



**ΑΔΕΣΜΕΥΤΟ ΚΙΝΗΜΑ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕ**

**Διεκδικητικό Πλαίσιο
και Πρόγραμμα Δράσης
12ο Συνέδριο
Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.**



ΑΔΕΣΜΕΥΤΟ ΚΙΝΗΜΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕ

Διεκδικητικό Πλαίσιο και Πρόγραμμα Δράσης 12ο Συνέδριο Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Το 12ο Συνέδριο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί ένα κομβικό και κρίσιμο σταυροδρόμι για το μέλλον της Ομοσπονδίας μας. Τριάντα χρόνια μετά την ίδρυσή της, πραγματοποιούμε το μεγαλύτερο συνέδριο του κλάδου, αποφασισμένοι να προχωρήσουμε ενωμένοι, με πίστη στη συλλογική δύναμη των ΤΕ Μηχανικών.

Το Αδέσμευτο Κίνημα Μηχανικών ΤΕ ενώνει τις δυνάμεις του για να υπερασπιστεί τα επαγγελματικά και οικονομικά συμφέροντα των συναδέλφων μας και να αναδείξει το ρόλο μας στην κοινωνία και την οικονομία.

Αγωνιζόμαστε για τη συνέχιση, ενίσχυση και αναβάθμιση της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. και του κλάδου των ΤΕ Μηχανικών, επιδιώκοντας τη δημιουργική σύνθεση απόψεων, αποφεύγοντας την εσωστρέφεια και την ηττοπάθεια.

Στρατηγικός μας στόχος είναι να προασπιστούμε τα συμφέροντα των μελών μας μέσα από στοχευμένες παρεμβάσεις, συνεργαζόμενοι με όλους τους άλλους εργαζόμενους και κοινωνικούς φορείς, ώστε να ανακτήσουμε όσα έχουμε χάσει τα τελευταία χρόνια και να βελτιώσουμε το βιοτικό μας επίπεδο.

Δεσμευόμαστε σε ένα μοντέλο συλλογικής, συμμετοχικής και δημοκρατικής δράσης. Αντιτιθέμεθα σε κάθε μορφή αρχηγικής, προσωπολατρικής ή πελατειακής συνδικαλιστικής νοοτροπίας, προτάσσοντας την ελευθερία ιδεολογικών αναζητήσεων, την ανοιχτή διατύπωση απόψεων και την εποικοδομητική αντιπαράθεση ιδεών.

Αγωνιζόμαστε ενάντια στις πολιτικές που πλήττουν τον κλάδο μας και επιφέρουν συρρίκνωση και διάλυση.

Η διαφάνεια είναι η θεμελιώδης αρχή της δράσης μας. Δεσμευόμαστε για αδιάβλητη διαχείριση όλων των διαδικασιών και των δράσεών μας, με στόχο την εμπιστοσύνη και τη δημοκρατική συμμετοχή των μελών μας.

Λέμε «όχι» στο συνδικαλιστικό παραγοντισμό και την εξάρτηση από κομματικούς μηχανισμούς.

Λέμε «ναι» στην ελεύθερη διακίνηση των ιδεών, στην αναβάθμιση του κλάδου μας και στην ενότητα για ένα μέλλον με αξιοπρέπεια και ισχυρό επαγγελματικό και κοινωνικό αντίκτυπο.

Δεν μένουμε θεατές των εξελίξεων, αλλά τις δημιουργούμε.

Ενώνουμε τις φωνές μας και καλούμε όλους τους συναδέλφους να συμμετάσχουν ενεργά και δημιουργικά. Μαζί, να συνδιαμορφώσουμε το μέλλον του κλάδου μας, χτίζοντας ένα δυνατό «Αδέσμευτο Κίνημα Μηχανικών ΤΕ» για τη διεκδίκηση των δίκαιων αιτημάτων μας.

Ξέρουμε τι διεκδικούμε. Ξέρουμε γιατί παλεύουμε.

