση επικινδύνου, έκθεση αυτοψίας αυθαίρετης κατασκευής, κλπ).
- Επανεξέταση των Επιπέδων της λειτουργίας των ΥΔΟΜ από τους Δήμους σε συνάρτηση με τη λειτουργία των Παρατηρητηρίων Δόμησης.
- Κωδικοποίηση και απλοποίηση της πολεοδομικής Νομοθεσίας, προσβάσιμη σε όλους.
- Ισότιμη μεταχείριση των υπαλλήλων των Δήμων όπως στον υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα και κατάργηση της Σύμφωνης γνώμης των Δημάρχων για την απρόσκοπτη συμμετοχή των Δημοτικών υπαλλήλων στο Ενιαίο σύστημα κινητικότητας.

Διεκδικούμε δηλαδή Υπηρεσίες Δόμησης που δεν θα λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, αλλά θα είναι πλήρως στελεχωμένες και εξοπλισμένες, ώστε να προστατεύουν αποτελεσματικά το Περιβάλλον και το Δημόσιο Συμφέρον, όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει.

4. Ισότιμη υπηρεσιακή εξέλιξη

Για την περίπτωση εκκίνησης της διαδικασίας τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του Δήμου σας επισημαίνουμε τα κάτωθι, σχετικά με την εξέλιξη των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία.

Στα πλαίσια της αρχής της ισότητας που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες, αποτελεί δικαίωμα των μελών μας, να μπορούν να κρίνονται ανεμπόδιστα, με τη χρήση τεκμηρίωσης ως προς την επιλογή των κατηγοριών και των κλάδων από τους οποίους δύναται να προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων.

Σε καμία περίπτωση δε, δεν πρέπει να υπάρχουν αποκλεισμοί για τις θέσεις ευθύνης, όσον αφορά τον κλάδο ΤΕ Μηχανικών, γιατί κάτι τέτοιο έρχεται σε πλήρη αντίθεση με το Δημόσιο συμφέρον και καταδικάζει σε στασιμότητα έμπειρα και εξειδικευμένα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης.

Στελέχη, που εκτός της εξειδίκευσής τους, διαθέτουν πολλά επιπρόσθετα προσόντα, όπως μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, σεμινάρια επιμόρφωσης στη δημόσια διοίκηση και σε συναφή με το υπηρεσιακό τους πεδίο αντικείμενα, γνώση ξένων γλωσσών, μεγάλη εμπειρία κ.λ.π..

Ειδικότερα κατά τη σύνταξη των ΟΕΥ θα πρέπει να:

- Διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική μέτρηση των τυπικών προσόντων των υπαλλήλων, σύμφωνα με το Ν.4674/2020 ώστε οι ικανότεροι να επιλέγονται στις θέσεις ευθύνης.
- Γίνεται χρήση της διαζευκτικής επιλογής και όχι του απαράδεκτου και αφοριστικού όρου «εν ελλείψει», ο οποίος ούτε περιγράφεται στο Δ/Υ κώδικα ούτε εξυπηρετεί τους όρους του υγειούς ανταγωνισμού.

- Υπάρχει ενιαία προσέγγιση του συνόλου των οργανικών μονάδων με τεκμηρίωση - αιτιολόγηση για τις θέσεις ευθύνης και επιλογή των κλάδων και ειδικοτήτων ανάλογα με τις αρμοδιότητες της κάθε οργανικής μονάδας και όχι αυθαίρετα ή φωτογραφικά.

Συμπερασματικά ζητούμε στην τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί με τις προϋποθέσεις που ορίζει η εγκύκλιος με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2412/οικ.21795/18-6-2018 (ΑΔΑ:ΨΤΜΓ465ΧΘΨ-ΣΟΔ), λαμβάνοντας υπόψη το Ν. 4674/2020 και τις αποφάσεις του ΣτΕ, με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα.

