

Αθήνα, 13/05/2025

Αρ. Πρωτ. : 5054

Προς : 1. Δήμαρχο Αθηναίων
2. Πρόεδρο ΟΠΑΝΔΑ
3. Γενικό Γραμματέα Δήμου

Κοιν. : Α' βάθμιους συλλόγους

Θέμα: «Τροποποίηση Ο.Ε.Υ. Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων»

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Πρωτοβάθμιων Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων Μηχανικών ΤΕ, μέλη των οποίων είναι υπάλληλοι με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Οι ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούν στο Δημόσιο Τομέα καταλαμβάνουν θέσεις αντίστοιχες με το γνωστικό τους αντικείμενο και υπηρετούν κατά κύριο λόγο σε Τεχνικές Υπηρεσίες.

Η επαγγελματική τους ενασχόληση και υπόσταση ακολουθείται από σειρά αρμοδιοτήτων, όπως επίβλεψη τεχνικών έργων και μελετών, κατάρτιση προϋπολογισμών κλπ καθώς και από σειρά πρόσθετων καθηκόντων, όπως μέλη επιτροπών παραλαβής έργων, επίταξης, προμηθειών, κλπ.

Έχουμε πληροφορηθεί ότι έχει εκκινήσει η διαδικασία τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων και σας καταθέτουμε τις προτάσεις μας σχετικά με την εξέλιξη των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία.

- Σύμφωνα με το Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα Ν.4674/2020 αρθ. 45, παρ. 1, ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον πληρούν τα απαραίτητα κριτήρια όπως σαφώς ορίζονται στο ίδιο άρθρο.
- Σύμφωνα με το αρθ. 97 παρ. δ του ιδίου Νόμου όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα δεν ισχύει το προβάδισμα των κατηγοριών.
- Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 14987/15-02-24 εγκύκλιο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής υπερβατικά ορίζεται ως κανόνας το προβάδισμα. Τονίζουμε δε, ότι η εκπόνηση Ο.Ε.Υ. αποτελεί αρμοδιότητα των Δημοτικών Συμβουλίων και οποιαδήποτε σχετική κατευθυντήρια οδηγία από την οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση παρέλκει, ιδίως όταν αυτή (η οδηγία) εκκινεί από εσφαλμένη νομική βάση, οφειλόμενη σε διασταλτική ερμηνεία του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου ως και της νομολογίας των Δικαστηρίων.

- Σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ) του ΥΠΕΣ, η οποία εκδόθηκε μετά τις έντονες διαμαρτυρίες της Ομοσπονδίας μας για την παραπάνω ενέργεια της Αποκεντρωμένης Αττικής και το εξώδικο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. κατά του Γραμματέα αυτής για την καταπάτηση των δικαιωμάτων των συναδέλφων μας, **διευκρινίστηκε ότι:**

«Κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη η πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., σε συνδυασμό με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ... με τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και της σκοπιμότητας, η οποία προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης είτε από τα στοιχεία του φακέλου...»

Το σχέδιο του Οργανισμού δεν κάνει μνεία στην τελευταία εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, αποδεχόμενο τον αποκλεισμό των ΤΕ υπαλλήλων και συγκεκριμένα των συναδέλφων μας Μηχανικών ΤΕ από τις θέσεις ευθύνης και επίσης, παρατηρούμε ότι δίνεται η δυνατότητα υπαλλήλων του κλάδου ΠΕ και ΤΕ Διοικητικών να καταλαμβάνουν θέσεις προϊσταμένων σε οργανικές μονάδες με καθαρά τεχνικό αντικείμενο. Κάτι τέτοιο ενδέχεται να δημιουργήσει σοβαρά ζητήματα, καθώς υπάλληλοι χωρίς εξειδικευμένη τεχνική κατάρτιση θα αναλάβουν θέσεις ευθύνης σε τομείς που απαιτούν συγκεκριμένη τεχνογνωσία και επιστημονική επάρκεια.

Κύριε Δήμαρχε, κυρία πρόεδρε,

Οι απαραίτητες θεμελιώδεις αξίες για τη δημόσια διοίκηση και διαχείριση είναι η διαφάνεια, η λογοδοσία και ο επαγγελματισμός καθώς και η χρηστή διακυβέρνηση. Μία ακόμη διάσταση περιλαμβάνει την προστασία των δικαιωμάτων και τη μείωση των διακρίσεων των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό την προώθηση της ευημερίας τους και του ευνοϊκού περιβάλλοντος εργασίας.

Το ανθρώπινο δυναμικό, οι γνώσεις, οι δεξιότητες, τα κίνητρα και η ανταγωνιστικότητα μεταξύ των ατόμων που το συγκροτούν, αλλά ακόμη πιο σημαντικά η διαχείρισή του και ο τρόπος με τον οποίο επιλέγεται, είναι απαραίτητα συστατικά για την ικανότητα και την αποδοτικότητα της δημόσιας διοίκησης.

Σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, στα πλαίσια της αρχής της ισότητας που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες, αποτελεί δικαίωμα των μελών μας, να μπορούν να κρίνονται ανεμπόδιστα, **με τη χρήση τεκμηρίωσης** ως προς την επιλογή των κατηγοριών και των κλάδων από τους οποίους δύναται να προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, τους οποίους αναλυτικά σας παρουσιάσαμε, ζητούμε στην επικείμενη τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών, στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί, με τις προϋποθέσεις που ορίζει η εγκύκλιος με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ. 14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα.

Επίσης ζητούμε την αναθεώρηση αυτής της δυνατότητας κατάληψης θέσεως ευθύνης σε υπηρεσίες με τεχνικό αντικείμενο από υπαλλήλους διοικητικών καθηκόντων και την εξασφάλιση ότι οι θέσεις προϊσταμένων σε αυτές τις οργανικές μονάδες θα καλύπτονται από Μηχανικούς.

Η διάθεσή μας για συνεργασία είναι δεδομένη καθώς το ζητούμενο είναι η επίτευξη της ομαλής και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών, που θα στηρίζεται όμως στις ίσες ευκαιρίες για όλους με διαφάνεια και αξιοκρατία.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνηση και ζητούμε συνάντηση μαζί σας για να καταθέσουμε τις απόψεις μας.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