

Αθήνα, 10/07/2026  
Αρ. Πρωτ. : 5531

Προς : Δήμαρχο Δήμου Ηγουμενίτσας

Κοιν.: Πρωτοβάθμιους συλλόγους Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

**Θέμα: Παρατηρήσεις και προτάσεις επί της τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Ηγουμενίτσας**

Κύρια Δήμαρχε,

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Πρωτοβάθμιων Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων ΤΕ Μηχανικών, μέλη των οποίων είναι υπάλληλοι με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Με αφορμή τη διαδικασία τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Ηγουμενίτσας, θεωρούμε αναγκαίο να θέσουμε υπόψη σας το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη συμμετοχή των Μηχανικών κατηγορίας ΤΕ στις διαδικασίες επιλογής και τοποθέτησης σε θέσεις ευθύνης, καθώς και τις σχετικές οδηγίες του Υπουργείου Εσωτερικών για την ορθή εφαρμογή τους.

Από τη μελέτη του σχεδίου του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας διαπιστώνουμε ότι, ως προς τις προβλέψεις για τις θέσεις ευθύνης, υιοθετείται σχεδόν καθολικά η διατύπωση «εν ελλείψει» για τους ΤΕ Μηχανικούς, ενώ μόνο σε μία (1) οργανική μονάδα προβλέπεται η διαζευκτική δυνατότητα επιλογής μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ. Η επιλογή αυτή περιορίζει ουσιαστικά τη δυνατότητα των ΤΕ Μηχανικών να συμμετέχουν ισότιμα στις διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων και ταυτόχρονα, στερεί από το Δήμο τη δυνατότητα να αξιοποιήσει το σύνολο του διαθέσιμου επιστημονικού δυναμικού του κατά την επιλογή των πλέον κατάλληλων στελεχών για την άσκηση καθηκόντων ευθύνης. Επιπλέον, η προσέγγιση αυτή δεν συνάδει με τις κατευθύνσεις του Υπουργείου Εσωτερικών ούτε με το ισχύον νομοθετικό και νομολογιακό πλαίσιο, όπως προκύπτει από τα στοιχεία που παρατίθενται στη συνέχεια.

Είναι αυτονόητο ότι ένας σύγχρονος Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας δεν πρέπει να περιορίζει εκ προοιμίου τη δεξαμενή των υποψηφίων προϊσταμένων, αλλά να επιτρέπει την επιλογή, μέσα από ευρύτερο κύκλο στελεχών, εκείνων που διαθέτουν τα πλέον κατάλληλα επιστημονικά, υπηρεσιακά και διοικητικά προσόντα. Η σχεδόν καθολική εφαρμογή της διατύπωσης «εν ελλείψει» οδηγεί στο ακριβώς αντίθετο αποτέλεσμα, αποκλείοντας εκ των προτέρων έμπειρα στελέχη του Δήμου από τη δυνατότητα να κριθούν.

Σύμφωνα με:

- το **άρθρο 30 του Ν. 3528/2007**, ο δημόσιος υπάλληλος εκτελεί τα καθήκοντα του κλάδου και της ειδικότητάς του.

Η άσκηση των καθηκόντων αυτών ουδόλως ταυτίζεται με την άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος ούτε μπορεί να εξαρτάται από ζητήματα που αφορούν την εκτός υπηρεσίας επαγγελματική δραστηριότητα.

Οι δημόσιοι υπάλληλοι Μηχανικοί, είτε ανήκουν στην κατηγορία ΠΕ είτε στην κατηγορία ΤΕ, έχουν διοριστεί σε οργανικές θέσεις σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες, διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και ασκούν τα καθήκοντα που τους ανατίθενται από τις υπηρεσίες τους.

- το **άρθρο 45 του Ν. 4674/2020**, ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης δύνανται να επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, ενώ για τις θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων προβλέπεται η συμμετοχή υπαλλήλων ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις.
- την **περ. δ' του άρθρου 99 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**: «Όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα, δεν ισχύει το προβάδισμα των κατηγοριών».
- την **υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ)**, προβλέπεται ρητά η **δυνατότητα διαζευκτικής πρόβλεψης** κατηγοριών προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ) για την κάλυψη θέσεων ευθύνης, με ειδική και επαρκή αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα.

