Π.Ο.
Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Αθήνα, 18/11/2026

Αρ. Πρωτ. : 10031 **ΑΠ. Π.: 5693**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Προς: 1. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Κυριάκο Πιερρακάκη

2. Υπηρεσιακό Γραμματέα κ. Αντωνόπουλο

3. Γενικό Διευθυντή Δημόσιας Περιουσίας και Κοινωφελών Περιουσιών

Κοιν.: 1. Πρόεδρο και ΔΕ ΤΕΕ

2. ΕΕΤΕΜ

3. Α' Βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ

4. Πρωτοβάθμιους συλλόγους ΠΟΜΗΤΕΔΥ

Θέμα: Σχετικά με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Κτηματικές Υπηρεσίες του Δημοσίου Πανελλαδικά

Κύριε Υπουργέ

Οι Πανελλήνιες Ομοσπονδίες των Μηχανικών του Δημοσίου, Διπλωματούχων (Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.) και Πτυχιούχων (Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.), σε συνεργασία με τον Σύλλογο Τεχνικών Υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, απευθυνόμαστε σε εσάς προκειμένου να θέσουμε υπόψη σας τα σοβαρά και διαχρονικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Κτηματικές Υπηρεσίες του Δημοσίου σε πανελλαδικό επίπεδο, καθώς και την ανάγκη άμεσης αντιμετώπισής τους.

Οι εν λόγω Υπηρεσίες είναι εξαιρετικά κρίσιμες για την προστασία του δημόσιου πλούτου, την οικονομία και το περιβάλλον, καθώς αποτελούν τον βασικό «θεματοφύλακα» της ακίνητης περιουσίας του κράτους στην Ελλάδα. Κατόπιν εκτεταμένης συζήτησης μεταξύ των Μηχανικών που υπηρετούν στις Κτηματικές Υπηρεσίες, αποτυπώνουμε με το παρόν τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν και ζητάμε συνάντηση, ώστε να δρομολογηθούν διαδικασίες επίλυσης τους.

1. **Μεγάλο εύρος αρμοδιοτήτων, ιδιαίτερα εκτεταμένη χωρική αρμοδιότητα και επέκταση χωρικής αρμοδιότητας - ανάθεση υποθέσεων Κτηματικών Υπηρεσιών (άρθρο 65/ ν. 5325/2026).**

   Η χωρική αρμοδιότητα εκτείνεται σε μεγάλο μέρος του παραλιακού μετώπου-αιγιαλού, με ό,τι αυτό συνεπάγεται σε επίπεδο ελέγχων, μετακινήσεων, εποπτείας και διαχείρισης υποθέσεων (π.χ. επανακαθορισμοί αιγιαλού, παραχωρήσεις-μισθώσεις κ.λπ.).

   Παράλληλα, η κάθε Υπηρεσία έχει στην αρμοδιότητά της την προστασία και εποπτεία χιλιάδων ακινήτων και εκτάσεων, γεγονός που αυξάνει σημαντικά τόσο τον όγκο όσο και την πολυπλοκότητα του έργου της (π.χ. δημόσια κτήματα, εξαγορές, απαλλοτριώσεις, αγωγές, πρόδηλες υποθέσεις, τεχνικές εκθέσεις αντίκρουσης πραγματογνωμοσύνης κ.λπ.). Επομένως, η πραγματική έκταση της ευθύνης της Υπηρεσίας είναι πολύ μεγαλύτερη από αυτή που ενδεχομένως αποτυπώνεται απλώς στον τυπικό αριθμό των αρμοδιοτήτων της.

   Είμαστε καθολικά αντίθετοι στην επέκταση της χωρικής αρμοδιότητας των Κτηματικών Υπηρεσιών και ανάθεσης υποθέσεων σε άλλες υπηρεσιακές μονάδες, σύμφωνα με τα άρθρα 65 και 66 του ν. 5325/2026 και εν συνόλω στο άρθρο 69 του ν. 5042/2023, καθώς η ρύθμιση αυτή επιχειρεί να αντιμετωπίσει τις ελ-λείψεις προσωπικού μέσω της ανακατανομής αρμοδιοτήτων, αντί της ουσιαστικής ενίσχυσης των υποστελεχωμένων υπηρεσιών.

2. **Υποστελέχωση, αυξημένος φόρτος εργασίας και απώλεια της συσσωρευμένης εμπειρίας.**

   Ο αριθμός των υπαλλήλων δεν ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες ούτε στο εύρος της γεωγραφικής και θεματικής αρμοδιότητας που έχει ανατεθεί στην Υπηρεσία.
   Ο υπάλληλος καλείται να διαχειριστεί μεγάλο αριθμό υποθέσεων, να πραγματοποιεί ελέγχους σε μια ιδιαίτερα εκτεταμένη περιοχή και ταυτόχρονα να ανταποκρίνεται σε αυστηρές προθεσμίες και σε αυξημένες απαιτήσεις ακρίβειας και τεκμηρίωσης, ενώ ενίοτε δεσμεύεται αδυνατώντας να κάνει χρήση της αδείας του.

