

Αθήνα, 11/09/2025

Αρ. Πρωτ. : 5160

Προς : 1. Περιφερειάρχη Ηπείρου
2. Πρόεδρο του Περιφερειακού
Συμβουλίου Ηπείρου
3. Παρατάξεις Περιφερειακού
Συμβουλίου Ηπείρου

Κοιν. : Α' βάθμιους συλλόγους

Θέμα: «Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Περιφέρειας Ηπείρου»

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Πρωτοβάθμιων Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων ΤΕ Μηχανικών, μέλη των οποίων είναι υπάλληλοι με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Οι ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα στελεχώνουν κυρίως Τεχνικές Υπηρεσίες, καταλαμβάνοντας θέσεις ανάλογες του γνωστικού τους αντικειμένου. Διαθέτουν τεχνογνωσία και εμπειρία σε τομείς όπως η επίβλεψη και εκτέλεση έργων, σύνταξη και παρακολούθηση μελετών και προϋπολογισμών, καθώς και συμμετοχή σε επιτροπές παραλαβής έργων, διαγωνισμών και προμηθειών κλπ.

Πληροφορηθήκαμε ότι πρόκειται να συζητηθεί, με τη διαδικασία του κατεπείγοντος, η τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Περιφέρειας Ηπείρου. Εκφράζουμε την έντονη διαμαρτυρία μας για τον τρόπο προώθησης αυτής της διαδικασίας, καθώς θεωρούμε απαράδεκτο να εξετάζονται τόσο σημαντικά ζητήματα με κατεπείγουσα διαδικασία, χωρίς να διασφαλίζεται ο αναγκαίος χρόνος για διαβούλευση, ενημέρωση και ουσιαστικό διάλογο εντός του Περιφερειακού Συμβουλίου.

Τη στιγμή μάλιστα που για την εν λόγω απόφαση αναρτήθηκε νέα έκδοση με τον χαρακτηρισμό «ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ», η οποία παρουσιάζει ουσιώδεις διαφοροποιήσεις σε σχέση με το περιεχόμενο που είχε εγκριθεί στην αρχική συνεδρίαση του Περιφερειακού Συμβουλίου, χωρίς να έχει προηγηθεί η προβλεπόμενη θεσμική διαδικασία τροποποίησης και έγκρισης της νέας απόφασης.

Μια πρακτική που υπονομεύει τη θεσμική λειτουργία του Περιφερειακού Συμβουλίου και εγείρει εύλογα ερωτήματα όσον αφορά τη διαφάνεια και την ορθότητα της διαδικασίας. **Επιπλέον, ζητούμε να μην συζητηθεί και ληφθεί απόφαση για ένα τόσο σοβαρό θέμα μέσω διαδικασίας δια περιφοράς, καθώς κάτι τέτοιο υπονομεύει τη διαφάνεια, τη δημοκρατική λειτουργία και τον ουσιαστικό διάλογο που πρέπει να προηγηθεί σε συλλογικά όργανα όπως το Περιφερειακό Συμβούλιο.**

Με το παρόν έγγραφο, καταθέτουμε τις προτάσεις μας αναφορικά με τη θεσμική εξέλιξη των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία της Διοίκησης, με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα, όπως προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.

Ειδικότερα στο σχέδιο τροποποίησης που έχουμε υπόψη μας επιβάλλεται καθολικά το “εν ελλείψει” αντί του “ή” διαζευκτικού μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ Μηχανικών για τις θέσεις ευθύνης, χωρίς καν να λαμβάνονται υπόψη οι διατάξεις περί τεκμηρίωσης της υπ’ αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ) εγκύκλιος του ΥΠΕΣ με θέμα «Προβάδισμα κατηγοριών – προϊστάμενοι οργανικών μονάδων».

Επισημαίνουμε ότι :

- Σύμφωνα με το Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα Ν.4674/2020 αρθ. 45, παρ. 1, ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ και Προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον πληρούν τα απαραίτητα κριτήρια όπως σαφώς ορίζονται στο ίδιο άρθρο.
- Σύμφωνα με το αρθ. 97 παρ. δ του ιδίου Νόμου όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το Προβάδισμα δεν ισχύει το Προβάδισμα των κατηγοριών.
- Τονίζουμε ότι η εκπόνηση Ο.Ε.Υ. αποτελεί αρμοδιότητα των Περιφερειακών Συμβουλίων και οποιαδήποτε σχετική κατευθυντήρια οδηγία από την οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση παρέλκει, ιδίως όταν αυτή (η οδηγία) εκκινεί από εσφαλμένη νομική βάση, οφειλόμενη σε διασταλτική ερμηνεία του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου ως και της νομολογίας των Δικαστηρίων.
- Σύμφωνα με την υπ’ αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ) του ΥΠΕΣ, η οποία εκδόθηκε μετά τις έντονες διαμαρτυρίες της Ομοσπονδίας μας για συγκεκριμένη ενέργεια της Αποκεντρωμένης Αττικής και το εξώδικο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. κατά του Γραμματέα αυτής για την καταπάτηση των δικαιωμάτων των συναδέλφων μας, **διευκρινίστηκε ότι: «Κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη η πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., σε συνδυασμό με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ... με τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και της σκοπιμότητας, η οποία προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης είτε από τα στοιχεία του φακέλου...».**

