

Αθήνα, 12/03/2026

Αρ. Πρωτ. : 5396

Προς: Πρωτοβάθμιους συλλόγους

Θέμα: Ανάδειξη και προώθηση των θέσεων της Ομοσπονδίας και του διεκδικητικού της πλαισίου

Συνάδελφοι,

Σε συνέχεια σχετικής απόφασης που ελήφθη στο Γενικό Συμβούλιο της 26ης Φεβρουαρίου 2026 στα Ιωάννινα και προς διευκόλυνσή σας, σας αποστέλλουμε σχέδιο υπομνήματος το οποίο προτείνεται να απευθυνθεί σε βουλευτές, στελέχη πολιτικών κομμάτων και εκπροσώπους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε κάθε νομό, με στόχο την ανάδειξη και προώθηση των θέσεων της Ομοσπονδίας και του διεκδικητικού της πλαισίου.

Το περιεχόμενο του εγγράφου έχει ενδεικτικό χαρακτήρα και παρέχει βασικές κατευθυντήριες γραμμές. Μπορεί να προσαρμοστεί ή να εμπλουτιστεί, λαμβάνοντας υπόψη και τις απόψεις ή τις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε περιοχής.

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Ο Σύλλογός μας αποτελεί τον συνδικαλιστικό φορέα εκπροσώπησης των ΤΕ Μηχανικών που υπηρετούν στο Δημόσιο.

Με το παρόν υπόμνημα επιδιώκουμε να σας ενημερώσουμε για τα σοβαρά και διαχρονικά ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο μας και τα οποία επηρεάζουν άμεσα την άσκηση των καθηκόντων μας και τη λειτουργία των υπηρεσιών.

Οι ΤΕ Μηχανικοί υπηρετούμε σε Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) καθώς και σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, ασκώντας κρίσιμες αρμοδιότητες που αφορούν, μεταξύ άλλων:

- την επίβλεψη και υλοποίηση δημοσίων έργων,
- την εκπόνηση και έγκριση τεχνικών μελετών,
- τον έλεγχο αυθαίρετων κατασκευών,
- τη συμμετοχή σε επιτροπές διαγωνισμών, παραλαβών και πραγματογνωμοσύνης,
- τη στελέχωση των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ.).

Παρά τον καθοριστικό ρόλο που επιτελούμε στην προστασία του δημόσιου συμφέροντος, του περιβάλλοντος και της δημόσιας ασφάλειας, ο κλάδος μας αντιμετωπίζει διαχρονικά φαινόμενα θεσμικής και υπηρεσιακής υποβάθμισης.

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε παραμένουν άλυτα επί σειρά ετών. Για τον λόγο αυτό ζητούμε την προσοχή, τη στήριξη και την παρέμβασή σας, προκειμένου να δρομολογηθούν ουσιαστικές λύσεις στα δίκαια αιτήματα του κλάδου μας.

1. Επαναφορά του ειδικού επιδόματος 3% επί του ΠΔΕ - Αποκατάσταση μιας θεσμικής αδικίας

Οι Μηχανικοί του Δημοσίου αποτελούν βασικό πυλώνα για το σχεδιασμό, την υλοποίηση και την επίβλεψη κρίσιμων έργων υποδομής της χώρας. Παράλληλα, διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην πρόληψη και διαχείριση φυσικών καταστροφών, την αποκατάσταση πληγείσων περιοχών και τη διασφάλιση της δημόσιας ασφάλειας.

Παρά τις ιδιαίτερα αυξημένες ευθύνες που αναλαμβάνουν, τόσο σε διοικητικό όσο και σε πειθαρχικό και ποινικό επίπεδο, καθώς και την κομβική συμβολή τους στην υλοποίηση έργων και την απορρόφηση εθνικών και ευρωπαϊκών πόρων, οι αποδοχές και οι συνθήκες εργασίας τους παραμένουν δυσανάλογες προς το επίπεδο επιστημονικής κατάρτισης και τις αρμοδιότητές τους.

Την ίδια στιγμή, η υποστελέχωση και η συνεχής αποδυνάμωση των τεχνικών υπηρεσιών της Δημόσιας Διοίκησης έχουν λάβει ιδιαίτερα ανησυχητικές διαστάσεις.

