

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΧΑΪΑΣ – ΖΑΚΥΝΘΟΥ- ΚΕΦΑΛΟΝΙΑΣ & ΙΘΑΚΗΣ
(ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Α.Ζ.Κ.Ι.)**

ΚΑΝΑΚΑΡΗ 236Α & ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ
Τ.Κ.26222 ΠΑΤΡΑ, ΤΗΛ.: 6972624918, 6977096978
e-mail: syptymidyat.e.achaias@gmail.com

ΑΡ. ΠΡΩΤ:18
Πάτρα 13 Φεβρουαρίου 2026

Προς: ΠΟΜΗΤΕΔΥ

Θέμα: Πρόγραμμα διεκδικήσεων – δράσεων

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Ο Πρωτοβάθμιος Σύλλογος Αχαΐας – Ζακύνθου – Κεφαλονιάς & Ιθάκης, λαμβάνοντας υπόψη τη συσσωρευμένη απαξίωση του κλάδου των Πτυχιούχων Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στο Δημόσιο και προβλήματα που απορρέουν από αυτή, θεωρεί ότι έχει φτάσει η στιγμή για συγκροτημένη, ενιαία και κλιμακούμενη διεκδικητική παρέμβαση σε πανελλήνιο επίπεδο.

Με βάση τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης της 04/02/2026, διαμορφώνουμε ένα συγκεκριμένο πλαίσιο αιτημάτων, το οποίο θα συνοδευτεί από στοχευμένες και κλιμακούμενες κινητοποιήσεις.

Θεωρούμε ότι η Ομοσπονδία διαθέτει τόσο τα οργανωτικά μέσα όσο και την οικονομική δυνατότητα να στηρίξει ένα σχέδιο αγωνιστικών παρεμβάσεων με σαφή προσανατολισμό και διάρκεια.

Τα στατιστικά δεδομένα αποδεικνύουν την έλλειψη νέων διορισμών, καθώς και την απουσία ουσιαστικής ισορροπίας στις προσλήψεις σε σχέση με τους ΠΕ Μηχανικούς. Εάν δεν υπάρξει άμεση ανανέωση του ανθρώπινου δυναμικού, σε μία δεκαετία ο αριθμός των υπηρετούντων ΤΕ Μηχανικών θα έχει μειωθεί δραματικά, με σοβαρές συνέπειες τόσο για τον κλάδο όσο και για τη λειτουργία των υπηρεσιών.

Στο πλαίσιο αυτό, οφείλουμε να εξετάσουμε και τη δυνατότητα διεύρυνσης της Ομοσπονδίας, με την ένταξη και άλλων συναδέλφων που υπηρετούν σε τομείς εκτός στενού Δημοσίου Τομέα, αλλά στις Υπηρεσίες που εργάζονται εκτελούνται έργα (τα οποία και επιβλέπουν), ενισχύοντας τη συλλογική μας εκπροσώπηση.

Παράλληλα, παραμένει άλυτο εδώ και τέσσερις δεκαετίες το ζήτημα της πλήρους κατοχύρωσης των επαγγελματικών δικαιωμάτων των αποφοίτων ΤΕΙ. Η εκκρεμότητα αυτή επηρεάζει άμεσα τη θέση και την αναγνώριση των συναδέλφων στον εργασιακό χώρο. Η δε κατάργηση των ΑΤΕΙ επιδείνωσε το πρόβλημα, αποσυνδέοντας τους

υπηρετούντες δημοσίους υπαλλήλους από ενεργά ακαδημαϊκά ιδρύματα και δημιουργώντας θεσμικό κενό ως προς την αναφορά και τη στήριξη του κλάδου.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Η αδράνεια δεν αποτελεί επιλογή, καθώς η συρρίκνωση του κλάδου δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή ως «φυσική εξέλιξη». Απαιτείται ενότητα, συστηματικός σχεδιασμός και ενεργή συμμετοχή όλων.

Με συλλογική δράση, τεκμηριωμένες θέσεις και δυναμική παρουσία μπορούμε να διεκδικήσουμε ουσιαστικές λύσεις και να διασφαλίσουμε το επαγγελματικό μας μέλλον.

Είμαστε σίγουροι ότι όλοι μας έχουμε κατά νου τα προβλήματα που απασχολούν τον κλάδο μας και αυτό γιατί καθημερινά τα ζούμε και γινόμαστε αποδέκτες παραπόνων των μελών μας. Παρά ταύτα παραθέτουμε ακολούθως σε απλή αναφορά το μεγαλύτερο μέρος των σημαντικότερων προβλημάτων, όπως αυτά καταγράφονται κατά τις συζητήσεις και τις επαφές με τα μέλη του πρωτοβάθμιου συλλόγου μας:

1. Δεν μπορούμε να αγνοούμε το διαρκώς επιδεινούμενο πρόβλημα της υποστελέχωσης και συνάμα γήρανσης του υφιστάμενου προσωπικού των δημόσιων υπηρεσιών. Προτείνουμε να χαραχθεί συγκεκριμένο σχέδιο δράσης που θα περιλαμβάνει ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, συναντήσεις με Δημάρχους και Περιφερειάρχες και συναρμόδια Υπουργεία για να τονιστεί ο ρόλος των ΤΕ Μηχανικών και να αναδειχθεί η ανάγκη προσλήψεων ΤΕ Μηχανικών, με ικανοποιητική ποσόστωση στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ, προκειμένου να βελτιωθεί ο αριθμός των υπηρετούντων ΤΕ Μηχανικών. Βασική διεκδίκηση θα αποτελούν οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και όχι συμβασιούχους μηχανικούς για εργασίας με ημερομηνία λήξεως.

