

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΒΡΟΥ ΡΟΔΟΠΗΣ**

«ΣΥ.ΜΗ.Δ.ΥΠ.ΕΒΡΟΥ ΡΟΔΟΠΗΣ»

(Μέλος της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.)

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ, 17 Νοεμβρίου 2025

Προς: ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ
Εκτελεστικό Γραμματέα Π.Α.Μ.Θ

Κοιν.: 1.. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

**Θέμα: «Γνωμοδότηση επί της διαβούλευσης για το Νέο Οργανισμό Εσωτερικών
Υπηρεσιών Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης».**

Ο Πρωτοβάθμιος Σύλλογος Δημοσίων Υπαλλήλων ΤΕ Μηχανικών, Έβρου Ροδόπης στο πλαίσιο της δημόσιας διαβούλευσης για το σχέδιο Οργανισμού Εσωτερικής Λειτουργίας της Περιφέρειας, καταθέτει τις παρούσες παρατηρήσεις αναφορικά με τη διάταξη που προβλέπει την κάλυψη θέσεων ευθύνης που αφορούν Μηχανικούς Τ.Ε, Κατόπιν ανάρτησης στην ιστοσελίδα της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης .

Κατά τη σύνταξη των ΟΕΥ, σύμφωνα με το Ν. 4674/2020 και την πάγια νομολογία, θα πρέπει να:

- Διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική μέτρηση των τυπικών προσόντων των υπαλλήλων, ώστε οι ικανότεροι να επιλέγονται στις θέσεις ευθύνης.
- Γίνεται χρήση της διαζευκτικής επιλογής η και όχι του απαράδεκτου και αφοριστικού όρου «εν ελλείψει», ο οποίος ούτε περιγράφεται στο Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα ούτε εξυπηρετεί τους όρους του υγιούς ανταγωνισμού.
- Να υπάρχει ενιαία προσέγγιση του συνόλου των οργανικών μονάδων με τεκμηρίωση - αιτιολόγηση για τις θέσεις ευθύνης και επιλογή των κλάδων και ειδικοτήτων ανάλογα με τις αρμοδιότητες της κάθε οργανικής μονάδας και όχι αυθαίρετα ή φωτογραφικά.

Συμπερασματικά ζητούμε στις ενδεχόμενες τροποποιήσεις των Ο.Ε.Υ. να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή (η) για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών, στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί με τις προϋποθέσεις που ορίζει η εγκύκλιος με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), λαμβάνοντας υπόψη το Ν. 4674/2020 και τις αποφάσεις του ΣΤΕ, με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα.

Τονίζουμε ότι: 1. Με τις διατάξεις του Ν. 4674/2020 (Α' 53), διευκρινίζεται σαφώς η επιδίωξη να εφαρμοστεί ένα σύστημα επιλογής προϊσταμένων που ουδόλως βασίζεται στο προβάδισμα των κατηγοριών αλλά στην αξιολόγηση που περιλαμβάνει αντικειμενικά, αξιοκρατικά και ποσοτικά κριτήρια και συγκεκριμένα:

α) Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης.

β) Μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης.

γ) Μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης.

δ) Μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.

Η νομοθετική αυτή ρύθμιση **αποτρέπει ρητά κάθε αυθαίρετη ή άνιση εφαρμογή διατάξεων τύπου «ΠΕ εν ελλείψει ΤΕ»**, καθώς δεν επιτρέπει την προτεραιότητα μίας κατηγορίας υπαλλήλων έναντι άλλης πέραν των αντικειμενικών κριτηρίων. Κατά συνέπεια, οποιαδήποτε πρόβλεψη στο προσχέδιο Οργανισμού της Περιφέρειας που υιοθετεί τέτοια λογική **αντιβαίνει στον Νόμο και παραβιάζει τις αρχές ισότητας και αξιοκρατίας**,

Κεντρικό σημείο κριτικής αποτελεί η **εκτεταμένη και αυθαίρετη πρόβλεψη “ΠΕ εν ελλείψει ΤΕ”**, η οποία εμφανίζεται σε πολλές Διευθύνσεις και Τμήματα του προσχεδίου, εισάγοντας **μη νόμιμη ιεράρχηση κατηγοριών** και μεταβάλλοντας παράνομα τις προϋποθέσεις επιλογής προϊσταμένων

Η συστηματική χρήση της φράσης **«ΠΕ εν ελλείψει ΤΕ»**:

- **δεν προβλέπεται από καμία διάταξη του νόμου,**
- αντιστρέφει αυθαίρετα τη θέση των κατηγοριών ΠΕ – ΤΕ,
- αλλοιώνει το νομοθετημένο σύστημα επιλογής προϊσταμένων,
- παραβιάζει τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας,
- εκθέτει τον Οργανισμό σε **άμεση ακυρωσιμότητα** κατά τον έλεγχο νομιμότητας.
- **Καμία διάταξη δεν επιτρέπει στην Διοίκηση να θεσπίζει προτεραιότητα τύπου “ΠΕ εν ελλείψει ΤΕ”.**
- Η αναδιαμόρφωση της ιεράρχησης των κατηγοριών **απαιτεί ρητή νομοθετική πρόβλεψη**,

Η επίμαχη φράση συνιστά παραβίαση βασικών άρθρων του Συντάγματος

αντιστρατεύεται:

