



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΛΕΙΑΣ

Διοικητήριο, Μανωλοπούλου 31, Πύργος Ηλείας, 27100, symidyji@gmail.com

Πληροφορίες Θεόδωρος Τσίπας,

τηλ.: 6974725957

Πύργος 07 Ιουλίου 2026

Αριθ. Πρωτ.: 5

ΠΡΟΣ: Δήμαρχο Ήλιδας

ΚΟΙΝ: 1. Πρόεδρο Δημοτικού Συμβουλίου
(με την παράκληση να κοινοποιηθεί στα μέλη Δημοτικού Συμβουλίου Ήλιδας)
2. Γενικό Γραμματέα Δήμου Ήλιδας
3. Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών
4. Υπηρεσία Δόμησης
5. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

ΘΕΜΑ : Παρέμβαση σχετικά με την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ήλιδας και την προβλεπόμενη υπαγωγή της Υπηρεσίας Δόμησης στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών

Κύριε Δήμαρχε,

Ο Σύλλογος Μηχανικών ΤΕ Δημοσίων Υπαλλήλων Νομού Ηλείας, ως το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο που εκπροσωπεί τους Πτυχιούχους Μηχανικούς ΤΕ που υπηρετούν στις δημόσιες υπηρεσίες του Νομού και ως μέλος της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., θεωρεί υποχρέωσή του να τοποθετηθεί επί της προτεινόμενης τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ήλιδας.

Η παρέμβασή μας δεν αφορά την επιλογή συγκεκριμένου οργανωτικού μοντέλου ούτε υπαγορεύεται από αντίθεση σε διοικητικές μεταβολές. Αντιθέτως, αποσκοπεί αποκλειστικά στη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου, της νομιμότητας των διοικητικών πράξεων, της προστασίας του δημοσίου συμφέροντος και της υπηρεσιακής ασφάλειας των Μηχανικών που καλούνται να ασκήσουν ιδιαίτερα σύνθετες αρμοδιότητες.

Με ιδιαίτερη προσοχή μελετήσαμε τα υπηρεσιακά έγγραφα και τις τεκμηριωμένες παρατηρήσεις των υπηρετούντων συναδέλφων Μηχανικών του Δήμου Ήλιδας. Τα έγγραφα αυτά δεν εκφράζουν συνδικαλιστικές θέσεις ούτε προσωπικές εκτιμήσεις. Αποτελούν υπηρεσιακές διαπιστώσεις στελεχών που γνωρίζουν εκ των έσω τη λειτουργία των υπηρεσιών και αποτυπώνουν με σαφήνεια τις πραγματικές επιχειρησιακές τους δυνατότητες και αδυναμίες.

Από τα στοιχεία αυτά προκύπτει ότι τόσο η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών όσο και η Υπηρεσία Δόμησης λειτουργούν επί σειρά ετών υπό καθεστώς οριακής στελέχωσης, με σημαντικές ελλείψεις προσωπικού, περιορισμένο αριθμό μηχανικών κρίσιμων ειδικοτήτων, συσσώρευση αρμοδιοτήτων, αυξημένο διοικητικό και τεχνικό φόρτο εργασίας και αντικειμενική δυσχέρεια ανταπόκρισης στο σύνολο των υποχρεώσεών τους.

Οι επισημάνσεις αυτές δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν ως απλές υπηρεσιακές επιφυλάξεις. Συνιστούν ουσιαστική προειδοποίηση για την πραγματική κατάσταση των Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου και οφείλουν να συνεκτιμηθούν με ιδιαίτερη προσοχή πριν από οποιαδήποτε απόφαση τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Υπό τα δεδομένα αυτά, η προτεινόμενη υπαγωγή της Υπηρεσίας Δόμησης στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών δεν φαίνεται να αντιμετωπίζει το βασικό πρόβλημα, το οποίο είναι η διαχρονική υποστελέχωση και η αντικειμενική αδυναμία επαρκούς άσκησης του υπηρεσιακού έργου.

Είναι αυτονόητο ότι καμία οργανωτική μεταβολή δεν μπορεί να υποκαταστήσει την πραγματική στελέχωση μιας υπηρεσίας. Η μεταφορά αρμοδιοτήτων χωρίς την αντίστοιχη ενίσχυση σε ανθρώπινο δυναμικό, χωρίς επαρκή αριθμό Μηχανικών όλων των αναγκαίων ειδικοτήτων, χωρίς ασφαλή διαδικασία παράδοσης και παραλαβής των εκκρεμών υποθέσεων και χωρίς ουσιαστική διασφάλιση της υπηρεσιακής συνέχειας δεν επιλύει το πρόβλημα. Αντιθέτως, δημιουργεί τον κίνδυνο μεταφοράς της ευθύνης χωρίς την αντίστοιχη επιχειρησιακή δυνατότητα αποτελεσματικής άσκησης της.