Σήμερα πλέον οι θέσεις που προκηρύσσονται αφορούν κυρίως ειδικότητες ΠΕ μηχανικών και ελάχιστες εξ αυτών ΤΕ μηχανικούς με αποτέλεσμα την επιδείνωση της ήδη κακής ποσόστωσης ΤΕ μηχανικών στις τεχνικές υπηρεσίες

2. Θα πρέπει να καταγγείλουμε κάθε απόπειρα συνταγματικής αναθεώρησης που υπονομεύει τη μονιμότητα και απαιτούμε ισχυρό, ανεξάρτητο και δημοκρατικά ελεγχόμενο Δημόσιο, με μόνιμο προσωπικό, αξιοκρατία και λογοδοσία. Η διάλυση των εργασιακών δικαιωμάτων δεν είναι μεταρρύθμιση, είναι πολιτική επιλογή σε βάρος της κοινωνίας.

Οι πληροφορίες και δημόσιες τοποθετήσεις για ενδεχόμενη τροποποίηση του Συντάγματος με στόχο την κατάργηση της μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων συνιστούν ευθεία επίθεση στο κοινωνικό κράτος, στη θεσμική ανεξαρτησία της δημόσιας διοίκησης και στα εργασιακά δικαιώματα.

Η μονιμότητα δεν αποτελεί προνόμιο, αλλά θεσμική εγγύηση αμεροληψίας, νομιμότητας, διοικητικής συνέχειας και προστασίας από πολιτικές ή εργοδοτικές παρεμβάσεις. Διασφαλίζει ότι ο δημόσιος υπάλληλος μπορεί να ασκεί τα καθήκοντά του χωρίς πολιτικές πιέσεις, πελατειακούς εκβιασμούς και εργοδοτική αυθαιρεσία. Η κατάργησή της ανοίγει τον δρόμο για ένα κράτος φόβου, εξαρτήσεων και κομματικών παρεμβάσεων.

Η στοχοποίηση των δημοσίων υπαλλήλων επιχειρεί να αποκρύψει τις πραγματικές ευθύνες: τη χρόνια υποστελέχωση, την υποχρηματοδότηση και τις πολιτικές επιλογές που απαξιώνουν τις δημόσιες υπηρεσίες. Αντί για ενίσχυση της διοίκησης, προωθείται η ελαστικοποίηση της εργασίας και η μετατροπή του Δημοσίου σε χώρο ανακυκλούμενης ανασφάλειας.

3. Θα πρέπει να συμπεριληφθεί στα πάγια αιτήματα της Ομοσπονδίας και να καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια για την τροποποίηση – εξάλειψη της διατύπωσης του άρθρου 183, παρ. 2 του ν.4412/2016 περί δημοσίων έργων, η οποία αφορά την Διοίκηση σύμβασης μελέτης - παροχής τεχνικών υπηρεσιών, έλεγχος, επίβλεψη και παρακολούθηση αυτής, αναφέροντας ότι *«Η διευθύνουσα υπηρεσία ορίζει ως επιβλέποντες έναν ή περισσότερους υπαλλήλους της, κατόχους τίτλου σπουδών ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος του πανεπιστημιακού τομέα, που έχουν την τεχνική δυνατότητα να επιβλέψουν τη σύμβαση, λαμβάνοντας υπόψη τη στελέχωση, τις ανάγκες της και τις εν γένει δυσχέρειες της επίβλεψης. Κατ' εξαίρεση και εφόσον δεν υφίσταται επαρκές προσωπικό, καθήκοντα επιβλέποντα μπορεί να ασκήσει και ο προϊστάμενος της διευθύνουσας υπηρεσίας. Αν ορισθεί ομάδα επιβλεπόντων για την επίβλεψη σύνθετης μελέτης, υποχρεωτικά ορίζεται ένας εξ αυτών συντονιστής.»*

Η υφιστάμενη διατύπωση δημιουργεί άνιση μεταχείριση χωρίς επιστημονική τεκμηρίωση και έρχεται σε αντίθεση με την πραγματική λειτουργία των υπηρεσιών. Ο νομοθέτης απαγορεύει την επίβλεψη μελετών από ΤΕ Μηχανικούς, η οποία θα γίνεται μόνο από ΠΕ Μηχανικούς. Η πραγματικότητα των υπηρεσιών που όλοι γνωρίζουμε είναι εντελώς διαφορετική, αφού πολλές φορές οι ΤΕ Μηχανικοί είναι αυτοί που «τρέχουν» τις μελέτες, εξασφαλίζουν εντάξεις σε χρηματοδοτικά εργαλεία και επιβλέπουν τα έργα των υπηρεσιών τους, διότι γνωρίζουν το αντικείμενο της ειδικότητάς τους και έχουν την απαιτούμενη τεχνική επάρκεια.

