

Αθήνα, 17/02/2026

Αρ. Πρωτ. : 5361

Προς : 1. Δήμαρχο Αμαρουσίου  
2. Γενικό Γραμματέα Δήμου

Κοιν. : Α' βάθμιους συλλόγους

**Θέμα: Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Αμαρουσίου**

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Πρωτοβάθμιων Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων ΤΕ Μηχανικών, μέλη των οποίων είναι υπάλληλοι με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Οι ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα στελεχώνουν κυρίως Τεχνικές Υπηρεσίες, καταλαμβάνοντας θέσεις ανάλογες του γνωστικού τους αντικειμένου. Διαθέτουν τεχνογνωσία και εμπειρία σε τομείς όπως η επίβλεψη και εκτέλεση έργων, σύνταξη και παρακολούθηση μελετών και προϋπολογισμών, καθώς και συμμετοχή σε επιτροπές παραλαβής έργων, διαγωνισμών και προμηθειών κλπ.

Έχουμε πληροφορηθεί ότι έχει εκκινήσει η διαδικασία τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Αμαρουσίου. Με το παρόν έγγραφο, καταθέτουμε τις προτάσεις μας αναφορικά με τη θεσμική εξέλιξη των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία της Διοίκησης, με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα, όπως προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.

Ειδικότερα στο σχέδιο τροποποίησης επιβάλλεται σχεδόν καθολικά το “εν ελλείψει” αντί του “ή” διαζευκτικού μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ Μηχανικών για τις θέσεις ευθύνης, χωρίς καν να λαμβάνονται υπόψη οι διατάξεις περί τεκμηρίωσης της υπ’ αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ) εγκυκλίου του ΥΠΕΣ με θέμα «Προβάδισμα κατηγοριών – προϊστάμενοι οργανικών μονάδων».

Επισημαίνουμε ότι :

- Σύμφωνα με το Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα Ν.4674/2020 αρθ. 45, παρ. 1, ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ και Προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον πληρούν τα απαραίτητα κριτήρια όπως σαφώς ορίζονται στο ίδιο άρθρο.
- Σύμφωνα με το αρθ. 97 παρ. δ του ίδιου Νόμου όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το Προβάδισμα δεν ισχύει το Προβάδισμα των κατηγοριών.
- Σύμφωνα με την υπ’ αριθμ. 14987/15-02-24 εγκύκλιο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής υπερβατικά ορίζεται ως κανόνας το προβάδισμα. Τονίζουμε δε, ότι η εκπόνηση Ο.Ε.Υ. αποτελεί αρμοδιότητα των Δημοτικών Συμβουλίων και οποιαδήποτε σχετική κατευθυντήρια οδηγία από την οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση παρέλκει, ιδίως όταν αυτή

(η οδηγία) εκκινεί από εσφαλμένη νομική βάση, οφειλόμενη σε διασταλτική ερμηνεία του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου ως και της νομολογίας των Δικαστηρίων.

- Σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ) εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, η οποία εκδόθηκε μετά τις έντονες διαμαρτυρίες της Ομοσπονδίας μας για συγκεκριμένη ενέργεια της Αποκεντρωμένης Αττικής και το εξώδικο της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. κατά του Γραμματέα αυτής για την καταπάτηση των δικαιωμάτων των συναδέλφων μας, **διευκρινίστηκε ότι: «Κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη η πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., σε συνδυασμό με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ... με τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και της σκοπιμότητας, η οποία προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης είτε από τα στοιχεία του φακέλου...».**

Όλοι οι οργανισμοί οφείλουν να αξιοποιούν κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τις δυνατότητες και τα προσόντα του. Κύριο μέλημα της εκάστοτε Διοίκησης πρέπει να είναι η αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, και όχι ο αποκλεισμός άξιων και ικανών στελεχών από θέσεις ευθύνης με αθέμιτες πρακτικές.

