

Πανελλήνια

Ομοσπονδία

ΜΗχανικών

Τεχνολογικής

Εκπαίδευσης

Δημοσίων

Υπαλλήλων

12ο

ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Ναύπλιο 11-13 Νοέμβρη 2025



Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

1995 - 2025

Συνεχίζουμε...

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Οκτώβριος 2022 – Σεπτέμβριος 2025

Συνάδελφοι

Η περίοδος 2022–2025 σημαδεύτηκε από τη συνέχιση των πολιτικών που οδηγούν στη φτωχοποίηση των εργαζομένων και την εντατικοποίηση της εργασίας στο Δημόσιο. Οι ΤΕ Μηχανικοί του Δημοσίου βιώνουμε καθημερινά την απαξίωση του ρόλου μας, την υποβάθμιση των υπηρεσιών και την αυξανόμενη πίεση που επιφέρει η διαρκής ιδιωτικοποίηση κρίσιμων τομέων.

Οι αμοιβές μας παραμένουν ουσιαστικά καθηλωμένες από το 2010, έχοντας προηγουμένως μειωθεί έως και 50%. Παράλληλα, ο πληθωρισμός, ειδικά στα βασικά είδη πρώτης ανάγκης, όπως τρόφιμα και ενέργεια, έχει εκτοξευθεί, δημιουργώντας δυσανάλογη αύξηση του κόστους διαβίωσης σε σχέση με το εισόδημα των εργαζομένων. Η ταυτόχρονη διάβρωση των κοινωνικών παροχών, ιδιαίτερα στον τομέα της υγείας και της παιδείας, επιτείνει περαιτέρω τις οικονομικές πιέσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι.

Οι εξελίξεις στην εργατική νομοθεσία, με κορυφαία παραδείγματα το νόμο 4808/2021 (γνωστόν ως «αντιαπεργιακός» νόμος), το νόμο 4940/2022 για την αξιολόγηση στο Δημόσιο και το νόμο 5225/2025 για το Πειθαρχικό Δίκαιο, επιδιώκουν να περιορίσουν τα εργασιακά δικαιώματα και τη συνδικαλιστική δράση. Η εφαρμογή στοχοθεσιών και νέων αξιολογικών συστημάτων χρησιμοποιείται ως εργαλείο ελέγχου και φίμωσης των εργαζομένων.

Η απορρύθμιση στους τομείς των δημοσίων έργων, της ενέργειας, της δόμησης και του περιβάλλοντος, οδηγεί σε επιδείνωση των εργασιακών μας συνθηκών και υποβάθμιση της ποιότητας των υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Η εμμονή στις πολιτικές ιδιωτικοποίησης έχει κοστίσει ανθρώπινες ζωές και έχει επιφέρει τεράστια καταστροφή στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον. Από τις τραγωδίες στη Μάνδρα, στο Μάτι, στην Εύβοια, και στα Τέμπη, είναι φανερό ότι η εμπορευματοποίηση των δημόσιων υποδομών και υπηρεσιών συνιστά απειλή για την ασφάλεια και τη ζωή των πολιτών.

Η χώρα εκτελεί ένα πολύ μεγάλο πρόγραμμα δημόσιων έργων σε όλα τα επίπεδα διοίκησης (κεντρικό, περιφερειακό, τοπικό). Ωστόσο, η σοβαρή υποστελέχωση των αρμόδιων υπηρεσιών, η απαξίωση των Μηχανικών του Δημοσίου και η ελαστικοποίηση της νομοθεσίας δημιουργούν ένα πλαίσιο ανασφάλειας και αναποτελεσματικότητας.

Η κατάσταση των υφιστάμενων υποδομών είναι κρίσιμη: δημόσια κτίρια, γέφυρες, οδικά δίκτυα χρειάζονται επείγοντως ελέγχους, μελέτες και έργα αποκατάστασης. Η πολιτεία οφείλει να αναλάβει τις ευθύνες της, ενισχύοντας θεσμικά και πρακτικά τους ελεγκτικούς μηχανισμούς.

Οι περιβαλλοντικές νομοθεσίες απορρυθμίστηκαν σε μεγάλο βαθμό, θέτοντας σε κίνδυνο το φυσικό και ανθρώπινο περιβάλλον. Η κατάργηση ουσιαστικών εργαλείων ελέγχου στερεί από τις τεχνικές υπηρεσίες του Δημοσίου τη δυνατότητα ουσιαστικής παρέμβασης.

Είναι κρίσιμη η ανασύσταση και στελέχωση ελεγκτικών μηχανισμών (ΥΔΟΜ, Διευθύνσεις Περιβάλλοντος κ.λπ.) για την προστασία του δημόσιου συμφέροντος και της βιωσιμότητας των έργων.

Σε αυτό το πλαίσιο αν προσθέσουμε την έξαρση των πολεμικών συγκρούσεων σε παγκόσμιο επίπεδο, οξύνεται η αβεβαιότητα και η ανασφάλεια. Η Ελλάδα δεν πρέπει να έχει καμία συμμετοχή σε πολεμικά μέτωπα. Οφείλουμε να στηρίξουμε και να ενισχύσουμε τα φιλειρηνικά κινήματα, απαιτώντας ειρήνη και αλληλεγγύη μεταξύ των λαών.

Ο απολογισμός της περιόδου 2022–2025 δείχνει ότι οι κυρίαρχες πολιτικές παραμένουν προσανατολισμένες στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων των ισχυρών οικονομικών παικτών,

σε βάρος των εργαζομένων και του περιβάλλοντος. Το «Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» και η λεγόμενη «πράσινη μετάβαση» προβάλλονται ως ευκαιρίες, όμως στην πράξη ενισχύουν την κερδοσκοπία και την ιδιωτικοποίηση.

Η απάντηση μπορεί να είναι μόνο συλλογική, μέσα από τη δράση μας, με τη συμμετοχή των εργαζομένων, με συμμαχίες στην κοινωνία, για τη διεκδίκηση πολιτικών που υπηρετούν τις πραγματικές ανάγκες των ανθρώπων και δε λειτουργούν με γνώμονα μόνο το πολιτικό κόστος. Τα τρία αυτά χρόνια που μεσολάβησαν από το προηγούμενο Συνέδριο, καταβάλαμε προσπάθεια να είμαστε δίπλα στους πρωτοβάθμιους Συλλόγους και σε κάθε ΤΕ Μηχανικό του Δημοσίου.

Τριάντα έξι μήνες μετά την ανάληψη της διοίκησης της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., η Ομοσπονδία έχει αναμορφωθεί ουσιαστικά και συνεχίζουμε με δυναμισμό την προσπάθεια για την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ΤΕ Μηχανικοί του Δημοσίου.

Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου:

- Υπήρξε πλήρης εκδημοκρατισμός της λειτουργίας του Δ.Σ.
- Πραγματοποιήθηκαν άμεσες και στοχευμένες παρεμβάσεις σε όλα τα ζητήματα που προέκυψαν, με ταυτόχρονη ενημέρωση των πρωτοβάθμιων συλλόγων.
- Οι πρωτοβάθμιοι σύλλογοι λαμβάνουν το σύνολο των εγγράφων της Ομοσπονδίας και ενημερώνονται για όλες τις ενέργειες, δράσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η ιστοσελίδα της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αναδιαρθρώθηκε, ενημερώνεται διαρκώς και περιλαμβάνει όλα τα έγγραφα, τις ενέργειες, καθώς και τις προσκλήσεις και αποφάσεις του Δ.Σ. και του Γ.Σ. και των πρωτοβάθμιων συλλόγων.
- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενημερώνονται άμεσα για κάθε δράση, έγγραφο και την αλληλογραφία της Ομοσπονδίας.
- Όλα τα έγγραφα προκύπτουν ύστερα από διαβούλευση μεταξύ των μελών του Δ.Σ., διασφαλίζοντας διαφάνεια και πλήρη ενημέρωση, ιδιαίτερα ως προς τα οικονομικά στοιχεία της Ομοσπονδίας.
- Υπάρχει διαπαραταξιακή εκπροσώπηση σε όλες τις διαδικασίες.
- Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ανακοινώνονται έγκαιρα και είναι ανοιχτές σε όλους τους/τις συναδέλφους.

Η πορεία αυτή βασίστηκε στη διαφάνεια, τη συνεχή διεκδίκηση, την υπευθυνότητα και την προσήλωση στους στόχους μας.

Επισημαίνουμε ότι σε σύνολο 47 δράσεων-συναντήσεων από το Νοέμβριο του 2022 οι παρατάξεις εκπροσωπήθηκαν ως εξής:

ΑΔΕΣΜΕΥΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕ : 40

ΕΝΙΑΙΑ ΔΡΑΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ : 44

ΕΝΩΤΙΚΗ ΔΥΝΑΜΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ : 40

Στο πλαίσιο της εξωστρέφειας και της καλύτερης οργάνωσης της δράσης της Ομοσπονδίας και των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων, υλοποιώντας τις δεσμεύσεις όπως αυτές αποτυπώθηκαν στο 11^ο συνέδριο της Ομοσπονδίας για αμφίδρομη επικοινωνία και σχέση με τα φυσικά μέλη των συλλόγων, το Δ.Σ. συνεδρίασε σε έξι διαφορετικές πόλεις της χώρας πέραν της Αθήνας. Συγκεκριμένα σε Καβάλα, Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Τρίπολη, Καρδίτσα και Χαλκίδα. Υπήρξε συμμετοχή στις Γενικές Συνελεύσεις των εκεί πρωτοβάθμιων συλλόγων αλλά και των συλλόγων Έβρου-Ροδόπης, Άρτας-Πρέβεζας-Λευκάδας, Μεσσηνίας και παρουσία μελών Διοικητικών Συμβούλιων πρωτοβάθμιων Συλλόγων στα Δ.Σ. της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ..

Οι πρωτοβουλίες αυτές συνέβαλαν ουσιαστικά στη βελτίωση της επικοινωνίας, της εξωστρέφειας, της καλλιέργειας κοινής στάσης και δράσης και της σύσφιξης της συνεργασίας με τους Συλλόγους κάθε περιοχής.

Κατά τη διάρκεια της τριετούς μας θητείας:

- Πραγματοποιήθηκαν **4 συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου** (1 εξ αυτών εκτός Αθηνών – στη Χαλκίδα)
- Πραγματοποιήθηκαν **29 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου** (7 εξ αυτών εκτός Αθηνών – Καβάλα, Θεσσαλονίκη (3), Ιωάννινα, Τρίπολη και Χαλκίδα)
- Υπήρξε 1 αλλαγή στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου. Συγκεκριμένα στις 30/11/2023 παραιτήθηκε λόγω συνταξιοδότησης ο Φίλιππος Κυριάκος και τη θέση του ανέλαβε ο συνάδελφος Κώστας Κουνάκος.

Κατά τη διάρκεια αυτών των συνεδριάσεων, επεξεργαστήκαμε πληθώρα ζητημάτων, λάβαμε αποφάσεις, διατυπώσαμε τεκμηριωμένες θέσεις και αιτήματα και παρεμβήκαμε με ποικίλους τρόπους σε όλα τα θέματα που απασχόλησαν τους συναδέλφους και τον κλάδο μας.

Παρεμβάσεις - Θεσμικές Συναντήσεις Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Κατά τη διάρκεια της τριετούς θητείας του Δ.Σ. της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., υλοποιήσαμε δεκάδες παρεμβάσεις σε όλα τα επίπεδα της διοίκησης και του πολιτικού συστήματος, κατόπιν αιτημάτων συναδέλφων μας από όλη τη χώρα.

Επίσης, προχωρήσαμε σε πλήθος θεσμικών συναντήσεων, αναλαμβάνοντας συνεχείς πρωτοβουλίες διαλόγου και παρέμβασης, μεταξύ άλλων με Υπουργούς και Υφυπουργούς αρμόδιους για θέματα εργασιακά, αυτοδιοίκησης, υποδομών και διοικητικής μεταρρύθμισης με βουλευτές των περισσότερων Κοινοβουλευτικών Κομμάτων, με Ευρωβουλευτές, θέτοντας τα αιτήματα του κλάδου και στον ευρωπαϊκό διάλογο για τις συνθήκες εργασίας στον δημόσιο τομέα.

Σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο πραγματοποιήθηκαν επανειλημμένες συναντήσεις με Γραμματείς Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Περιφερειάρχες, Δημάρχους και στελέχη των ΟΤΑ, με στόχο την προώθηση της ισότιμης μεταχείρισης των ΤΕ Μηχανικών και τη θεσμική θωράκιση του ρόλου τους στις Τεχνικές Υπηρεσίες.

Παρά την έκταση και τον τεκμηριωμένο χαρακτήρα των παρεμβάσεών μας, τα Δελτία Τύπου της Ομοσπονδίας συστηματικά αγνοήθηκαν από την πλειοψηφία των μέσων μαζικής ενημέρωσης, γεγονός που αναδεικνύει ένα σοβαρό πρόβλημα προβολής του αγώνα μας στον δημόσιο λόγο. Ωστόσο, η δράση μας συνεχίστηκε με συνέπεια, επιμονή και διαφάνεια, ενισχύοντας την παρουσία της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. και τη φωνή των ΤΕ Μηχανικών σε όλα τα επίπεδα. Η πίεση που ασκήθηκε συνέβαλε αποφασιστικά στο να διατηρηθούν "ζωντανά" τα αιτήματα του κλάδου και να μην περάσουν αθόρυβα τα σχέδια υποβάθμισης του ρόλου μας στη δημόσια διοίκηση.

Από τον Οκτώβριο του 2022, όταν συγκροτήθηκε το σημερινό Διοικητικό Συμβούλιο, η Ομοσπονδία, πέρα από τα κλαδικά αιτήματα, έχει προχωρήσει σε σημαντικές παρεμβάσεις και εκδόσεις ψηφισμάτων, επιβεβαιώνοντας τη δυναμική και ενεργή συμμετοχή της σε κρίσιμα ζητήματα. Ενδεικτικά :

- Για τη στήριξη των εργαζομένων στη Μαλαματίνα.
- Για τη ρύθμιση που ξεπουλά την κινητή & ακίνητη περιουσία του Μετοχικού Ταμείου Πολίτικων Υπάλληλων.
- Για το κλείσιμο των δημοσίων ΚΤΕΟ.
- Για την άρση της εξαίρεσης του άρθ. 66 του Ν. 4722/2020 του προσωπικού των νοσηλευτικών ιδρυμάτων «Αναστολή εξέτασης αιτήσεων προσωπικού στο πλαίσιο της κινητικότητας».

- Για το πολυδιαφημισμένο ως δήθεν «φιλεργατικό» εργασιακό νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας, με το οποίο ενσωματώνεται στο ελληνικό δίκαιο η Οδηγία της ΕΕ 2019/1152.
- Ψήφισμα για τους σεισμούς σε Συρία και Τουρκία.
- Για την απόσυρση του πολυνομοσχεδίου για την ΡΑΑΕΥ που ιδιωτικοποιεί το νερό *(Πραγματοποιήθηκε τοποθέτηση της Προέδρου της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., Ειρήνης Μπεκιάρη στη συζήτηση της Διαρκούς Επιτροπής παραγωγής και Εμπορίου για την επεξεργασία και εξέταση του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας «Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση των πολυεπίπεδων επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στους τομείς: α) της διαχείρισης υδάτων, β) της διαχείρισης και προστασίας των δασών, γ) της αστικής ανθεκτικότητας και πολιτικής, δ) της καταπολέμησης της αυθαίρετης δόμησης, ε) της ενεργειακής ασφάλειας» σχετικά με τον εξορθολογισμό της Χωροταξικής και Πολεοδομικής Πολιτικής και τον Οργανισμό Διαχείρισης Υδάτων Θεσσαλίας ΟΔΥΘ Α.Ε.)*.
- Για το νέο μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων.
- Ψήφισμα στήριξης και συμπαράστασης στους συνανθρώπους μας που δοκιμάζονται από τις πυρκαγιές.
- Ψήφισμα στήριξης και συμπαράστασης στους συνανθρώπους μας που δοκιμάζονται στις πλημμύρες στη Θεσσαλία.
- Ψηφίσματα για άμεση κατάπαυση του πυρός στην Παλαιστίνη.
- Για την υπεράσπιση της Δημόσιας και Δωρεάν Παιδείας και του Άρθρου 16 του Συντάγματος ενάντια στην ίδρυση ιδιωτικών πανεπιστημίων.
- Ψήφισμα για την παγκόσμια ημέρα της Γυναίκας.
- Για τον Κανονισμό Πυροπροστασίας Ακινήτων πλησίον δασικών εκτάσεων.
- Για την άρση εμποδίων στο Σύστημα Κινητικότητας.
- Για την δημιουργία Τεχνικών Τμημάτων στα Καταστήματα Κράτησης.
- Για την πλήρη αποτυχία του σχεδιασμού για τις πυρκαγιές του 2024.
- Για τις προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων.
- Για την ιδιωτικοποίηση του νερού στην Περιφέρεια Κρήτης.
- Για τη διαφθορά στο δημόσιο.
- Για την απόλυση του Κώστα Γενιδούνια από τη Hellenic Train.
- Για την κατάργηση της μονιμότητας στο δημόσιο.
- Για το νέο πειθαρχικό των δημοσίων υπαλλήλων.
- Για τη μεταφορά των Υ.ΔΟΜ. στο Εθνικό Κτηματολόγιο.
- Για συμπαράσταση στον Πάνο Ρούτσι.

Σε αυτό το διάστημα, η Ομοσπονδία πρωτοστάτησε σε δυναμικές κινητοποιήσεις, φέρνοντας στο προσκήνιο τα ζωτικής σημασίας αιτήματα του κλάδου και ενδυναμώνοντας τη συλλογική φωνή των μελών της με αποφασιστικότητα και πάθος :

1. Συμμετοχή στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας για το ξεπούλημα της κινητής & ακίνητης περιουσίας του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων.
2. Απεργία των τριών Ομοσπονδιών (ΠΟΜΗΤΕΔΥ-ΠΟΕΜΔΥΔΑΣ-ΠΟΕ ΟΤΑ) για τις ΥΔΟΜ.
3. Κήρυξη Απεργίας - Αποχής από την αξιολόγηση 2023.
4. Συμμετοχή στην παράσταση διαμαρτυρίας στο ΓΛΚ μαζί με άλλες Ομοσπονδίες του δημοσίου.

5. Συμμετοχή στις πολύμορφες κινητοποιήσεις που οργανώθηκαν από 7 Ομοσπονδίες του δημοσίου.
6. Συμμετοχή στην πορεία στα εγκαίνια της ΔΕΘ 2023.
7. Συμμετοχή στην πορεία στην Αθήνα στην πανελλαδική απεργία της ΑΔΕΔΥ 28/02/2024.
8. Παράσταση διαμαρτυρίας Δ.Σ. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. και Δ.Σ. ΣΥΜΗΔΥΑΝ στο ΥΠΕΣ.
9. Συμμετοχή στην πορεία στα εγκαίνια της ΔΕΘ 2024.
10. Κήρυξη Απεργίας - Αποχής από την αξιολόγηση 2024.
11. Παράσταση διαμαρτυρίας Δ.Σ. και Γ.Σ. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. στο ΥΠΕΣ.
12. Συμμετοχή στην μεγάλη πορεία για τα Τέμπη στις 28/02/2025.
13. Κήρυξη 24ωρης κλαδικής απεργίας, συγκέντρωση στο Σύνταγμα και πορεία έως το Μέγαρο Μαξίμου με κατάθεση ψηφισμάτων στη Βουλή και το ΥΠΕΣ στις 02-04-2025.
14. Παράσταση διαμαρτυρίας Δ.Σ. και μελών ΣΥΜΗΔΥΑΝ στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής.
15. Παράσταση διαμαρτυρίας Δ.Σ. και μελών ΣΥΜΗΔΥΠΑΣ στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης.
16. Συμμετοχή στην πορεία στα εγκαίνια της ΔΕΘ 2025.

Παράλληλα, η Ομοσπονδία προώθησε με αποφασιστικότητα τις θέσεις της μέσα από στοχευμένες συναντήσεις με αρμόδιους φορείς και φορείς λήψης αποφάσεων, ενισχύοντας τον διάλογο και διεκδικώντας ουσιαστικές λύσεις για τα κρίσιμα ζητήματα του κλάδου. Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με:

- Πρωθυπουργό Κυριάκο Μητσοτάκη και κυβερνητικό κλιμάκιο.
- Αρχηγό Αξιωματικής Αντιπολίτευσης ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ Αλέξη Τσίπρα.
- Πρόεδρο κοινοβουλευτικής Ομάδας ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ Σωκράτη Φάμελλο.
- Πρόεδρο Πλεύσης Ελευθερίας Ζωή Κωνσταντοπούλου.
- Εκπροσώπους κομμάτων ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΑΛ (3 φορές), ΕΛ. ΛΥΣΗ (2 φορές), ΚΚΕ, ΜΕΡΑ 25, ΣΥΡΙΖΑ (3 φορές), Ν.Δ., Νέα Αριστερά.
- Υπουργό Εσωτερικών Μάκη Βορίδη (2 φορές).
- Υφυπουργό Εσωτερικών Β. Χαραλαμπογιάννη (3 φορές).
- Υφυπουργό Υποδομών Ν. Ταχιάο.
- Γενική Γραμματέα ΥΠΕΣ Β. Χαραλαμπογιάννη (2 φορές).
- Γενικό Γραμματέα ΥΠΕΣ Δ. Κιρμικίρογλου (2 φορές).
- Γενικό Γραμματέα Υπ. Παιδείας Παξιμαδάκη.
- Δήμαρχο Πατρέων.
- Δήμαρχο Τρίπολης.
- Αντιπεριφερειάρχη Περιφέρειας Πελοποννήσου.
- Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Έβρου.
- Δήμαρχο Καλαμάτας.
- Αντιπεριφερειάρχη ΠΕ Καρδίτσας.
- Αντιπεριφερειάρχη Κοιν. Μέριμνας Θεσσαλίας.
- Δήμαρχο Καρδίτσας.
- Αντιπεριφερειάρχη Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.
- Δήμαρχο Χανίων.
- Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου.
- Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης (2 φορές).
- Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής.

- Υφυπουργό Υποδομών κ. Παπαδόπουλο.
- Πρύτανη Πανεπιστημίου Πατρών.
- Πρόεδρο ΚΕΔΕ.
- Πρόεδρο ΠΟΕΔΗΝ.
- Πρόεδρο Ε.Α.Π.
- Υπηρεσιακούς παράγοντες ΕΦΚΑ.
- Διευθυντή γραφείου του Υφυπουργού Οικονομικών.
- Ευρωβουλευτή ΠΑΣΟΚ Ιωάννη Μανιάτη.
- Δήμαρχο Χαλκίδας.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ

- Στο δημόσιο υπηρετούν 3533 ΤΕ Μηχανικοί (1424 γυναίκες και 2109 άνδρες)
- Ηλικιακή κατανομή ΤΕ Μηχανικών στο δημόσιο

ΗΛΙΚΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
61-67	469	13,28 %
56-60	774	21,92 %
51-55	1088	30,82 %
46-50	783	22,16 %
41-45	295	8,32 %
36-40	75	2,09 %
31-35	38	1,76 %
25-30	5	0,14 %

- Οι αποχωρήσεις μελών εγγεγραμμένων στο μητρώο του πόρου ανήλθαν στο 16,7‰ των μελών την τελευταία εξαετία.

ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ- ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΕΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ
2019	4	2732	0,15 %	2736
2020	81	3154	2,57 %	470
2021	166	3230	5,14 %	223
2022	155	3347	4,60 %	275
2023	127	3455	3,67 %	229
2024	109	3516	3,10 %	239
2025 (8 μήνες)	75	3530	3,67 %	120
ΣΥΝΟΛΟ	717			

Ειδικότερα από τη δημιουργία του μητρώου (2019) έως σήμερα, εγγράφηκαν συνολικά 4292 μέλη και αποχώρησαν (συνταξιοδοτήθηκαν, μετατάχθηκαν, διαγράφηκαν κλπ.) 717 μέλη. Αναλυτικά:

Τα έτη 2022-2025 οι αποχωρήσεις οφείλονται :

- 74% λόγω συνταξιοδότησης
 - 35% λόγω συμπλήρωσης του 67^{ου} έτους
 - 39% λόγω αίτησης παραίτησης
- 16% λόγω αλλαγής κλάδου
- 3% απεβίωσαν
- 7% άνευ αποδοχών

➤ Προσόντα και θέσεις ευθύνης

Στατιστικά στοιχεία σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση των συναδέλφων (προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, μεταπτυχιακοί- διδακτορικοί τίτλοι, ξένες γλώσσες).

ΠΡΟΣΟΝΤΑ – ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ	24,22%
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	3,43%
2 ^ο ΠΤΥΧΙΟ	5,68%
1 ^ο ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	25,19%
2 ^ο ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	4,39%
ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ	0,96%
1 ΞΕΝΗ ΓΛΩΣΣΑ	60,45%
2 ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ	16,29%
3 ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ	1,50%

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Η Ομοσπονδία μας, κλείνοντας φέτος 30 χρόνια λειτουργίας (1995–2025), συνεχίζει σταθερά να υπερασπίζεται με συνέπεια και τεκμηριωμένες παρεμβάσεις τα δικαιώματα των συναδέλφων ΤΕ Μηχανικών στο δημόσιο τομέα.

Κατά την τελευταία τριετία, υλοποιήσαμε ένα ευρύ πλέγμα δράσεων σε νομικό και θεσμικό επίπεδο. Επεξεργαστήκαμε και αντιμετωπίσαμε πληθώρα ζητημάτων, λάβαμε σημαντικές αποφάσεις, διατυπώσαμε αιτήματα και θέσεις, ενώ πραγματοποιήσαμε παρεμβάσεις σε όλα τα θέματα που είχαν ενταχθεί στο πρόγραμμα δράσης όπως αυτό ψηφίστηκε από το Γενικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις αποφάσεις του 11ου Συνεδρίου μας.

Ακολουθεί αναλυτικά ο απολογισμός της τριετίας.

1. Προεδρικό Διάταγμα 85/2022 – Μετονομασία Κλάδου ΤΕ Μηχανικών: Αντίσταση και Δικαίωση

Ένα από τα πλέον σοβαρά και κρίσιμα ζητήματα της περιόδου αποτέλεσε η **αναιτιολόγητη μετονομασία του κλάδου ΤΕ Μηχανικών σε “ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών”** με το Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ 232/Α’/27-12-2022), στο πλαίσιο του νέου Προσontonτολογίου – Κλαδολογίου. Η αλλαγή αυτή θεωρήθηκε από τον κλάδο μας προσβλητική, μειωτική και νομικά αβάσιμη, αφού:

- Αγνόησε την Ειδική Συλλογική Συμφωνία της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. με το Υπουργείο Εσωτερικών από 29/11/2002, η οποία κυρώθηκε με τον Ν. 3174/2003, κατοχυρώνοντας τον τίτλο «ΤΕ Μηχανικοί».
- Προκάλεσε εύλογη αναστάτωση και ανησυχία στους συναδέλφους, υπονομεύοντας την επαγγελματική ταυτότητα και τη δημόσια εικόνα του κλάδου.
- Συνιστούσε σοβαρή υποβάθμιση ενός τεχνικού επιστημονικού κλάδου, κρίσιμου για τη λειτουργία του Δημοσίου και της Αυτοδιοίκησης.

Αντιδράσαμε άμεσα και συντονισμένα:

- Ενημερώσαμε επισήμως το Υπουργείο Εσωτερικών για το θεσμικό και διοικητικό ατόπημα,
- Πραγματοποιήσαμε παρεμβάσεις στα πολιτικά κόμματα και την ηγεσία του ΥΠ.ΕΣ.,
- Συνεργαστήκαμε στενά με τη Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού,
- Καταθέσαμε, με ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ., δικαστική προσφυγή κατά του Π.Δ. 85/2022.

Στο μεσοδιάστημα, διαμηνύσαμε ότι το Π.Δ. 85/2022 δεν είναι αποδεκτό, άρα ούτε δεσμευτικό, και ως εκ τούτου δεν αποδεχόμαστε διαγραφές ειδικοτήτων και αποκλεισμούς συναδέλφων από τον κλάδο ΤΕ Μηχανικών.

Ζητήσαμε ρητά:

- **Τη διόρθωση της ονομασίας στο ορθό: “Κλάδος ΤΕ Μηχανικών”.**
- **Την επαναφορά των εξειδικευμένων ειδικοτήτων** (Γεωτεχνολογίας & Περιβάλλοντος, Ορυχείων, Αντιρρύπανσης, Βιοϊατρικής Τεχνολογίας κ.ά.).
- **Την προσθήκη του όρου “Μηχανικός” σε ειδικότητες** όπως ΤΕ Αυτοματισμού, Ηλεκτρονικών, Βιομηχανικού Σχεδιασμού κ.ά., σύμφωνα με υφιστάμενα Π.Δ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στην κοινή ανακοίνωση για την απεργία στις Υ.ΔΟΜ. υπήρξε σαφής και δημόσια στήριξη από τις Ομοσπονδίες Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. για την επαναφορά του τίτλου του κλάδου μας.

Μετά τις παρεμβάσεις μας, το Υπουργείο Εσωτερικών αντλήθηκε το σφάλμα και προχώρησε στην αποκατάσταση της ονομασίας με τη νομοθετική ρύθμιση του άρθρου 34 του Ν. 5027/2023.

Η θετική αυτή εξέλιξη είναι καρπός της στοχευμένης και έντονης κινητοποίησής μας. Ο ίδιος ο Υπουργός Εσωτερικών συναντήθηκε με το Δ.Σ. της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. δύο φορές μέσα σε ένα μήνα, αναγνωρίζοντας το δίκαιο του αιτήματος και δεσμευόμενος για τη διόρθωση. Η Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού συνέβαλε καθοριστικά στην εξεύρεση λύσης. Με την ψήφιση της σχετικής διάταξης, η ονομασία «Κλάδος ΤΕ Μηχανικών» επανέρχεται στη θέση που της αρμόζει, διασφαλίζοντας:

- Τη νομική συνέχεια και κατοχύρωση του τίτλου,
- Την ενότητα των ειδικοτήτων,
- Την αναγνώριση του επιστημονικού και τεχνικού ρόλου των ΤΕ Μηχανικών στο Δημόσιο.

Το Δ.Σ. της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. απέδειξε ότι μπορεί να αντιδρά άμεσα, οργανωμένα και αποτελεσματικά απέναντι σε αποφάσεις που πλήττουν τον κλάδο. Η ακύρωση στην πράξη της μετονομασίας μέσω νομοθετικής ρύθμισης αποτελεί νίκη του κλάδου και της Ομοσπονδίας και ενδυναμώνει τη φωνή μας για τις επόμενες διεκδικήσεις.

➤ Προσφυγή στο ΣτΕ

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. έχει ασκήσει προσφυγή στο Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣτΕ) κατά του Π.Δ. 85/2022. Η εκδίκαση έγινε πρόσφατα, μετά από τρεις αναβολές και αναμένεται η απόφαση.

2. Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) – Διακρίσεις και Αποκλεισμοί

Στη διάρκεια της θητείας μας, αναδείξαμε σταθερά και μεθοδικά το σοβαρό πρόβλημα των απαράδεκτων τροποποιήσεων των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) διαφόρων δημόσιων φορέων, όπου παρατηρείται συστηματικά ο αποκλεισμός των ΤΕ Μηχανικών από θέσεις ευθύνης.

Σε πλήθος περιπτώσεων, καταγράψαμε τις διαρκείς προσπάθειες και μεθοδεύσεις αποκλεισμού των ΤΕ Μηχανικών από το δικαίωμα συμμετοχής τους στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

Ο αποκλεισμός αυτός επιτυγχάνεται είτε μέσω της σκόπιμης μη πρόβλεψης υπαλλήλων της ΤΕ κατηγορίας στις αντίστοιχες θέσεις στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ), είτε με την προσθήκη του ντροπιαστικού και αδικαιολόγητου όρου «εν ελλείψει», ο οποίος υπονομεύει ευθέως την ισότιμη συμμετοχή των ΤΕ υπαλλήλων, καθιστώντας τους επιλέξιμους μόνο «ελλείψει» άλλων και όχι βάσει αξιοκρατικών κριτηρίων.

Αυτή η πρακτική:

- Καταπατά την αρχή της αξιοκρατίας,
- Αντιβαίνει στο πνεύμα και το γράμμα του Ν. 4674/2020, και
- Ακυρώνει στην πράξη το δικαίωμα των ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχική εξέλιξη, με βάση τα πραγματικά προσόντα και την εμπειρία τους.

Ιδιαίτερη ευθύνη για την επιδείνωση της κατάστασης φέρουν οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις Αττικής και Μακεδονίας-Θράκης, οι οποίες, με την επίκληση αμφιλεγόμενων ερμηνευτικών οδηγιών, υιοθετούν πολιτικές καθολικού αποκλεισμού των ΤΕ από τις διοικητικές και τεχνικές ιεραρχίες.

Ως Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., έχουμε καταγγείλει τεκμηριωμένα τις εν λόγω πρακτικές και:

- Απαιτήσαμε να σταματήσουν οι αυθαίρετες, άνισες και ρατσιστικές πρακτικές ως υπονομευτικές για τη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών, καταπατώντας τα θεμελιώδη δικαιώματα των ΤΕ Μηχανικών, καθώς διαπιστώνεται:
 - ✓ Ευθεία παράβαση της νομολογίας και του δημοσίου δικαίου
 - ✓ Παραβίαση του συντάγματος και της αρχής της ισότητας
 - ✓ Καταπάτηση των δικαιωμάτων ΤΕ Μηχανικών
 - ✓ Επιβολή αόριστων και αυθαίρετων ποσοστώσεων

✓ Αυθαίρετη παρέμβαση στην Αυτοδιοίκηση και το Δημόσιο Τομέα

- Καλέσαμε την πολιτική ηγεσία να αναλάβει δράση, να παρέμβει άμεσα, να επιβάλει την τήρηση της νομοθεσίας και να αποκαταστήσει την αδικία που πλήττει τους συναδέλφους μας. Συγκεκριμένα το Υπουργείο Εσωτερικών δεν μπορεί να επιτρέπει την αυθαίρεσία και τη διαστρέβλωση των εγκυκλίων του από εκείνους που καλούνται να τις εφαρμόσουν.

Η Ομοσπονδία συνεχίζει με συνέπεια και αποφασιστικότητα τον αγώνα για την άρση των χρόνιων αδικιών και την αποκατάσταση της επαγγελματικής ισοτιμίας και αξιοπρέπειας των ΤΕ Μηχανικών.

Το αίτημα για τη δημιουργία Ενιαίας Κατηγορίας υπαλλήλων Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕ) τέθηκε με σαφήνεια και ένταση, αντανakλώντας την ανάγκη υπέρβασης ενός αναχρονιστικού και παρωχημένου διαχωρισμού μεταξύ ΠΕ και ΤΕ. Η διάκριση αυτή δεν συμβαδίζει ούτε με τη σύγχρονη πραγματικότητα της Ανώτατης Εκπαίδευσης, ούτε με τις ευρωπαϊκές κατευθύνσεις για την επαγγελματική ισότητα και την αξιοκρατία.

Επιπλέον, ζητήσαμε στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) να ληφθούν συγκεκριμένα μέτρα:

α) Να διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική αποτίμηση των προσόντων όλων των υπαλλήλων, βάσει του Ν. 4674/2020, ώστε οι ικανότεροι και όχι οι «τυπικά ανώτεροι» να επιλέγονται στις θέσεις ευθύνης.