Τα αιτήματά μας είναι δίκαια και αυτονόητα. Δεν περιμένουμε λύσεις «από τα πάνω». Ο μόνος δρόμος είναι ο συλλογικός αγώνας, η οργάνωση, η δράση, η πίστη στη δύναμή μας και η αποφασιστικότητα απέναντι σε κάθε πολιτική που υποβαθμίζει τα δικαιώματά μας.

Δύναμή μας η θέληση. Ενότητα και Δράση για το μέλλον μας.

Θεσμικές διεκδικήσεις

- 1. Ενιαία Κατηγορία Υπαλλήλων:** Διεκδικούμε τη δημιουργία Ενιαίας κατηγορίας υπαλλήλων «Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕ)», στην οποία θα ενσωματωθούν οι κατηγορίες Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).
- 2. Εφαρμογή Ευρωπαϊκού και Εθνικού Συστήματος Προσόντων:** Εφαρμογή του Ευρωπαϊκού και Εθνικού Συστήματος Προσόντων σε μισθολογικό και βαθμολογικό επίπεδο.
- 3. Τερματισμό των Αναιτιολόγητων και Άνισων Πρακτικών απέναντι στον Κλάδο μας:** απαιτούμε τον άμεσο τερματισμό της αναιτιολόγητης, άνισης και ρατσιστικής αντιμετώπισης των Γραμματέων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων απέναντι στον κλάδο των ΤΕ Μηχανικών. Η άσκηση του ελέγχου νομιμότητας στις αποφάσεις τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) από τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, φαίνεται να περιορίζεται μόνο στην προσπάθεια αποκλεισμού των ΤΕ Μηχανικών από τις θέσεις ευθύνης. Οι ενέργειες αυτές παραβιάζουν τις αρχές της ισονομίας και της δίκαιης εξέλιξης στο δημόσιο τομέα, και καταπατούν τα θεμελιώδη δικαιώματα των ΤΕ Μηχανικών.
- 4. Ενίσχυση Τεχνικών Υπηρεσιών:** Θεωρούμε αναγκαία την ενδυνάμωση με μόνιμο προσωπικό των Τεχνικών Υπηρεσιών, με προσλήψεις ΤΕ Μηχανικών ώστε να καλυφθούν τα τεράστια κενά που υπάρχουν.
- 5. Διόρθωση Αδικιών του Π.Δ. 85/2022:** Τροποποίηση των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 που αφορούν τον κλάδο μας με α) προσθήκη του τίτλου «ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ» στις ειδικότητες που έχει αφαιρεθεί και β) επαναφορά στον κλάδο «ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ» των ειδικοτήτων ΤΕ Μηχανικών Γεωτεχνολογίας & Περιβάλλοντος, ΤΕ Μηχανικών Τεχνολογιών Αντιρρύπανσης, ΤΕ Μηχανικών Ορυχείων, ΤΕ Μηχανικών Περιβάλλοντος, ΤΕ Μηχανικών Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος, ΤΕ Μηχανικών Τεχνολογίας Περιβάλλοντος και Οικολογίας, ΤΕ Μηχανικών Ιατρικών Οργάνων, ΤΕ Μηχανικών Βιοϊατρικής Τεχνολογίας.
- 6. Αποτελεσματική Λειτουργία Υ.ΔΟΜ.:** Δημιουργία πλήρως στελεχωμένων και εξοπλισμένων Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ.) σε όλη τη χώρα, με σκοπό την προστασία του Περιβάλλοντος και τη διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος. Άμεσες προσλήψεις Μηχανικών, όλων των ειδικοτήτων, καθώς και του υπόλοιπου αναγκαίου προσωπικού για τις Υ.ΔΟΜ. μέσω ΑΣΕΠ, με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας και αποκλειστική απασχόληση στις Υ.ΔΟΜ.
- 7. Αναπροσαρμογή Υπηρεσιακών Μετακινήσεων:** Αναπροσαρμογή του πλαισίου που αφορά τις υπηρεσιακές μετακινήσεις των Μηχανικών με αναπροσαρμογή της χιλιομετρικής αποζημίωσης για τις μετακινήσεις, με αύξηση της ημερήσιας αποζημίωσης και των ημερών μετακίνησης. Απλοποίηση των δικαιολογητικών και των διαδικασιών για την κάλυψη και πληρωμή όλων των οδοιπορικών-εισιτηρίων-αποζημιώσεων για τις μετακινήσεις των υπαλλήλων, ιδιαίτερα στις νησιωτικές περιοχές. Η μείωση του προσωπικού με τη μείωση του αριθμού μετακινήσεων εκτός έδρας καθιστά αδύνατη την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών.

