

Αθήνα, 22/08/2025

Αρ. Πρωτ. : 5147

Προς : 1. Δήμαρχο Αθηναίων
2. Γενικό Γραμματέα Δήμου

Κοιν. : Α' βάθμιους συλλόγους

Θέμα: «Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Αθηναίων»

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Πρωτοβάθμιων Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων ΤΕ Μηχανικών, μέλη των οποίων είναι υπάλληλοι με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Οι ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα στελεχώνουν κυρίως Τεχνικές Υπηρεσίες, καταλαμβάνοντας θέσεις ανάλογες του γνωστικού τους αντικειμένου. Διαθέτουν τεχνογνωσία και εμπειρία σε τομείς όπως η επίβλεψη και εκτέλεση έργων, σύνταξη και παρακολούθηση μελετών και προϋπολογισμών, καθώς και συμμετοχή σε επιτροπές παραλαβής έργων, διαγωνισμών και προμηθειών κλπ.

Έχουμε πληροφορηθεί ότι έχει εκκινήσει η διαδικασία τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Αθηναίων. Με το παρόν έγγραφο, καταθέτουμε τις προτάσεις μας αναφορικά με τη θεσμική εξέλιξη των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία της Διοίκησης, με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα, όπως προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία..

Ειδικότερα στο σχέδιο τροποποίησης επιβάλλεται σχεδόν καθολικά το “εν ελλείψει” αντί του “ή” διαζευκτικού μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ Μηχανικών για τις θέσεις ευθύνης, χωρίς καν να λαμβάνονται υπόψη οι διατάξεις περί τεκμηρίωσης της υπ’ αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ) εγκύκλιος του ΥΠΕΣ με θέμα «Προβάδισμα κατηγοριών – προϊστάμενοι οργανικών μονάδων».

Επισημαίνουμε ότι :

- Σύμφωνα με το Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα Ν.4674/2020 αρθ. 45, παρ. 1, ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ και Προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον πληρούν τα απαραίτητα κριτήρια όπως σαφώς ορίζονται στο ίδιο άρθρο.
- Σύμφωνα με το αρθ. 97 παρ. δ του ίδιου Νόμου όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το Προβάδισμα δεν ισχύει το Προβάδισμα των κατηγοριών.
- Σύμφωνα με την υπ’ αριθμ. 14987/15-02-24 εγκύκλιο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής υπερβατικά ορίζεται ως κανόνας το προβάδισμα. Τονίζουμε δε, ότι η εκπόνηση Ο.Ε.Υ. αποτελεί αρμοδιότητα των Δημοτικών Συμβουλίων και οποιαδήποτε σχετική κατευθυντήρια οδηγία από την οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση παρέλκει, ιδίως όταν αυτή

(η οδηγία) εκκινεί από εσφαλμένη νομική βάση, οφειλόμενη σε διασταλτική ερμηνεία του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου ως και της νομολογίας των Δικαστηρίων.

- Σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ) του ΥΠΕΣ, η οποία εκδόθηκε μετά τις έντονες διαμαρτυρίες της Ομοσπονδίας μας για συγκεκριμένη ενέργεια της Αποκεντρωμένης Αττικής και το εξώδικο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. κατά του Γραμματέα αυτής για την καταπάτηση των δικαιωμάτων των συναδέλφων μας, **διευκρινίστηκε ότι: «Κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη η πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., σε συνδυασμό με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ... με τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και της σκοπιμότητας, η οποία προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης είτε από τα στοιχεία του φακέλου...».**

Κύριε Δήμαρχε,

Οι απαραίτητες θεμελιώδεις αξίες για τη δημόσια διοίκηση και διαχείριση είναι η διαφάνεια, η λογοδοσία και ο επαγγελματισμός καθώς και η χρηστή διακυβέρνηση. Μία ακόμη διάσταση περιλαμβάνει την προστασία των δικαιωμάτων και τη μείωση των διακρίσεων των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό την προώθηση της ευημερίας τους και του ευνοϊκού περιβάλλοντος εργασίας.

Το ανθρώπινο δυναμικό, οι γνώσεις, οι δεξιότητες, τα κίνητρα και η ανταγωνιστικότητα μεταξύ των ατόμων που το συγκροτούν, αλλά ακόμη πιο σημαντικά η διαχείρισή του και ο τρόπος με τον οποίο επιλέγεται, είναι απαραίτητα συστατικά για την ικανότητα και την αποδοτικότητα της δημόσιας διοίκησης.

Σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, στα πλαίσια της αρχής της ισότητας που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες, αποτελεί δικαίωμα των μελών μας, να μπορούν να κρίνονται ανεμπόδιστα, **με τη χρήση τεκμηρίωσης** ως προς την επιλογή των κατηγοριών και των κλάδων από τους οποίους δύναται να προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, τους οποίους αναλυτικά σας παρουσιάσαμε, ζητούμε στην επικείμενη τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Αθηναίων να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών, στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί, με τις προϋποθέσεις που ορίζει η εγκύκλιος με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα.

Η ικανοποίηση των ανωτέρω αιτημάτων μας συνιστά πράξη δικαιοσύνης και ενίσχυσης της λειτουργικότητας του Δήμου Αθηναίων, μέσα σε πλαίσιο αξιοκρατίας, διαφάνειας και χρηστής διοίκησης. Σε κάθε περίπτωση, η Ομοσπονδία μας είναι σε θέση να καταθέσει συγκεκριμένες, τεκμηριωμένες προτάσεις, αναφορικά με την αιτιολόγηση της διαζευκτικής επιλογής των συναδέλφων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών για τις θέσεις ευθύνης του Δήμου, ανά οργανική μονάδα, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνηση **και ζητούμε άμεσα συνάντηση μαζί σας για να καταθέσουμε τις απόψεις μας.**

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΠΕΚΙΑΝΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