β) Να καταργηθεί η χρήση του όρου «εν ελλείψει», ο οποίος δεν προβλέπεται από τον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα και αντιβαίνει στις αρχές του υγιούς ανταγωνισμού. Αντί αυτού, να εφαρμοστεί η διαζευκτική επιλογή μεταξύ ΠΕ και ΤΕ, στη βάση των ουσιαστικών προσόντων και ικανοτήτων.

γ) Να υπάρξει ενιαία, τεκμηριωμένη προσέγγιση στη στελέχωση των οργανικών μονάδων, με αιτιολόγηση για τις θέσεις ευθύνης και με ορισμό των ειδικοτήτων βάσει των πραγματικών αναγκών και αρμοδιοτήτων και όχι αυθαίρετα ή «φωτογραφικά».

Η Ομοσπονδία μας καλεί την Πολιτεία να προχωρήσει σε τομές που θα άρουν τις αδικίες και θα ενισχύσουν ένα Δημόσιο πραγματικά αξιοκρατικό, σύγχρονο και ευρωπαϊκό.

➤ **Νομικές Διεκδικήσεις – Ερωτήματα στην Ε.Ε. & Προσφυγές**

Σε συνεργασία με νομικούς συμβούλους, προετοιμάστηκε ερώτημα προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο που αφορά τις επιπτώσεις των διαπιστωτικών και διοικητικών πράξεων στην υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων.

Παράλληλα, από το γραφείο της Ζωής Κωνσταντοπούλου στις Βρυξέλλες έχει αποσταλεί ερώτημα προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, για το ποιά μέτρα θα λάβει ώστε να διασφαλιστεί η ίση μεταχείριση των ΤΕ Μηχανικών στην Ελλάδα και για το πώς μπορεί να αρθεί η συστηματική ανισότητα και να εξασφαλιστεί η επαγγελματική ισοτιμία των ΤΕ εντός της ΕΕ.

Ταυτόχρονα, έχει ήδη ξεκινήσει συγκεκριμένη προσφυγή από υπάλληλο που έχασε τη θέση Διευθυντή στον Δήμο Ελευσίνας λόγω αναδιάρθρωσης του Ο.Ε.Υ. με την καθιέρωση αποκλειστικά του εν ελλείψει με στόχο να επιτευχθεί η δικαστική προσφυγή στα Δικαστήρια της Ε.Ε. και το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΕΔΑΔ).

Παράλληλα:

- Αποστείλαμε εξώδικη διαμαρτυρία για το περιεχόμενο της υπ' αριθμ. πρωτ. 14987/15-02-2024 Εγκυκλίου του Τμήματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης & Νομικών Προσώπων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής κατά το μέρος που ομιλεί περί ενός ελάχιστου ποσοστού θέσεων ευθύνης για τις οποίες μπορεί να επιτρέπεται η διαζευκτική επιλογή υπαλλήλων ΠΕ ή ΤΕ, με αποτέλεσμα να αποκλείει εσφαλμένως και παρανόμως τους ΤΕ Μηχανικούς από τη δυνατότητα κατάληψης θέσεων ευθύνης.

- Αποστείλαμε εξώδικη δήλωση – διαμαρτυρία προς την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας – Θράκης (Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας, Διεύθυνση Διοίκησης, Τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης Και Νομικών Προσώπων Κομοτηνής), σχετικά με τα υπ’ αριθμ. πρωτ. 123706/11-12-2024 και 7874/27-01-2025 έγγραφα των υπηρεσιών της με αντικείμενο αμφοτέρων την «Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας» για την χρήση του όρου «εν ελλείψει» ως γενική και απόλυτη οδηγία, η οποία οδηγεί σε καθολικό αποκλεισμό και την άνιση μεταχείριση στις διαδικασίες κρίσεων και εξέλιξης των ΤΕ Μηχανικών.
-

3. Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας– Προσφυγές κατά ΚΥΑ

Έχουν ήδη κατατεθεί στο ΣτΕ αιτήσεις ακύρωσης των Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων (ΚΥΑ) που αφορούν:

- **Το Υπουργείο Υγείας:** κατά της υπ’αριθμ.οικ.2/108192/ΔΕΠ/29-02-2024 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών, Υγείας και Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης (Τροποποίηση και συμπλήρωση της υπό στοιχεία οικ.2/35134/ΔΕΠ/5.4.2023 κοινής υπουργικής απόφασης «Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας του άρθρου 18 του ν. 4354/2015 (Α’ 176) των υπαλλήλων του Υπουργείου Υγείας και των εποπτευόμενων φορέων του» (Β’ 2611), ΦΕΚ Β’ 1635/11-03-2024.
- **Τις Δασικές Υπηρεσίες:** κατά της υπ’ αριθμ. οικ.2/50375/ΔΕΠ/11-09-2024 (ΦΕΚ 5190/Β’/2024) ΚΥΑ που αφορά τον καθορισμό επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας του άρθρου 18 του ν. 4354/2015 (Α’ 176) των υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Δασών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, καθώς δεν προβλέπεται η χορήγησή του στην ειδικότητα ΤΕ Τοπογράφων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών, η οποία εξαιρείται άδικα και ανατιολόγητα από τη δεύτερη κατηγορία κατάταξης.

Για τους ΟΤΑ Β’ βαθμού το Δ.Σ. ομόφωνα αποφάσισε την κατάθεση αίτησης ακύρωσης της υπ’ αριθμ. 2/39821/ΔΕΠ/ ΦΕΚ 4708 Β’/03-09-2025 Κοινής Υπουργικής Απόφασης, με την οποία καθορίστηκαν οι κατηγορίες εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Β’ Βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών που δικαιούνται την καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Για τους ΟΤΑ Α’ βαθμού απεστάλη έγγραφο προς τους συνυπογράφοντες Υπουργούς της ΚΥΑ καθώς και την Επιτροπή Παρακολούθησης & Αξιολόγησης του Συστήματος Χορήγησης Επιδόματος Επικίνδυνης & Ανθυγιεινής Εργασίας με αναλυτικό τεκμηριωμένο αίτημα συμπερίληψης των Μηχανικών ΤΕ στους δικαιούχους του επιδόματος καθώς η υπ’ αριθμ. οικ. 2/7612/ΔΕΠ (ΦΕΚ 1401/Β/24-03-2025) ΚΥΑ, αν και αποσκοπεί στη ρύθμιση του ζητήματος, παρουσιάζει σοβαρές παραλείψεις και αντιφάσεις.

Για το Υπουργείο Πολιτισμού απεστάλη έγγραφο προς τους συνυπογράφοντες Υπουργούς της υπ’ αριθμ. οικ.2/96711/ΔΕΠ/25 (ΦΕΚ 98 Β/20-1-2025) ΚΥΑ, καθώς διαπιστώσαμε ότι εξαιρείται άδικα από όλες τις κατηγορίες, ο κλάδος των ΤΕ Μηχανικών, διεκδικώντας την ισότιμη αντιμετώπιση κλάδων και ειδικοτήτων, τη διεύρυνση του καταλόγου των δικαιούχων καθώς και την αύξηση των σχετικών αποζημιώσεων.

4. Λειτουργία των Υ.ΔΟΜ.

Στο πλαίσιο των συνεχών παρεμβάσεων προς τα συναρμόδια Υπουργεία και θεσμικούς φορείς, η Ομοσπονδία έχει καταθέσει πολυάριθμα έγγραφα και έχει προτείνει τον ουσιαστικό διάλογο

αναφορικά με τις Υ.ΔΟΜ., καλώντας την Πολιτεία να σταματήσει την απαξίωσή τους δίνοντας ταυτόχρονα κίνητρα στους εργαζόμενους, ώστε να μην αισθάνονται εγκλωβισμένοι, απομονωμένοι και χαμένοι στη πολυνομία και νομικά επισφαλείς. Έχουμε εντοπίσει τα κρίσιμα τρωτά σημεία της νομοθεσίας και έχουμε προτείνει λύσεις για τον βελτιωμένο έλεγχο του δομημένου περιβάλλοντος, την αντιμετώπιση των αυθαιρέτων και επικίνδυνων κατασκευών, καθώς και για την αναβάθμιση του πολεοδομικού σχεδιασμού.

Αντιταχθήκαμε στην εξαγγελθείσα αιφνιδιαστική και ατεκμηρίωτη πρόθεση της Κυβέρνησης για μεταφορά των αρμοδιοτήτων των Υπηρεσιών Δόμησης από την Τοπική Αυτοδιοίκηση σε φορέα εκτός αυτής και συγκεκριμένα στο Εθνικό Κτηματολόγιο. Πρόκειται για σχεδιασμό χωρίς θεσμική βάση, χωρίς διάλογο και χωρίς πρόβλεψη για τις επιπτώσεις στη λειτουργία του δημόσιου ελέγχου της δόμησης, καθώς και στα δικαιώματα των εργαζομένων και των πολιτών. Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., αναγνωρίζοντας τη σοβαρή κρίση που αντιμετωπίζουν οι Υ.ΔΟΜ. σε όλη τη χώρα, με φαινόμενα υποστελέχωσης, σύγχυσης αρμοδιοτήτων, έλλειψης εποπτείας και τεχνολογικής υποστήριξης, επιδιώκει την εκκίνηση ενός θεσμικά οργανωμένου διαλόγου με αντικείμενο:

- την ενίσχυση της λειτουργικότητας και της αποτελεσματικής λειτουργίας των Υ.ΔΟΜ.
- την προστασία των εργαζομένων και
- την αποκατάσταση της εμπιστοσύνης της κοινωνίας.

➤ Κοινή παρέμβαση τριών Ομοσπονδιών

Μαζί με τις Ομοσπονδίες Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και Π.Ο.Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ανεδείξαμε με παρεμβάσεις τα σοβαρά προβλήματα λειτουργίας των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ.) των Δήμων, οι οποίες παραμένουν υποστελεχωμένες και ανοργάνωτες, παρά τη θεσμοθέτησή τους με τον Καλλικράτη» από το 2010.

Σύμφωνα με τα τελευταία επίσημα στοιχεία, λιγότεροι από τους μισούς Δήμους (168 στους 332) διαθέτουν Υ.ΔΟΜ. και από αυτούς πολλοί δεν μπορούν να λειτουργήσουν λόγω έλλειψης επιστημονικού προσωπικού (μηχανικοί όλων των ειδικοτήτων, τοπογράφοι, διοικητικοί υπάλληλοι κ.ά.). Δεν υπάρχει κανένας μηχανισμός αντικατάστασης σε περίπτωση απουσιών, ενώ οι υπάλληλοι είναι νομικά έκθετοι και επιφορτισμένοι με δυσανάλογο όγκο ευθυνών και προθεσμιών.

Η απαξίωση των Υ.ΔΟΜ. οδηγεί όχι μόνο σε καθυστερήσεις στην έκδοση οικοδομικών αδειών και στην άσκηση ελέγχων, αλλά και σε αμφισβήτηση της νομιμότητας πράξεων, σε περιβαλλοντικές επιπτώσεις και σε ανασφάλεια δικαίου για πολίτες και επαγγελματίες. Η απαράδεκτη αυτή κατάσταση ενισχύεται με την εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες μηχανικούς και σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, υπονομεύοντας τον δημόσιο χαρακτήρα της Πολεοδομίας. Απέναντι σε αυτήν την εικόνα, οι τρεις Ομοσπονδίες προχώρησαν σε κοινό πλαίσιο διεκδικήσεων:

- Πλήρης στελέχωση των Υ.ΔΟΜ. με μόνιμο προσωπικό μέσω ΑΣΕΠ.
- Κατοχύρωση των ειδικοτήτων και αναμόρφωση του πλαισίου λειτουργίας.
- Νομική κάλυψη, αύξηση αποδοχών και ουσιαστική ενίσχυση των εργαζομένων.
- Άμεση κατάργηση της ανάθεσης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες.

Στο πλαίσιο αυτό οργανώθηκαν:

- Πανελλαδική Απεργία–Αποχή από κρίσιμες λειτουργίες των Υ.ΔΟΜ. (23/1–13/2/2023).
- Πανελλαδική Στάση Εργασίας και συγκέντρωση στο Υπουργείο Περιβάλλοντος (2/2/2023).
- Τοπικές δράσεις και ενημερωτικές παρεμβάσεις.