8. **Καμία Κατάργηση Τεχνικών Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα:** Αποτροπή της κατάργησης Τεχνικών Υπηρεσιών του δημόσιου τομέα και της εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, να σταματήσει η λογική των ΣΔΙΤ και οι χαριστικές συμβάσεις παραχώρησης.
 9. **Άρση καθεστώτος μεταφοράς αστικής ευθύνης & πλήρης νομική κάλυψη υπαλλήλων:** Εξασφάλιση προστασίας των υπαλλήλων από αστικές και ποινικές ευθύνες που απορρέουν από την εκτέλεση υπηρεσιακών καθηκόντων (ιδίως στις τεχνικές υπηρεσίες των Περιφερειών). Παροχή πλήρους νομικής υποστήριξης σε όλα τα στάδια, με προπληρωμή δικηγόρου επιλογής του υπαλλήλου και δημιουργία εξειδικευμένου νομικού γραφείου για υποστήριξη σε εισηγήσεις, ενστάσεις, προσφυγές εργολάβων κ.ά.
 10. **Δημιουργία προτύπων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) με ενσωμάτωση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας,** με σκοπό την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και ομοιομορφίας των διοικητικών δομών του Δημοσίου με έμφαση στη λειτουργική αποτύπωση των αρμοδιοτήτων και απαιτήσεων κάθε θέσης εργασίας.
 11. **Τερματισμός του αποκλεισμού των ΤΕ Μηχανικών από τα μεταπτυχιακά προγράμματα του ΕΑΠ λόγω ημερομηνίας απόκτησης πτυχίου** κάτι που συνιστά άτυπη διάκριση μεταξύ πτυχιούχων ίδιων Τμημάτων, με μόνη διαφοροποίηση το χρόνο απόκτησης του πτυχίου.
-

ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

- Προσφυγή στα θεσμικά και δικαστικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης: Ενέργειες προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη διερεύνηση των επιπτώσεων διοικητικών πράξεων, όπως η τροποποίηση Ο.Ε.Υ., στην υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων, όταν αυτές εφαρμόζονται κατά τρόπο που αποκλείει αυθαίρετα συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων. Παράλληλα, δυνατότητα δικαστικής προσφυγής ενώπιον των Δικαστηρίων της Ε.Ε. και του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΕΔΑΔ) για την άρση των αποκλεισμών από θέσεις ευθύνης και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις αρχές του ευρωπαϊκού διοικητικού και εργασιακού δικαίου.
- Επιδίωξη Διαλόγου και Συνεργασίας με άλλες Κλαδικές αλλά και Εργασιακές Ομοσπονδίες. Στο πλαίσιο της ανάγκης για ενίσχυση της συλλογικής φωνής των εργαζομένων και της αποτελεσματικότερης αντιμετώπισης των κοινών προβλημάτων που μας ταλανίζουν, επιδιώκουμε την έναρξη διαλόγου και την ανάπτυξη συνεργασιών ειδικά με άλλες συναφείς κλαδικές Ομοσπονδίες. Στόχος αυτής της πρωτοβουλίας είναι:
 - Η αναζήτηση κοινών λύσεων στα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε.
 - Η χάραξη κοινής στρατηγικής δράσης για τα σημαντικότερα ζητήματα που μας απασχολούν.
 - Η ενίσχυση της διαπραγματευτικής μας ισχύος μέσω συντονισμένων παρεμβάσεων.

Μέσα από τον ανοιχτό διάλογο, τη συνεργασία και την κοινή δράση μπορούμε να διεκδικήσουμε πιο αποτελεσματικά τα δικαιώματά μας και να συμβάλουμε στην προάσπιση των συμφερόντων όλων των συναδέλφων.