Τονίζουμε ότι:

1. Με τις διατάξεις του Ν. 4674/2020 (Α' 53), διευκρινίζεται σαφώς η επιδίωξη να εφαρμοστεί ένα σύστημα επιλογής προϊσταμένων που ουδόλως βασίζεται στο προβάδισμα των κατηγοριών αλλά στην αξιολόγηση που περιλαμβάνει αντικειμενικά, αξιοκρατικά και ποσοτικά κριτήρια και συγκεκριμένα: α) μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης, β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης, γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης, δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.
2. Το Υπουργείο Εσωτερικών, με τα έγγραφα με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.54/2611/9356/25-06-2020 (ΑΔΑ:ΨΘΚΓ46ΜΤΛ6-7ΓΔ) και ΔΙΔΑΔ/Φ.3.72/3195/οικ5363/28-03-2023 (ΑΔΑ:Ψ23Τ46ΜΤΛ6-1ΚΘ) αναφέρει ότι σχετική με τους κλάδους από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων είναι η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2412/οικ.21795/18-6-2018 (ΑΔΑ:ΨΤΜΓ465ΧΘΨ-ΣΟΔ) εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Στη συγκεκριμένη εγκύκλιο διευκρινίζεται σαφέστατα ότι: «Κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ., θα πρέπει επομένως να λαμβάνονται υπόψη κατ' αρχήν οι υπηρεσιακές ανάγκες σε συνδυασμό με την πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ή και να περιορίζει τις κατηγορίες και τους κλάδους από τους οποίους θα προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων, προκειμένου να επιτυγχάνεται κατά τρόπο αποτελεσματικό η άσκηση των αρμοδιοτήτων των εν λόγω οργανικών μονάδων προς εξυπηρέτηση πρωτίστως του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και λαμβάνοντας υπόψη το δικαίωμα των υπαλλήλων για υπηρεσιακή εξέλιξη και ότι «...η αξιοποίηση της εξαιρετικής διατύπωσης του άρθρου 97, παρ. δ' του Υ.Κ. δεν μπορεί να γίνεται αδιακρίτως και χωρίς τεκμηρίωση, η οποία θα προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης είτε από τα στοιχεία του φακέλου».
3. Το υπ' αρ. 28395/01-04-2024 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής άρει τους ποσοστιαίους περιορισμούς που τέθηκαν με το υπ' αρ. 9351/30-01-2024 έγγραφό της ως προς τους Μηχανικούς ΤΕ.
4. Η πρόθεση της Πολιτείας αποτυπώνεται στο Ν. 5062/2023 (Α' 183) με τον οποίο προβλέπεται ότι απαιτούμενο προσόν για τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής Διοικήσεων Φορέων του Δημοσίου Τομέα είναι το Πτυχίο ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα) ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αρμοδίως αναγνωρισμένο πτυχίο ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος της αλλοδαπής. Δηλαδή οι Μηχανικοί απόφοιτοι των ΤΕΙ δύναται να επιλεγούν ως διοικητές φορέων του δημοσίου στους οποίους πολλές φορές δεν μπορούν να κριθούν ως προϊστάμενοι τμημάτων.

Εν κατακλείδι απαιτούμε τα αυτονόητα: Αντιμετώπιση των χρόνιων στρεβλώσεων, αξιοκρατία, ισότιμη και δίκαιη μεταχείριση, τερματισμό της επαγγελματικής υποβάθμισης.

Τα παραπάνω θέματα μας επηρεάζουν άμεσα και δημιουργούν εσωτερικά προβλήματα στις σχέσεις του προσωπικού, σε μια περίοδο που οι υποστελεχωμένες υπηρεσίες χρειάζονται το σύνολο των ικανών στελεχών τους, προκειμένου να ανταποκριθούν στις αρμοδιότητές τους.

Είμαστε στη διάθεσή σας για συνεργασία με σκοπό την επίτευξη της βέλτιστης και αποτελεσματικότερης λειτουργίας των υπηρεσιών.

Ο Πρόεδρος



Θεόδωρος Τσίπας
Μηχανολόγος Μηχανικός Τ.Ε

Για το Δ.Σ.



Η Γεν. Γραμματέας



Έλενα Περιστεροπούλου
Πολιτικός Μηχανικός Τ.Ε.