Απέναντι στις κινητοποιήσεις, η κυβέρνηση επιχείρησε την καταστολή τους μέσω δικαστικής προσφυγής. Ωστόσο, το Πρωτοδικείο Αθηνών με την 73/2023 απόφασή του απέρριψε την αγωγή των Υπουργείων Εσωτερικών και Οικονομικών, κρίνοντας την απεργία απολύτως νόμιμη και καταδικάζοντας το Δημόσιο στα δικαστικά έξοδα.

Με τη 590/2023 απόφαση του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών απορρίφθηκε και η έφεση των Υπουργείων Εσωτερικών και Οικονομικών κατά της Απεργίας–Αποχής των τριών Ομοσπονδιών (ΠΟΕ-ΟΤΑ, ΠΟΕΜΔΥΔΑΣ, ΠΟΜΗΤΕΔΥ), επιβεβαιώνοντας τη νομιμότητα και το δίκαιο των κινητοποιήσεων μας. Η απόφαση αυτή αποτελεί ισχυρή παρακαταθήκη για το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος, ιδίως μέσα στο ασφυκτικό πλαίσιο του Νόμου «Χατζηδάκη», επιβεβαιώνοντας ότι ο αγώνας για ισχυρές και δημόσιες Υ.ΔΟΜ. είναι απόλυτα δίκαιος και αναγκαίος. Ωστόσο, παρά τη δικαίωση από τη Δικαιοσύνη, τα συναρμόδια Υπουργεία εξακολουθούν να αδιαφορούν για τη δραματική υποστελέχωση και τη δυσλειτουργία των Υπηρεσιών Δόμησης.

5. Υπεράσπιση των ΤΕ Μηχανικών απέναντι σε ποινικές, διοικητικές και αστικές διώξεις – Ενεργή στήριξη από την Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Κατά την παρούσα συνδικαλιστική περίοδο, η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. κλήθηκε να διαχειριστεί σειρά σοβαρών περιστατικών ποινικών και διοικητικών διώξεων εις βάρος συναδέλφων ΤΕ Μηχανικών του Δημοσίου. Οι διώξεις αυτές, που σε αρκετές περιπτώσεις έλαβαν τη μορφή κακουργηματικών διώξεων, εκπορεύονται απευθείας από την άσκηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, ιδίως σε Υπηρεσίες Δόμησης και Τεχνικές Υπηρεσίες.

Σε ένα πλαίσιο υποστελέχωσης, γραφειοκρατικών δυσλειτουργιών, νομικής ασάφειας και πολλαπλής πίεσης, οι συνάδελφοί μας βρίσκονται συχνά μόνοι και απροστάτευτοι απέναντι σε ένα ποινικοποιημένο και εχθρικό περιβάλλον, με συνέπεια τον επαγγελματικό και προσωπικό τους διασυρμό, τη συναισθηματική εξάντληση και την οικονομική επιβάρυνση.

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., με πλήρη αίσθηση της ευθύνης της απέναντι στα μέλη της, στάθηκε ενεργά και έμπρακτα στο πλευρό των συναδέλφων:

- Προχώρησε σε σειρά δημόσιων ανακοινώσεων στήριξης, καταδικάζοντας απερίφραστα την ποινικοποίηση της εργασίας και τον εκφοβισμό.
- Ζήτησε από την Πολιτεία να αναλάβει τις ευθύνες της, διεκδικώντας:
 - ✓ Νομική κάλυψη και άμεση αποζημίωση των συναδέλφων για τα δικαστικά τους έξοδα, με προκαταβολή όταν απαιτείται.
 - ✓ Πλήρη στελέχωση των τεχνικών υπηρεσιών με μόνιμο, εξειδικευμένο προσωπικό.
 - ✓ Ενίσχυση των υποδομών και του εξοπλισμού, ώστε οι εργαζόμενοι να μην γίνονται αποδιοπομπαίοι τράγοι για συστημικές ελλείψεις.
- Ανέλαβε πρωτοβουλίες θεσμικού χαρακτήρα, με παρεμβάσεις σε Υπουργεία και εποπτικούς φορείς, αναδεικνύοντας την ανάγκη για προστασία των υπαλλήλων από τον αυθαίρετο καταλογισμό ευθυνών και την απουσία διοικητικής κάλυψης.

Η Ομοσπονδία στέκεται με αλληλεγγύη και αποφασιστικότητα δίπλα σε κάθε ΤΕ Μηχανικό που αγωνίζεται με πίστη, ευθύνη και συνέπεια για την εκπλήρωση των καθηκόντων του και δεν θα επιτρέψει να τον λυγίσουν ούτε οι απειλές ούτε οι εκφοβισμοί.

Η θέση μας είναι ξεκάθαρη: Όχι στην ποινικοποίηση της εργασίας των ΤΕ Μηχανικών. Όχι στην εγκατάλειψη των συναδέλφων μας. Ναι στη θεσμική θωράκιση, τη νομική προστασία και την αξιοπρέπεια στην εργασία.

6. Ενδυνάμωση των Τεχνικών Υπηρεσιών με μόνιμο προσωπικό, με προσλήψεις υπαλλήλων κλάδου ΤΕ Μηχανικών

Ζητήσαμε επιστάμενα σε όλες τις συναντήσεις μας και σε όλα τα ψηφίσματα την ενδυνάμωση των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών με μόνιμο προσωπικό όλων των κατηγοριών, με προσλήψεις

ΤΕ Μηχανικών σε ποσοστό προσλήψεων κατά 70% έναντι άλλων συναφών κλάδων, ώστε να μπορέσουν να καλυφθούν τα τεράστια κενά που υπάρχουν.

Οι ΤΕ Μηχανικοί είναι αυτοί που πρέπει κυρίως να απαρτίζουν τη στελέχωση των Τεχνικών Υπηρεσιών του Δημοσίου των οποίων έργο είναι η εφαρμογή των αποτελεσμάτων της επιστήμης, της τεχνολογίας και της τέχνης στην υλοποίηση των τεχνικών έργων.

7. Απέναντι στις Ιδιωτικοποιήσεις και την Υποβάθμιση των Τεχνικών Υπηρεσιών

Βρεθήκαμε αντιμέτωποι με μια σειρά νομοθετημάτων που, υπό το πρόσχημα το "εκσυγχρονισμού" και της "αποτελεσματικότητας", επιδιώκουν τη συρρίκνωση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η ίδρυση και λειτουργία Αναπτυξιακών Οργανισμών από τους Δήμους και τις Περιφέρειες, με τη μορφή Ανωνύμων Εταιρειών, εντάσσεται σε έναν ευρύτερο σχεδιασμό ιδιωτικοποίησης κρίσιμων υπηρεσιών, αποδόμησης των τεχνικών και πολεοδομικών υπηρεσιών, αλλά και υπονόμευσης του ρόλου των δημοσίων υπαλλήλων και ιδίως των Μηχανικών.

Μέσα από συγκεκριμένες διατάξεις νόμων, δόθηκε η δυνατότητα σε ΟΤΑ να εκχωρούν έργα, υπηρεσίες και αρμοδιότητες σε ιδιώτες, καταστρατηγώντας βασικές αρχές της δημοκρατικής λειτουργίας των ΟΤΑ και υποβαθμίζοντας τις δημόσιες υπηρεσίες.

Οι Τεχνικές Υπηρεσίες, οι Υπηρεσίες Δόμησης, Καθαριότητας κ.α. εκχωρούνται με συνοπτικές διαδικασίες, οδηγώντας στην αποψίλωση των υπηρεσιών των Δήμων και την απαξίωση του ρόλου των εργαζομένων.

Η υποστελέχωση και η διαρκής υποβάθμιση των υπηρεσιών δεν είναι τυχαία. Είναι συνειδητή πολιτική επιλογή, ώστε να καταστεί «αναγκαία» η προσφυγή στους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς και στους ιδιώτες. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί λειτουργούν ως δούρειος ίππος για την κατάργηση των συλλογικών δικαιωμάτων, την καταστρατήγηση των κανόνων προσλήψεων, την άρση κάθε μορφής ελέγχου και την εμπορευματοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. ανέδειξε με συνέπεια τις πολιτικές αυτές, στάθηκε απέναντι σε κάθε μορφή ιδιωτικοποίησης και αποδόμησης του δημόσιου τομέα, υπερασπίστηκε τον ρόλο του Δημόσιου Υπαλλήλου Μηχανικού στην υπηρεσία του πολίτη και της κοινωνίας. Ζητήσαμε την κατάργηση των Αναπτυξιακών Οργανισμών και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων και των θέσεων εργασίας των συναδέλφων.

Η αντίστασή μας είναι διαρκής, συλλογική και ανυποχώρητη. Δεν δεχόμαστε μια Αυτοδιοίκηση που λειτουργεί με όρους αγοράς, κέρδους και εργολαβίας. Διεκδικούμε μια Τοπική Αυτοδιοίκηση δημόσια, δημοκρατική και κοινωνικά χρήσιμη.

8. Επαγγελματική Ισοδυναμία Τίτλων από Κολλέγια και Άρση των Ανισοτήτων σε Βάρος των ΤΕ Μηχανικών

Θέσαμε σε απόλυτη προτεραιότητα το μείζον θέμα της επαγγελματικής ισοδυναμίας των τίτλων που απονέμονται από ιδιωτικά κολλέγια και τις σοβαρές συνέπειες που αυτή η εξέλιξη έχει για τους ΤΕ Μηχανικούς του Δημοσίου. Με διαρκείς παρεμβάσεις αναδείξαμε την κατάφωρη αδικία που συντελείται, καθώς η Πολιτεία αναγνωρίζει επαγγελματικά δικαιώματα σε πτυχιούχους ιδιωτικών κολλεγίων, τη στιγμή που εξακολουθεί να αγνοεί ή να περιορίζει τους αποφοίτους θεσμοθετημένων Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων του τεχνολογικού τομέα, δηλαδή των πρώην Τ.Ε.Ι..

Το νομοθετικό πλαίσιο (Ν. 2916/2001, Ν. 3549/2007, Ν. 4009/2011) καθιερώνει με σαφήνεια την ύπαρξη ενιαίας ανώτατης εκπαίδευσης, αποτελούμενης από δύο παράλληλους τομείς: τον πανεπιστημιακό και τον τεχνολογικό. Τα Τ.Ε.Ι., ως φορείς του τεχνολογικού τομέα, αποτελούν

αναγνωρισμένα Α.Ε.Ι., παρέχοντας πτυχία επιπέδου Bachelor (Επίπεδο 6 του EQF) και σε πολλές περιπτώσεις μεταπτυχιακούς τίτλους (Επίπεδο 7).

Η συνεχής χρήση του όρου «παράλληλοι τομείς» αποτυπώνει την πρόθεση του νομοθέτη να αντιμετωπίζει τα Τ.Ε.Ι. ως ισότιμους φορείς ανώτατης εκπαίδευσης, στοιχείο που καταρρίπτει την οποιαδήποτε θεσμική βάση για μειωμένη επαγγελματική ή υπηρεσιακή αναγνώριση των αποφοίτων τους.

Ενώ, λοιπόν, η πολιτεία έχει προβεί στην αναγνώριση επαγγελματικής ισοδυναμίας τίτλων σπουδών κολλεγίων – τα οποία δεν αποτελούν Α.Ε.Ι. – εξακολουθεί να εφαρμόζει μειωτική και διακριτική μεταχείριση έναντι των ΤΕ Μηχανικών, οι οποίοι είναι απόφοιτοι θεσμοθετημένων Α.Ε.Ι., με αναγνωρισμένο γνωστικό αντικείμενο και προσόντα για υπηρεσιακή εξέλιξη.

Η συγκεκριμένη πολιτική αντίκειται ευθέως στην αρχή της ισότητας, προκαλεί διαχωρισμό μεταξύ εργαζομένων της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και δεν εξυπηρετεί κανένα δημόσιο συμφέρον.

Καταγγείλαμε αυτή τη διαχρονική αδικία σε δημόσιες τοποθετήσεις, υπομνήματα, συναντήσεις με πολιτική ηγεσία και θεσμικούς φορείς, απαιτώντας την άμεση άρση των ανισοτήτων.

