

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΝΩΤΑΤΗΣ  
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΝΟΜΟΥ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ  
«ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Δ.»

Ταχ. Διεύθυνση: Λισσαβώνος 15, Ρόδος  
Ταχ. Κώδικας : 851 00  
Πληροφορίες: Παπαϊωάννου Γιάννης  
Κιν. : 6945553665  
E-mail : [symhtedyd@gmail.com](mailto:symhtedyd@gmail.com)

Ρόδος 6 Μαΐου 2026  
Αρ. Πρωτ.: 1359

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΝΩΤΑΤΗΣ  
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΝΟΜΟΥ ΚΥΚΛΑΔΩΝ  
«ΣΥ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.Κ.»

Ταχ. Διεύθυνση: Επτανήσου 35, Ερμούπολη Σύρος  
Ταχ. Κώδικας : 841 00  
Πληροφορίες: Ραβιόλου Ανδριανή/Μωραϊτίδης Ιωάννης  
Κιν. : 6977536508 / 6972234325  
E-mail : [symhtedykyk@gmail.com](mailto:symhtedykyk@gmail.com)

Ερμούπολη 6 Μαΐου 2026  
Αρ. Πρωτ.: 110

Προς: Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου κα Μ. Νικολαΐδου  
Κοιν.: Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Θέμα: «Τροποποίηση Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας»

Κυρία Γραμματέα,

Ο ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Δ. και ο ΣΥ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.Κ. αποτελούν τους Πρωτοβάθμιους συνδικαλιστικούς φορείς των Πτυχιούχων Μηχανικών, αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και ισότιμων Σχολών Μηχανικών, που εργάζονται στο Δημόσιο, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' και Β' βαθμού, στα Ν.Π.Δ.Δ. και διορίζονται στον κλάδο ΤΕ Μηχανικών στις Π.Ε. Δωδεκανήσου, Κυκλάδων και Σάμου.

Έχει υποπέσει στην αντίληψή μας η προσπάθεια του φορέα εκπροσώπησης των ΠΕ Μηχανικών Δημοσίων Υπάλληλων (Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.) να επιβάλει, μέσω πολλαπλών παρεμβάσεων και προσφυγών, τον καθολικό αποκλεισμό των Μηχανικών ΤΕ από τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις ευθύνης, παραγνωρίζοντας επιδεικτικά τα ουσιαστικά τους προσόντα. Απέναντι σε αυτή την αναχρονιστική πρακτική, σας παραθέτουμε τα παρακάτω κρίσιμα στοιχεία.

Η επίκληση της εγκυκλίου ΔΙΔΑΔ/Φ.31.72/3195/οικ.5363/28-03-2023 από την Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ., παραλείπει να αναφέρει ότι το προβάδισμα ΠΕ έναντι ΤΕ δεν είναι δεσμευτικό, αλλά υπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της Διοίκησης, όταν υφίσταται τεκμηριωμένη αναγκαιότητα, καθώς η μεταγενέστερη εγκύκλιος **ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024, (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ)** αναφέρει: «...κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ., θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη η πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., σε συνδυασμό με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ή και να περιορίζει τις κατηγορίες και τους κλάδους, από τους οποίους θα προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων, προκειμένου να επιτυγχάνεται κατά τρόπο αποτελεσματικό η άσκηση των αρμοδιοτήτων των εν λόγω οργανικών μονάδων προς εξυπηρέτηση πρωτίστως του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και λαμβάνοντας υπόψη το δικαίωμα των υπαλλήλων για υπηρεσιακή εξέλιξη.».

Ο ισχυρισμός της Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. περί αδυναμίας των Μηχανικών ΤΕ να προΐστανται τεχνικών υπηρεσιών λόγω "έλλειψης επαγγελματικών δικαιωμάτων" στερείται νομικού ερείσματος και προσβάλλει το κύρος του κλάδου. Σύμφωνα με τον

Υπαλληλικό Κώδικα (Άρθρο 30, παρ. 1, Ν. 3528/2007), οι υπάλληλοι ασκούν τα καθήκοντα που απορρέουν από τον κλάδο και την ειδικότητά τους, και όχι από τις άδειες άσκησης επαγγέλματος που αφορούν τον ιδιωτικό τομέα. Οι Μηχανικοί ΤΕ επιτελούν το ίδιο ακριβώς υπηρεσιακό έργο με τους ΠΕ συναδέλφους τους, επωμιζόμενοι τις ίδιες ευθύνες υπό συνθήκες έντονης υποστελέχωσης. Η επάρκειά τους αποδεικνύεται καθημερινά στην πράξη, καθώς ανταποκρίνονται με επιτυχία στις αυξημένες απαιτήσεις των Τεχνικών Υπηρεσιών, διασφαλίζοντας την εύρυθμη λειτουργία τους.

Η έμμεση αμφισβήτηση της επάρκειας των ΤΕ Μηχανικών υπονομεύει τη διοικητική νομιμότητα και το τεκμήριο επάρκειας με το οποίο η Πολιτεία έχει διορίσει και αξιοποιεί τους υπαλλήλους αυτής της κατηγορίας εδώ και δεκαετίες.