Ενδεικτικό της κατάστασης αποτελεί το γεγονός ότι, μετά την ολοκλήρωση των πρόσφατων διαγωνισμών του ΑΣΕΠ, καταγράφεται άρνηση ανάληψης θέσης στο Δημόσιο από επιτυχόντες Μηχανικούς σε ποσοστά που αγγίζουν ή και υπερβαίνουν το 70%. Το φαινόμενο αυτό δεν είναι συγκυριακό, αλλά αποτελεί άμεσο αποτέλεσμα της διαχρονικής απαξίωσης του κλάδου, των χαμηλών μισθολογικών απολαβών, της έλλειψης ουσιαστικών κινήτρων και της υπέρμετρης έκθεσης των Μηχανικών σε πολλαπλές μορφές ευθύνης.

Η επαναφορά του ειδικού επιδόματος 3% επί του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων μπορεί να αποτελέσει ένα ουσιαστικό κίνητρο για την προσέλκυση και διατήρηση εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού στη Δημόσια Διοίκηση, λειτουργώντας ως αντιστάθμισμα:

- των αυξημένων ευθυνών κατά την εκπόνηση μελετών και την υλοποίηση δημοσίων έργων,
- της καθοριστικής συμβολής των Μηχανικών στην υλοποίηση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων,
- της ενεργού συμμετοχής τους στην απορρόφηση κοινοτικών και εθνικών πόρων.

Η επαναφορά του συγκεκριμένου επιδόματος δεν αποτελεί προνομιακή μεταχείριση, αλλά μια στοιχειώδη πράξη θεσμικής δικαιοσύνης και αναγνώρισης της κρίσιμης συμβολής των Μηχανικών του Δημοσίου στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας.

2. Υποστελέχωση

Οι Δημόσιες Τεχνικές και Πολεοδομικές Υπηρεσίες βρίσκονται σε οριακή κατάσταση λόγω εκτεταμένης υποστελέχωσης. Οι συνεχείς συνταξιοδοτήσεις και οι ανεπαρκείς προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ δεν καλύπτουν τα υφιστάμενα κενά, ενώ οι χαμηλές αποδοχές οδηγούν επιτυχόντες σε παραίτηση.

Η μισθολογική υποβάθμιση έχει δημιουργήσει σοβαρή αναντιστοιχία μεταξύ καθηκόντων και αμοιβών, αποθαρρύνοντας νέους επιστήμονες από την επιλογή του Δημοσίου.

Απαιτείται:

- Άμεση ενίσχυση με μόνιμο προσωπικό
- Στοχευμένες προσλήψεις ΤΕ Μηχανικών
- Αποκατάσταση δίκαιου και αξιοπρεπούς μισθολογικού πλαισίου

3. Νομική Κάλυψη

Οι Μηχανικοί του Δημοσίου υπογράφουν πράξεις με σοβαρές επιπτώσεις στο περιβάλλον, τη δημόσια ασφάλεια και τη διαχείριση δημόσιου χρήματος. Τα φαινόμενα ποινικών και διοικητικών δώξεων αυξάνονται, δημιουργώντας καθεστώς ανασφάλειας.

Η έλλειψη ουσιαστικής νομικής κάλυψης εκθέτει τους συναδέλφους σε ηθική, επαγγελματική και οικονομική εξόντωση. Η Πολιτεία οφείλει να διασφαλίσει πλήρη νομική προστασία σε όσους ασκούν τα καθήκοντά τους με βάση τη νομιμότητα και το δημόσιο συμφέρον, ώστε να μπορούν να επιτελούν το έργο τους με αντικειμενικότητα και χωρίς φόβο ηθικής, επαγγελματικής και οικονομικής εξόντωσης.

4. Ισότιμη εξέλιξη των ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία και κατάργηση διακρίσεων

Ο Ν. 4674/2020 προβλέπει τη δυνατότητα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων από υπαλλήλους κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ. Στην πράξη, ωστόσο, εξακολουθούν να υφίστανται αποκλεισμοί μέσω οργανικών διατάξεων και περιοριστικών διατυπώσεων, όπως η πρόβλεψη επιλογής υπαλλήλων ΤΕ «εν ελλείψει» υπαλλήλων ΠΕ.