Η πάγια θέση μας παραμένει σαφής, ζητούμε τη λήψη συγκεκριμένων νομοθετικών και διοικητικών μέτρων, τα οποία θα εξασφαλίζουν την ισότιμη μεταχείριση όλων των αποφοίτων της ανώτατης εκπαίδευσης – πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα – και θα αποκαθιστούν την αξιοπρέπεια και τον ρόλο των ΤΕ Μηχανικών στο Δημόσιο.

9. Μητρώο Μελών – Είσπραξη Πόρου 2,5%

Η Ομοσπονδία διαθέτει σήμερα **3.533 φυσικά μέλη** (κατάσταση έως 31 Αυγούστου 2025). Από αυτά **597 μέλη** καλύφθηκαν μέσω της αυτόματης κράτησης συνδρομής από τον πόρο 2,5%. Για τα υπόλοιπα μέλη, η συνδρομή εισπράττεται μέσω των ΕΑΠ.

➤ Πορεία Είσπραξης Πόρου 2,5% (μέσο ποσό ανά μήνα):

ΠΟΡΟΣ 2,5 ‰	
ΕΤΟΣ	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΜΗΝΑ
2019 (4 μήνες)	9,20 €
2020	17,65 €
2021	38,80 €
2022	66,60 €
2023	90,47 €
2024	111,77 €
2025 (8 μήνες)	104,97 €
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ	4.778,62 €

➤ **Αναλυτικά στοιχεία πληρωμών πόρου 2,5 %**

ΚΑΤΑΒΟΛΗ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΣΕ	ΜΗΝΕΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ	ΤΕΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΓΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟ €
1	10/08/20	1/9/2019 - 31/12/2019	4	36,80
2	22/12/20	01/01/2020 - 31/8/2020	8	88,83
3	20/04/21	01/09/2020/-31/12/2020	4	122,98
4	07/07/21	01/01/2021-30/4/2021	4	76,35
5	20/10/21	01/05/2021-31/8/2021	4	152,67
6	15/12/21	01/09/2021-31/10/2021	2	86,90
7	22/02/22	01/11/2021 - 31/12/2021	2	149,73
8	28/04/22	01/01/2022 - 28/02/2022	2	40,50
9	27/06/22	01/03/2022-30/4/2022	2	87,33
10	03/10/22	01/05/2022 - 31/08/2022	4	224,10
11	19/12/22	01/09/2022 - 31/10/2022	2	126,21
12	10/03/23	1/11/2022 - 31/12/2022	2	321,87
13	06/04/23	1/1/2023 - 28/2/2023	2	72,00
14	17/05/23	1/3/2023 - 30/4/2023	2	140,8
15	31/07/23	1/5/2023-30/6/2023	2	172,59
16	20/10/23	1/7/2023 - 31/8/2023	2	179,33
17	14/12/23	1/9/2023 - 31/10/2023	2	190,46
18	12/02/24	1/11/2023 - 31/12/2023	2	330,51
19	12/04/24	01/01/2024 - 29/02/2024	2	120,03
20	03/06/24	1/3/2024 - 30/4/2024	2	197,22
21	31/07/24	1/5/2024 - 30/6/2024	2	164,35
22	17/10/24	1/7/2024 - 31/8/2024	2	211,68
23	18/12/24	1/9/2024 - 31/10/2024	2	241,38
24	20/02/25	1/11/2024 - 31/12/2024	2	406,61
25	10/04/2025	1/1/2025 - 28/2/2025	2	137,26
26	12/06/2025	1/3/2025 - 30/4/2025	2	198,93
27	22/07/2025	1/5/2025 – 30/6/2025	2	230,27
28	25/09/2025	1/7/2025 – 30/8/2025	2	270,93

➤ Από την 19η καταβολή του πόρου, εφαρμόζεται παρακράτηση 0,2% υπέρ ΤΜΕΔΕ, για τη διαχείριση και απόδοση των ποσών στους δικαιούχους.

➤ Το Δ.Σ. ενέκρινε και την πρόταση του ΤΜΕΔΕ για ομαδικό ασφαλιστήριο υγείας, σε προνομιακή τιμή για τα φυσικά μέλη της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. και τις οικογένειές τους.

➤ Έλεγχος Διακηρύξεων για τη Συμπερίληψη του Πόρου 2,5% υπέρ Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Συνεχίζουμε με συνέπεια και επιμονή τον μηνιαίο, στοχευμένο έλεγχο όλων των διακηρύξεων συμβάσεων και τεχνικών έργων που δημοσιεύονται, προκειμένου να διασφαλιστεί η ορθή και καθολική εφαρμογή του θεσμοθετημένου Πόρου 2,5% υπέρ της Ομοσπονδίας.

Σε κάθε περίπτωση που διαπιστώνεται η παράλειψη αναφοράς του πόρου στις αντίστοιχες διακηρύξεις, αποστέλλεται επίσημο έγγραφο προς την Αναθέτουσα Αρχή ή την Υπηρεσία, με σαφείς νομικές επισημάνσεις και αναφορά στο σχετικό θεσμικό πλαίσιο, ζητώντας τη διόρθωση της διακήρυξης. Ο συστηματικός αυτός έλεγχος, που πραγματοποιείται σε καθημερινή βάση, αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα της Ομοσπονδίας, σε μια περίοδο όπου επιχειρούνται

συχνά, σκόπιμα ή από άγνοια, παραλείψεις ή παρακάμψεις των προβλέψεων υπέρ της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

10. Διεκδίκηση για την επαναφορά του ειδικού επιδόματος 3% επί του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για Πτυχιούχους Μηχανικούς του Δημοσίου

Επαναφέραμε στις διεκδικήσεις μας ένα πάγιο αίτημά μας, τη θεσμοθέτηση και πάλι του επιδόματος 3% για τον κλάδο μας. Το ειδικό αυτό επίδομα το λαμβάναμε από το 2004 και το οποίο καταργήθηκε με τα επείγοντα οικονομικά μέτρα για την διάσωση της Ελληνική Οικονομίας το 2011.

Πρόκειται για ένα επίδομα αυξημένης ευθύνης-αποδοτικότητας ως αντιστάθμισμα, από το σύνολο των πιστώσεων των προγραμμάτων δημοσίων επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, που διατίθενται κάθε χρόνο για την εκπόνηση μελετών και την κατασκευή δημόσιων έργων στους ανωτέρων φορείς, για την παροχή κινήτρων για την προσέλκυση ικανών επιστημόνων στη δημόσια διοίκηση και εξάντληση της θητείας τους, τις αυξημένες ευθύνες στην εκπόνηση μελετών, στην ανάθεση και κατασκευή των δημόσιων έργων και γενικότερα για την υλοποίηση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων και για την ταχύτερη απορρόφηση των διασφαλισμένων κοινοτικών και εθνικών πόρων.

Τον Μάρτιο του 2025 κατατέθηκε από κοινού αίτημα με την ΕΜΔΥΔΑΣ για καθορισμό συνάντησης για αυτό το εξόχως σημαντικό θέμα με τον Υπουργό Οικονομικών.

Οι δυο Ομοσπονδίες αποφάσισαν να προχωρήσουν σε κοινή κινητοποίηση στα τέλη του Οκτώβρη διεκδικώντας την επαναφορά του ειδικού επιδόματος επί του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για τους Μηχανικούς του Δημοσίου (7% για την κατηγορία ΠΕ και 3% για την κατηγορία ΤΕ).

11. Επιμορφωτικά Σεμινάρια ΙΝΕΠ

Ζητήθηκε εκδήλωση ενδιαφέροντος για 6 θεματικές ενότητες σεμιναρίων. Δηλώθηκαν 183 συνάδελφοι, και περίπου 160 ολοκλήρωσαν τα σεμινάρια. Οι θεματικές ήταν:

1. Εκτέλεση συμβάσεων δημοσίων έργων (Ν.4412/2016 & Ν.4782/2021)
2. Εφαρμογή προτύπου ISO 37101 – Βιώσιμες Πόλεις
3. Σχέδια Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας
4. Προσβασιμότητα στο Δομημένο και Φυσικό Περιβάλλον
5. Περιβαλλοντική Αδειοδότηση και Επιθεωρήσεις
6. Ωρίμανση και Δημοπράτηση Δημοσίων Έργων

Επιπλέον, οργανώθηκε και εξ αποστάσεως σεμινάριο με θέμα τις Κλιματικά Ουδέτερες Πόλεις έως το 2030.

12. Διοικητικά & Οργανωτικά Θέματα

➤ Μείωση Διοικητικού Κόστους – Διακοπή 2ης Υπαλλήλου

Η Ομοσπονδία, στο πλαίσιο της ορθολογικής διαχείρισης των οικονομικών της, αποφάσισε τη διακοπή της συνεργασίας με τη 2η υπάλληλο του γραφείου, η οποία είχε προσληφθεί επικουρικά και με καθεστώς μερικής απασχόλησης προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες ανάγκες που είχε δημιουργήσει η έναρξη της διαδικασίας καταβολής του πόρου και η κατάρτιση

του μητρώου δικαιούχων του. Η απόφαση για τη διακοπή της συνεργασίας της με την Ομοσπονδία ελήφθη, καθώς, οι έκτακτες ανάγκες, που είχε κληθεί να καλύψει εξέλιπταν και οι διαδικασίες ομαλοποιήθηκαν, οπότε πλέον, οι λειτουργικές ανάγκες της Ομοσπονδίας μπορούν να καλύπτονται από έναν υπάλληλο. Η υπάλληλος αποχώρησε στις 30/04/2024 και η συνολική δαπάνη που περικλύπτεται βάσει αυτής της απόφασης υπολογίζεται περίπου στα 9.500 ευρώ ετησίως.

➤ **Ινστιτούτο Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. – Θέση σε Αδράνεια**

Το Ινστιτούτο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., είχε δημιουργηθεί ως επιστημονικό παρακλάδι της Ομοσπονδίας. Φορολογικά, ήταν υποχρεωμένο να υποβάλλει ετησίως δήλωση εισοδήματος και να καταβάλει αντίστοιχα ετησίως 500 ευρώ τέλος επιτηδεύματος. Σε συνεννόηση με το νέο λογιστικό γραφείο με το οποίο συνεργάζεται η Ομοσπονδία, αναζητήθηκε θεσμική λύση για την αποφυγή αυτής της αδικαιολόγητης δαπάνης και έτσι υλοποιήθηκε η αδρανοποίησή του στις 22/03/2024. Αυτό σημαίνει πρακτικά ότι για όσο διάστημα δε θα υλοποιεί κάποιο έργο, δε θα έχει υποχρέωση καταβολής φόρου επιτηδεύματος και όταν προκύψει κάποιο έργο, θα δηλωθεί στην εφορία η άρση της κατάστασης αδράνειας και θα μπορεί να λειτουργήσει κανονικά. Για το έτος 2025 οι οικονομικές υποχρεώσεις του Ινστιτούτου ήταν 125,00 € τέλος επιτηδεύματος που αφορά στους μήνες Ιανουάριο έως Μάρτιο 2024.

➤ **Νέο Λογιστικό Γραφείο**

Από 01/01/2024, ξεκίνησε συνεργασία με νέο λογιστικό γραφείο, με ετήσιο κόστος μειωμένο κατά 750 ευρώ σε σχέση με το προηγούμενο. Παράλληλα, βελτιώθηκε η ταχύτητα των λογιστικών διαδικασιών.

➤ **Πρόταση – Πλαίσιο για την Ερμηνεία Διατάξεων του Καταστατικού σχετικά με τις Αρχαιρεσίες**

Στο Γενικό Συμβούλιο του Φεβρουαρίου 2024, λαμβάνοντας υπόψη:

- τις διατάξεις των άρθρων 5, 13 και 22 του Καταστατικού της Ομοσπονδίας,
- καθώς και την επιτακτική ανάγκη τήρησης κοινών κανόνων που διασφαλίζουν την ισότιμη εκπροσώπηση όλων των πρωτοβάθμιων συλλόγων και προλαμβάνουν τυχόν αμφισβητήσεις ενόψει του επερχόμενου Συνεδρίου,

κατατέθηκε και εγκρίθηκε ομόφωνα η πρόταση-πλαίσιο, με στόχο την αποσαφήνιση των καταστατικών διατάξεων που αφορούν στις αρχαιρεσίες των πρωτοβάθμιων σωματείων-μελών της Ομοσπονδίας.

