

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΒΡΟΥ
ΡΟΔΟΠΗΣ**

«ΣΥ.ΜΗ.Δ.ΥΠ.ΕΒΡΟΥ ΡΟΔΟΠΗΣ»

(Μέλος της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.)

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ, 17 Νοεμβρίου 2025

Προς: Περιφερειάρχη ΑΜΘ
Εκτελεστικό Γραμματέα Π.Α.Μ.

Κοιν.: 1.. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

**Θέμα: «Συνδρομή στο Νέο Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών Περιφέρειας
Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης - Υπηρεσιακή εξέλιξη ΤΕ Μηχανικών».**

Όπως μας έχετε πληροφορήσει έχει εκκινήσει η διαδικασία τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης , επανερχόμαστε στο πλαίσιο της συνεργασίας_προς κοινό όφελος_και σας ενημερώνουμε για το αποτέλεσμα της συνεδρίασης της ειδικής επιτροπής του άρθρου 152 του Ν. 3463/06 της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης , όπου εξετάσε και αποφάσισε για την προσφυγή της ένωσης Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών (Ε.ΜΔ.Υ.Δ.Α.Σ.),για την ακύρωση του νέου Ο.Ε.Υ του Δήμου Θεσ/νίκης (ΑΔΑ ΨΝΓΜΟΡ1Υ-5Δ9).

Η απόφαση αυτή επιβεβαιώνει την τοποθέτησή μας όπου με τη χρήση τεκμηρίωσης ως προς την επιλογή των κατηγοριών και των κλάδων από τους οποίους δύναται να προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων.

Κατά τη σύνταξη των ΟΕΥ, σύμφωνα με το Ν. 4674/2020 και την πάγια νομολογία, θα πρέπει να:

- Διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική μέτρηση των τυπικών προσόντων των υπαλλήλων, ώστε οι ικανότεροι να επιλέγονται στις θέσεις ευθύνης.
- Γίνεται χρήση της διαζευκτικής επιλογής και όχι του απαράδεκτου και αφοριστικού όρου «εν ελλείψει», ο οποίος ούτε περιγράφεται στο Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα ούτε εξυπηρετεί τους όρους του υγειούς ανταγωνισμού.
- Υπάρχει ενιαία προσέγγιση του συνόλου των οργανικών μονάδων με τεκμηρίωση - αιτιολόγηση για τις θέσεις ευθύνης και επιλογή των κλάδων και ειδικοτήτων ανάλογα με τις αρμοδιότητες της κάθε οργανικής μονάδας και όχι αυθαίρετα ή φωτογραφικά.

Συμπερασματικά ζητούμε στις ενδεχόμενες τροποποιήσεις των Ο.Ε.Υ. να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών, στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί με τις προϋποθέσεις που ορίζει η εγκύκλιος με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), λαμβάνοντας υπόψη το Ν. 4674/2020 και τις αποφάσεις του ΣΤΕ, με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα.

Τονίζουμε ότι: 1. Με τις διατάξεις του N. 4674/2020 (Α' 53), διευκρινίζεται σαφώς η επιδίωξη να εφαρμοστεί ένα σύστημα επιλογής προϊσταμένων που ουδόλως βασίζεται στο προβάδισμα των κατηγοριών αλλά στην αξιολόγηση που περιλαμβάνει αντικειμενικά, αξιοκρατικά και ποσοτικά κριτήρια και συγκεκριμένα:

α) Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης.

β) Μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης.

γ) Μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης.

δ) Μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.

Η νομοθετική αυτή ρύθμιση **αποτρέπει ρητά κάθε αυθαίρετη ή άνιση εφαρμογή διατάξεων τύπου «ΠΕ εν ελλείψει ΤΕ»**, καθώς δεν επιτρέπει την προτεραιότητα μίας κατηγορίας υπαλλήλων έναντι άλλης πέραν των αντικειμενικών κριτηρίων. Κατά συνέπεια, οποιαδήποτε πρόβλεψη στο προσχέδιο Οργανισμού της Περιφέρειας που υιοθετεί τέτοια λογική **αντιβαίνει στον Νόμο και παραβιάζει τις αρχές ισότητας και αξιοκρατίας**,

2. Πρόσφατα, το Υπουργείο Εσωτερικών εξέδωσε την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), σχετική εγκύκλιο, σύμφωνα με την οποία, δίνεται η δυνατότητα στη διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ με τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και της σκοπιμότητας, η οποία θα προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης, δηλαδή του εν τροποποίηση Ο.Ε.Υ., είτε από τα στοιχεία του φακέλου, τα οποία τηρούνται σε κάθε φορέα.