Η αποτελεσματικότητα ενός οργανισμού δεν εξαρτάται αποκλειστικά από τίτλους σπουδών ή τυπικά προσόντα. Αντίθετα, είναι το αποτέλεσμα ενός συνδυασμού γνώσεων, πραγματικής αξιολόγησης, εμπειρίας, επαγγελματικής συμπεριφοράς, ικανότητας διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, οράματος και –κυρίως– γόνιμης συνεργασίας μεταξύ των συναδέλφων. Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να στηρίζεται στη συστηματική υποτίμηση μιας αξιολόγησης και παραγωγικής μερίδας στελεχών της δημόσιας διοίκησης.

Είναι αυτονόητο ότι η Διοίκηση, όταν ασκεί τη διακριτική ευχέρεια που της παρέχει ο νόμος –δηλαδή την ευθύνη να επιλέγει ανάμεσα σε εξίσου νόμιμες δυνατότητες εφαρμογής του– οφείλει, σε περιπτώσεις που εμφανίζουν ουσιώδη ομοιότητα, να τηρεί το ίσο μέτρο κρίσεως. Η άνιση ή καταχρηστική άσκηση της διακριτικής ευχέρειας δεν συνάδει ούτε με τις αρχές της χρηστής διοίκησης ούτε με το δημόσιο συμφέρον.

Ως ΤΕ Μηχανικοί δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι δε φοβόμαστε τη σύγκριση στο πλαίσιο της αξιολόγησης για θέσεις ευθύνης, αντιθέτως, την επιδιώκουμε.

Η επαγγελματική και υπηρεσιακή μας καταξίωση δεν χρειάζεται καμία επιβεβαίωση. Επιβεβαιώνεται καθημερινά στους χώρους εργασίας, όπου ανταποκρινόμαστε με υπευθυνότητα, συνέπεια και αποτελεσματικότητα στις ανάγκες και τις απαιτήσεις της Δημόσιας Διοίκησης.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η αξιολόγηση πρέπει να είναι δίκαιη, αντικειμενική και ουσιαστική, βασισμένη στα πραγματικά προσόντα, την εμπειρία, τη γνώση και τις ικανότητες του κάθε εργαζόμενου — και όχι σε τυπικά προνόμια ή τίτλους που οδηγούν στον αποκλεισμό ικανών και άξιων στελεχών.

Κύριε Δήμαρχε

Για όλους τους παραπάνω λόγους, τους οποίους αναλυτικά σας παρουσιάσαμε, ζητούμε στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Αμαρουσίου αναφορικά με τις προβλέψεις των κλάδων για τις θέσεις ευθύνης:

1. Την κατάργηση του όρου «εν ελλείψει» για τον κλάδο ΤΕ Μηχανικών και την αντικατάστασή του με ισότιμη και διαζευκτική πρόβλεψη (ΠΕ ή ΤΕ) για όλες τις θέσεις ευθύνης στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί, ώστε να διασφαλίζεται πραγματική ισοτιμία και αξιοκρατία.

2. Την πλήρη εφαρμογή των κατευθύνσεων της υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 εγκυκλίου (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), η οποία προβλέπει τη δυνατότητα επιλογής υπαλλήλων διαφορετικών κατηγοριών, με ειδική και αιτιολογημένη αναφορά ανά οργανική μονάδα, χωρίς οριζόντιους αποκλεισμούς.
3. Την αναγνώριση των ουσιαστικών και πρόσθετων προσόντων των ΤΕ Μηχανικών και τη δυνατότητα αξιολόγησής τους επί ίσοις όροις με τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ, στο πλαίσιο των διαδικασιών επιλογής και ανάληψης θέσεων ευθύνης.

Η ικανοποίηση των ανωτέρω αιτημάτων μας συνιστά πράξη δικαιοσύνης και ενίσχυσης της λειτουργικότητας του Δήμου Αμαρουσίου, μέσα σε πλαίσιο αξιοκρατίας, διαφάνειας και χρηστής διοίκησης. Σε κάθε περίπτωση, η Ομοσπονδία μας είναι σε θέση να καταθέσει συγκεκριμένες, τεκμηριωμένες προτάσεις, αναφορικά με την αιτιολόγηση της διαζευκτικής επιλογής των συναδέλφων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών για τις θέσεις ευθύνης του Δήμου, ανά οργανική μονάδα, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση **και ζητούμε άμεσα συνάντηση μαζί σας για να καταθέσουμε τις απόψεις μας.**

#### ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
  
ΜΠΕΚΙΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