

Αθήνα, 08/05/2025
Αρ. Πρωτ. : 5052

Προς: 1. Υπουργό Εσωτερικών
2. Υπουργό Περιβάλλοντος &
Ενέργειας

Κοιν: 1. Κ.Ε.Δ.Ε.
2. Συνήγορο του Πολίτη
3. Π.Ο.Ε. Ο.Τ.Α.
4. Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.
5. Α' βάθμους συλλόγους

Θέμα: Άμεση ανάγκη στελέχωσης και λειτουργικής αναβάθμισης των Υπηρεσιών Δόμησης των Δήμων (Υ.ΔΟΜ.)

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., που αποτελεί τη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Πρωτοβάθμιων Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων Μηχανικών ΤΕ, μέλη των οποίων είναι υπάλληλοι με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, επανέρχεται στο κρίσιμο και χρονίζον ζήτημα της δυσλειτουργίας των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ.) των Δήμων.

Παρά τις επανειλημμένες παρεμβάσεις μας, η κατάσταση εξακολουθεί να είναι ιδιαίτερα προβληματική, με την κύρια αιτία που οδηγεί στην τελμάτωση των υπηρεσιών αυτών να είναι η υποστελέχωση. Η έλλειψη επαρκούς αριθμού Μηχανικών – κυρίως των ειδικοτήτων που σχετίζονται άμεσα με τον έλεγχο δόμησης – δημιουργεί συνθήκες δυσλειτουργίας και διοικητικής παράλυσης σε πολλές περιοχές της χώρας.

Παρόλο που σε ορισμένες περιπτώσεις οι Γραμματείς των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων διαπιστώνουν πληρότητα σε επίπεδο ελάχιστης στελέχωσης, η πραγματικότητα δείχνει πως οι υπηρεσίες υπολειτουργούν ή στηρίζονται σε προσωρινές λύσεις, όπως διαδημοτικές συνεργασίες βάσει του άρθρου 83 του Ν. 5021/2023 ή μετακινήσεις υπαλλήλων μεταξύ Δήμων. Σε αρκετές περιπτώσεις, οι ίδιοι υπάλληλοι καλούνται να εξυπηρετούν ταυτόχρονα δύο Δήμους, με διαφορετικά αντικείμενα και αρμοδιότητες, γεγονός που επιβαρύνει το ήδη δύσκολο έργο τους.

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. έχει εγκαίρως και κατ' επανάληψιν επισημάνει:

- Τις σοβαρές αστοχίες του νομοθετικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία των Υ.ΔΟΜ.
- Τις οργανωτικές αδυναμίες που ανακύπτουν διαρκώς.
- Τη δραματική έλλειψη προσωπικού, η οποία υπονομεύει την αποτελεσματική παροχή υπηρεσιών προς τον πολίτη και το δημόσιο συμφέρον.

Η προχειρότητα με την οποία αντιμετωπίζεται το ζήτημα οδηγεί σε συσσώρευση εκκρεμοτήτων και μεγάλες καθυστερήσεις, που με τη σειρά τους δημιουργούν εντάσεις

μεταξύ πολιτών και υπαλλήλων, καθώς και αίσθημα ανασφάλειας και απομόνωσης στους ίδιους τους εργαζομένους, που συχνά αισθάνονται εγκλωβισμένοι σε ένα περιβάλλον πολυνομίας και έλλειψης καθοδήγησης. Επισημαίνουμε ότι διαπιστώνεται αύξηση των περιστατικών επιθέσεων κατά υπαλλήλων ακόμη και εντός του εργασιακού χώρου.

Θεωρούμε επίσης απολύτως απαράδεκτο το γεγονός ότι καλύπτονται οι κενές θέσεις στις Υ.ΔΟΜ. με συμβασιούχους ορισμένου χρόνου που θα έχουν τα ίδια δικαιώματα υπογραφής με τους μόνιμους υπαλλήλους χωρίς διαφανείς, δίκαιες διαδικασίες που εξασφαλίζουν την ποιότητα και την αντικειμενικότητα της δημόσιας διοίκησης. Αυτή η τακτική είναι μια επιπλέον προσπάθεια για να εξισωθούν οι συνθήκες των εργαζομένων με τον ιδιωτικό τομέα, αποδυναμώνοντας την ποιότητα των υπηρεσιών και μεγεθύνοντας δυσανάλογα την ευθύνη των δημόσιων υπαλλήλων.

Ουσιαστικές και βιώσιμες λύσεις στο πρόβλημα θα μπορούσαν να είναι:

- Η άμεση ενίσχυση των Υ.ΔΟΜ. με **μόνιμο προσωπικό** μέσω στοχευμένων μόνιμων προσλήψεων Μηχανικών ΠΕ & ΤΕ, συγκεκριμένων και απαραίτητων ειδικοτήτων, σύμφωνα με το ισχύον προσοντολόγιο.
- Η λειτουργία των Υ.ΔΟΜ. **σε όλη τη χώρα**, ώστε να διασφαλιστεί η ισότιμη εξυπηρέτηση πολιτών και επαγγελματιών.
- Η **εγκατάλειψη πολιτικών ιδιωτικοποίησης** στον τομέα του ελέγχου δόμησης, που έχουν αποδειχθεί αναποτελεσματικές και επιβαρυντικές για το δημόσιο συμφέρον.
- Η ουσιαστική **νομική κάλυψη** των υπαλλήλων των ΥΔΟΜ για διώξεις που προκύπτουν λόγω της άσκησης των υπηρεσιακών καθηκόντων τους.

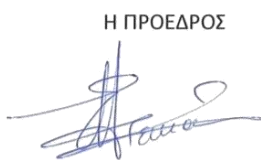
Η πρόθεσή μας για θεσμικό και ουσιαστικό διάλογο δεν είναι προσχηματική. Επιδιώκουμε την ενεργή συμμετοχή μας στο δημόσιο διάλογο για την αναβάθμιση των Υ.ΔΟΜ., με στόχο όχι μόνο την επίλυση λειτουργικών ζητημάτων, αλλά και την ενίσχυση του ελέγχου του δομημένου περιβάλλοντος, την καταπολέμηση της αυθαίρετης και επικίνδυνης δόμησης και την υποστήριξη του πολεοδομικού σχεδιασμού.

Σας καλούμε για μια ακόμη φορά να μας ακούσετε και να αντιληφθείτε τη δική μας αγωνία για τη λειτουργία των Υ.ΔΟΜ..

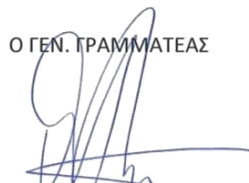
Σας καλούμε να μην απαξιώσετε περισσότερο τις Δημόσιες Υπηρεσίες αλλά να δώσετε κίνητρα στους υπαλλήλους ώστε να μην αισθάνονται εγκλωβισμένοι, απομονωμένοι και χαμένοι στην πολυνομία αλλά ούτε και νομικά επισφαλείς.

Σας καλούμε σε ουσιαστικό διάλογο για τη βέλτιστη επίλυση του προβλήματος λειτουργίας και στελέχωσης των Υ.ΔΟΜ..

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Στοιχεία επικοινωνίας

Με την Ομοσπονδία: Τηλέφωνο 2105241814, (ώρες 10:00-16:00), e-mail: info@pomitedy.gr

Με την πρόεδρο της Ομοσπονδίας, κα Μπεκιάρη Ειρήνη, τηλέφωνο: 6932712373, e-mail: irene_bekiari@yahoo.gr