Η πρόταση αυτή αποτελεί πλέον δεσμευτικό κανονιστικό πλαίσιο για τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών όλων των συλλόγων-μελών.

➤ **Επικαιροποίηση μητρώου μελών**

Καθοριστικής σημασίας για την ορθολογική οργάνωση και λειτουργία του Μητρώου αποτέλεσε η ομόφωνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας, στις 20/02/2023, για την επικαιροποίηση του Μητρώου με ευθύνη της ίδιας της Ομοσπονδίας. Η εφαρμογή της απόφασης ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2023.

Κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, διαπιστώθηκαν περιπτώσεις ατόμων που δεν πληρούσαν πλέον τα κριτήρια δικαιούχου (όπως συνταξιούχοι, μεταταγμένοι, ή εργαζόμενοι/ες σε καθεστώς άδειας άνευ αποδοχών), οι οποίοι συνέχιζαν να λαμβάνουν τον πόρο. Η Ομοσπονδία προχώρησε στην αφαίρεση αυτών των περιπτώσεων από το Μητρώο Δικαιούχων του πόρου 2,5%, ενώ παράλληλα ζητήθηκε η επιστροφή των ποσών που καταβλήθηκαν αχρεωστήτως σε όσους/όσες είχαν απωλέσει την ιδιότητα του/της δικαιούχου. Η σχετική ενημέρωση διαβιβάστηκε και στην αρμόδια επιτροπή του πόρου 2,5%.

13. Απόκτηση Ιδιοκτητων Γραφείων

Με υπευθυνότητα και χρηστή διαχείριση, η Ομοσπονδία κατάφερε να κάνει πραγματικότητα ένα διαχρονικό αίτημα και στόχο: την απόκτηση ιδιοκτητων γραφείων στο κέντρο της Αθήνας. Ύστερα από πολύμηνη έρευνα και διερεύνηση επιλογών, η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. απέκτησε **ιδιόκτητο ακίνητο 78,10 τ.μ.**, επί της **οδού 28ης Οκτωβρίου (Πατησίων) 24** στο κέντρο της Αθήνας, ενός ακινήτου που θα στεγάσει τις συνδικαλιστικές λειτουργίες της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Το ακίνητο αγοράστηκε με **ίδια κεφάλαια**, χωρίς δάνειο και ήδη ξεκίνησαν εργασίες διαμόρφωσης. Προβλέπεται να ολοκληρωθούν στα τέλη του έτους.

Πρόκειται για μια μακροπρόθεσμη επένδυση, που ενισχύει την οργανωτική σταθερότητα και ανεξαρτησία της Ομοσπονδίας. Αναμένεται σύντομα να ολοκληρωθούν οι απαραίτητες τεχνικές εργασίες ώστε οι συνάδελφοι να έχουν πρόσβαση στο νέο "σπίτι" του κλάδου μας.

14. Πράξεις αλληλεγγύης και προσφοράς – στήριξη διεκδικήσεων από την Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

➤ Δωρεά εξοπλισμού σε Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Παλαμά

Σε μια συμβολική αλλά ταυτόχρονα ουσιαστική πράξη αλληλεγγύης και προσφοράς, το Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποφάσισε και υλοποίησε δωρεά εξοπλισμού σε δύο παιδικούς σταθμούς του Δήμου Παλαμά, για την κάλυψη αναγκών που προέκυψαν από τις καταστροφικές πλημμύρες του Σεπτεμβρίου 2023.

Η ενέργεια υλοποιήθηκε σε συνεννόηση και συνεργασία με την Περιφέρεια Θεσσαλίας και τον Δήμο Παλαμά και αποτελεί μια ξεκάθαρη έκφραση κοινωνικής ευθύνης και στήριξης προς τις τοπικές κοινωνίες.

Η παράδοση του εξοπλισμού έγινε μετά από απόφαση δωρεάς, η οποία συνοδεύτηκε από επίσκεψη του Δ.Σ. στην Καρδίτσα στις 18/07/2024, όπου πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο κτήριο της Περιφέρειας Θεσσαλίας με τον Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Καρδίτσας, την Αντιπεριφερειάρχη Εθελοντισμού και Πρόνοιας Θεσσαλίας, και τον Αντιδήμαρχο Παλαμά.

Στην αντιπροσωπεία συμμετείχαν και εκπρόσωποι των πρωτοβάθμιων Συλλόγων Λάρισας - Μαγνησίας και Καρδίτσας - Τρικάλων. Οι παριστάμενοι εκπρόσωποι της τοπικής αυτοδιοίκησης εξέφρασαν θερμές ευχαριστίες προς την Ομοσπονδία, αναγνωρίζοντας τη σημασία της προσφοράς αυτής, ενώ εξήραν τον ρόλο και τη συνεισφορά των ΤΕ Μηχανικών στη δημόσια διοίκηση.

Αναλυτικά ο εξοπλισμός που δωρίστηκε:

- Παιδικός Σταθμός Παλαμά:
 - ✓ Κουκλοθέατρο
 - ✓ Τραμπολίνο
 - ✓ Πλαστικοποιητής για A3
 - ✓ Προτζέκτορας
- Παιδικός Σταθμός Προαστίου:
 - ✓ Ψυγείο
 - ✓ Πλαστικοποιητής για A3

Η αποδοχή της δωρεάς τέθηκε ως θέμα στην τακτική συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου Παλαμά την Πέμπτη 31/10/2024, επισφραγίζοντας την τυπική ολοκλήρωση της διαδικασίας.

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., με την πρωτοβουλία αυτή, επιβεβαιώνει έμπρακτα τον κοινωνικό της ρόλο και τη διαρκή στήριξή της στην περιφέρεια και στους συναδέλφους που υπηρετούν σε πληγείσες περιοχές. Με πράξεις ουσίας και όχι μόνο με λόγια, συνεχίζουμε την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της αλληλεγγύης.

➤ Στήριξη στους απεργούς εργαζόμενους της επιχείρησης «ΜΑΛΑΜΑΤΙΝΑ»

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., στο πλαίσιο της συνδικαλιστικής της δράσης και της σταθερής θέσης της υπέρ της προάσπισης των εργασιακών δικαιωμάτων, εξέφρασε την αλληλεγγύη της στους απεργούς εργαζόμενους της επιχείρησης «ΜΑΛΑΜΑΤΙΝΑ». Στις 28/12/2022, αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας επισκέφθηκε τους εργαζόμενους στον χώρο του αγώνα, παραδίδοντας το ψήφισμα συμπαράστασης και την οικονομική ενίσχυση που αποφασίστηκε από το 11ο συνέδριο. Η παρέμβαση αυτή εντάσσεται στις ενέργειες στήριξης δίκαιων διεκδικήσεων για την ανάκληση απολύσεων και τη διασφάλιση συλλογικών συμβάσεων, ενώ αναδείχθηκαν τα φαινόμενα εργοδοτικής αυθαιρεσίας και καταστολής.

15. Αξιολόγηση – Ν. 4940/2022

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. συμμετείχε στην Απεργία – Αποχή της ΑΔΕΔΥ από την αξιολόγηση του Ν.4940/2022 και όταν αυτή βγήκε «παράνομη» από τα δικαστήρια, προχώρησε σε προκήρυξη "απεργίας-αποχής" το 2023 και το 2024 από όλα τα στάδια της αξιολόγησης, απαιτώντας την ανάκληση των ρυθμίσεων του Ν. 4940/2022.

- Εστάλη εξώδικο στα Υπουργεία Οικονομικών και Εσωτερικών, και
- Διατέθηκε πρότυπο έντυπο δήλωσης συμμετοχής, το οποίο υπέγραψαν και κατέθεσαν αρκετοί συνάδελφοι.

Τον Οκτώβριο του 2024 το μονομελές πρωτοδικείο Αθηνών ΚΗΡΥΞΕ παράνομη την απεργία – αποχή της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. από την αξιολόγηση, και υποχρέωσε την Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. να παραλείψει στο μέλλον την κήρυξη απεργίας – αποχής για τον ίδιο λόγο.

16. Απεργιακή Κινητοποίηση της 2ας Απριλίου 2025

Στο πλαίσιο των αγωνιστικών μας πρωτοβουλιών, η Ομοσπονδία πραγματοποίησε με απόλυτη επιτυχία τη δυναμική και μαζική απεργιακή κινητοποίηση της 2ας Απριλίου 2025 στην Αθήνα, στο πλαίσιο της 1ης Πανελλαδικής Απεργίας του κλάδου μας, με κεντρικό σύνθημα: **«Όχι στο μπάζωμα των δικαιωμάτων μας».**

Η συμμετοχή των ΤΕ Μηχανικών από όλη τη χώρα ήταν εντυπωσιακή και ξεπέρασε κάθε προηγούμενο. Για πάνω από δύο ώρες, εκατοντάδες συνάδελφοι διαδήλωσαν στην πλατεία Συντάγματος, στέλνοντας ξεκάθαρο μήνυμα ενάντια στις αδικίες, τους αποκλεισμούς και τις διακρίσεις που υφιστάμεθα στις υπηρεσίες μας.

Αιτηθήκαμε νομοθετικές πρωτοβουλίες για την επίλυση χρόνιων θεσμικών και οικονομικών ζητημάτων του κλάδου, καταγγέλλοντας την αδιαφορία της κυβέρνησης και των αρμόδιων φορέων. Στην κινητοποίηση αναδείχθηκε η ανάγκη για ίση αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων, χωρίς διαχωρισμούς και χωρίς ιεραρχήσεις.

Η κινητοποίηση πλαισιώθηκε με χαιρετισμούς από εκπροσώπους σημαντικών συνδικαλιστικών φορέων, όπως, ο πρόεδρος της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ο γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων της ΕΕΤΕΜ, μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ, η πρόεδρος της ΟΣΥΑΠΕ, κ.α.

Παράλληλα, πολιτικά πρόσωπα από διαφορετικούς κομματικούς χώρους εξέφρασαν τη στήριξή τους, αποδεικνύοντας την ευρύτερη απήχηση των αιτημάτων μας, όπως ο Τάσος Νικολαΐδης (ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΑΛ), ο Θεόφιλος Ξανθόπουλος (ΣΥΡΙΖΑ - Π.Σ.), ο Δημήτρης Τζανακόπουλος (Νέα Αριστερά) και η Ζωή Κωνσταντοπούλου (πρόεδρος Πλεύσης Ελευθερίας)

Η κινητοποίηση ολοκληρώθηκε με πορεία στη Βουλή, στο Υπουργείο Εσωτερικών και το Μέγαρο Μαξίμου, όπου κατατέθηκε ψήφισμα με τα αιτήματα του κλάδου. Αν και ζητήθηκε συνάντηση με τον Υπουργό Εσωτερικών, αυτή δεν κατέστη δυνατή. Η απεργιακή κινητοποίηση της 2ας

Απριλίου αποτέλεσε σταθμό στον αγώνα των ΤΕ Μηχανικών. Απέδειξε την ενότητα και τη δυναμική του κλάδου, την αποφασιστικότητα για συνέχιση του αγώνα και την ισχυρή συνδικαλιστική μας παρουσία.

17. Θέμα ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ. Δωδεκανήσου και των μελών από τις Κυκλάδες

Παραβίαση Καταστατικών Διατάξεων – Πειθαρχική Διαδικασία – Συστηματική Υπονόμευση της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. : Στο πλαίσιο της επικαιροποίησης των μητρώων μελών των πρωτοβάθμιων συλλόγων της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., διαπιστώθηκε ότι ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούν στις Κυκλάδες εμφανίζονται ως εγγεγραμμένοι είτε στον ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ. Δωδεκανήσου είτε στον ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ. Αττικής και Νήσων, γεγονός που δημιουργεί προφανή καταστατική ασυμβατότητα.

Από τον έλεγχο των καταστατικών των δύο συλλόγων προκύπτει αδιαμφισβήτητο ότι:

- Ο ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Α.Ν. (Αττικής και Νήσων), σύμφωνα με το άρθρο 3 του καταστατικού του, καλύπτει και το σύμπλεγμα Κυκλάδων έως τη δημιουργία τοπικού συλλόγου.
- Ο ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Δ. (Δωδεκανήσου), επίσης με βάση το άρθρο 3 του καταστατικού του, καλύπτει μόνο τη Δωδεκάνησο και λοιπά νησιά του Αιγαίου που δεν καλύπτονται από άλλον πρωτοβάθμιο σύλλογο.

Κατά συνέπεια, η εγγραφή μελών που υπηρετούν στις Κυκλάδες στον ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ. Δωδεκανήσου είναι καταστατικά άκυρη, αφού ήδη καλύπτονται από τον ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Α.Ν.. Αυτό επιβεβαιώνει και η απόφαση του Δ.Σ. της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. (30/10/2024), η οποία επικυρώθηκε από το Γ.Σ. στις 31/10/2024 με 14 θετικές ψήφους, 6 αρνητικές και 2 λευκά.

Παρά τις ξεκάθαρες αποφάσεις των συλλογικών οργάνων της Ομοσπονδίας και τη ρητή απόφαση περί αντικαταστατικών εγγραφών, ο ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Δ. προχώρησε σε αρχαιρεσίες (17/12/2024) με τη συμμετοχή μελών από τις Κυκλάδες, παρακάμπτοντας τη νομιμότητα, τη διαδικασία και τις ρητές υποδείξεις της Ομοσπονδίας.

Εν τω μεταξύ, 41 ΤΕ Μηχανικοί από τις Κυκλάδες απέστειλαν επιστολή διαμαρτυρίας και 39 εξ αυτών, μαζί με τον ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Δ., κατέθεσαν αγωγή και ασφαλιστικά μέτρα κατά της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., ζητώντας ακύρωση των αποφάσεων των οργάνων της. Το Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών με την υπ' αριθμ. 2713/2025 απόφαση απέρριψε το αίτημά τους ενώ τον Ιανουάριο του 2025 είχε απορρίψει και το αίτημα προσωρινής διαταγής που είχαν καταθέσει.

Παρά ταύτα, ο ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Δ. δεν συμμορφώθηκε και συνέχισε να αποστέλλει το μητρώο του στην Επιτροπή Διαχείρισης του Πόρου 2,5%, παρακάμπτοντας την Ομοσπονδία. Η Επιτροπή αποφάσισε ομόφωνα (27/01/2025) να κρατηθούν τα ποσά του πόρου που αφορούν τα μέλη των Κυκλάδων μέχρι την τελεσιδικία.

Στη συνέχεια, το Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. κάλεσε το ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Δ. σε έγγραφη απολογία, σύμφωνα με το Άρθρο 6 (Πειθαρχικά Μέτρα). Ο σύλλογος απάντησε (επιστολές στις 13 και 22/05/2025), ωστόσο η απάντηση δεν κρίθηκε επαρκής και αποφασίστηκε η επιβολή ποινής έγγραφης επίπληξης, η οποία επικυρώθηκε και από το Γενικό Συμβούλιο με συντριπτική πλειοψηφία.

Η κατάσταση, όμως, κλιμακώθηκε περαιτέρω. Ο ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ. Δωδεκανήσου, σε συνεργασία με 35 ΤΕ Μηχανικούς από τις Κυκλάδες (ορισμένοι αυτοαποκαλούμενοι "Τεχνολόγοι Μηχανικοί"), κατέθεσαν καταγγελία κατά της 7μελούς Επιτροπής Διαχείρισης του Πόρου στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, εμπλέκοντας ξανά το Υπουργείο Υποδομών στα εσωτερικά της Ομοσπονδίας.

Η πρακτική αυτή συνιστά:

- Συνεχή και συνειδητή παραβίαση των άρθρων 5 & 6 του Καταστατικού.
- Προσβολή της αξιοπιστίας των θεσμών της Ομοσπονδίας.
- Επιχειρούμενη πόλωση, διαίρεση και υπονόμευση της ενότητας του κλάδου.
- Αποδυνάμωση της διαπραγματευτικής ισχύος της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. σε κρίσιμα ζητήματα.

Ο ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ. Δωδεκανήσου και τα 35 παρατύπως εγγεγραμμένα σε αυτόν μέλη προσπάθησαν να μπλοκάρουν τον πόρο 3.500 νομότυπων συναδέλφων από όλη τη χώρα και να σύρουν την Ομοσπονδία σε διαρκείς δικαστικές αντιπαραθέσεις και σε θεσμική αποδόμηση.

18. Συνεργασία με τις Ομοσπονδίες του Δημοσίου – Ενότητα και Κοινός Αγώνας

Από την πρώτη στιγμή της συγκρότησης του σημερινού Διοικητικού Συμβουλίου, θέσαμε ως στρατηγικό στόχο την ενίσχυση της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος στο Δημόσιο Τομέα. Επιδιώξαμε έμπρακτα τη συνεργασία με άλλες Ομοσπονδίες, με κοινές πρωτοβουλίες, παρεμβάσεις και κινητοποιήσεις.

- Συμμετείχαμε από κοινού σε απεργιακές δράσεις (ΠΟΕ ΟΤΑ – ΕΜΔΥΔΑΣ - ΠΟΜΗΤΕΔΥ για τις ΥΔΟΜ). (ΟΣΥΑΠΕ - ΠΟΕΟΤΑ - ΕΜΔΥΔΑΣ - ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ - ΠΟΜΗΤΕΔΥ – ΠΟΓΕΔΥ - ΟΣΕΑΔΕ για το ζήτημα της αποζημίωσης των μετακινήσεων των υπαλλήλων για εξωτερική εργασία).
- Καταθέσαμε συντονισμένα αιτήματα (κοινή τοποθέτηση των 7 Ομοσπονδιών ΟΣΥΑΠΕ - ΠΟΕΟΤΑ – ΕΜΔΥΔΑΣ – ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ – ΠΟΜΗΤΕΔΥ – ΠΟΓΕΔΥ - ΟΣΕΑΔΕ στη δημόσια διαβούλευση επί του νομοσχεδίου “Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων και της οικογένειας” σχετικά με το ζήτημα της αποζημίωσης των μετακινήσεων των υπαλλήλων για εξωτερική εργασία).
- Συνδιαμορφώσαμε κοινές ανακοινώσεις (ΟΣΥΑΠΕ – ΟΣΕΑΔΕ - ΠΟΓΕΔΥ – ΠΟΣΕΥΓ – ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ – ΠΟΜΗΤΕΔΥ για την ιδιωτικοποίηση- εμπορευματοποίηση του νερού).
- Παρευρεθήκαμε σε ημερίδες (Ημερίδα ΕΜΔΥΔΑΣ για τις ΥΔΟΜ και για την ιδιωτικοποίηση του νερού).
- Παρευρεθήκαμε σε συνέδρια στα οποία κληθήκαμε (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, ΑΔΕΔΥ).
- Υπερασπιστήκαμε με σαφήνεια και αποφασιστικότητα το κύρος και την αξιοπρέπεια του κλάδου μας, τονίζοντας ότι η επαγγελματική καταξίωση των ΤΕ Μηχανικών δεν εξαρτάται από δικαστικές αποφάσεις – είναι καθημερινά αναγνωρίσιμη στους χώρους εργασίας.

Στην κατεύθυνση αυτή:

- Δηλώσαμε χωρίς περιστροφές ότι δεν φοβόμαστε τη σύγκριση ή την αξιολόγηση, ακόμη και όταν αυτή διεξάγεται σε συνθήκες βαθμολογικής και μισθολογικής ανισότητας, όπως με την πριμοδότηση των 150 μορίων του Integrated Master στους ΠΕ Μηχανικούς.
- Αντιταχθήκαμε στις φωτογραφικές διατάξεις και τις πρακτικές που παραβιάζουν ευθέως την αρχή της ισότητας και διευρύνουν τις ανισότητες εντός της δημόσιας διοίκησης.
- Αναδείξαμε ότι η υποστελέχωση των δημοσίων υπηρεσιών και η αποδόμηση της τεχνικής επάρκειας δεν αφήνουν περιθώρια για συντεχνιακές αντιπαραθέσεις. Αντίθετα, η συλλογική ενότητα είναι η μόνη βιώσιμη απάντηση.

Προειδοποιήσαμε ότι ο “εχθρός” δεν βρίσκεται ανάμεσά μας, αλλά απέναντί μας: στις πολιτικές που απαξιώνουν το Δημόσιο, διαλύουν τις εργασιακές σχέσεις και επιχειρούν να κατακερματίσουν τα συνδικάτα. Στρατηγική μας απάντηση είναι η συσπείρωση και η κοινή δράση, μακριά από διχαστικές λογικές.

Ως Ομοσπονδία συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε:

- Για μια δημόσια διοίκηση δίκαιη, αξιοκρατική και χωρίς αποκλεισμούς.
- Για την ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων, χωρίς φωτογραφικές πριμοδοτήσεις και με τεκμηριωμένη επιλογή προϊσταμένων.
- Για την προστασία του ρόλου και της επαγγελματικής υπόστασης των ΤΕ Μηχανικών, απέναντι σε πολιτικές και ρυθμίσεις που επιχειρούν να μας περιθωριοποιήσουν.

Με αξιοπρέπεια, τεκμηρίωση και συλλογικό πνεύμα, συνεχίζουμε τον αγώνα, με το βλέμμα στραμμένο στην ουσιαστική αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και την προάσπιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων.

30 Χρόνια Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. - 30 Χρόνια Αγώνα

Η τριετία 2022–2025 υπήρξε περίοδος έντονων προκλήσεων αλλά και ουσιαστικής δράσης. Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. λειτούργησε με συνέπεια, μαχητικότητα και συλλογικό πνεύμα, παραμένοντας σταθερά στο πλευρό των συναδέλφων, σε όλα τα μέτωπα.

Με παρεμβάσεις, διεκδικήσεις και θεσμική παρουσία, διεκδικήσαμε το δίκαιο, στηρίξαμε τους συναδέλφους που διώκονται άδικα, προωθήσαμε λύσεις στα μεγάλα προβλήματα, ενισχύσαμε την προστασία του Πόρου 2,5% και υπερασπιστήκαμε την ενότητα του κλάδου μας.

Δεν ισχυριζόμαστε ότι τα κάναμε όλα τέλεια. Όμως αγωνιστήκαμε με εντιμότητα, σταθήκαμε στην πρώτη γραμμή, αντιμετωπίσαμε με υπευθυνότητα τις κρίσεις, προτάξαμε τα συλλογικά συμφέροντα απέναντι στις μικροπαραταξιακές σκοπιμότητες.

Συμπληρώνοντας 30 χρόνια ζωής, η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. συνεχίζει να αποτελεί το θεσμικό και αγωνιστικό πυλώνα του κλάδου των ΤΕ Μηχανικών, με σταθερό προσανατολισμό στην αξιοπρέπεια και τη δικαιοσύνη, την επαγγελματική κατοχύρωση και τη συλλογική ισχύ.

Το μέλλον δεν είναι εύκολο – είναι γεμάτο προκλήσεις, αλλά και νέες ευκαιρίες. Οφείλουμε να είμαστε πιο ενωμένοι, πιο αποφασιστικοί, πιο στρατηγικοί.

Σας καλούμε να υπερψηφίσετε τον Διοικητικό Απολογισμό, για να συνεχίσουμε όλοι μαζί τον αγώνα:

- Καμία και κανένας συνάδελφος μόνος - Όλοι μαζί, ισχυροί.
- Για τη συλλογική μας φωνή, για την επαγγελματική μας αξιοπρέπεια, για το μέλλον του κλάδου μας.

Νοέμβριος 2025



Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

1995 - 2025

Είτε θα τον βρούμε το δρόμο

είτε θα τον φτιάξουμε

Συνεχίζουμε...