Η διαπίστωση αυτή αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία εφόσον το αντικείμενο της Υπηρεσίας Δόμησης συνδέεται με την έκδοση διοικητικών πράξεων αυξημένης βαρύτητας, με την προστασία του δομημένου περιβάλλοντος, με σημαντικές οικονομικές συνέπειες για τους πολίτες και τον Δήμο, καθώς και με προσωπική διοικητική, πειθαρχική, αστική και κατά περίπτωση, ποινική ευθύνη των υπαλλήλων που καλούνται να τις χειριστούν. Η ανάθεση τέτοιων αρμοδιοτήτων προϋποθέτει όχι μόνο τυπική οργανωτική πρόβλεψη αλλά πραγματική επιχειρησιακή δυνατότητα ασφαλούς άσκησης τους.

Το ζήτημα αυτό δεν αφορά αποκλειστικά τον Δήμο Ήλιδας. Αντιθέτως, αποτελεί διαχρονικό και διαρθρωτικό πρόβλημα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε πανελλαδικό επίπεδο. Οι Υπηρεσίες Δόμησης καλούνται τα τελευταία χρόνια να λειτουργήσουν μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο και ιδιαίτερα σύνθετο νομοθετικό πλαίσιο, με συνεχείς τροποποιήσεις της πολεοδομικής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας, διαρκή διεύρυνση των αρμοδιοτήτων τους και ολοένα αυξανόμενες απαιτήσεις ως προς τον έλεγχο της νομιμότητας και την ταχύτητα διεκπεραίωσης των υποθέσεων. Την ίδια στιγμή, οι υπηρεσίες αυτές παραμένουν σε μεγάλο βαθμό τραγικά υποστελεχωμένες, χωρίς την αναγκαία ενίσχυση που θα τους επέτρεπε να ανταποκριθούν με ασφάλεια και αποτελεσματικότητα στο έργο τους.

Η ίδια η Πολιτεία έχει αναγνωρίσει τις σοβαρές δυσλειτουργίες του συστήματος των Υπηρεσιών Δόμησης, θεσπίζοντας κατά καιρούς μεταβατικές ρυθμίσεις και έκτακτες δυνατότητες πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση των ελλείψεων. Ωστόσο, οι λύσεις αυτές έχουν κατεξοχήν προσωρινό χαρακτήρα και δεν μπορούν να υποκαταστήσουν τη μόνιμη στελέχωση υπηρεσιών που ασκούν πάγιες και διαρκείς αρμοδιότητες υψηλής επιστημονικής, διοικητικής και νομικής ευθύνης. Η εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών Δόμησης, η ασφάλεια των διοικητικών πράξεων και η διασφάλιση

της συνέχειας της διοίκησης προϋποθέτουν σταθερό, μόνιμο και επαρκώς στελεχωμένο επιστημονικό προσωπικό και δεν είναι δυνατόν να εξαρτώνται διαρκώς από προσωπικό με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή άλλες προσωρινές μορφές απασχόλησης.

Η πραγματικότητα αυτή αποτυπώνεται πλέον και στην πράξη. Σε ολόένα περισσότερες διαδικασίες πρόσληψης και διορισμού, οι οργανικές θέσεις Μηχανικών στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης παραμένουν κενές ή η κάλυψή τους καθυστερεί σημαντικά, καθώς οι υποψήφιοι είτε δεν εκδηλώνουν ενδιαφέρον είτε δεν αποδέχονται τελικά τον διορισμό τους. Το φαινόμενο αυτό δεν αποτελεί συγκυριακή εξέλιξη, αλλά σαφή ένδειξη ότι οι ισχύουσες συνθήκες απασχόλησης δεν είναι πλέον επαρκώς ελκυστικές για την προσέλκυση και διατήρηση εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού.

Οι χαμηλές αποδοχές σε σχέση με το επίπεδο ευθύνης, η έλλειψη ουσιαστικών οικονομικών και θεσμικών κινήτρων, η συνεχής διεύρυνση των αρμοδιοτήτων, καθώς και η αυξημένη διοικητική, πειθαρχική, αστική και ποινική έκθεση των Μηχανικών, λειτουργούν αποτρεπτικά για την επιλογή της δημόσιας υπηρεσίας από νέους επιστήμονες. Ως αποτέλεσμα, οι ήδη υπηρετούντες Μηχανικοί καλούνται να διαχειριστούν ολόένα μεγαλύτερο όγκο εργασιών και ευθυνών, γεγονός που επιβαρύνει περαιτέρω τη λειτουργία των υπηρεσιών και δυσχεραίνει την αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πολιτών.