Επιπροσθέτως τονίζουμε ότι η πάγια τακτική ορισμένων συναδέλφων ΠΕ Μηχανικών αποτελεί πρακτική που δεν συνάδει με τις αρχές της ισονομίας, της δικαιοσύνης και της συναδελφικότητας. Οι εν λόγω συνάδελφοι υποστηρίζουν ότι, εφόσον δοθεί στους ΤΕ Μηχανικούς το δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία κρίσης για θέσεις ευθύνης, θίγονται τα επαγγελματικά και οικονομικά τους συμφέροντα, ζητώντας μάλιστα τον καθολικό αποκλεισμό μας. Πρόκειται για θέση που δεν είναι απλώς λανθασμένη, αλλά και βαθιά ταξική, αντισυναδελφική και αντιδημοκρατική.

Ως ΤΕ Μηχανικοί δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι δεν φοβόμαστε τη σύγκριση στο πλαίσιο της αξιολόγησης για θέσεις ευθύνης. Αντιθέτως, την επιδιώκουμε, ακόμη κι όταν υφίστανται αντικειμενικές ανισότητες σε βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη, όπως και η πρόσθετη μοριοδότηση των 150 μονάδων υπέρ των ΠΕ Μηχανικών λόγω του Integrated Master.

Η επαγγελματική και υπηρεσιακή μας καταξίωση δεν χρειάζεται καμία επιβεβαίωση. Επιβεβαιώνεται καθημερινά στους χώρους εργασίας, όπου ανταποκρινόμαστε με υπευθυνότητα, συνέπεια και αποτελεσματικότητα στις ανάγκες και τις απαιτήσεις της Δημόσιας Διοίκησης.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η αξιολόγηση πρέπει να είναι δίκαιη, αντικειμενική και ουσιαστική, βασισμένη στα πραγματικά προσόντα, την εμπειρία, τη γνώση και τις ικανότητες του κάθε εργαζόμενου — και όχι σε τυπικά προνόμια ή τίτλους που οδηγούν στον αποκλεισμό ικανών και άξιων στελεχών.

Κύριε Περιφερειάρχη

Οι απαραίτητες θεμελιώδεις αξίες για τη δημόσια διοίκηση και διαχείριση είναι η διαφάνεια, η λογοδοσία και ο επαγγελματισμός καθώς και η χρηστή διακυβέρνηση. Μία ακόμη διάσταση περιλαμβάνει την προστασία των δικαιωμάτων και τη μείωση των διακρίσεων των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό την προώθηση της ευημερίας τους και του ευνοϊκού περιβάλλοντος εργασίας.

Το ανθρώπινο δυναμικό, οι γνώσεις, οι δεξιότητες, τα κίνητρα και η ανταγωνιστικότητα μεταξύ των ατόμων που το συγκροτούν, αλλά ακόμη πιο σημαντικά η διαχείρισή του και ο τρόπος με τον οποίο επιλέγεται, είναι απαραίτητα συστατικά για την ικανότητα και την αποδοτικότητα της δημόσιας διοίκησης.

Σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, στα πλαίσια της αρχής της ισότητας που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες, αποτελεί δικαίωμα των μελών μας, να μπορούν να κρίνονται ανεμπόδιστα, **με τη χρήση τεκμηρίωσης** ως προς την επιλογή των κατηγοριών και των κλάδων από τους οποίους δύναται να προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, τους οποίους αναλυτικά σας παρουσιάσαμε, ζητούμε στην επικείμενη τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. της Περιφέρειας Ηπείρου να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών, στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί, με τις προϋποθέσεις που ορίζει η εγκύκλιος με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ. 14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα.

Η ικανοποίηση των ανωτέρω αιτημάτων μας συνιστά πράξη δικαιοσύνης και ενίσχυσης της λειτουργικότητας της Περιφέρειας Ηπείρου, μέσα σε πλαίσιο αξιοκρατίας, διαφάνειας και χρηστής διοίκησης. Σε κάθε περίπτωση, η Ομοσπονδία μας είναι σε θέση να καταθέσει συγκεκριμένες, τεκμηριωμένες προτάσεις, αναφορικά με την αιτιολόγηση της διαζευκτικής επιλογής των συναδέλφων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών για τις θέσεις ευθύνης του Δήμου, ανά οργανική μονάδα, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνηση.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Στοιχεία επικοινωνίας

Με την Ομοσπονδία: Τηλέφωνο 2105241814, (ώρες 10:00-16:00), e-mail: info@pomitedy.gr

Με την πρόεδρο της Ομοσπονδίας, κα Μπεκιάρη Ειρήνη, τηλέφωνο: 6932712373, e-mail: irene_bekiari@yahoo.gr