Οικονομικές διεκδικήσεις

1. **Επαναφορά Ειδικού Επιδόματος 3%:** Επαναφορά του ειδικού επιδόματος 3% για τα μέλη μας από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων. Πρόκειται για ένα επίδομα αυξημένης ευθύνης-αποδοτικότητας ως αντιστάθμισμα από το σύνολο των πιστώσεων του Π.Δ.Ε. του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.
2. **Αμοιβή για Συμμετοχή σε Επιτροπές:** Διεκδίκηση αμοιβής για τους ΤΕ Μηχανικούς που συμμετέχουν σε επιτροπές διαγωνισμών, προμηθειών και άλλες σχετικές επιτροπές. (ΣΥΠΟΘΑ, επιτροπές διαγωνισμών, προμηθειών, πραγματογνωμοσύνης, κλπ).
3. **Αύξηση και επέκταση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε Μηχανικούς ΤΕ και άμεση χορήγησή του χωρίς καμία περικοπή:** Αύξηση και επέκταση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας για τους Μηχανικούς ΤΕ που εργάζονται σε επιβαρυσμένους χώρους και απασχολούνται κατά κύριο λόγο σε Τεχνικές Υπηρεσίες και Διευθύνσεις Περιβάλλοντος, Ανάπτυξης και Πολιτικής Προστασίας, εκτελώντας εργασίες που περιλαμβάνουν εργοταξιακή επίβλεψη έργων, ελέγχους σε εγκαταστάσεις και δραστηριότητες με υψηλό δείκτη επικινδυνότητας, και γενικότερα, συμμετοχή σε πεδία που χαρακτηρίζονται από έντονη επαγγελματική φθορά και άμεση έκθεση σε κινδύνους για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τερματισμός της άνισης μεταχείρισης που παρατηρείται σε σχέση με τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων.
4. **Διόρθωση Κ.Υ.Α. για το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας στους υπαλλήλους.**
 - **του Υπουργείου Υγείας:** Τροποποίηση της Κ.Υ.Α. 2/35134/ΔΕΠ (ΦΕΚ 2611Β'/21-04-2023) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την ΚΥΑ 2/108192/ΔΕΠ/29-02-2024 (ΦΕΚ 1635/Β'/11-03-2024), για την αποκατάσταση αδικιών σε βάρος των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών όλων των ειδικοτήτων που υπηρετούν στους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υγείας.
 - **της Γενικής Γραμματείας Δασών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας:** Τροποποίηση της υπ' αριθμ. οικ.2/50375/ΔΕΠ/11-09-2024 (ΦΕΚ 5190/Β'/2024) ΚΥΑ που αφορά τον καθορισμό επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας του άρθρου 18 του ν. 4354/2015 (Α' 176) καθώς δεν προβλέπεται η χορήγησή του στην ειδικότητα Τοπογράφων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών, η οποία εξαιρείται άδικα και ανατιολόγητα από τη δεύτερη κατηγορία κατάταξης.
 - **των ΟΤΑ Β' βαθμού:** Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 2/39821/ΔΕΠ/03-09-2025 (ΦΕΚ 4708 Β'/2025) ΚΥΑ, με την οποία καθορίστηκαν οι κατηγορίες εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Β' Βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών που δικαιούνται την καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Ο αποκλεισμός υπαλλήλων κλάδου ΤΕ Μηχανικών που εργάζονται σε Τεχνικές Υπηρεσίες, Διευθύνσεις Περιβάλλοντος, Ανάπτυξης και Πολιτικής Προστασίας από τους δικαιούχους του επιδόματος δεν εδράζεται σε κανένα αντικειμενικό ή ουσιαστικό κριτήριο ενώ άνιση μεταχείριση που παρατηρείται σε σχέση με τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων (π.χ. ΚΤΕΟ), που δεν περιλαμβάνονται στους δικαιούχους του επιδόματος.
 - **των ΟΤΑ Α' βαθμού:** Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 2/7612/ΔΕΠ/21-03-2025 (ΦΕΚ 1401 Β'/2025) ΚΥΑ, με την οποία καθορίστηκαν οι κατηγορίες εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών που δικαιούνται την καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Ο αποκλεισμός υπαλλήλων κλάδου ΤΕ

Μηχανικών που εργάζονται σε Τεχνικές Υπηρεσίες, Διευθύνσεις Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας από τους δικαιούχους του επιδόματος δεν εδράζεται σε κανένα αντικειμενικό ή ουσιαστικό κριτήριο.

