

Αθήνα, 20/10/2025

Αρ. Πρωτ. : 5226

- Προς :
1. Δήμαρχο Ανατολικής Σάμου
 2. Πρόεδρο Δημοτικού Συμβουλίου Ανατολικής Σάμου
 3. Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου
 4. Μέλη Υπηρεσιακού Συμβουλίου

Κοιν. : Α' βάθμιους συλλόγους Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Θέμα: «Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Ανατολικής Σάμου»

Κύριε Δήμαρχε,

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Πρωτοβάθμιων Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων Μηχανικών ΤΕ, μέλη των οποίων είναι υπάλληλοι με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 112/2025 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ανατολικής Σάμου (Απόσπασμα από το Πρακτικό της 11ης Συνεδρίασης της 24ης Σεπτεμβρίου 2025) με θέμα: «Ψήφιση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) Δήμου Ανατολικής Σάμου», διαπιστώνεται ότι επιβάλλεται το ντροπιαστικό "εν ελλείψει" μεταξύ των υπαλλήλων των κλάδων ΠΕ και ΤΕ Μηχανικών για τις θέσεις ευθύνης, σχεδόν στο σύνολο των Τμημάτων και Διευθύνσεων όπου υπηρετούν ΤΕ Μηχανικοί.

Ειδικότερα παρατηρείται άδικη απαξίωση του κλάδου ΤΕ Μηχανικών, η οποία έχει πλέον λάβει διαστάσεις εμπαιγμού ή και ειρωνείας. Ενδεικτικό είναι το γεγονός ότι στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών προβλέπεται πως ο Προϊστάμενος δύναται να επιλεγεί είτε από τον κλάδο ΠΕ Μηχανικών είτε από τον κλάδο ΤΕ Μηχανικών. Ωστόσο, στα Τμήματα της ίδιας Διεύθυνσης προβλέπεται ότι υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Μηχανικών μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα Προϊσταμένου μόνο σε περίπτωση έλλειψης υπαλλήλων ΠΕ Μηχανικών.

Πρόκειται για κατάφωρη αντίφαση, που επιτρέπει σε υπάλληλο του κλάδου ΤΕ Μηχανικών να δύναται να προΐσταται ολόκληρης Διεύθυνσης, αλλά την ίδια στιγμή να αποκλείεται ουσιαστικά από την άσκηση καθηκόντων Προϊσταμένου σε υποκείμενες οργανικές μονάδες (Τμήματα), εκτός και αν δεν υπάρχουν διαθέσιμοι υπάλληλοι ΠΕ.

Η παραπάνω ρύθμιση δεν αντέχει σε καμία λογική ή διοικητική αξιολόγηση και εγείρει σοβαρά ερωτήματα ως προς την ισονομία και τη διοικητική συνέπεια του ΟΕΥ. Επιπλέον, ενισχύει το αίσθημα αδικίας και απαξίωσης του ρόλου των ΤΕ Μηχανικών, οι οποίοι σε πολλές περιπτώσεις εκτός της εξειδίκευσής τους, διαθέτουν πολύχρονη εμπειρία, πολλά επιπρόσθετα προσόντα, όπως μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους σπουδών, διαρκή επιμόρφωση στη δημόσια διοίκηση και σε συναφή με το υπηρεσιακό τους πεδίο αντικείμενα, γνώση ξένων γλωσσών κ.λ.π..

Επιπλέον, αξίζει να επισημανθεί ότι στο τέλος της ίδιας απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου αφιερώνονται τρεις ολόκληρες σελίδες για την τεκμηρίωση της επιλογής του διαζευκτικού "ή" μεταξύ των υπαλλήλων των κλάδων ΠΕ και ΤΕ, ως δήθεν απόλυτα δικαιολογημένης. Η τεκμηρίωση αυτή, ωστόσο, αφορά αποκλειστικά και μόνο μία θέση Προϊσταμένου, και μάλιστα σε επίπεδο Διεύθυνσης, για τους ΤΕ Μηχανικούς. Αυτό αναδεικνύει την επιλεκτικότητα και την αναντιστοιχία μεταξύ της ρητορικής της ισοτιμίας και της εφαρμοζόμενης πράξης, η οποία οδηγεί ουσιαστικά σε γενικευμένο αποκλεισμό των ΤΕ Μηχανικών από τις θέσεις ευθύνης εντός του οργανισμού.

Επισημαίνουμε ότι :