Όπως προκύπτει από την ανωτέρω διατύπωση του νόμου η επίβλεψη μελετών δεν περιλαμβάνεται στο φάσμα ενασχόλησής μας, γεγονός που χρησιμοποιείται ευρέως και κατά κόρον από την ΕΜΔΥΔΑΣ και τους ΠΕ Μηχανικούς στην

επιχειρηματολογία τους στις προσφυγές τους κατά ΟΕΥ Δήμων ή Περιφερειών, προκειμένου να επιτύχουν είτε το καθολικό «εν ελλείψει», είτε να μετριάσουν το διαζευκτικό «ή». Στα επιχειρήματά τους επικαλούνται ότι εφόσον δεν μπορούμε να επιβλέψουμε μελέτες δεν μπορούμε να καταλαμβάνουμε θέση Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών διότι σε υπηρεσίες υποστελεχωμένες (όλες είναι στην πραγματικότητα), καθήκοντα επιβλέποντα μπορεί να ασκήσει και ο προϊστάμενος της διευθύνουσας υπηρεσίας, ο οποίος κατ' αυτούς εκ της διατύπωσης αυτής πρέπει να είναι υποχρεωτικά ΠΕ Μηχανικός.

4. Έκδοση επαγγελματικών δικαιωμάτων για τους απόφοιτους ΤΕΙ και νομοθέτηση δυνατότητας εισαγωγής με κριτήρια, των πτυχιούχων σε Πολυτεχνικές σχολές με αναγνώριση κοινών μαθημάτων ή αντιστοίχιση των πτυχίων με εύλογες προϋποθέσεις (εργασιακή εμπειρία, πτυχία, μεταπτυχιακά κ.λ.π.).

Για δεκαετίες οι ΤΕ Μηχανικοί αντιμετωπίζονται ως «υποδεέστεροι» σε σχέση με τους ΠΕ, ενώ στην πράξη, στην παραγωγή, στην καθημερινή εργασία, δεν υστερούμε σε τίποτα. Πρέπει να αφήσουμε πίσω την πολυδιάσπαση και να προχωρήσουμε με ενιαίο μέτωπο με την ΕΕΤΕΜ στην σύνταξη προσχεδίου επαγγελματικών δικαιωμάτων, το οποίο θα αποδίδει τα ορθά επαγγελματικά δικαιώματα των ΤΕ Μηχανικών, με βάση τις σπουδές, την εμπειρία και το αντικείμενο εργασίας εκάστης ειδικότητας. Πρέπει να δοθεί ένα τέλος στο γεγονός ότι η Πολιτεία συστηματικά και διαχρονικά έως σήμερα μας αγνοεί.

5. Διεκδίκηση νομοθετικής ρύθμισης για την ελεύθερη πρόσβαση ΤΕ μηχανικών στα Πανεπιστήμια για παρακολούθηση προγραμμάτων μεταπτυχιακών τίτλων χωρίς αποκλεισμούς για τους ΤΕ μηχανικούς με πτυχίο πριν το 2001.
6. Διεκδίκηση Νομοθετικής ρύθμισης για την πρόσβαση των ΤΕ Μηχανικών στα νέα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα (μετεξέλιξη πρώην ΤΕΙ), με θεσμοθετημένα και αντικειμενικά κριτήρια (επαγγελματική εμπειρία, συναφείς σπουδές, πιστοποιημένες δεξιότητες) και όχι μέσω κατατακτηρίων εξετάσεων που απαξιώνουν την πραγματική γνώση και εμπειρία των αποφοίτων.
7. Θα πρέπει να διεκδικήσουμε την αντιστοίχιση των πτυχίων των αποφοίτων των πρώην ΤΕΙ με τις μετεξελιγμένες πανεπιστημιακές σχολές, μέσω θεσμοθετημένων διαδικασιών παρακολούθησης και επιτυχούς ολοκλήρωσης συγκεκριμένων πρόσθετων μαθημάτων, όπου αυτό απαιτείται, και όχι με αποκλεισμούς και εξεταστικούς φραγμούς. Η Πολιτεία οφείλει να εφαρμόσει αντίστοιχες πρακτικές με αυτές που υιοθετήθηκαν στο παρελθόν για τις διетуές φοίτησης σχολές δασκάλων και καθηγητών φυσικής αγωγής, όπου τα πτυχία

εξισώθηκαν με τις τετραετούς φοίτησης σχολές, μέσω μεταβατικών και συμπληρωματικών ρυθμίσεων.

8. Σημαντική πρωτοβουλία για μας αποτελεί η νομική κάλυψη όλων των συναδέλφων δια μέσω της Ομοσπονδίας.

Πολλοί από εμάς εργαζόμαστε σε αντικείμενα αυξημένης δυσκολίας ή θέσεις ευθύνης, παίρνουμε αποφάσεις για έργα, μελέτες, τεχνικές υπηρεσίες σε ένα περιβάλλον πολυνομίας χωρίς κωδικοποίηση αυτής. Έτσι συχνά σε περίπτωση λάθους ή καταγγελίας ή πολυπλοκότητας των θεμάτων που διαχειριζόμαστε, βρισκόμαστε εκτεθειμένοι και μόνοι χωρίς επαρκή νομική υποστήριξη. Λαμβάνοντας υπόψη τα οικονομικά της Ομοσπονδίας, θεωρούμε ότι ένα μέρος πρέπει να επιστρέφει ανταποδοτικά στα μέλη της, προσφέροντας μερικά ή ολικά την δαπάνη συνεργασίας με εξειδικευμένη εταιρεία νομικών υπηρεσιών, ώστε να παρέχεται στα μέλη νομική αξιόπιστη κάλυψη. Παρά του ότι αυτό θα έπρεπε να αποτελεί μέριμνα των δημοσίων υπηρεσιών και του κράτους και θα πρέπει να το διεκδικήσουμε, η Ομοσπονδία θα μπορούσε να συμμετέχει στην δαπάνη με σύναψη ομαδικής ασφαλιστικής κάλυψης επαγγελματικής ευθύνης, προσφέροντας έτσι ασπίδα προστασίας στους συναδέλφους.