Για την Οργάνωση και Λειτουργία της Ομοσπονδίας

1. **Λειτουργία Δ.Σ. με Διαρκή Ενημέρωση:** Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Ομοσπονδίας θα συνεχίσει να λειτουργεί με απόλυτη διαφάνεια και να εξασφαλίζει τη συνεχιζόμενη ενημέρωση όλων των μελών του Δ.Σ. και των πρωτοβάθμιων συλλόγων για κάθε θέμα που αφορά τον κλάδο μας, ώστε να υπάρχει πλήρης αλληλεπίδραση και συνεννόηση.
 2. **Ενεργοποίηση των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων:** Κεντρικός στόχος μας είναι η περεταίρω δραστηριοποίηση των συλλόγων, με έμφαση στην ενεργοποίηση των νέων συναδέλφων.
 3. **Έλεγχος Δαπανών και Βελτιστοποίηση Πόρων:** Ορθολογική διαχείριση δαπανών, διασφάλιση του ισολογισμού εσόδων-δαπανών με στόχο την οικονομική αναβάθμιση της Ομοσπονδίας και την αύξηση της παρουσίας της Ομοσπονδίας.
 4. **Πόρος 2,5%:** Σταθερότητα στη συχνότητα των καταβολών, συνεχής παρακολούθηση όλων των διακηρύξεων, συνεχής παρακολούθηση του μητρώου με εντοπισμό και εκκαθάριση από λανθασμένες εγγραφές, διαδικασία παρακράτησης συνδρομών μέσω του πόρου για όσα μέλη δεν γίνεται αυτόματη παρακράτηση από την μισθοδοσία.
 5. **Διευρυμένες Ανοικτές Συνεδριάσεις Δ.Σ.:** Προωθούμε τη διοργάνωση ανοικτών και διευρυμένων συνεδριάσεων του Δ.Σ. και του Γ.Σ., έτσι ώστε να διασφαλίζεται η διαφάνεια και η συμμετοχή όλων των μελών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Επίσης στοχεύουμε σε συνεδριάσεις σε όλη την Ελλάδα στα πλαίσια της εξωστρέφειας και της καλύτερης οργάνωσης της δράσης της Ομοσπονδίας και των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων καθώς και για την αμφίδρομη επικοινωνία και σχέση με τα φυσικά μέλη των συλλόγων. Ενώνουμε τη φωνή μας με όλους τους συναδέλφους, διεκδικώντας τα δικαιώματά μας και αγωνιζόμαστε για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και των επαγγελματικών προοπτικών του κλάδου μας και με κατά τόπους κινητοποιήσεις όπου απαιτείται.
 6. **Οργάνωση και λειτουργία νέων ιδιοκτητών γραφείων της Ομοσπονδίας** επί της οδού 28ης Οκτωβρίου (Πατησίων) 24 στο κέντρο της Αθήνας.
 7. **Εφαρμογή κανονιστικού πλαισίου** για τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών όλων των συλλόγων-μελών υπό τις ίδιες προϋποθέσεις.
-

Εκτός από τις άμεσες κλαδικές διεκδικήσεις, το κύριο διεκδικητικό πλαίσιο της Ομοσπονδίας περιλαμβάνει και τα παρακάτω αιτήματα:

Στις θεσμικές διεκδικήσεις

1. **Επιμόρφωση και Σεμινάρια:** Σχεδιασμός προγραμμάτων επιμόρφωσης για τους ΤΕ Μηχανικούς του δημόσιου τομέα, για τη συνεχιζόμενη επαγγελματική ανάπτυξή τους.
2. **Έκδοση Επαγγελματικών Δικαιωμάτων:** Έκδοση επαγγελματικών δικαιωμάτων για όλα τα τμήματα των ΣΤΕΦ των ΤΕΙ, ώστε να αποκατασταθούν οι επαγγελματικές εξελίξεις των αποφοίτων αυτών των τμημάτων.