Όσον αφορά τις διαρκείς αναφορές της Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. «περί διάκρισης των κατηγοριών και ανωτερότητας της κατηγορίας ΠΕ έναντι της κατηγορίας ΤΕ» η ισχύουσα νομοθεσία είναι ξεκάθαρη. Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν.2916/2001 (ΦΕΚ 114/τ.Α'/11-6-2001): «1. α) Η ανώτατη εκπαίδευση αποτελείται από **δύο παράλληλους τομείς**: αα) τον πανεπιστημιακό τομέα, ο οποίος περιλαμβάνει τα Πανεπιστήμια, τα Πολυτεχνεία και την Ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών και ββ) τον τεχνολογικό τομέα, ο οποίος περιλαμβάνει τα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.».

Η μακροχρόνια προσφορά των Μηχανικών ΤΕ στη Δημόσια Διοίκηση, μέσω της ουσιαστικής συμμετοχής τους στον σχεδιασμό και την υλοποίηση κρίσιμων τεχνικών έργων, τους αναδεικνύει σε θεμελιώδη πυλώνα των τεχνικών υπηρεσιών της χώρας. Η επαγγελματική τους επάρκεια και η διοικητική τους εμπειρία επιβεβαιώνονται καθημερινά από το παραγόμενο έργο τους, καθιστώντας κάθε ισχυρισμό περί επιστημονικής υστέρησης απολύτως ανυπόστατο. Τέτοιες απαξιωτικές προσεγγίσεις όχι μόνο πλήττουν έναν ολόκληρο επαγγελματικό κλάδο, αλλά υπονομεύουν τη συνοχή της δημόσιας διοίκησης και το απαραίτητο κλίμα συνεργασίας μεταξύ των στελεχών της.

Οι Σύλλογοι μας δηλώνουν ξεκάθαρα ότι δεν θα επιτρέψουν σε καμία συνδικαλιστική ομάδα να προσβάλει κατάφωρα τα μέλη μας ούτε να αμφισβητεί την επιστημονική, επαγγελματική και διοικητική τους επάρκεια. Οι Μηχανικοί ΤΕ δεν αποτελούν εργαζόμενους «δεύτερης κατηγορίας» και δεν πρόκειται να αποδεχθούν λογικές διοικητικού αποκλεισμού που επιχειρούν να τους θέσουν στο περιθώριο της διοικητικής ιεραρχίας. Θα υπερασπιστούμε τη θεσμική τάξη και το δικαίωμα στην ισότιμη υπηρεσιακή εξέλιξη με κάθε νόμιμο μέσο.

Η σύνταξη και διαμόρφωση ενός Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) αποτελεί μια θεμελιώδη θεσμική διαδικασία οργάνωσης της διοίκησης και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να μετατρέπεται σε πεδίο συντεχνιακών αντιπαραθέσεων. Οι οργανισμοί αυτοί δεν αποτελούν εργαλεία επαγγελματικού αποκλεισμού ούτε μηχανισμούς κατοχύρωσης προνομίων. Αντιθέτως, αποσκοπούν στη δημιουργία ενός λειτουργικού πλαισίου που διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα της διοίκησης μέσω της πλήρους αξιοποίησης του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού της.

Με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον, ζητάμε την απαρέγκλιτη τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης. Ο πιθανός αποκλεισμός των υπαλλήλων κατηγορίας ΤΕ από τη διαδικασία αξιολόγησης για θέσεις ευθύνης, μέσω μιας ισοπεδωτικής εφαρμογής του «προβαδίσματος», συνιστά κατάφωρη αδικία. Μια τέτοια πρακτική αγνοεί προκλητικά τα ουσιαστικά προσόντα των συναδέλφων (διδακτορικά, μεταπτυχιακούς τίτλους, πολυετή εμπειρία) και στερεί από τις Υπηρεσίες ικανά και δοκιμασμένα στελέχη που έχουν αποδείξει την ικανότητα και την αποτελεσματικότητά τους.

Κυρία Γραμματέα,

Σας καλούμε να παραμείνετε προσηλωμένη στην προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος και στην τήρηση των αρχών της χρηστής διοίκησης, μακριά από πρακτικές που εξυπηρετούν συντεχνιακές σκοπιμότητες και στρεβλώνουν την έννοια της δίκαιης επιβράβευσης των υπαλλήλων. Με την πεποίθηση ότι θα μεριμνήσετε για την ορθή εφαρμογή της νομοθεσίας, παραμερίζοντας τα προσκόμματα που τεχνηέντως παρεμβάλλονται, παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση. Τέλος, αιτούμαστε τον καθορισμό μιας συνάντησης μαζί σας, προκειμένου να σας αναπτύξουμε αναλυτικά τις θέσεις μας.

Για τον ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.Δ.

Ο Πρόεδρος

ΙΟΑΝΝΙΣ ΠΑΡΑΙΟΑΝΝΟΥ

07/05/2026 11:15

Γιάννης Παπαϊωάννου

Για τον ΣΥ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.Κ.

Η Πρόεδρος

ANDRIANI RAVIOLOU

06/05/2026 10:41

Αδριανή Ραβιόλου