9. Σημαντικό θέμα για τα μέλη μας αλλά και για το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί η αξιολόγηση και το νέο πειθαρχικό.

Θα πρέπει να επιμείνουμε στην τροποποίηση των κριτηρίων για τις κρίσεις των θέσεων ευθύνης και ειδικά στο βάρος της συνέντευξης, η οποία δεν μπορεί να «απομειώνει» την μοριοδότηση των αντικειμενικών προσόντων των υπαλλήλων. Ο Σύλλογος δεν αντιτίθεται στην αξιολόγηση ως εργαλείο βελτίωσης, αντιτίθεται στη χρήση της ως μηχανισμό πειθαρχικού ελέγχου ή πολιτικής πίεσης. Πρέπει να διεκδικήσουμε την λειτουργία των υπηρεσιακών συμβουλίων, προκειμένου να δύνανται να πραγματοποιηθούν κρίσεις, ενώ πρέπει να καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την επαναφορά των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα πειθαρχικά συμβούλια αλλά και την συμμετοχή τους στα συμβούλια επιλογής Προϊσταμένων.

Θα πρέπει να καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία και άλλες Ομοσπονδίες του Δημοσίου για την κατάργηση του Ν. 5225/2025, ο οποίος ποινικοποιεί τη συνδικαλιστική, κοινωνική και πολιτική δράση, που τις εξομοιώνει με αδικήματα του κοινού ποινικού δικαίου, που καταργεί το Β' βαθμίο Πειθαρχικό Συμβούλιο και το δικαίωμα ένστασης, που αλλάζει τη σύνθεση των Πειθαρχικών Συμβουλίων με την αποπομπή των εκπροσώπων των

εργαζομένων και των δικαστών και που επιβάλλει εξαιρετικά μεγάλα πρόστιμα κ.α.

Θα πρέπει να διαμαρτυρηθούμε για την νέα νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης όσον αφορά την διενέργεια διαγωνισμών ΑΣΕΠ για τις θέσεις ευθύνης, οι οποίες θα επιφέρουν πρόσθετα βάρη τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους (οικονομική επιβάρυνση φροντιστηρίων, αγοράς συγγραμμάτων και προσωπικού χρόνου για μελέτη κ.λ.π.).

10. Θα πρέπει να δοθεί ειδική μέριμνα στην συνεχή επιμόρφωση των μελών μας σε πιστοποιημένα σεμινάρια. Σ' αυτήν την λογική ο πρωτοβάθμιος σύλλογος μας πρότεινε στο παρελθόν στην Ομοσπονδία την διενέργεια σεμιναρίων μέσω του ΕΚΔΔΑ αποκλειστικά σε ΤΕ Μηχανικούς, δίδοντας συγκεκριμένη θεματολογία τα οποία και τελικώς επ' ακριβώς πραγματοποιήθηκαν, γεγονός που βοήθησε πολλούς συναδέλφους να τα παρακολουθήσουν και να λάβουν την σχετική πιστοποίηση. Δυστυχώς ενώ θα έπρεπε αυτή η πρώτη προσπάθεια να καθιερωθεί ως μόνιμος θεσμός ετήσιου προγράμματος επιμόρφωσης με πιστοποίηση, δεν έχει γίνει κάτι προς αυτή την κατεύθυνση και εκ του γεγονότος αυτού οφείλουμε να επανέρθουμε με πλήρη θεματολογία, προτείνοντας πέραν του ΕΚΔΔΑ την επαναλειτουργία του Ινστιτούτου, το οποίο θα αναλάβει την υλοποίηση σεμιναρίων αυτόνομα ή σε συνεργασία με το ΕΚΔΔΑ εφόσον αυτό είναι δυνατό (ενδεχομένως μέσω προγραμματικής σύμβασης).

Ουδείς μπορεί να αμφισβητήσει ότι η γνώση είναι δύναμη και η επιμόρφωση ως διαρκής θεσμός και διαδικασία είναι εργαλείο ανάδειξης του ρόλου μας.