   Τα τελευταία χρόνια, η εκάστοτε Υπηρεσία έχει απωλέσει ένα σημαντικό μέρος της συσσωρευμένης εμπειρίας της, καθώς έμπειροι υπάλληλοι αποχώρησαν λόγω συνταξιοδότησης.
   Η αποχώρηση αυτών των συναδέλφων σημαίνει ταυτόχρονα απώλεια γνώσης, πρακτικής εμπειρίας και τεχνογνωσίας που αποκτήθηκε μέσα από πολλά χρόνια υπηρεσίας.
   Την ίδια στιγμή, νέοι συνάδελφοι καλούνται να αναλάβουν ένα ιδιαίτερα σύνθετο αντικείμενο, συχνά χωρίς να έχουν τη δυνατότητα να αποκτήσουν σταδιακά την απαιτούμενη εμπειρία δίπλα σε παλαιότερους και έμπειρους υπαλλήλους.

   Στις προκηρύξεις 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023, από τις 84 θέσεις μηχανικών ΠΕ και ΤΕ του Υπουργείου οι 28 έμειναν ακάλυπτες ήδη στους οριστικούς πίνακες διοριστέων, δηλαδή ποσοστό 33,3%, ενώ αναμένουμε τις οριστικές τοποθετήσεις από τους 1ΓΒ και 2ΓΒ/2026, όπου εμφανίζονται κενές θέσεις από την πρώτη στιγμή.

3. **Αυστηρές προθεσμίες και ανάγκη εργασίας εκτός ωραρίου**

   Ο μεγάλος όγκος εργασίας, σε συνδυασμό με την υποστελέχωση και τις χρονικές δεσμεύσεις, δημιουργεί συχνά την ανάγκη οι υπάλληλοι να εργάζονται πέραν του κανονικού ωραρίου

τους προκειμένου να ολοκληρωθούν οι απαιτούμενες διαδικασίες και να τηρηθούν οι προβλεπόμενες προθεσμίες.

Η εργασία εκτός ωραρίου δεν μπορεί να αποτελεί μόνιμη λύση σε ένα διαχρονικό πρόβλημα στελέχωσης και φόρτου εργασίας.

4. Μεγάλη ευθύνη του ελεγκτικού έργου και πολυπλοκότητα του αντικειμένου

Οι διαπιστώσεις, οι έλεγχοι και οι υπηρεσιακές ενέργειες που χαρακτηρίζονται από υψηλό επίπεδο ευθύνης μπορούν να έχουν σημαντικές διοικητικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες.

Ο υπάλληλος καλείται να εφαρμόσει ένα σύνθετο νομικό και διοικητικό πλαίσιο και να διαμορφώσει υπηρεσιακές κρίσεις οι οποίες μπορεί να έχουν σημαντικές συνέπειες, οπότε απαιτείται η διαρκής ενημέρωσή του, ιδιαίτερη προσοχή και πλήρης τεκμηρίωση. Αυτό δυσχεραίνεται από την έλλειψη νομικού τμήματος καθώς και την πρόσβαση σε ηλεκτρονική πλατφόρμα επικαιροποιημένης νομοθεσίας και νομολογίας.

Οι υποθέσεις δεν είναι πάντοτε τυποποιημένες. Κάθε περίπτωση μπορεί να παρουσιάζει διαφορετικές πραγματικές και νομικές ιδιαιτερότητες και να απαιτεί εξατομικευμένη αντιμετώπιση.

Η ορθή αντιμετώπισή τους προϋποθέτει χρόνο, μελέτη, εμπειρία και δυνατότητα συνεργασίας μεταξύ των υπαλλήλων.

5. Απουσία εκπαίδευσης

Η αντιμετώπιση των ιδιαίτερα πολύπλοκων υποθέσεων βασίζεται αποκλειστικά και μόνο στην μετάδοση γνώσης από τους παλαιότερους και εμπειρότερους υπαλλήλους και στην συνεργασία των υπαλλήλων μεταξύ τους. Παράλληλα, η εκπαίδευση / επιμόρφωση των υπαλλήλων για την εκμάθηση και χρήση ψηφιακών εργαλείων και εφαρμογών είναι ανύπαρκτη.

6. Έλεγχοι στις παραλιακές περιοχές

Οι έλεγχοι που αποτελούν ιδιαίτερα απαιτητικό έργο, πραγματοποιούνται σε ένα περιβάλλον όπου συνυπάρχουν έντονη οικονομική και τουριστική δραστηριότητα, σημαντικές περιουσιακές αξίες και διαφορετικές χρήσεις του χώρου.