- 3. Αντικειμενική Επιλογή Προϊσταμένων:** Άμεση εφαρμογή ενός αντικειμενικού συστήματος επιλογής προϊσταμένων μέσω υπηρεσιακών συμβουλίων, με νομοθετική κατάργηση της συνέντευξης και τήρηση του χρόνου θητείας χωρίς δυνατότητα παράτασης. Ο χρόνος θητείας του προϊσταμένου να μην προσμετράται στη μοριοδότηση εφόσον η τοποθέτησή του έγινε με ανάθεση. Συμμετοχή των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων.
- 4. Κατάργηση Υποκριτικής Αξιολόγησης-Στοχοθεσίας:** Απαιτούμε την κατάργηση των διατάξεων για την υποκριτική και ψευδεπίγραφη αξιολόγηση των υπαλλήλων, ώστε να διασφαλίσουμε ένα σύστημα που να αντανακλά πραγματικά τα προσόντα και τις ικανότητες του προσωπικού.
- 5. Επιστροφή Αρμοδιοτήτων από Ιδιώτες στο Δημόσιο:** Δημιουργία νομοθετικού πλαισίου για την επιστροφή των αρμοδιοτήτων που έχουν παραχωρηθεί στον ιδιωτικό τομέα, με τη μεταφορά του ανθρώπινου δυναμικού και πόρων στο δημόσιο και την επανίδρυση καταργημένων δομών και υπηρεσιών.
- 6. Στελέχωση Δημόσιων Υπηρεσιών με Μόνιμο Προσωπικό:** Στελέχωση όλων των δημόσιων υπηρεσιών και των ελεγκτικών μηχανισμών με μόνιμο και σταθερό προσωπικό, αναπλήρωση των μισθολογικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων τους και άμεση κατάργηση των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας.
- 7. Δημιουργία Ενιαίου Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων:** Σχεδίαση και υιοθέτηση ενός σύγχρονου και δημοκρατικού Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων.
- 8. Αναβάθμιση Εξοπλισμού και Διαδικασιών:** Ενίσχυση της διαφάνειας και ψηφιακή σύγκλιση στις δημόσιες υπηρεσίες μέσω της αναβάθμισης του υλικού εξοπλισμού και της απλοποίησης των διοικητικών διαδικασιών.
- 9. Εξοπλισμός των υπηρεσιών:** Να χορηγηθούν όλα τα απαραίτητα ηλεκτρονικά μέσα και σύγχρονο τεχνικό και μηχανολογικό εξοπλισμό για όλες τις αναγκαίες εργασίες, χορήγηση υπολογιστικών και σχεδιαστικών προγραμμάτων, χρήση drones κλπ
- 10. Κωδικοποίηση της τεχνικής νομοθεσίας.**
- 11. Κατάργηση του νέου πειθαρχικού δίκαιου, το οποίο αποτελεί επικίνδυνη οπισθοδρόμηση για τη δημοκρατία στη δημόσια διοίκηση:** Ο νόμος αυτός δε στοχεύει σε κανενός είδους εξορθολογισμό ή επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας. Αντίθετα, συνιστά μια ευθεία επίθεση στα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων, την ελευθερία της συνδικαλιστικής δράσης και τη σταθερότητα της δημόσιας υπηρεσίας.
- 12. Όχι στο κλείσιμο των δημόσιων ΚΤΕΟ.**
- 13. Κατάργηση των Αναπτυξιακών Οργανισμών και των Ανώνυμων Εταιρειών:** Να καταργηθεί ο ΟΔΥΘ ΑΕ και η διαχείριση των υδάτων της Θεσσαλίας να γίνεται από ενιαίο Δημόσιο φορέα, που να μην λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.
- 14. Όχι στην κατάργηση της μονιμότητας στο Δημόσιο:** Αποτελεί ένα προκλητικό και επικίνδυνο βήμα που επιχειρεί να γυρίσει τη χώρα πολλά χρόνια πίσω, σε εποχές πελατειακών σχέσεων, αυθαιρεσιών και κομματικών απολύσεων.
- 15. Υπεράσπιση Δημόσιου Ασφαλιστικού και Συστήματος Υγείας:** Προστασία του δημόσιου ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού συστήματος, αποκατάσταση των απωλειών σε εφάπαξ και συντάξεις, καθώς και κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων. Ενίσχυση του δημόσιου συστήματος υγείας με ελεύθερη και προσβάσιμη υγειονομική φροντίδα.

