

Αθήνα, 14/07/2025

Αρ. Πρωτ. : 5131

Προς : Α' βάθμιους συλλόγους

Θέμα: Σχέδιο νόμου για το πειθαρχικό των δημοσίων υπαλλήλων - Επικίνδυνη οπισθοδρόμηση για τη δημοκρατία στη δημόσια διοίκηση

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. εκφράζει την κατηγορηματική της αντίθεση στο νέο σχέδιο νόμου για την αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των δημοσίων υπαλλήλων. Το νομοσχέδιο αυτό δε στοχεύει σε κανενός είδους εξορθολογισμό ή επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας, όπως διακηρύσσει η κυβέρνηση. Αντίθετα, συνιστά μια ευθεία επίθεση στα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων, την ελευθερία της συνδικαλιστικής δράσης και τη σταθερότητα της δημόσιας υπηρεσίας.

Το πειθαρχικό δίκαιο μετατρέπεται από εργαλείο διοικητικής δικαιοσύνης σε μηχανισμό αυταρχικού ελέγχου, με στόχο την πειθάρχηση και τη συμμόρφωση των υπαλλήλων. Οι πειθαρχικές ποινές διευρύνονται και αυστηροποιούνται, ενώ εισάγονται νέες διατάξεις που επιτρέπουν την απομάκρυνση υπαλλήλων ακόμη και για ενέργειες που συνδέονται με τη συμμετοχή τους σε κοινωνικές, πολιτικές ή συνδικαλιστικές δραστηριότητες.

Ιδιαίτερα ανησυχητική είναι η πρόβλεψη ότι η συμμετοχή σε απεργία-αποχή από την αξιολόγηση συνιστά σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα, με ενδεχόμενη ποινή ακόμη και την οριστική παύση. Πρόκειται για κατάφωρη παραβίαση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος της απεργίας.

Εξίσου προβληματική είναι η κατάργηση της συμμετοχής των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα Πειθαρχικά Συμβούλια, οι οποίοι αντικαθίστανται από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Αυτό αφαιρεί από τους εργαζομένους τη δυνατότητα ισότιμης υπεράσπισης, ενώ η κατάργηση του δεύτερου βαθμού κρίσης των πειθαρχικών αποφάσεων τους στερεί τη δυνατότητα ένστασης, οδηγώντας αναγκαστικά σε μακροχρόνιες και δαπανηρές δικαστικές διαδικασίες.

Το νομοσχέδιο προβλέπει επίσης εξοντωτικές ποινές, όπως πρόστιμα έως 100.000 ευρώ, υποβιβασμό στη μισθολογική εξέλιξη, αργία ή και απόλυση χωρίς επαρκή τεκμηρίωση και χωρίς εχέγγυα δίκαιης διαδικασίας.

Η εισαγωγή της «πειθαρχικής συνδιαλλαγής», δηλαδή η μείωση ποινής με αντάλλαγμα την ομολογία ενοχής, συνιστά μορφή διοικητικού εκβιασμού που πλήττει την αξιοπρέπεια του υπαλλήλου και εντείνει το κλίμα φόβου και υποταγής.

Επιπλέον, η θεσμοθέτηση κοινοποιήσεων εγγράφων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, εντός προθεσμίας τριών ημερών και χωρίς απόδειξη παραλαβής, δημιουργεί σοβαρά ζητήματα αυθαιρεσίας και παραβιάζει το δικαίωμα του υπαλλήλου σε επαρκή και ουσιαστική υπεράσπιση.

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί ότι αυτό το νομοσχέδιο αποτελεί συνέχεια των πολιτικών απαξίωσης των δημοσίων υπαλλήλων, υπονόμησης της μονιμότητας και ιδιωτικοποίησης κρίσιμων δημόσιων λειτουργιών. Σε πλήρη αντίθεση με το Σύνταγμα, επιχειρείται η μετατροπή του πειθαρχικού μηχανισμού σε εργαλείο πολιτικής και υπηρεσιακής εξόντωσης. Είναι σαφές πως δεν στοχοποιούνται οι επίορκοι, για τους οποίους ήδη υπάρχει αυστηρό νομικό πλαίσιο,

αλλά οι ενεργοί υπάλληλοι που υπερασπίζονται το δημόσιο συμφέρον και τολμούν να ασκήσουν κριτική ή να συμμετάσχουν σε συλλογικές διεκδικήσεις.

Ως Ομοσπονδία που εκπροσωπεί τους ΤΕ Μηχανικούς του Δημοσίου, υπερασπιζόμαστε την αξιοπρέπεια, την ανεξαρτησία και το ρόλο του τεχνικού προσωπικού που εργάζεται με συνέπεια για την υπηρετήση των κοινωνικών αναγκών. Δεν θα επιτρέψουμε τη δημιουργία ενός αυταρχικού, εκφοβιστικού καθεστώτος που στοχεύει στην αποδυνάμωση των εργαζομένων και την πλήρη υποταγή τους σε κυβερνητικές επιλογές.

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους συναδέλφους σε επαγρύπνηση και συστράτευση. Ο αγώνας για ένα δημόσιο τομέα ελεύθερο από φόβο, με θεσμικές εγγυήσεις, διαφάνεια και συνδικαλιστική ελευθερία είναι υπόθεση όλων μας.

Δηλώνουμε ότι δεν θα δεχθούμε ούτε την ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης, ούτε την κατάργηση της μονιμότητας, ούτε την υποταγή της δημόσιας διοίκησης σε ιδιωτικά συμφέροντα.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