Η Υπηρεσία καλείται να ελέγξει πραγματικές καταστάσεις στο πεδίο, να διαπιστώσει παραβάσεις ή αυθαίρετες ενέργειες και να προστατεύσει το δημόσιο συμφέρον.

Πρόκειται για εργασία που απαιτεί μετακινήσεις, φυσική παρουσία, γνώση του αντικειμένου και δυνατότητα άμεσης αξιολόγησης των δεδομένων που προκύπτουν κατά τον έλεγχο. Το υφιστάμενο πλαίσιο των εκτός έδρας μετακινήσεων δε διευκολύνει τη διενέργεια των ελέγχων.

7. Έλλειψη υπηρεσιακών οχημάτων και οδηγών

Η έλλειψη υπηρεσιακού οχήματος, το οποίο αποτελεί βασική προϋπόθεση για την αποτελεσματική άσκηση του έργου κάθε Υπηρεσίας, έχει ως συνέπεια οι υπάλληλοι να καλούνται, πέραν του κύριου ελεγκτικού τους έργου, να εκτελούν ταυτόχρονα και καθήκοντα οδηγού επωμιζόμενοι όλη την ευθύνη της μεταφοράς του κλιμακίου.

8. Δυσαναλογία μεταξύ ευθύνης και αποδοχών

Οι αμοιβές των υπαλλήλων παραμένουν διαχρονικά χαμηλές σε σχέση με το επίπεδο ευθύνης, τις απαιτήσεις και την πολυπλοκότητα του έργου που καλούνται να επιτελέσουν. Παράλληλα, καλούνται να διαχειριστούν υποθέσεις που αφορούν σημαντικά οικονομικά και περιουσιακά συμφέροντα.

Αυτό αποτελεί αντικίνητρο για την προσέλκυση εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού και σοβαρότατο λόγο για την άρνηση αποδοχής των θέσεων διορισμού τους ή λόγο για παραίτηση. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η προκήρυξη 2ΓΒ/2025 του ΑΣΕΠ, στην οποία από τις 1629 θέσεις ΠΕ μηχανικών καλύφθηκαν τελικώς μόλις 157 θέσεις (περίπου 10%) καθώς και η αντίστοιχη προκήρυξη 1ΓΒ/2025 για τους ΤΕ Μηχανικούς είχε ποσοστό κάλυψης περίπου 25%. Θα πρέπει να συζητηθεί η σοβαρή αύξηση των αποδοχών, ώστε να ανταποκρίνονται στο αυξημένο κόστος ζωής, αλλά και στις ευθύνες που αναλαμβάνουμε καθώς και να θεσπισθεί ελεγκτικό επίδομα κατ' αναλογία αντίστοιχων περιπτώσεων.

9. Ανάγκη επαρκούς νομικής και θεσμικής προστασίας

Κρισιμότατο ζήτημα αποτελεί η ανάγκη ουσιαστικής νομικής και θεσμικής προστασίας των υπαλλήλων που ασκούν ελεγκτικά καθήκοντα. Είναι άκρως απαραίτητο, οι υπάλληλοι, κατά τη διενέργεια ελέγχων και τη λήψη αποφάσεων με ιδιαίτερα σημαντικές συνέπειες και υπό την προϋπόθεση ότι ενεργούν στο πλαίσιο του νόμου και των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, να διασφαλίζονται με πλήρη νομική και υπηρεσιακή κάλυψη.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω και επειδή

- η υποστελέχωση δεν μπορεί να αποτελεί άλλοθι για την αποδόμηση των υπηρεσιών και

- η προστασία και αξιοποίηση της Δημόσιας Περιουσίας και του Περιβάλλοντος καθώς και η προστασία του Περιβάλλοντος, προϋποθέτουν ισχυρές, επαρκώς στελεχωμένες και λειτουργικά αυτοδύναμες Δημόσιες Κτηματικές Υπηρεσίες και όχι την εκχώρηση δημόσιων αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες ή τη μετακύλιση των συνεπειών της υποστελέχωσης στους εργαζομένους μέσω της εντατικοποίησης της εργασίας τους,

ζητούμε τον καθορισμό συνάντησης μαζί σας, προκειμένου να συζητηθούν διεξοδικά τα ανωτέρω ζητήματα και να δρομολογηθούν συγκεκριμένες λύσεις για την ουσιαστική ενίσχυση και εύρυθμη λειτουργία των Κτηματικών Υπηρεσιών, με διασφάλιση του δημόσιου χαρακτήρα και της αποστολής τους.

Στη διάθεση σας για οποιαδήποτε διευκρίνηση.

Οι Ομοσπονδίες

1. Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.



2. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ



3. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