Ακολουθεί αναλυτική παράθεση ενδεικτικών σεμιναρίων, τα οποία καλύπτουν μεγάλο πεδίο ενδιαφερόντων των ΤΕ Μηχανικών

1.	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ-ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ-ΒΑΣΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ
2.	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ-ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ-ΒΑΣΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ
3.	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ-ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ - ΒΑΣΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ
4.	Τα ανωτέρω τρία σεμινάρια σε προχωρημένο επίπεδο
5.	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΕΛΟΤ EN ISO 9001: 2008 ΚΑΙ 19011:

	2011 ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
6.	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΕΛΟΤ ISO 37101:2017 - ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΟΛΕΩΝ
7.	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΕΛΟΤ ISO 37101:2017 - ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΟΛΕΩΝ
8.	ΣΧΕΔΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΣΒΑΚ)
9.	ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΟΜΗΜΕΝΟ ΚΑΙ ΣΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
10.	ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΧΩΡΩΝ ΑΘΛΗΣΗΣ
11.	ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΡΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ
12.	ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΓΑ
13.	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ
14.	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ (G.I.S)
15.	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΩΝ ΜΕ MICROSOFT PROJECT ή PRIMANERA
16.	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ-ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ-ΒΑΣΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ
17.	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ-ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ-ΒΑΣΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ
18.	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ-ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΒΑΣΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ
19.	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΙΔΕΩΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
20.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟ, ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
21.	ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΣΤΡΕΣ
22.	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗΣ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
23.	ΣΧΕΔΙΑΣΤΙΚΟ ΠΑΚΕΤΟ 3D ΣΧΕΔΙΑΣΗΣ Π.χ AutodeskInventor
24.	ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ CAM (Π.Χ. INVENTORCAM)
25.	ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ 3DScanner ή και 3Dprinter.
26.	ΛΟΓΙΣΜΙΚΑ Stress Analysis
27.	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
28.	ΟΡΙΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΡΕΜΑΤΩΝ

11. Κατάργηση με νομοθετική ρύθμιση του προβαδίσματος του κλάδου ΠΕ μηχανικών έναντι των ΤΕ μηχανικών και της αναχρονιστικής χρήσης του «εν ελλείψει» στους ΟΕΥ των υπηρεσιών. Θεσμοθέτηση ενιαίας κατηγορίας «ανώτατης εκπαίδευσης» για τους μηχανικούς του Δημοσίου, με σαφή περιγραφή καθηκόντων βάσει αντικειμένου και όχι τυπικής κατηγορίας. Εξάλειψη του προβαδίσματος και νομοθέτηση πρότυπων ΟΕΥ ανάλογα με την κατηγοριοποίηση των φορέων (μικρός, μεγάλος ή μητροπολιτικός Δήμος κ.λ.π.)
12. Ενίσχυση του δημόσιου χαρακτήρα των Τεχνικών Υπηρεσιών με ταυτόχρονη κατάργηση νόμων που εκχωρούν αρμοδιότητες σε ιδιώτες (π.χ. Ιδιωτικός Φορέας Επίβλεψης έργων, ιδιώτες επιμετρητές δημοσίων έργων).
13. Να υπάρξει έγγραφη διαμαρτυρία και διαρκής προσπάθεια ανάδειξης του θέματος της λειτουργίας των αναπτυξιακών εταιρειών και οργανισμών στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού.

Η δημιουργία και η διεύρυνση των αναπτυξιακών εταιρειών και οργανισμών στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού δεν συνιστά μεταρρύθμιση ούτε εργαλείο αποτελεσματικότερης διοίκησης. Αποτελεί συνειδητή πολιτική επιλογή υποβάθμισης του δημόσιου χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και παράκαμψης των θεσμικών διαδικασιών διαφάνειας και λογοδοσίας. Μέσα από αυτά τα σχήματα μεταφέρονται κρίσιμες αρμοδιότητες, όπως η ωρίμανση μελετών και η επίβλεψη δημοσίων έργων, εκτός των τεχνικών υπηρεσιών των ΟΤΑ και έξω από τον ουσιαστικό έλεγχο των συλλογικών οργάνων.

Στην πράξη, οι αναπτυξιακές εταιρείες λειτουργούν ως παράλληλοι μηχανισμοί διαχείρισης δημόσιων πόρων, με αδιαφανείς διαδικασίες αναθέσεων, περιορισμένο ή ανύπαρκτο ανταγωνισμό και μελέτες προσαρμοσμένες στις ανάγκες συγκεκριμένων αναδόχων. Το αποτέλεσμα είναι έργα χαμηλής ποιότητας, συνεχείς τροποποιήσεις, υπερβάσεις κόστους και ανοχή σε κακοτεχνίες, με άμεση επιβάρυνση των πολιτών. Ιδιαίτερα προβληματική είναι η σύγκρουση ρόλων, όταν οι ίδιοι φορείς που συμμετέχουν στην ωρίμανση των μελετών αναλαμβάνουν και την επίβλεψη των έργων, ακυρώνοντας κάθε έννοια αντικειμενικού ελέγχου.

Ταυτόχρονα, οι αναπτυξιακές εταιρείες αξιοποιούνται ως χώροι προσλήψεων εκτός ΑΣΕΠ και εκτός συλλογικών κανόνων, αναπαράγοντας πελατειακές σχέσεις και εργασιακή επισφάλεια, ενώ οι μόνιμοι εργαζόμενοι των ΟΤΑ και οι τεχνικές υπηρεσίες απαξιώνονται και υποστελεχώνονται σκόπιμα. Έτσι

διαμορφώνεται ένας φαύλος κύκλος εξάρτησης από εξωτερικούς μηχανισμούς, που οδηγεί στην ιδιωτικοποίηση βασικών λειτουργιών της Αυτοδιοίκησης.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν μπορεί και δεν πρέπει να λειτουργεί ως εργολαβικός μηχανισμός. Απαιτούμε δημόσια έργα με δημόσιο έλεγχο, διαφάνεια σε όλα τα στάδια μελετών και κατασκευής, ενίσχυση των τεχνικών υπηρεσιών με μόνιμο προσωπικό και ουσιαστική λογοδοσία στα αιρετά και συλλογικά όργανα. Οι δημόσιοι πόροι ανήκουν στην κοινωνία και όχι σε κλειστά κυκλώματα συμφερόντων.