Ζητούμε:

- Ρητή και διαζευκτική πρόβλεψη («ΠΕ ή ΤΕ») για την κάλυψη θέσεων ευθύνης στις οργανικές μονάδες.
- Τερματισμό της άνισης μεταχείρισης των ΤΕ Μηχανικών στην υπηρεσιακή εξέλιξη.
- Πλήρη και ουσιαστική εφαρμογή του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου.

Η διατήρηση ιεραρχικών «προβαδισμάτων» με οριζόντιο τρόπο αποτελεί αναχρονισμό και έρχεται σε αντίθεση με τη συνταγματική αρχή της ισότητας, καθώς και με τις σύγχρονες αρχές διοίκησης που στηρίζονται στην αξιοκρατία, την εμπειρία και τα πραγματικά επαγγελματικά προσόντα.

Ο συστηματικός αποκλεισμός των ΤΕ Μηχανικών από θέσεις ευθύνης υπονομεύει την εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και στερεί τις υπηρεσίες από ικανά και έμπειρα στελέχη. Ιδιαίτερα στις Τεχνικές Υπηρεσίες, όπου η εμπειρία, η τεχνογνωσία και η εξειδίκευση αποτελούν καθοριστικούς παράγοντες για την αποτελεσματική υλοποίηση έργων, τέτοιες πρακτικές λειτουργούν εις βάρος τόσο των φορέων όσο και των πολιτών.

Παράλληλα, ζητούμε την πιστή εφαρμογή της εγκυκλίου **ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ)**, η οποία προβλέπει την υποχρέωση τεκμηριωμένης αιτιολόγησης κατά τον καθορισμό των κατηγοριών και κλάδων υπαλλήλων από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων.

Επιπλέον, επικαλούμαστε τα πορίσματα της νομολογίας του Συμβουλίου της Επικρατείας, σύμφωνα με τα οποία:

- Δεν επιτρέπεται η καθολική και αδιάκριτη κατάργηση του προβαδίσματος της κατηγορίας ΠΕ. Ωστόσο, είναι επιτρεπτή η μερική άρση του σε συγκεκριμένες οργανικές μονάδες, όταν αυτή **τεκμηριώνεται** με βάση το αντικείμενο της μονάδας και χωρίς αριθμητικό περιορισμό.
- Δεν προβλέπεται από τη νομολογία του ΣτΕ ποσοστιαία ρύθμιση ούτε ανώτατο ή κατώτατο όριο οργανικών μονάδων για τις οποίες μπορεί να αρθεί το προβάδισμα.
- Η κατάρτιση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) αποτελεί αρμοδιότητα των αιρετών οργάνων της τοπικής αυτοδιοίκησης (Δημοτικά και Περιφερειακά Συμβούλια). Τυχόν δεσμευτικές κατευθύνσεις από Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, όταν βασίζονται σε διασταλτική ερμηνεία της νομοθεσίας, στερούνται επαρκούς νομικής βάσης.

Παράλληλα, διεκδικούμε τη θεσμική καθιέρωση στο Δημόσιο μιας ενιαίας κατηγορίας υπαλλήλων με την ονομασία **«Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕ)»**, μέσω:

- της συγχώνευσης των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ σε μία ενιαία κατηγορία που θα περιλαμβάνει όλους τους αποφοίτους Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕΙ – Πανεπιστήμια και πρώην ΤΕΙ),
- της εφαρμογής του Ευρωπαϊκού και Εθνικού Πλαισίου Προσόντων σε βαθμολογικό και μισθολογικό επίπεδο.

Η διαιώνιση του διαχωρισμού των αποφοίτων Ανώτατης Εκπαίδευσης σε κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ αποτελεί αναχρονιστική διοικητική πρακτική, η οποία δεν συνάδει με τη σύγχρονη ευρωπαϊκή πολιτική για την αναγνώριση και αξιοποίηση των προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι ΤΕ Μηχανικοί του Δημοσίου δεν ζητούν προνομιακή μεταχείριση. Ζητούν:

- Θεσμική δικαιοσύνη
- Αξιοκρατική εξέλιξη
- Δίκαιη μισθολογική αντιμετώπιση
- Επαρκή στελέχωση των υπηρεσιών
- Προστασία κατά την άσκηση των καθηκόντων τους

Σας καλούμε να τοποθετηθείτε ξεκάθαρα επί των ανωτέρω ζητημάτων και να αναλάβετε σχετικές κοινοβουλευτικές πρωτοβουλίες.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