Η δυνατότητα αυτή δεν οδηγεί σε αδιάκριτη κατάργηση του προβαδίσματος των κατηγοριών αλλά εξυπηρετεί την αποτελεσματικότητα της διοίκησης και το δικαίωμα όλων ανεξαιρέτως των υπαλλήλων για υπηρεσιακή εξέλιξη.

Επίσης η αιτιολόγηση της διαζευκτικής επιλογής δεν αποτελεί θέμα υπό εξέταση από οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία ή φορέα καθώς η αναγκαιότητα προκύπτει από τη λειτουργία των υπηρεσιών και τη διάθεση για αποτελεσματικότητα. Εξόχως σημαντική είναι και η οδηγία για την αιτιολόγηση του κλάδου και της ειδικότητας εντός της ίδιας κατηγορίας, καθώς συχνά σε ΟΕΥ παρατηρείται σωρευτικά η δυνατότητα ΠΕ Διοικητικών να καταλαμβάνουν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων με καθαρά τεχνικό αντικείμενο, καθώς και ΔΕ επειδή δεν γίνεται σαφής περιγραφή των θέσεων και των ειδικοτήτων που απαιτούνται στα τμήματα και τις διευθύνσεις η θέση Μηχανικών ΤΕ

Η πρόθεση της Πολιτείας αποτυπώνεται στο Ν. 5062/2023 (Α' 183) με τον οποίο προβλέπεται ότι απαιτούμενο προσόν για τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής Διοικήσεων Φορέων του Δημοσίου Τομέα είναι το Πτυχίο ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα) ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αρμοδίως αναγνωρισμένο πτυχίο ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος της αλλοδαπής. Δηλαδή οι Μηχανικοί απόφοιτοι των ΤΕΙ δύναται να επιλεγούν ως διοικητές φορέων του δημοσίου, στους οποίους πολλές φορές δεν δίνεται η δυνατότητα να κριθούν ως προϊστάμενοι τμημάτων.

Πιστεύουμε ότι οι απαραίτητες θεμελιώδεις αξίες για τη δημόσια διοίκηση και διαχείριση είναι η διαφάνεια, η λογοδοσία και ο επαγγελματισμός καθώς και η χρηστή διακυβέρνηση. Μία ακόμη διάσταση περιλαμβάνει την προστασία των δικαιωμάτων και τη μείωση των

διακρίσεων των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό την προώθηση της ευημερίας τους και του ευνοϊκού περιβάλλοντος εργασίας. Το ανθρώπινο δυναμικό, οι γνώσεις, οι δεξιότητες, τα κίνητρα και η ανταγωνιστικότητα μεταξύ των ατόμων που το συγκροτούν, αλλά ακόμη πιο σημαντικά η διαχείρισή του και ο τρόπος με τον οποίο επιλέγεται, είναι απαραίτητα συστατικά για την ικανότητα και την αποδοτικότητα της δημόσιας διοίκησης.

Σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, στα πλαίσια της αρχής της ισότητας που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες, αποτελεί δικαίωμα των μελών μας, να μπορούν να κρίνονται ανεμπόδιστα, με τη χρήση τεκμηρίωσης ως προς την επιλογή των κατηγοριών και των κλάδων από τους οποίους δύναται να προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, τους οποίους αναλυτικά σας παρουσιάσαμε, ζητούμε στην επικείμενη τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών, στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί, με τις προϋποθέσεις που ορίζει η εγκύκλιος με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ. 14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα, όπως αυτό επιβεβαιώθηκε με την απόφαση με αριθμό 46β/2025 της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης(ΑΔΑ ΨΝΓΜΟΡ1Υ-5Δ9).

Η διάθεσή μας για συνεργασία είναι δεδομένη καθώς το ζητούμενο είναι η επίτευξη της ομαλής και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, που θα στηρίζεται όμως στις ίσες ευκαιρίες για όλους με διαφάνεια και αξιοκρατία.



Με εκτίμηση για το Δ.Σ.
του ΣΥ.ΜΗ.Δ.ΥΠ.ΕΒΡΟΥ-ΡΟΔΟΠΗΣ
Ο Πρόεδρος

ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