14. Να υπάρξει έγγραφη διαμαρτυρία – καταγγελία για τις σχεδιαζόμενες συγχωνεύσεις των ΣΥΔΙΣΑ και των ΔΕΥΑ, οι οποίες δεν αποτελούν διοικητική αναβάθμιση ούτε εξορθολογισμό των υπηρεσιών, αλλά κεντρική πολιτική επιλογή συγκέντρωσης, απομάκρυνσης από τον δημόσιο έλεγχο και προετοιμασίας ιδιωτικοποιήσεων σε κρίσιμους τομείς διαχείρισης απορριμμάτων και ύδατος. Πίσω από τα προσχήματα της «οικονομίας κλίμακας» και της «αποτελεσματικότητας» κρύβεται η συρρίκνωση της δημοκρατικής λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και η μεταφορά αποφάσεων μακριά από τις τοπικές κοινωνίες.

Οι συγχωνεύσεις οδηγούν σε υπερσυγκεντρωτικούς οργανισμούς, με μειωμένη λογοδοσία, αδιαφανείς διαδικασίες και περιορισμένο ρόλο των αιρετών οργάνων. Οι τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες ισοπεδώνονται, ενώ ο σχεδιασμός γίνεται με μοναδικό κριτήριο τη μείωση του κόστους και όχι την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και την προστασία του περιβάλλοντος και της δημόσιας υγείας.

Ιδιαίτερα ανησυχητικές είναι οι συνέπειες για τους εργαζόμενους. Οι συγχωνεύσεις ανοίγουν τον δρόμο για εργασιακή ανασφάλεια, μετακινήσεις χωρίς συναίνεση, αλλαγές εργασιακών σχέσεων και απαξίωση της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας που έχει αποκτηθεί επί χρόνια. Ταυτόχρονα, δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για μεγαλύτερη εμπλοκή ιδιωτών, εργολαβιών και ΣΔΙΤ, με άμεσο κίνδυνο αύξησης του κόστους για τους πολίτες και υποβάθμισης των υπηρεσιών.

Η διαχείριση των απορριμμάτων και το νερό αποτελούν δημόσια αγαθά και κοινωνικά δικαιώματα, όχι πεδίο επιχειρηματικής δραστηριότητας και κερδοφορίας. Η συγχώνευση των ΣΥΔΙΣΑ και των ΔΕΥΑ, χωρίς ουσιαστικό διάλογο, χωρίς μελέτες επιπτώσεων και χωρίς τη συναίνεση εργαζομένων και τοπικών κοινωνιών, συνιστά ευθεία επίθεση στον δημόσιο χαρακτήρα των υπηρεσιών.

Θα πρέπει να απαιτήσουμε διατήρηση του δημόσιου και αυτοδιοικητικού χαρακτήρα των ΣΥΔΙΣΑ και των ΔΕΥΑ, σεβασμό στα εργασιακά δικαιώματα και τη συλλογική εμπειρία των εργαζομένων, διαφάνεια, κοινωνικό έλεγχο και ουσιαστική συμμετοχή των τοπικών κοινωνιών στις αποφάσεις.

Το νερό και η διαχείριση των απορριμμάτων δεν συγχωνεύονται, δεν ιδιωτικοποιούνται και δεν παραδίδονται σε συμφέροντα. Ανήκουν στην κοινωνία και πρέπει να παραμείνουν υπό δημόσιο έλεγχο.

15. Σημαντική αποδόμηση του δημοσίου αποτελεί και η ενσωμάτωση των ΥΔΟΜ στο Κτηματολόγιο. Νομίζω όλοι συμφωνούμε ότι θα πρέπει να παραμείνουν στους δήμους, ως δημόσιο αγαθό, να υπάρξει ουσιαστική ενίσχυσή τους, με μόνιμο προσωπικό, διαφάνεια και λογοδοσία.

Η ενσωμάτωση των Υπηρεσιών Δόμησης (ΥΔΟΜ) στο Κτηματολόγιο αποτελεί ευθεία επίθεση στον δημόσιο και αυτοδιοικητικό χαρακτήρα της πολεοδομίας. Δεν πρόκειται για μεταρρύθμιση, αλλά για συγκεντρωτική επιλογή που απομακρύνει κρίσιμες αρμοδιότητες από τους δήμους και τις τοπικές κοινωνίες, περιορίζοντας τη δημοκρατική λογοδοσία και τον κοινωνικό έλεγχο.

Με πρόσχημα την «επιτάχυνση διαδικασιών», δημιουργείται ένας υπερκεντρικός μηχανισμός, αποκομμένος από την τοπική γνώση και τις πραγματικές ανάγκες του χώρου, με σοβαρούς κινδύνους για αδιαφάνεια, αυθαιρεσία και εξυπηρέτηση μεγάλων συμφερόντων. Αντί να ενισχυθούν οι υποστελεχωμένες ΥΔΟΜ, επιλέγεται η διοικητική μεταφορά των προβλημάτων.