Στις οικονομικές διεκδικήσεις

1. Πλήρης επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων.
2. Προσμέτρηση του εργασιακού χρόνου της διετίας 2016 – 2017 στη μισθολογική ωρίμανση.
3. Αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ, με προσαύξηση 3.000 ευρώ για κάθε παιδί.
4. Αυξήσεις 20% στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων για αξιοπρεπή διαβίωση.
5. Δίκαιη φορολογία ανάλογη με τη φοροδοτική ικανότητα των πολιτών και σημαντική μείωση των έμμεσων φόρων που πλήττουν τα πιο αδύναμα κοινωνικά στρώματα.

Η Ομοσπονδία μας με ενεργή και μαζική δράση

Οι παρεμβάσεις μας πρέπει να φτάνουν παντού, από τον κάθε πρωτοβάθμιο Σύλλογο μέχρι κάθε εργαζόμενο/η, ενισχύοντας την αμεσότητα της Ομοσπονδίας, την αλληλοενημέρωση και την ένταξη κάθε ζητήματος που απασχολεί τους/τις συναδέλφους μας στο πλαίσιο δράσης της Ομοσπονδίας. Οι καθημερινές παρεμβάσεις στα προβλήματα των συναδέλφων μας θα δώσουν «ζωντάνια» στη δράση και θα ενεργοποιήσουν τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους, ώστε να γίνουν ουσιαστικοί φορείς δράσης και διεκδίκησης.

Μια Ομοσπονδία που δεν θα έχει σύγχυση ρόλων, συμφερόντων και σκοπιμοτήτων, χωρίς λογικές που την θεωρούν ιδιοκτησιακό καθεστώς. Μια Ομοσπονδία με καθαρή στόχευση και χωρίς παραγοντισμούς και εξαρτήσεις.

Δομή και Διοίκηση

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας οφείλει να μην είναι προσωποκεντρική και να αποτελείται από ισότιμα μέλη, με τον Πρόεδρο να είναι απλά ο πρώτος μεταξύ ίσων. Αυτή η ισότιμη και δημοκρατική συμμετοχή σε κάθε επίπεδο λήψης αποφάσεων, δίνει προστιθέμενη δύναμη και ενότητα για αποτελεσματικούς αγώνες.

Διαφάνεια και Ισονομία

Μια Ομοσπονδία που λειτουργεί με διαφάνεια και ισονομία, αγωνιζόμενη για τα δικαιώματα και την αξιοπρέπεία μας, ενάντια σε κάθε συμφέρον που υπονομεύει το κλάδο μας. Μια Ομοσπονδία που προστατεύει τα συμφέροντά μας και μας οδηγεί στο μέλλον που αξίζουμε. Μια Ομοσπονδία που προσφέρει την υποστήριξη που χρειάζονται οι συνάδελφοι για να ανταποκριθούν στις προκλήσεις του παρόντος και να οικοδομήσουν ένα καλύτερο μέλλον.

Για μία δυνατή και υπεύθυνη Ομοσπονδία με σαφείς στόχους

Με όραμα, αγωνιστικότητα και δράση για το μέλλον του κλάδου

ΕΝΩΝΟΥΜΕ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ

ΠΙΟ ΜΑΖΙΚΑ & ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ



**ΑΔΕΣΜΕΥΤΟ ΚΙΝΗΜΑ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕ**