

Αθήνα, 06/04/2026
Αρ. Πρωτ. : 5461

Προς : Υφυπουργό Εσωτερικών κα Χαραλαμπογιάννη

Κοιν. : Πρωτοβάθμιους συλλόγους Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Θέμα: Δημιουργία πρότυπων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) - ζητήματα ισότιμης πρόσβασης των ΤΕ Μηχανικών σε θέσεις ευθύνης

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.), ως θεσμικός εκπρόσωπος των ΤΕ Μηχανικών στο Δημόσιο, επανέρχεται στο κρίσιμο ζήτημα της αναμόρφωσης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.).

Έχει ήδη παρέλθει σημαντικό χρονικό διάστημα από την τελευταία μας συνάντηση, κατά την οποία η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου είχε εκφράσει την πρόθεση εκκίνησης της διαδικασίας δημιουργίας πρότυπων Ο.Ε.Υ. Ωστόσο, μέχρι σήμερα δεν έχει σημειωθεί ουσιαστική πρόοδος. Η διαρκής αυτή απόκλιση μεταξύ διακηρυγμένων προθέσεων και εφαρμοζόμενων πολιτικών δεν μπορεί πλέον να θεωρηθεί συγκυριακή.

Αντιθέτως, καταγράφονται αποσπασματικές παρεμβάσεις στους Ο.Ε.Υ., χωρίς ενιαίο σχεδιασμό και χωρίς την ενσωμάτωση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, γεγονός που υπονομεύει τη διαφάνεια, τη λειτουργικότητα και την αξιοκρατία στη δημόσια διοίκηση.

Σεβόμενοι το θεσμικό μας ρόλο, και δεδομένου ότι οι σχετικές δεσμεύσεις έχουν ήδη μεταφερθεί στα μέλη μας, επαναφέρουμε το θέμα και ζητούμε:

- την άμεση ενεργοποίηση της διαδικασίας κατάρτισης πρότυπων Ο.Ε.Υ.,
- την πλήρη και έμπρακτη υλοποίηση των αναληφθεισών δεσμεύσεων.

Η προώθηση ενός ενιαίου πλαισίου πρότυπων Ο.Ε.Υ., με υποχρεωτική ενσωμάτωση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, καθώς και η ολοκλήρωση των διαδικασιών κρίσεων για θέσεις ευθύνης, αποτελεί πλέον επιτακτική διοικητική και θεσμική ανάγκη.

Παράλληλα, δεν υφίστανται πλέον εύλογες αιτιολογίες για τη διατήρηση περιορισμών ως προς την επιλογή ΤΕ Μηχανικών σε θέσεις ευθύνης. Δεδομένου ότι το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν έχει τροποποιηθεί και η σχετική νομολογία, ιδίως μετά τις αποφάσεις του 2017, παραμένει αμετάβλητη, οι αποκλεισμοί που προωθούνται από Αποκεντρωμένες Διοικήσεις (όπως τυχαίως) ανά τη χώρα **καταδεικνύουν την ύπαρξη σαφούς πολιτικής επιλογής.**

Την ίδια στιγμή, και ιδίως μετά από υποθέσεις που έχουν προκαλέσει έντονη δυσαρέσκεια και εύλογα ερωτήματα στους κόλπους της Δημόσιας Διοίκησης, καθίσταται εμφανής μια προβληματική και επιλεκτική εφαρμογή της νομοθεσίας:

- από τη μία πλευρά, παρατηρείται ανοχή ή και μη εφαρμογή των προβλεπόμενων διατάξεων σε περιπτώσεις «εκλεκτών», όπου καταγράφονται τοποθετήσεις σε θέσεις αυξημένων απαιτήσεων χωρίς την κατοχή των προβλεπόμενων τυπικών προσόντων,
- από την άλλη πλευρά, εφαρμόζονται εξαιρετικά αυστηρές και συχνά ακραίες ερμηνευτικές προσεγγίσεις, οι οποίες οδηγούν σε αποκλεισμούς στελεχών που διαθέτουν πλήρως αναγνωρισμένα προσόντα πρώτου, δεύτερου και τρίτου κύκλου σπουδών, καθώς και αποδεδειγμένη επαγγελματική επάρκεια.

Στην πράξη, όλη η αυστηρότητα της νομοθεσίας και της νομολογίας εξαντλείται στους ΤΕ Μηχανικούς.

Η πολιτική αυτή δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή. Οι ΤΕ Μηχανικοί δικαιούνται την ισότιμη αξιολόγηση των προσόντων τους και δεν αποδέχονται περαιτέρω απαξίωση και εμπαιγμό.

Αναμένουμε άμεσες νομοθετικές πρωτοβουλίες που θα επιβεβαιώνουν στην πράξη τις θέσεις που έχουν διατυπωθεί κατά τις μεταξύ μας συναντήσεις.

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. θα συνεχίσει να παρεμβαίνει με συνέπεια και θεσμική ευθύνη για την προάσπιση των δικαιωμάτων των ΤΕ Μηχανικών και για τη διασφάλιση μιας δημόσιας διοίκησης που λειτουργεί με **διαφάνεια, δικαιοσύνη** και ίσες ευκαιρίες για όλους.

Στο πλαίσιο αυτό, ζητούμε την άμεση πραγματοποίηση συνάντησης, με σαφές αντικείμενο και συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα ενεργειών.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΠΕΚΙΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