- **Το Άρθρο 4 Σ** – ισότητα ενώπιον του νόμου,
- **Το Άρθρο 25 Σ** – αναλογικότητα και προστασία δικαιωμάτων,
- **ΤΟ Άρθρο 103 Σ** – αξιοκρατική στελέχωση της δημόσιας διοίκησης
- **Έχει Επιπτώσεις για το δημόσιο συμφέρον** καθώς οδηγεί την διαδικασία επιλογής προϊσταμένων σε στενά περιθώρια επιλογής από το ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών αποκλείοντας έμπειρα και ικανά στελέχη της Δημόσιας διοίκησης
- Υποβαθμίζει την επαγγελματική αξία των υπαλλήλων ΤΕ, παρά την αποδεδειγμένη εμπειρία και επιτελική τους συμβολή.
- Δημιουργεί **ανισότητες** και εντάσεις στο εσωτερικό της υπηρεσίας.
- Αντιβαίνει στην **αρχή της χρηστής διοίκησης**, που επιβάλλει δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση όλων των υπαλλήλων.
- Εν τέλει, μειώνει την **διοικητική αποδοτικότητα και το ηθικό του προσωπικού**, καθώς δημιουργεί συνθήκες αδιαφάνειας και ευνοιοκρατίας

Πρόσφατα, το Υπουργείο Εσωτερικών εξέδωσε την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), σχετική εγκύκλιο, σύμφωνα με την οποία, δίνεται η δυνατότητα στη διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ με τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και της σκοπιμότητας, η οποία θα προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης, δηλαδή του εν τροποποίηση Ο.Ε.Υ., είτε από τα στοιχεία του φακέλου, τα οποία τηρούνται σε κάθε φορέα.

Η δυνατότητα αυτή δεν οδηγεί σε αδιάκριτη κατάργηση του προβαδίσματος των κατηγοριών αλλά εξυπηρετεί την αποτελεσματικότητα της διοίκησης και το δικαίωμα όλων ανεξαιρέτως των υπαλλήλων για υπηρεσιακή εξέλιξη.

Επίσης η αιτιολόγηση της διαζευκτικής επιλογής δεν αποτελεί θέμα υπό εξέταση από οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία ή φορέα καθώς η αναγκαιότητα προκύπτει από τη λειτουργία των υπηρεσιών και τη διάθεση για αποτελεσματικότητα.

Η πρόθεση της Πολιτείας αποτυπώνεται στο Ν. 5062/2023 (Α' 183) με τον οποίο προβλέπεται ότι απαιτούμενο προσόν για τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής Διοικήσεων Φορέων του Δημοσίου Τομέα είναι το Πτυχίο ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα) ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αρμοδίας αναγνωρισμένο πτυχίο ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος της αλλοδαπής. Δηλαδή οι Μηχανικοί απόφοιτοι των ΤΕΙ δύναται να επιλεγούν ως διοικητές φορέων του δημοσίου, στους οποίους πολλές φορές δεν δίνεται η δυνατότητα να κριθούν ως προϊστάμενοι τμημάτων.

Πιστεύουμε ότι οι απαραίτητες θεμελιώδεις αξίες για τη δημόσια διοίκηση και διαχείριση είναι η διαφάνεια, η λογοδοσία και ο επαγγελματισμός καθώς και η χρηστή διακυβέρνηση. Μία ακόμη διάσταση περιλαμβάνει την προστασία των δικαιωμάτων και τη μείωση των διακρίσεων των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό την προώθηση της ευημερίας τους και του ευνοϊκού περιβάλλοντος εργασίας. Το ανθρώπινο δυναμικό, οι γνώσεις, οι δεξιότητες, τα κίνητρα και η ανταγωνιστικότητα μεταξύ των ατόμων που το συγκροτούν, αλλά ακόμη πιο σημαντικά η διαχείρισή του και ο τρόπος με τον οποίο επιλέγεται, είναι απαραίτητα συστατικά για την ικανότητα και την αποδοτικότητα της δημόσιας διοίκησης.

Σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, στα πλαίσια της αρχής της ισότητας που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες, αποτελεί δικαίωμα των μελών μας, να μπορούν να κρίνονται ανεμπόδια, με τη χρήση τεκμηρίωσης ως προς την επιλογή των κατηγοριών και των κλάδων από τους οποίους δύναται να προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, τους οποίους αναλυτικά σας παρουσιάσαμε, ζητούμε στην επικείμενη τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης να να αναδιατυπωθεί, ώστε η επιλογή θέσεων ευθύνης να γίνεται αποκλειστικά βάσει προσόντων, εμπειρίας και αξιολόγησης, όπως προβλέπει ο νόμος, χωρίς ποσοστώσεις ή διακρίσεις.

Να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών, στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί, με τις προϋποθέσεις που ορίζει η εγκύκλιος με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ. 14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα, όπως αυτό επιβεβαιώθηκε με την απόφαση με αριθμό 46β/2025 της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης(ΑΔΑ ΨΝΓΜΟΡ1Υ-5Δ9).

Η διάθεσή μας για συνεργασία είναι δεδομένη καθώς το ζητούμενο είναι η επίτευξη της ομαλής και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, που θα στηρίζεται όμως στις ίσες ευκαιρίες για όλους με διαφάνεια και αξιοκρατία.

ΜΕ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ ΤΟΥ
ΣΥ.ΜΗ.Δ.ΥΠ.ΕΒΡΟΥ ΡΟΔΟΠΗΣ»
(Μέλος της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.)

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ



ΠΑΠΑΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