- Σύμφωνα με το Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα Ν.4674/2020 αρθ. 45, παρ. 1, ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ και Προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον πληρούν τα απαραίτητα κριτήρια όπως σαφώς ορίζονται στο ίδιο άρθρο.
- Σύμφωνα με το αρθ. 97 παρ. δ του ίδιου Νόμου όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το Προβάδισμα δεν ισχύει το Προβάδισμα των κατηγοριών.
- Σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ) του ΥΠΕΣ, η οποία εκδόθηκε μετά τις έντονες διαμαρτυρίες της Ομοσπονδίας μας για συγκεκριμένη ενέργεια της Αποκεντρωμένης Αττικής και το εξώδικο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. κατά του Γραμματέα αυτής για την καταπάτηση των δικαιωμάτων των συναδέλφων μας, διευκρινίστηκε ότι: «Κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη η πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., σε συνδυασμό με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ... με τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και της σκοπιμότητας, η οποία προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης είτε από τα στοιχεία του φακέλου...».
- Η ψήφιση και εφαρμογή Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας που εισάγει αδικαιολόγητους περιορισμούς και ιεραρχικές διακρίσεις μεταξύ ομοειδών κλάδων, χωρίς επαρκή αιτιολόγηση, αντίκειται όχι μόνο στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, αλλά και στις αρχές της χρηστής διοίκησης και της ίσης μεταχείρισης, όπως αυτές κατοχυρώνονται από το Σύνταγμα και την πάγια νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας. Οποιαδήποτε εμμονή σε ρυθμίσεις που καταστρατηγούν τη νομιμότητα και αποκλείουν υπηρεσιακά στελέχη με αυθαίρετα κριτήρια, δύναται να αποτελέσει αντικείμενο προσφυγής ενώπιον των αρμοδίων ελεγκτικών και δικαστικών αρχών.

Κύριε Δήμαρχε,

Όλοι οι οργανισμοί οφείλουν να αξιοποιήσουν τον κάθε εργαζόμενο με βάση τις δυνατότητές του και τα προσόντα του. Κύριο μέλημα της εκάστοτε Διοίκησης θα έπρεπε να είναι η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και όχι ο αποκλεισμός με αθέμιτους τρόπους άξιων και ικανών στελεχών από θέσεις ευθύνης.

Η αποτελεσματικότητα ενός οργανισμού δεν έχει να κάνει μόνο με τα διπλώματα ή τα πτυχία αλλά είναι ένα πάντρεμα γνώσεων, αξιολόγησης, εμπειρίας, συμπεριφοράς, δυνατότητα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, οράματος και προπάντων καλής συνεργασίας

μεταξύ συναδέλφων και όχι η συνεχής υποτίμηση μίας αξιολογής μερίδας στελεχών της δημόσιας διοίκησης.

Είναι προφανές ότι η εκάστοτε Διοίκηση όταν ασκεί μία διακριτική ευχέρεια που της έχει παραχωρήσει ο νόμος, δηλαδή ευχέρεια να επιλέγει μία από τις εξίσου νόμιμες δυνατότητες ατομικής εφαρμογής του, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις που εμφανίζουν μεταξύ τους ουσιώδη ομοιότητα, τότε έχει υποχρέωση να τηρεί το λεγόμενο ίσο μέτρο κρίσεως και να μην προβαίνει σε άνιση άσκηση της διακριτικής της ευχέρειας.

Δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι δε φοβόμαστε τη διαδικασία αξιολόγησης. Παρά το υφιστάμενο βαθμολογικό και μισθολογικό προβάδισμα των ΠΕ Μηχανικών, παρά τα επιπλέον 150 μόρια του Integrated Master, το μόνο που απαιτούμε είναι να μπορούμε να κριθούμε επί ίσοις όροις. Ο αποκλεισμός των ΤΕ Μηχανικών δεν υπηρετεί ούτε την ισότητα, ούτε την αξιοκρατία, ούτε το δημόσιο συμφέρον.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, τους οποίους αναλυτικά σας παρουσιάσαμε, **σας καλούμε να αποσύρете τον ψηφισθέντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Ανατολικής Σάμου και να προχωρήσετε στην τροποποίησή του, αναφορικά με τις προβλέψεις των κλάδων για τις θέσεις ευθύνης.**

Συγκεκριμένα, ζητούμε:

1. Να καταργηθεί ο όρος "εν ελλείψει" για τον κλάδο ΤΕ Μηχανικών και να αντικατασταθεί με ισότιμη, διαζευκτική πρόβλεψη (ΠΕ ή ΤΕ) για όλες τις θέσεις ευθύνης στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί.
2. Να εφαρμοστούν οι κατευθύνσεις της υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ. 14431/07-08-2024 εγκυκλίου (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), η οποία προβλέπει τη δυνατότητα επιλογής υπαλλήλων διαφορετικών κατηγοριών, με συγκεκριμένη και αιτιολογημένη αναφορά ανά οργανική μονάδα, χωρίς οριζόντιο αποκλεισμό.
3. Να αναγνωριστούν τα ουσιαστικά και επιπρόσθετα προσόντα των ΤΕ Μηχανικών και να δοθεί η δυνατότητα αξιολόγησής τους επί ίσοις όροις με τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ.

Η διάθεσή μας για συνεργασία είναι δεδομένη καθώς το ζητούμενο είναι η επίτευξη της ομαλής και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών, που θα στηρίζεται όμως στις ίσες ευκαιρίες για όλους με διαφάνεια και αξιοκρατία.

Σε περίπτωση μη λήψης διορθωτικών ενεργειών, η Ομοσπονδία μας επιφυλάσσεται να προβεί σε κάθε νόμιμη ενέργεια για την αποκατάσταση της ισονομίας και της θεσμικής νομιμότητας του Οργανισμού.

Σε κάθε περίπτωση, η Ομοσπονδία μας είναι σε θέση να καταθέσει συγκεκριμένες, τεκμηριωμένες προτάσεις, αναφορικά με την αιτιολόγηση της διαζευκτικής επιλογής των συναδέλφων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών για τις θέσεις ευθύνης του Δήμου, ανά οργανική μονάδα, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