

Αθήνα, 27/03/2026
Αρ. Πρωτ. : 5446

Προς : 1. Δήμαρχο Ηρακλείου
2. Πρόεδρο Δημοτικού Συμβουλίου
(με την παράκληση ενημέρωσης
των δημοτικών συμβούλων)
Κοιν. : Πρωτοβάθμιους συλλόγους ΠΟΜΗΤΕΔΥ

Θέμα: Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Ηρακλείου

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Πρωτοβάθμιων Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων ΤΕ Μηχανικών, μέλη των οποίων είναι υπάλληλοι με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Οι ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα στελεχώνουν κυρίως Τεχνικές Υπηρεσίες, καταλαμβάνοντας θέσεις ανάλογες του γνωστικού τους αντικειμένου. Διαθέτουν τεχνογνωσία και εμπειρία σε τομείς όπως η επίβλεψη και εκτέλεση έργων, σύνταξη και παρακολούθηση μελετών και προϋπολογισμών, καθώς και συμμετοχή σε επιτροπές παραλαβής έργων, διαγωνισμών και προμηθειών κλπ.

Έχουμε πληροφορηθεί ότι εκκινεί εκ νέου η διαδικασία τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ηρακλείου, η οποία πρόκειται να συζητηθεί στο Δημοτικό Συμβούλιο.

Με το παρόν έγγραφο, καταθέτουμε τις προτάσεις μας αναφορικά με τη θεσμική εξέλιξη των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία της Διοίκησης, με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα, όπως προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.

Ενόψει της νέας διαδικασίας τροποποίησης, θεωρούμε επιβεβλημένο να υπάρχει σαφής πρόβλεψη δυνατότητας κατάληψης θέσεων ευθύνης από υπαλλήλους ΤΕ Μηχανικούς, χωρίς αδικαιολόγητους αποκλεισμούς ή διακρίσεις που δεν εδράζονται σε αντικειμενικά υπηρεσιακά κριτήρια.

Η εμπειρία, η επιστημονική επάρκεια και η διαχρονική συμβολή των ΤΕ Μηχανικών στη λειτουργία των τεχνικών υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. καθιστούν αναγκαία την πλήρη θεσμική αναγνώριση του δικαιώματός τους στην υπηρεσιακή εξέλιξη και συμμετοχή στη διοικητική ιεραρχία. Ο αποκλεισμός ή ο περιορισμός τους από θέσεις ευθύνης δε συνάδει ούτε με την αρχή της αξιοκρατίας ούτε με τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών.

Επισημαίνουμε ότι :

- Σύμφωνα με τον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα (Ν.4674/2020, άρθρο 45, παρ. 1), ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ και ως Προϊστάμενοι Τμήματος υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, εφόσον πληρούν τα προβλεπόμενα κριτήρια.
- Σύμφωνα με το άρθρο 97 παρ. δ του ίδιου νόμου, όπου από τις οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα, αυτό δεν ισχύει.

- Η εκπόνηση Ο.Ε.Υ. αποτελεί αρμοδιότητα των Δημοτικών Συμβουλίων και οποιαδήποτε σχετική κατευθυντήρια οδηγία από την οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση παρέλκει, ιδίως όταν αυτή (η οδηγία) εκκινεί από εσφαλμένη νομική βάση, οφειλόμενη σε διασταλτική ερμηνεία του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου ως και της νομολογίας των Δικαστηρίων.
- Σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ) εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, προβλέπεται η δυνατότητα διαζευκτικής πρόβλεψης κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ), με ειδική αιτιολόγηση.

Όλοι οι οργανισμοί οφείλουν να αξιοποιούν κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τις δυνατότητες και τα προσόντα του. Κύριο μέλημα της εκάστοτε Διοίκησης πρέπει να είναι η αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και όχι ο αποκλεισμός άξιων και ικανών στελεχών από θέσεις ευθύνης με αθέμιτες πρακτικές.

Η αποτελεσματικότητα ενός οργανισμού δεν εξαρτάται αποκλειστικά από τίτλους σπουδών ή τυπικά προσόντα, αλλά από έναν συνδυασμό γνώσεων, εμπειρίας, επαγγελματικής συμπεριφοράς, ικανότητας διοίκησης και συνεργασίας.

Παράλληλα, καθίσταται αναγκαίο να διασφαλίζεται η δυνατότητα και το κίνητρο υπηρεσιακής εξέλιξης για το σύνολο των Μηχανικών. Η πρόβλεψη ίσων ευκαιριών πρόσβασης σε θέσεις ευθύνης λειτουργεί ενισχυτικά ως προς την αποδοτικότητα και τη δέσμευση του προσωπικού, ενώ ταυτόχρονα λειτουργεί αποτρεπτικά έναντι φαινομένων αποδυνάμωσης των υπηρεσιών, ιδίως υπό το πρίσμα της υφιστάμενης υποστελέχωσης. Η ενίσχυση της προοπτικής εξέλιξης συμβάλλει καθοριστικά στη διατήρηση έμπειρου και καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού στη Δημόσια Διοίκηση.

Η Διοίκηση, κατά την άσκηση της διακριτικής της ευχέρειας, οφείλει να τηρεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης και της χρηστής διοίκησης, ιδίως σε περιπτώσεις με όμοια χαρακτηριστικά. Ως ΤΕ Μηχανικοί δηλώνουμε ότι επιδιώκουμε την αξιολόγηση και τη σύγκριση στο πλαίσιο επιλογής για θέσεις ευθύνης, στη βάση αντικειμενικών και ουσιαστικών κριτηρίων.

Κύριε Δήμαρχε, για τους λόγους που αναλυτικά εκθέσαμε, ζητούμε:

1. Την κατάργηση του όρου «εν ελλείψει» για τον κλάδο ΤΕ Μηχανικών και την αντικατάστασή του με διαζευκτική πρόβλεψη (ΠΕ ή ΤΕ) για όλες τις θέσεις ευθύνης.
2. Την πλήρη εφαρμογή της σχετικής εγκυκλίου του ΥΠΕΣ, με αιτιολογημένη πρόβλεψη ανά οργανική μονάδα.
3. Τη διασφάλιση ίσων όρων αξιολόγησης των ΤΕ Μηχανικών με τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ στο πλαίσιο των διαδικασιών επιλογής και ανάληψης θέσεων ευθύνης.

Η ικανοποίηση των αιτημάτων αυτών ενισχύει την αξιοκρατία, τη διαφάνεια και τη λειτουργικότητα του Δήμου. Σε κάθε περίπτωση, η Ομοσπονδία μας είναι σε θέση να καταθέσει συγκεκριμένες, τεκμηριωμένες προτάσεις, αναφορικά με την αιτιολόγηση της διαζευκτικής επιλογής των συναδέλφων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών για τις θέσεις ευθύνης του Δήμου, ανά οργανική μονάδα, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνηση.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΤΣΙΠΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