Η ανησυχία αυτή εντείνεται ακόμη περισσότερο από το γεγονός ότι σημαντικό μέρος του υφιστάμενου προσωπικού των τεχνικών υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. βρίσκεται πλέον σε ώριμη υπηρεσιακή ηλικία και αναμένεται τα επόμενα έτη να αποχωρήσει λόγω συνταξιοδότησης. Η εξέλιξη αυτή δημιουργεί έναν πρόσθετο και απολύτως προβλέψιμο κίνδυνο περαιτέρω αποδυνάμωσης των υπηρεσιών, εφόσον δεν υπάρξει έγκαιρος σχεδιασμός για την αναπλήρωση του έμπειρου προσωπικού και τη μεταφορά της πολύτιμης υπηρεσιακής γνώσης και εμπειρίας στις επόμενες γενιές Μηχανικών.

Ο Σ.Υ.ΜΗ.Δ.Υ. Ηλείας θεωρεί ότι η Δημοτική Αρχή έχει την ευθύνη να διασφαλίσει ότι κάθε οργανωτική επιλογή θα βασίζεται στις πραγματικές δυνατότητες λειτουργίας των υπηρεσιών και όχι μόνο στις προβλέψεις ενός οργανογράμματος. Η αποτελεσματικότητα της διοίκησης, η ασφάλεια των διοικητικών πράξεων, η προστασία των εργαζομένων και η εξυπηρέτηση των πολιτών αποτελούν αλληλένδετες προϋποθέσεις της χρηστής διοίκησης.

Η αντιμετώπιση της διαχρονικής υποστελέχωσης των τεχνικών υπηρεσιών προϋποθέτει, πέραν της ενίσχυσης με μόνιμο προσωπικό, την πλήρη αξιοποίηση του διαθέσιμου επιστημονικού δυναμικού των Δήμων. Στο πλαίσιο αυτό, οι προβλέψεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας για τις θέσεις ευθύνης οφείλουν να στηρίζονται στις αρχές της αξιοκρατίας, της ίσης μεταχείρισης και της καταλληλότητας των υποψηφίων, αποφεύγοντας αδικαιολόγητους περιορισμούς ως προς τις κατηγορίες Μηχανικών, ώστε να αξιοποιείται το σύνολο του διαθέσιμου ανθρώπινου δυναμικού προς όφελος της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών. Σε μια περίοδο κατά την οποία οι Δήμοι δυσκολεύονται να προσελκύσουν και να διατηρήσουν Μηχανικούς, η αξιοποίηση του συνόλου του διαθέσιμου επιστημονικού δυναμικού αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών. Κάθε αποκλεισμός Μηχανικών από θέσεις ευθύνης, περιορίζει αδικαιολόγητα τη δεξαμενή στελεχών, δυσχεραίνει την αποτελεσματική οργάνωση των υπηρεσιών και δεν συμβάλλει στην αντιμετώπιση της υποστελέχωσης.

Για τους λόγους αυτούς καλούμε τη Δημοτική Αρχή:

- να αξιολογήσει με ιδιαίτερη προσοχή τις τεκμηριωμένες υπηρεσιακές επισημάνσεις των αρμόδιων Μηχανικών,
- να μην προχωρήσει σε οργανωτικές μεταβολές που δεν συνοδεύονται από πραγματική στελέχωση και ουσιαστική λειτουργική υποστήριξη,
- να διεκδικήσει από την Πολιτεία την άμεση ενίσχυση της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών και της Υπηρεσίας Δόμησης με μόνιμο εξειδικευμένο προσωπικό,
- να διαμορφώσει τον Ο.Ε.Υ. με αξιοκρατικά κριτήρια και χωρίς αδικαιολόγητους αποκλεισμούς,
- να διεκδικήσει θεσμικά κίνητρα για την προσέλκυση και παραμονή Μηχανικών,
- Να διασφαλίσει ότι καμία πρόσθετη αρμοδιότητα δεν θα ανατεθεί στους ήδη υπηρετούντες Μηχανικούς χωρίς τις αναγκαίες οργανωτικές και υπηρεσιακές προϋποθέσεις.

Ο Σ.Υ.ΜΗ.Δ.Υ. Ηλείας δηλώνει ότι θα σταθεί έμπρακτα στο πλευρό των συναδέλφων Μηχανικών του Δήμου Ήλιδας, παρέχοντας κάθε θεσμική, συνδικαλιστική και νομική υποστήριξη που απαιτηθεί για την προστασία της υπηρεσιακής τους αξιοπρέπειας και της ασφαλούς άσκησης των καθηκόντων τους.

Η προστασία των Μηχανικών της δημόσιας διοίκησης δεν αποτελεί μόνο συνδικαλιστικό αίτημα. Αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για τη νομιμότητα της διοικητικής δράσης, την ποιότητα των δημόσιων υπηρεσιών, την ασφάλεια των διοικητικών πράξεων, την εύρυθμη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τελικά, τη διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος.

Ο Πρόεδρος



Θεόδωρος Τσίπας
Μηχανολόγος Μηχανικός Τ.Ε

Για το Δ.Σ.



Η Γεν. Γραμματέας



Έλενα Περιστεροπούλου
Πολιτικός Μηχανικός Τ.Ε.