Επειδή:

- οι συνάδελφοί μας ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούν στο Δημόσιο και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης στελεχώνουν διαχρονικά τις τεχνικές και πολεοδομικές υπηρεσίες της χώρας, ασκώντας καθήκοντα συναφή με το γνωστικό τους αντικείμενο,
- στην καθημερινή λειτουργία των Δήμων, οι Μηχανικοί κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ συμμετέχουν στην εκπόνηση, παρακολούθηση και επίβλεψη μελετών, στην υλοποίηση και επίβλεψη έργων, στη σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, στη διενέργεια διαγωνιστικών διαδικασιών, στη λειτουργία συλλογικών οργάνων και επιτροπών, καθώς και την άσκηση πλήθους πολεοδομικών και διοικητικών αρμοδιοτήτων,
- οι Μηχανικοί Δημόσιοι Υπάλληλοι ανεξαρτήτως κατηγορίας, φέρουν τις ίδιες υπηρεσιακές υποχρεώσεις, υπόκεινται στις ίδιες πειθαρχικές, αστικές και ποινικές ευθύνες και καλούνται να ανταποκριθούν στις ίδιες απαιτήσεις που απορρέουν από την άσκηση των καθηκόντων τους,
- η νομοθεσία και η νομολογία κατόπιν σχετικών αποφάσεων του Συμβουλίου της Επικρατείας αποδέχονται την κατάργηση του προβαδίσματος εφόσον δεν εφαρμόζεται αδιάκριτα στο σύνολο των οργανικών μονάδων ενός φορέα και στηρίζεται σε ειδική και τεκμηριωμένη αιτιολογία,
- το Συμβούλιο της Επικρατείας ουδόλως προσδιορίζει συγκεκριμένο ποσοστό οργανικών μονάδων στις οποίες μπορεί να εφαρμοστεί η διαζευκτική πρόβλεψη,

**καθίσταται σαφές ότι η πρόβλεψη της δυνατότητας επιλογής υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ στις θέσεις ευθύνης είναι απόλυτα νόμιμη και προβλέπεται ρητά από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, υπό την προϋπόθεση της απαιτούμενης αιτιολόγησης.**

Κύρια Δήμαρχε,

Για όλους τους παραπάνω λόγους, τους οποίους αναλυτικά και νομικά τεκμηριωμένα σας παρουσιάσαμε, ζητούμε στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Ηγουμενίτσας:

1. Την **κατάργηση του όρου «εν ελλείψει» για τον κλάδο ΤΕ Μηχανικών και την αντικατάστασή του με διαζευκτική πρόβλεψη (ΠΕ ή ΤΕ) για όλες τις θέσεις ευθύνης.**
2. Την **πλήρη εφαρμογή της υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 εγκυκλίου του ΥΠΕΣ, με αιτιολογημένη πρόβλεψη ανά οργανική μονάδα.**

### 3. Τη διασφάλιση ίσων όρων αξιολόγησης των ΤΕ Μηχανικών με τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ στο πλαίσιο των διαδικασιών επιλογής και ανάληψης θέσεων ευθύνης.

Η αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου Ηγουμενίτσας προϋποθέτει την αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού του, χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς, με γνώμονα την αξιοκρατία, τη διαφάνεια, τη χρηστή διοίκηση και το δημόσιο συμφέρον.

Η υιοθέτηση των παραπάνω προτάσεων θα συμβάλει ουσιαστικά στη δημιουργία ενός σύγχρονου, λειτουργικού και δίκαιου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, ο οποίος θα ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών και θα αξιοποιεί ισότιμα όλους τους Μηχανικούς που υπηρετούν στον Δήμο Ηγουμενίτσας. Παράλληλα, θα αποτελέσει σημαντικό κίνητρο για την προσέλκυση και παραμονή στελεχών του κλάδου ΤΕ Μηχανικών στον Δήμο, ενισχύοντας τη δυνατότητα στελέχωσης των υπηρεσιών με κατάλληλο και έμπειρο προσωπικό.

Σε κάθε περίπτωση, η Ομοσπονδία μας είναι σε θέση να καταθέσει συγκεκριμένες, τεκμηριωμένες προτάσεις, αναφορικά με την αιτιολόγηση της διαζευκτικής επιλογής των συναδέλφων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών για τις θέσεις ευθύνης, ανά οργανική μονάδα, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνηση και ζητούμε άμεσα συνάντηση μαζί σας για να καταθέσουμε τις απόψεις μας.

#### ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