Οι εργαζόμενοι οδηγούνται σε εργασιακή ανασφάλεια, υποβάθμιση του ρόλου και απώλεια της επιστημονικής τους αυτοτέλειας. Η πολεοδομία μετατρέπεται από εργαλείο προστασίας του δημόσιου χώρου και του περιβάλλοντος σε μηχανισμό διεκπεραίωσης επενδυτικών σχεδίων.

16. Κωδικοποίηση, τυποποίηση και απλοποίηση της νομοθεσίας δημοσίων έργων, προσβάσιμη σε όλους τους συναδέλφους.
17. Έγκριση των αιτημάτων των Υπηρεσιών για προσλήψεις ΤΕ μηχανικών με ΑΣΕΠ και κατάργηση του απαγορευτικού όρου μετακίνησης των μηχανικών ΟΤΑ α' βαθμού, μέσω κινητικότητας, κατάργηση του κριτηρίου της ποσόστωσης 65% ή 80%, αλλά και της σύμφωνης γνώμης του Δημάρχου.
18. Θα πρέπει να ενώσουμε τις δυνάμεις μας και με άλλες Ομοσπονδίες, απαιτώντας την άμεση απόσυρση του νομοσχεδίου για τα μη κρατικά πανεπιστήμια και στον αντίποδα ουσιαστική αύξηση της χρηματοδότησης των κρατικών πανεπιστημίων, ενίσχυση της έρευνας, του προσωπικού και της φοιτητικής μέριμνας. Πρόκειται για συνειδητή πολιτική επιλογή ιδιωτικοποίησης

της Ανώτατης Εκπαίδευσης και υπονόμευσης του δημόσιου πανεπιστημίου (τα οποία διαρκώς υποχρηματοδοτούνται, στερούνται επαρκών εργαστηρίων, νέων εστιών διαμονής και σίτισης). Τα λεγόμενα μη κρατικά πανεπιστήμια είναι χαμηλού ακαδημαϊκού επιπέδου και κύρους, χωρίς ουσιαστική ερευνητική βάση, που θα λειτουργούν με δίδακτρα και όρους αγοράς, δημιουργώντας πανεπιστήμια πολλών ταχυτήτων και φοιτητές ανάλογα με το πορτοφόλι τους. Την ίδια στιγμή, τα δημόσια πανεπιστήμια παραμένουν υποχρηματοδοτούμενα και υποστελεχωμένα.

19. Αυξήσεις στο μισθούς

Σύμφωνα με επαναλαμβανόμενες έρευνες της ΓΣΕΒΕΕ, για τη μεγάλη πλειονότητα των εργαζομένων και των νοικοκυριών ο μηνιαίος μισθός επαρκεί μόνο για τις πρώτες περίπου 15–18 ημέρες του μήνα, ενώ το υπόλοιπο διάστημα καλύπτεται με περικοπές βασικών αναγκών, χρέη ή οικογενειακή στήριξη, αυξάνοντας τις ληξιπρόθεσμες οφειλές και την αδυναμία κάλυψης πάγιων εξόδων (ενοίκιο, ενέργεια, τρόφιμα). Η φτώχεια δεν είναι ατομική ευθύνη, είναι πολιτική επιλογή

20. Συνέχιση του αγώνα για νομοθετική ρύθμιση για την επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού, μετά και την υπό έκδοση αρνητική απόφαση του ΣτΕ.

21. Το ξεπάγωμα του μισθολογικού κλιμακίου 2016-2017 και προσμέτρηση της διετίας αυτής στην μισθολογική ωρίμανση με ταυτόχρονη αναδρομική χορήγηση των μισθολογικών κλιμακίων 2016-2017.

22. Κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης και μείωση των συντελεστών φορολόγησης.

23. Καθορισμός αμοιβής για το σύνολο των επιτροπών που μετέχουν ΤΕ μηχανικοί (επιτροπές διαγωνισμού έργων, επιτροπές προμηθειών, επιτροπές παρακολούθησης και παραλαβών κλπ).

24. Επαναφορά του επιδόματος κατοχής μεταπτυχιακού ή και διδακτορικού τίτλου.

25. Επαύξηση της χιλιομετρικής αποζημίωσης παρά την αύξηση σε 0,20€ ανά χιλιόμετρο από 01-01-2024 καθώς το ποσό αυτό δεν ανταποκρίνεται στα γενικά έξοδα χρήσης ΙΧ από τους υπαλλήλους για τις ανάγκες των Υπηρεσιών. Επαύξηση της ημερήσιας αποζημίωσης στις εκτός έδρας μετακινήσεις και μείωση των χιλιομέτρων για την αξίωσή τους.

26. Αύξηση και επέκταση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε Μηχανικούς ΤΕ, οι οποίοι εργάζονται σε χώρους που εκτελούνται εργασίες υψηλού δείκτη επικινδυνότητας, με άμεση έκθεση σε κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια

(επίβλεψη ασφαλτοστρώσεων, καθαιρέσεων - κατεδαφίσεων, αποχέτευσης και λοιπών επικίνδυνων εργασιών πεδίου)

27. Χορήγηση μέσω ατομικής προστασίας εγκαίρως προκειμένου να χρησιμοποιούνται από τους συναδέλφους και νομοθέτηση χορήγησης σε χρήμα των μη χορηγηθέντων ΜΑΠ των ετών 2019 και 2020. Ειδικά στους Δήμους αυτά δεν έχουν χορηγηθεί και θα πρέπει να υπάρξει νομοθετική ρύθμιση για την αναδρομική χορήγηση σε χρήμα των ετών αυτών. Επικαιροποίηση της αρ. 43726/2019 απόφασης (ΦΕΚ Β'/2208/2019) και της τροποποίησης αυτής, περί χορήγησης ΜΑΠ, σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες, αντικείμενα και ειδικότητες των εργαζομένων προκειμένου το σύνολο των εργαζομένων του Δημοσίου να λαμβάνει τα απαιτούμενα ΜΑΠ για την άσκηση ασφαλούς εργασίας.

Εν κατακλείδι, κρίνουμε απολύτως αναγκαίο το επόμενο συνέδριο να έχει καταστατικό χαρακτήρα, προκειμένου:

- Να αποσαφηνιστούν πλήρως και με θεσμική ακρίβεια οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.) και των λοιπών οργάνων.
- Να αρθεί οριστικά κάθε ασάφεια ή αμφισημία αναφορικά με τη δυνατότητα της Γ.Σ. των Προέδρων να τροποποιεί ή να συμπληρώνει αποφάσεις του Δ.Σ. του Συλλόγου.
- Να τεθεί προς ουσιαστική συζήτηση η προοπτική διεύρυνσης της βάσης μελών της Ομοσπονδίας και, κατ' επέκταση, των πρωτοβάθμιων συλλόγων, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα, τη δυναμική και τη συνέχεια του κλάδου.

Για την επίτευξη των στόχων μας, που δεν είναι άλλοι από την αναγνώριση και την αποδοχή της επιστημοσύνης των ΤΕ Μηχανικών στον χώρο εργασίας τους και της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας τους, ο μόνος δρόμος είναι η πραγματοποίηση κινητοποιήσεων, σε συνέχεια των σημαντικών και πολλών συναντήσεων που η Ομοσπονδία έχει κάνει με εκπροσώπους κομμάτων της Ελληνικής Βουλής και στελέχη συναρμόδιων Υπουργείων, αλλά και της περσινής κινητοποίησης στην Βουλή - Υπουργείο Εσωτερικών & Μέγαρο Μαξίμου.

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, οι κινητοποιήσεις - δράσεις πρέπει να είναι συγκεκριμένες, ρεαλιστικές με κλιμακούμενους τρόπους διαμαρτυρίας για τον κλάδο των ΤΕ Μηχανικών, από χαμηλής έντασης μέχρι πιο δυναμικές μορφές:

1. Συμβολικές κινητοποιήσεις (π.χ. αποχή συγκεκριμένης ώρας)
2. Απεργία - αποχή για διάστημα που θα καθοριστεί από την Ομοσπονδία και για όσο μπορεί να εγγραφεί και να καλύψει, σε συνεννόηση με τους

πρωτοβάθμιους συλλόγους, από πάσης φύσεως επιτροπές που προβλέπεται νομοθετικά η συμμετοχή μας και κυρίως από τις επιτροπές διαγωνισμού.

3. Στάσεις εργασίας ή Κλαδικές απεργίες, συμμετοχή σε γενικές απεργίες με συγκεκριμένα αιτήματα και αντίστοιχα πανό
4. Υπομνήματα σε Υπουργεία, Βουλή, κόμματα - Αιτήματα ακρόασης σε κοινοβουλευτικές επιτροπές - Παραστάσεις διαμαρτυρίας σε θεσμικούς φορείς - Κοινές ανακοινώσεις με συναφείς κλάδους
5. Πραγματοποίηση δυναμικής κινητοποίησης με μετάβαση των μελών όλων των συλλόγων Πανελλαδικά στην Αθήνα με έξοδα της Ομοσπονδίας και διαμαρτυρία στην Βουλή, στα Υπουργεία Εσωτερικών, Υποδομών και Μεταφορών για την διαμαρτυρία επί όλων ανεξαιρέτως των αιτημάτων μας.
6. Πραγματοποίηση δράσεων που χτίζουν κοινωνική στήριξη, όπως συνεντεύξεις Τύπου, αρθρογραφία σε ΜΜΕ, καμπάνιες ενημέρωσης πολιτών, συντονισμένη παρουσία στα socialmedia, δημόσιες εκδηλώσεις – συζητήσεις
7. Εξέταση δυνατότητας προσφυγής και λοιπών ένδικων μέσων για το προβάδισμα, κατάργηση του «εν Ελλείψει» και για την μη έκδοση επαγγελματικών δικαιωμάτων η οποία συμπαρασύρει το φαινόμενο υποβάθμισης του ρόλου των ΤΕ μηχανικών στις Δημόσιες Υπηρεσίες.
8. Συνεννόηση με τις λοιπές Ομοσπονδίες για την κατάρτιση κοινού μετώπου διεκδίκησης για το σύνολο των κοινών αιτημάτων

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

-Ο-

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Δημοσθένης Παυλόπουλος



-Ο-

ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ιωάννης Κώστας